

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Инженерно-технологический лицей»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

«Согласовано»

с учетом мнения профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного
комитета  Зиганшина М.И.

Утверждаю

Директор МБОУ «Инженерно-
технологический лицей» ЕМР РТ
 Вегера В.Н.

Введено в действие приказом от
25.04.2023г. №187

Рассмотрено на общем собрании работников МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ. Протокол от «25» апреля 2023 г. № 2.

Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано на основании Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан, разработанного в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 18.08.2008 г. № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Татарстан», Трудового Кодекса Российской Федерации и определяет критерии выплат за качество выполняемых работ работниками учреждения по результатам труда за определенный отрезок времени.

1.2. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.3. Цель оценки результативности деятельности педагогов – обеспечение зависимости оплаты учительского труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

1.4. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки учителем собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества образовательной деятельности

1.5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

2. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогов

2.1. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

2.2. Основное назначение стимулирующих выплат - дифференциация оплаты труда педагога в зависимости от его качества, мотивации на позитивный (продуктивный) результат педагогической деятельности, ориентированный на долгосрочный инновационный режим.

2.3. Положение распространяется на следующие категории педагогических работников:

- учитель;
- педагог дополнительного образования;

-воспитатель группы продленного дня;

-педагог – организатор;

-преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности

2.4. Основанием для оценки результативности деятельности педагогов служит портфолио (портфель профессиональных достижений), т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад педагога в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.

2.5. Портфолио заполняется педагогом самостоятельно в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.

2.6. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности педагога на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом руководителя по согласованию с профкомом создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, Попечительского совета, руководителей ШМО, членов профкома.

2.7. Комиссия действует на основании Положения, утвержденного директором образовательного учреждения и согласованного с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2.8. Председатель Комиссии назначается или избирается сроком на 1 год и несет полную ответственность за работу Комиссии, грамотное и своевременное оформление документации.

2.9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 5 лет. Протоколы хранятся у руководителя образовательного учреждения. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

2.10. В установленные приказом руководителя образовательного учреждения сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.

2.11. Определяются следующие отчетные периоды:

-1 – май, июнь, июль, август – итоги учебного года (*выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря*);

-2- сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь – итоги первой и второй четверти (*выплаты производятся с 1 января по 1 мая*);

-3- январь, февраль, март, апрель – итоги третьей четверти, предметных олимпиад, профессиональных конкурсов, участие в общественной жизни образовательного учреждения (*выплаты производятся с 1 мая по 31 августа*)

2.12. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных в портфолио и оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности педагога за отчетный период в соответствии с критериями данного Положения.

2.13. Устанавливаются следующие сроки рассмотрения оценочных листов:

- педагоги сдают оценочные листы в Комиссию до 10 числа отчетного периода;
- Комиссия рассматривает представленные материалы 10-12 числа отчетного периода;
- 13-15 числа отчетного периода педагог может обратиться в Комиссию с апелляцией;
- после 18 числа отчетного периода итоговая ведомость передается в бухгалтерию для начисления заработной платы на установленный срок

2.14. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагога за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.

2.15. Оценочный лист, завершающийся итоговым баллом учителя, подписывается всеми членами Комиссии, доводится для ознакомления под роспись педагогу и утверждается приказом руководителя.

2.16. Количество баллов одного педагога не должно превышать:

- учитель - 60 баллов;
- преподаватель-организатор ОБЖ-50 баллов;
- библиотекарь – 50 баллов;
- педагог-психолог – 50 баллов.

2.17. В случае несогласия педагога с итоговым баллом, педагог имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссии, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.18. Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление педагога и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.19. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, педагог имеет право обратиться в КТС образовательного учреждения.

3. Критерии оценки деятельности педагогов

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон значений	Периодичность	Методика расчета
1	Успеваемость обучающихся по итогам внешней экспертизы (мониторинговые исследования учебных достижений, ВПР, диагностических работ РТ): 1-3 кл. – 5 баллов; 4 кл. – нач. кл. – 8 баллов; 5, 6, 7, 8, 10 кл. – 5 баллов; 9, 11 кл. – ГИА – 10 баллов	%	10	93-100	Годовая / Квартал	$N = (A/B) * 100\%$, где А - число учащихся, справившихся с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой без неудовлетворительных оценок, В - общая численность обучающихся $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент} * k$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности k – коэффициент группы сложности уровня контроля. для 1, 2 кл. k = 0,7; для 3 кл. k = 0,7; для 5, 7 кл. k = 0,8; для 4, 6, 8, 10 кл. k = 0,9; для 9, 11 кл., k = 1 Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 – я группа сложности) конкретизируется диапазон значений/ Если у учителя несколько параллелей, суммируются весовые коэффициенты по каждой параллели и <i>определяется их среднее арифметическое.</i> Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, анализ независимого

						республиканского тестирования по предмету, всероссийской проверочной работы
2	Качество знаний обучающихся по итогам соответствующего вида контроля знаний (п.1)	%	10	40 – 85	Годовая / Квартал	$N = (A/B) * 100\%$, где А - (число учащихся, справившихся на «4» и «5» с экзаменом, тестированием, годовой контрольной работой у конкретного учителя), В - общая численность обучающихся по предмету $N_{\min}$ $I = \text{-----} * \text{весовой коэффициент} * k$ $\max - \min$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности k – коэффициент группы сложности предметов. Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 –я группа сложности) конкретизируется диапазон значений/ Для учителей математики, физики, химии устанавливается коэффициент (k) = 1,2 (1 –я группа сложности); русского языка и литературы, татарского языка и литературы, иностранного языка, устанавливается коэффициент (k) = 1 (2 –я группа сложности); для учителей других предметов, начальных классов устанавливается коэффициент (k) = 0,7 (3-я группа сложности), но итог - <u>не более максимального балла</u> по данному критерию. Протоколы результатов государственной итоговой аттестации, классные журналы, анализ независимого республиканского тестирования по предмету, всероссийской проверочной работы
3	Подготовка обучающихся – призеров и дипломантов очных и заочных предметных	единиц	6	0-6	Годовая / Квартал	Участник / призер / победитель K1 = 0,5 / 0,8 / 1,0 Официальные (МП РФ, МОиН РТ) K2 = 1,0 Очные K3 = 1,0 Индивидуальное / массовое участие

