

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеключинская средняя общеобразовательная школа
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»
на 2021- 2023 год(ы)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию

в ГКУ «Центр занятости населения г.Зеленодольск»

Регистрационный № 67/11 от «08» июня 2022 года

Директор [подпись] С.В. Гататдинова

в Территориальной профсоюзной организации работников образования и науки
Зеленодольского муниципального района

Регистрационный № 44/11 от «15» июня 2022 года

Председатель [подпись] Н.Н. Копвиллем

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большеключинская средняя общеобразовательная школа
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы.

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеключинская средняя общеобразовательная школа Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2021- 2023 годы о нижеследующем:

В разделе I:

Абзац 10 пункта 1.2. читать в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования на 2021-2023 гг.».

Абзац 11 пункта 1.2. читать в следующей редакции:

«Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан, Управлением образования Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан и Зеленодольской территориальной организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане на 2021-2023 гг.».

Абзац 2 пункта 1.5. читать в следующей редакции:

«Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

В разделе II:

Пункт 2.2.3. читать в следующей редакции:

«При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

Пункт 2.2.13. читать в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.
- работники предпенсионного возраста (не более чем за пять лет до назначения пенсии), педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной трудовой пенсии;
- председатели первичных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий».

Абзац 2 пункта 2.2.18. читать в следующей редакции:

«Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ)».

В разделе III:

Абзац 5 пункта 3.1.12. читать в следующей редакции:

«В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия **Абзац 2 пункта 1.5. читать в следующей редакции:**

«Положения коллективного договора, предусматривающие повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, распространяются только на членов Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.»

В разделе II:

Пункт 2.2.3. читать в следующей редакции:

«При составлении штатного расписания образовательной организации определять наименование должностей в соответствии номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций (Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022г. № 225).»

Пункт 2.2.13. читать в следующей редакции:

«Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.

- работники предпенсионного возраста (не более чем за пять лет до назначения пенсии), педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной трудовой пенсии;
- председатели первичных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий».

Абзац 2 пункта 2.2.18. читать в следующей редакции:

«Не допускать расторжения трудового договора с работником в случае признания его несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации без реализации права работника на подготовку и дополнительное профессиональное образование в течении последних трех лет подряд, а также на прохождение независимой оценки (статья 197 ТК РФ)».

знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени».

Пункт 3.1.17 дополнить следующими абзацами:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»)».

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (ст. 262.2. ТК РФ)».

В разделе IV:

Абзац 1 пункта 4.2. читать в следующей редакции:

«Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», постановлением Исполнительного комитета Зеленодольского муниципального района «Об утверждении положений об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Зеленодольского муниципального района» № 45 от 17.01.2022г. (с изменениями от 10.03.2022г.), Положением об условиях оплаты труда работников общеобразовательных организаций Зеленодольского муниципального района.»

Пункт 4.14. читать в следующей редакции:

«Оплата труда педагогических работников общеобразовательных организаций, в которых обучающиеся начального общего образования объединяются в классы-комплекты, осуществляется за фактическое количество часов, но не ниже количества часов, предусматриваемого учебным планом класса, входящего в класс-комплект с большим их количеством часов. При этом режим работы учителя регулируется правилами внутреннего трудового распорядка, учебными планами, графиками учебных занятий и расписанием занятий. При проведении уроков применяется скользящий график учебных занятий с обучающимися с целью создания условий для проведения отдельных занятий по ряду предметов (например, математика, русский язык и др.) с каждым классом отдельно. Порядок объединения обучающихся I-IV классов в классы-комплекты, их наполняемость не должна превышать наполняемость, предусмотренную СП 2.4.3648-20. Создание классов-комплектов при проведении занятий с обучающимися 5 - 11 (12) классов не допускается.»

В разделе V:

п.5.3.6. в следующей редакции: «Выплачивать материальное вознаграждение при увольнении по собственному желанию в связи с выходом либо в связи с приобретением права на досрочную страховую пенсию по старости в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательных учреждений – в размере должностного оклада за счет средств работодателя.».

Пункт 5.6. читать в следующей редакции:

«Участвовать в реализации социальных проектов Республиканской и территориальных организаций Общероссийского Профсоюза образования:

-льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФПРТ

-отдых по проектам «За здоровьем в Крым», «Лето. Сочи»;

-санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

-проект «Путевка за полцены»;

-проект «Профсоюзный уик-энд»;

-проект «Профсоюзный бонус к пенсии»;

-проект «Территория социального партнерства»;

-льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан;

- единовременная материальная помощь членам Профсоюза из республиканского фонда «Социальная поддержка членов Профсоюза» (согласно Положению)».

Пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза – работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан».

В разделе VI:

Пункт 6.1.1. читать в следующей редакции:

«Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, ежегодно заключать соглашение по охране труда с определением мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (организационных, технических, санитарно-профилактических и других), стоимости работ и сроков выполнения мероприятий, ответственных должностных лиц.»

Пункт 6.1.2. читать в следующей редакции:

«Участвовать в разработке, рассмотрении и анализе мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней в рамках соглашения по охране труда.»

Пункт 6.1.4. дополнить следующим подпунктом:

«Обеспечивать:

работу по выявлению опасностей и управлению профессиональными рисками;»

Пункт 6.1.6. читать в следующей редакции:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов

труда Профсоюза, представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации.»

Дополнить пунктом 6.1.9 следующего содержания:

«Организовать расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке».

Пункт 6.2.4. читать в следующей редакции:

«Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»

Дополнить пунктом 6.2.5.1. следующего содержания:

«Обеспечить ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.»

Абзац 1 пункта 6.2.6. читать в следующей редакции:

«Проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, проведение инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда.»

Дополнить пунктом 6.2.10.1. следующего содержания:

«Обеспечить реализацию мероприятий по оценке и управлению профессиональными рисками.»

Дополнить пунктом 6.2.10.2. следующего содержания:

«Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.»

Пункт 6.2.18. читать в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве (включая микроповреждения) в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»

Дополнить пунктом 6.2.25 следующего содержания:

«Работодатель обеспечивает проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»

Пункт 6.2.14. читать в следующей редакции:

«Обеспечивать проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (*Приложение №15*) с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время их прохождения в соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 ТК РФ, перечня противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

Пункт 6.3.2. читать в следующей редакции:

«Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, правильному применению средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.»

Пункт 6.3.5. читать в следующей редакции:

«Незамедлительно извещать руководителя, заместителя руководителя либо руководителя структурного подразделения образовательной организации о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае. Своевременно информировать работодателя о микроповреждениях, полученных ими в ходе трудовой деятельности.»

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации

(подпись) (Ф.И.О.)

М.П.

«2» июня 2022.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации

(подпись) (Ф.И.О.)

«2» июня 2022.

Принято на собрании трудового коллектива.

Протокол № 27 от «2» июня 2022г.

Председатель собрания

Ермилова / Жатмулешева

В настоящем документе

пронумеровано, пронумеровано и
креплено печатью 4 листов

Директор школы:
С.А. Ефимова

