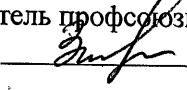


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Инженерно-технологический лицей»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

«Согласовано»

с учетом мнения профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного
комитета  Зиганшина М.И.

Утверждаю

Директор МБОУ «Инженерно-
технологический лицей» ЕМР РТ
 Вегера В.Н.

Введено в действие приказом от
25.04.2023г. №187

Рассмотрено на общем собрании работников МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ.
Протокол от «25» апреля 2023 г. № 2.

**ПОЛОЖЕНИЕ
о единовременной премиальной выплате
педагогическим работникам
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым и Налоговым Кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ч.5, ч.6 ст. 14, п. д ч.2 ст.29, п.2 ст.60), Коллективным договором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инженерно-технологический лицей» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее – лицей).
- 1.2. Данное Положение о единовременной премиальной выплате педагогическим работникам (далее - Положение) разработано в целях исполнения Указа Президента РФ от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (с изменениями от 07.05.2018 года), способствующего повышению доходов педагогических работников.
- 1.3. Настоящее Положение распространяется на работников лицея по основной педагогической должности в соответствии со штатным расписанием (учитель, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, педагог-библиотекарь, логопед, тьютор, воспитатель ГПД).
- 1.4. Единовременная выплата не является гарантированной выплатой, предоставляемой общеобразовательной организацией педагогическим работникам.
- 1.5. С соответствии с действующим законодательством единовременная выплата облагается налогом, который учитывается при исчислении среднего заработка.

2. Формирование фонда премирования

Фонд по единовременным выплатам педагогическим работникам формируется за счет иных межбюджетных трансфертов, поступающих из бюджета Республики Татарстан.

3. Порядок премирования педагогических работников

- 3.1. Настоящим положением предусматривается единовременная (разовая) премиальная выплата.
- 3.2. Единовременная премиальная выплата педагогическим работникам устанавливается на основании приказа директора лицея после согласования с Комиссией по распределению стимулирующих (компенсационных) выплат (далее - Комиссия).
- 3.3. Единовременная премиальная выплата рассматривается администрацией совместно с Комиссией, оформляется протоколом и приказом директора лицея.
- 3.4. Директор лицея, заместители директора не подлежат премированию, за исключением случая, когда они являются внутренними совместителями, по штатному расписанию основная их должность – учитель.

3.5. Единовременная премиальная выплата начисляется педагогическим работникам по результатам работы в соответствии с личным вкладом, пропорционально отработанному времени (нагрузка, лист нетрудоспособности и т.д.).

3.6. Администрация лицея и Комиссия обеспечивают гласность и прозрачность в вопросах выплат педагогическим работникам.

4. Показатели (критерии) выплат

4.1. Начисление единовременной премиальной выплаты педагогическим работникам лицея производить на каждое физическое лицо в соответствии с табелем учета рабочего времени только по основному месту работы и основной педагогической должности. Расчет на 1 ставку производится согласно выделенным средствам, менее 1 ставки – пропорционально нагрузке.

4.2. За период нахождения педагогических работников в административном отпуске, отпуске по уходу за ребенком, временной нетрудоспособности (в том числе по беременности и родам), а также в период нахождения здания лицея на капитальном ремонте, единовременную выплату не производить.

4.3. При условии выполнения педагогическими работниками значительного объема работы по подготовке и проведению вышеуказанных мероприятий размер единовременной премиальной выплаты может быть увеличен в пределах выделенного объема средств по лицею.

Под значительным объемом работы рассматриваются следующие мероприятия:

4.3.1. Значительные достижения в воспитательной работе и внеурочной деятельности (классный руководитель, учитель):

- организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж лицея;
- высокое качество проведения военно-патриотических мероприятий; активность участия во внеурочное время;
- активное участие в жизни лицея (праздники, массовые мероприятия, субботники, вебинары, семинары);
- высокое качество организации досуга с обучающимися (Пушкинская карта).

4.3.2. За интенсивность, высокие результаты и качество работы:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации образовательной деятельности;
- внедрение цифровых образовательных ресурсов, инновационных, дистанционных, здоровые берегающих технологий;
- качество и высокий уровень обучения, преподавания, воспитания (ЕГЭ, ОГЭ, успеваемость, качество, результаты ВПР, независимой внешней экспертизы);
- распространение передового педагогического опыта через участие в очных семинарах, мастер-классах, конференциях, профессиональных конкурсах;
- наличие очных публикаций по методическому обеспечению образовательной деятельности;
- подготовка победителей и призеров очных олимпиад, конкурсов, конференций, спортивных соревнований;
- использование в работе инновационных программ, педагогических технологий;
- обучение, наставничество, оказание помощи в работе вновь принятым педагогическим работникам.

4.3.3. За выполнение особо важных, срочных, общественных работ:

- оперативность решения возникающих вопросов и проблем по применению информационных технологий и компьютерного оборудования;
- выполнение работ особой важности, не предусмотренных должностной инструкцией.

4.3.4. По итогам работы за год (календарный год):

- увеличение объема работы по основной должности или дополнительный объем работы, не связанный с основными обязанностями педагога;
- другие виды работ, носящие разовый характер и не предусмотренные должностными обязанностями педагога.

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящее Положение о единовременной премиальной выплате является нормативным правовым актом лица, принимается педагогическим советом лица и вступает в силу с момента утверждения приказом директора лица.
- 5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в данное Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 5.3. Настоящее Положение принимается на неопределенный срок.
- 5.4. После принятия изменений и дополнений в новой редакции предыдущая автоматически утрачивает силу.