

Рассмотрено
педагогическом совете школы
№ 2 от 28 августа 2015 года

Утверждаю
директор МБОУ «Тюгеевская ООШ»

Черяшов А.И.
Приказ № 118 от «2» сентября 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении аттестации педагогических работников
МБОУ "Тюгеевская ООШ" ЗМР РТ
в целях подтверждения соответствия занимаемой ими должности.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок аттестации педагогических работников МБОУ "Тюгеевская ООШ" ЗМР РТ, с целью подтверждения соответствия занимаемой должности (далее - аттестация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность».

1.3. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям осуществляется один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.4. Основными задачами аттестации являются: стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального и личностного роста; определение необходимости повышения квалификации педагогических работников; повышение эффективности и качества педагогической деятельности; выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников; учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательного учреждения.

1.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. Порядок формирования аттестационной комиссии.

2.1. Аттестация педагогических работников осуществляется аттестационной комиссией МБОУ «Тюгеевская ООШ» (далее – аттестационная комиссия).

2.2. Аттестационная комиссия создается приказом директора школы в составе председателя аттестационной комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии.

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется из числа работников школы, представителя первичной профсоюзной организации, руководителей методических объединений учителей-предметников и утверждается на педагогическом совете школы. Срок действия аттестационной комиссии составляет 1 год. Состав аттестационной комиссии в течение аттестационного года не меняется.

3. Деятельность аттестационной комиссии.

3.1. Председатель аттестационной комиссии:

- руководит деятельностью аттестационной комиссии;
- проводит заседания аттестационной комиссии;
- организует работу членов аттестационной комиссии;
- подписывает протоколы заседаний;
- контролирует хранение и учет документов по аттестации.

3.2. В случае временного отсутствия председателя аттестационной комиссии его полномочия осуществляет заместитель председателя аттестационной комиссии.

3.3. Секретарь аттестационной комиссии:

- сообщает членам аттестационной комиссии о времени и дате ее заседания;
- осуществляет прием и регистрацию документов от педагогических работников в установленном настоящим Положением порядке;
- ведет и подписывает протоколы заседаний аттестационной комиссии;
- контролирует соблюдение утвержденного графика аттестации;
- оформляет выписки из протокола заседаний аттестационной комиссии;

- ведет аттестационные дела педагогических работников в межаттестационный период.

3.4. Члены аттестационной комиссии:

- участвуют в работе аттестационной комиссии;
- осуществляют экспертизу аттестационных материалов;
- анализируют документы аттестуемого.

3.5. Заседания аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком аттестации, утвержденным работодателем.

3.6. Полномочия отдельных членов аттестационной комиссии могут быть досрочно прекращены приказом работодателя по следующим основаниям:

- физическая невозможность исполнения обязанностей;
- переход на другую работу;
- ненадлежащее исполнение обязанностей.

4. Порядок проведения аттестации педагогических работников.

4.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям проводится в отношении педагогических работников, проработавших в занимаемой должности не менее двух лет (и не имеющих квалификационных категорий).

4.2. Основанием для проведения аттестации является:

- приказ, определяющий список педагогических работников, подлежащих аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности;
- пакет документов (представление), включающий карту результативности (образец установленный Министерством образования и науки Республики Татарстан) и конспект урока.
- пакет документов рассматривается членами аттестационной комиссии.

4.5. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Решение оформляется протоколом (приложение 1)

4.6. Результаты аттестации педагогических работников оформляются секретарем аттестационной комиссии с соблюдением пунктов 19-21 Порядка проведения аттестации педагогических работников.

4.7. Информировать аттестующихся и руководителя организации о принятом решении.

4.8. Срок хранения протоколов заседаний аттестационной комиссии, аттестационных дел педагогических работников составляет пять лет.

5. Обязанности и права аттестационной комиссии.

5.1. Аттестация педагогических работников проводится с соблюдением пунктов 12-14 Порядка проведения аттестации педагогических работников (приказ № 276 от 07.04.2014).

5.2. Члены аттестационной комиссии обязаны:

присутствовать на всех заседаниях комиссии;

обеспечивать объективность принятия решения в пределах компетенции;

относиться к аттестуемым доброжелательно;

использовать служебную информацию только в целях решения задач комиссии, регламентированных данным Положением.

5.3. Комиссия имеет право:

- обмениваться мнениями;

- проводить собеседование с аттестующимися работниками;

- запрашивать у аттестуемого дополнительную информацию в пределах компетенции;

- давать рекомендации педагогическому работнику по совершенствованию его профессиональной деятельности, о необходимости повышения квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

6. Аттестации не подлежат следующие педагогические работники:

а) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в данной организации;

б) беременные женщины;

в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;

г) находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «в» и «г» пункта 6 данного Положения, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «б» и «д» пункта 6 данного Положения, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

7. Решение аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогического работника утверждается приказом Школы.

Приложение 1

Протокол

заседания аттестационной комиссии

№ _____ «__» _____ 20__ г.

В заседании участвуют:

1. _____ - председатель аттестационной комиссии.
(Фамилия И.О.)
2. _____ - заместитель председателя аттестационной комиссии.
(Фамилия И.О.)
3. _____ - член аттестационной комиссии.
(Фамилия И.О.)
4. _____ - член аттестационной комиссии.
(Фамилия И.О.)
5. _____ - секретарь аттестационной комиссии.
(Фамилия И.О.)

На заседание приглашены:

(указываются должности, фамилии и инициалы приглашенных на заседание)

Повестка дня:

1. Аттестация на соответствие занимаемой должности учителя английского языка

(указывается должность, фамилия и инициалы аттестуемого)

Рассмотрение 1-го вопроса повестки дня:

Слушали: информацию секретаря аттестационной комиссии об отзыве на _____

(указывается должность, фамилия и инициалы аттестуемого)

Выступили: _____

(указываются должности, фамилии и инициалы выступившего,
с анализом результативности работы учителя _____ . (карта результативности
прилагается)

_____ краткое содержание выступления)

Решили: _____

(указывается краткое содержание решения)

Голосовали: За – человек, против – человек

(указываются результаты голосования)

Приложение : _____

Председатель
аттестационной комиссии

подпись

И.О. Фамилия

Секретарь
аттестационной комиссии

подпись

И.О. Фамилия