

ПРИНЯТО
на заседании Общего собрания работников
МБОУ «Большешурнякская
средняя школа» ЕМР РТ
протокол № 1
от «29» августа 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор
МБОУ «Большешурнякская средняя
школа» ЕМР РТ
Егоров А.М.

Введено в действие приказом № 133
от «29» августа 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Большешурнякская средняя общеобразовательная школа»
Елабужского муниципального района
Республики Татарстан

1. Порядок премирования:

- 1.1 Премия начисляется за фактически отработанное время.
Премия не выдается во время отпуска, во время учебных и военных сборов, период административного отпуска, временной нетрудоспособности.
- 1.2 Вопросы, связанные с назначением премии, рассматриваются администрацией совместно с профсоюзным комитетом и руководителями МО (методических объединений).
- 1.3 Премия утверждается директором школы.
- 1.4 Директору школы предоставляется право снимать премию полностью или частично за нарушение трудовой дисциплины, за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений по школе или управлению образования. Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью.
Размер премии снижается за замечание, предупреждение, выговор, сделанные в письменной форме.
Лишение премии или снижение ее размеров оформляется приказом директора школы с обязательным указанием причин.

2. Показатели премирования:

- 2.1 Преподаватели премируются:
- за активную общественную работу;
 - при достижении юбилейного возраста (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет).

3. Критерии депремирования:

- 3.1 Нарушение инструкций по ведению документов строгой отчетности;
- 3.2 Нарушение правил внутреннего распорядка (опоздание на работу, неявка на совещания, педагогические советы и т.д.);
- 3.3 Невыполнение требований к организации учебно-воспитательного процесса (отсутствие календарно-тематического планирования, плана

воспитательной работы, поурочных планов, несвоевременное выставление оценок за контрольные работы, диктанты, сочинения и т.д.

4. Начисление премии осуществляется раз в квартал.