

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Нижнебишевская средняя
общеобразовательная школа» Заинского
муниципального района Республики
Татарстан

423514, Республика Татарстан, Заинский
район, с.Нижнее Бишево,
ул.Пролетарская, д. 19,
тел.: (85558) 68-4-10
e-mail: nbishevo68545@mail.ru



Татарстан Республикасы
Зэй муниципаль районы
«Түбән Биш гомуми урта
белем мәктәбе» муниципаль бюджет
гомуми белем учреждениясе

423514, Татарстан Республикасы, Зэй
районы, Түбән Биш авылы,
Пролетарская урамы, 19 йорт,
тел.: (85558) 68-4-10
e-mail: nbishevo68545@mail.ru

ПРИКАЗ

БОЕРЫК

30.09.2025

с.Нижнее Бишево

№ 158

О внесении изменений и утверждении новой редакции Правил внутреннего трудового распорядка

В целях приведения нормативных документов в соответствие с действующим законодательством РФ, согласно ФЗ от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в статью 135 ТК РФ»

приказываю:

1. Согласно ФЗ от 07.06.2025 № 144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ввести в Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нижнебишевская СОШ» Заинского муниципального района Республики Татарстан следующие изменения:

1. В раздел 9. «Поощрения за труд» Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нижнебишевская СОШ» Заинского муниципального района Республики Татарстан добавить новый пункт 9.7. и дополнить новой частью из ст.135 ТК РФ:
- При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов

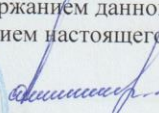
(Федеральный закон от 7 июня 2025г. №144-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» ст.135 ТК РФ)

2. Новая редакция Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нижнебишевская СОШ» вступает в силу с 1 октября 2025 года.
3. Считать старую редакцию Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ «Нижнебишевская СОШ» ЗМР РТ, утвержденного приказом директора школы от 25.03.2025г. №33, утратившей силу с 1.10.2025 г.
4. Председателю первичной профсоюзной организации Мирсаитовой З.Д., ознакомить всех сотрудников с содержанием данного приказа.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы:

С приказом ознакомлена:

Председатель профсоюзной
организации
30.09.2025

 Л.А.Иванова

 З.Д.Мирсаитова