

Татарстанская республиканская организация Общероссийского
Профсоюза образования

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Центр творчества Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
на 2024-2027 год(ы)**

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошли уведомительную регистрацию
в Управлении ГКУ «Центр занятости населения РТ по Зеленодольскому району»

Регистрационный № 75/3 от 17 сентября 2025 года

Начальник Управления

Л.А. Тагирова

М.П.



СОГЛАШЕНИЕ

о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр творчества Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2027 год(ы)

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Центр творчества Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2024-2027 годы о нижеследующем:

Раздел II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Пункт 2.2.3. читать в следующей редакции: «При составлении штатного расписания образовательной организации опираться на Письмо Министерства просвещения Российской Федерации от 23 июня 2025 г. N ОК-1835/08 «О примерных штатных нормативах», а наименование должностей определять в соответствии Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

Пункт 2.2.11. читать в следующей редакции: «В целях ограничения составления и заполнения педагогическими работниками избыточной документации при заключении трудового договора в должностной инструкции педагогического работника определить перечень документации, подготовка которой является обязательной.

Раздел III «Рабочее время и время отдыха»:

Пункт 3. читать в следующей редакции: «Стороны пришли к соглашению о том, что:

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения с 1 сентября 2025 года регулируются Приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04 апреля № 269, от 04 апреля 2025 года № 268».

Пункт 3.1.2. читать в следующей редакции: «Фактический объем учебной работы (далее – учебная нагрузка) на новый учебный год педагогических работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы (далее – педагог), устанавливается работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск с тем, чтобы педагог знал, с какой учебной нагрузкой он будет работать в новом учебном году, а также для обеспечения предупреждения педагога в письменном виде не менее чем за два месяца о возможных ее изменениях.

Изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогов при установлении ее на новый учебный год по сравнению с учебной нагрузкой в текущем учебном году, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме.

Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогов дополнительного образования в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре работника возможны:

- а) по взаимному согласию сторон;
- б) по инициативе работодателя в случаях:

- уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп);
- восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

Объём учебной нагрузки, установленный педагогам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе работодателя в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев, связанных с изменением организационных или технологических условий труда (уменьшение количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, обучающихся, групп, когда определённое сторонами условие трудового договора об объёме выполняемой учебной нагрузки не может быть сохранено при продолжении работником работы без изменения его трудовой функции (работы по определённой специальности, квалификации или должности).

Высвобождающаяся в связи с увольнением педагогических работников учебная нагрузка должна предлагаться, прежде всего, тем педагогам, учебная нагрузка которых установлена в объёме менее нормы часов за ставку заработной платы.

Учебная нагрузка педагогам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается для выполнения другим педагогам на период нахождения указанных работников в соответствующих отпусках.

Пункт 3.1.7. читать в следующей редакции: «Регулирование продолжительности рабочего времени педагогических работников осуществляется в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников и с учётом особенностей их труда, предусмотренных приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 268, 269.»

Пункт 3.1.17. дополнить абзацем следующего содержания: «Запрещается не предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд (часть четвертая статьи 124 ТК РФ).»

Пункт 3.1.21. дополнить абзацем следующего содержания: «При увольнении выплачивается компенсация за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни (статья 153 ТК РФ).»

Пункт 3.1.22. читать в следующей редакции: «Исчисление среднего заработка для оплаты ежегодного отпуска производится в соответствии со статьёй 139 ТК РФ, Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденном постановлением Правительства РФ от 24.04.2025г. № 540.»

Раздел V. «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»

Пункт 5.3.4. читать в следующей редакции: «Выплачивать один раз при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости, на досрочную страховую пенсию по старости руководителю образовательной организации, заместителям руководителя, педагогическим работникам, иным работникам - базовый оклад за счет средств работодателя (из фонда экономии заработной платы).»

Пункт 5.5.6. читать в следующей редакции: «Награждение сотрудников МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ» грамотой Главы Зеленодольского муниципального района

Республика Татарстан осуществлять в размере не менее 25000 рублей (двадцать пять тысяч рублей), для младшего обслуживающего персонала – в размере МРОТ».

Пункт 5.5.7. читать в следующей редакции: «Награждение сотрудников МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ» грамотой Российской Федерации сопровождается выплатой денежного поощрения по решению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда».

Пункт 5.5.8. читать в следующей редакции: «Награждение сотрудников МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ» грамотой Республики Татарстан сопровождается выплатой денежного поощрения по решению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда».

Раздел VI «Условия и охрана труда»:

Дополнить пунктом следующего содержания: «Предоставлять уполномоченному по охране труда Профсоюза не менее 8 часов в месяц свободных от работы для осуществления общественного контроля за состоянием охраны труда в организации с сохранением средней заработной платы.»

Раздел XI «Гарантии профсоюзной деятельности»:

Пункт 11.1.10. читать в следующей редакции: «Предоставляет ежегодно по назначению дополнительно свободные от работы оплачиваемые дни: председателю первичной профсоюзной организации в количестве 5 календарных дней, заместителям председателя – 3 календарных дня, уполномоченным по охране труда выборным органом первичной профсоюзной организации - 3 календарных дня; членам контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.»

Из приложения №2 «Правила внутреннего трудового распорядка» исключить пункт 8.20.

От работодателя:

Директор МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ»
И.В. Фесенко
(подпись) (Ф.И.О.)

«24» октября 2025 г.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО «Центр творчества ЗМР РТ»
О.А. Евсева
(подпись) (Ф.И.О.)

«24» октябре 2025 г.