	олимпиад по предмету					$K4 = 1,0 / 0,5$ Расчет: $N = P \times (K1 + K2 + K3 + K4) / 4$, где P – результат по уровню рос / респ / гор / район $P = 6 / 5 / 4 / 3$ Если у учителя несколько победителей/призеров официальной очной олимпиады, результаты суммируются по каждому, но итог – не более максимального балла по данному критерию. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
4	Подготовка обучающихся - призеров и дипломантов очных конференций, конкурсов по предмету	единиц	5	0-5	Годовая / Квартал	Участник / призер / победитель $K1 = 0,5 / 0,8 / 1,0$ Официальные (МП РФ, МОиН РТ) $K2 = 1,0$ Очные $K3 = 1,0 / 0,3$ Индивидуальное / массовое участие $K4 = 1,0 / 0,5$ Расчет: $N = P \times (K1 + K2 + K3 + K4) / 4$, где P – результат по уровню рос / респ / гор / район $P = 5 / 4 / 3 / 2$ Если у учителя несколько победителей/призеров официальных конференций, конкурсов, соревнований, суммируются результаты по каждому, но итог - не более максимального балла по данному критерию. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
5	Подготовка к ГИА в 9-х и 11-х классах	единиц	5	0-5	Годовая / Квартал	График проведения дополнительных занятий по подготовке к ГИА в 9-х и 11-х классах. Отчёт ответственного лица о проведении дополнительных занятий.
6	Организация внеклассной работы по предмету	единиц	4	0-4	Годовая / Квартал	Наличие мероприятий, подготовленных учителем по предмету в рамках внеурочной деятельности в отчетный период в кол-ве 2-х и более начисляется $K = 4$ баллов, в кол-ве 1-го начисляется $K = 2$ балла, при отсутствии мероприятий – 0 баллов Расчет: $P \times K$, где P – результат по уровню рос / респ / гор / район / школа $P = 1,0 / 1,0 / 0,9 / 0,9 / 0,8$ План предметной недели, программы мероприятий, отчет учителя
7	Участие	единиц	4	0-4	Годов	Привлечение классных коллективов

	классных коллективов в очных городских и республиканских мероприятиях	иц			ая / Кварт ал	на мероприятия, проводимые в городе, республике в отчетный период. Расчет проводится по формуле: количество посещенных мероприятий * на 1. Максимальный балл – 4 балла. План воспитательной работы, программы мероприятий, отчет учителя (посещение музеев, ДК, Ледового дворца по линии УО)
8	Участие учителя в очных профессиональных конкурсах, грантах	единиц	5	0-5	Годовая / Квартал	Гранты: участник / победитель К= 1,0 / 1,0 Конкурсы: участник / призер / победитель К =0,5 / 0,8 / 1,0 Расчет: D= P×K, где P – результат по уровню рое / респ / гор / район P= 5 / 4 / 3 / 2 Если у учителя несколько мероприятий, то результаты по каждому суммируются, но итог - не более максимального балла по данному критерию. Почетные грамоты, дипломы, свидетельства, сертификаты участника, приказы
9	Наличие и уровень распространения передового педагогического опыта.	единиц	6	0-6	Годовая / Квартал	Наличие у учителя в отчетный период публикаций в печатных изданиях, а также открытых уроков, мастер-классов, творческих отчетов, презентаций по обобщению передового педагогического опыта в рамках методических мероприятий федерального уровня начисляется - 6 баллов; республиканского уровня - 4 балла; муниципального уровня –2 балла, при отсутствии передового педагогического опыта и форм его распространения - ноль баллов (балл присваивается по наивысшему уровню) План работы, приказы о проведении мероприятий, программы мероприятий
10	Подписка на периодические издания Дежурство на термометрии Участие в субботнике	единиц	1 3 1	0-1 0-3 0-1	Годовая / Квартал	тах - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности при отсутствии указанных параметров - ноль баллов (балл присваивается по наивысшему уровню) 1. Квитанция об оплате периодического издания не менее 3

					месяцев (1 человек). 2. График дежурства на термометрии. Отчёт ответственного лица за дежурство. 3. Участие в субботнике. Отчёт ответственного лица за проведение субботника.
ИТОГО – 60					

Примечание:

1. Участие в муниципальном этапе всероссийского конкурса «Учитель года»: победитель – 60 баллов (в течение года), призёр – 45 баллов (в течение года), участник – 30 баллов (в течение года).
2. Средние показатели ЕГЭ в 11 классах свыше 85 баллов – 60 баллов (в течение года).
3. Перевод текста новостей на татарский язык (на школьном сайте) – 4 балла.
4. Внеурочная деятельность по английскому языку в 1 классах – 1 класс – 10 баллов.
5. Председатель профкома первичной профсоюзной организации – 10 баллов.
6. Руководство методическим объединением учителей – 8 баллов.
7. Руководство муниципальным методическим объединением учителей – 10 баллов

ИТОГО: 60 БАЛЛОВ

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогов образовательной организации и действует до принятия нового.

Примечание: *весовой коэффициент баллов разрабатывается образовательной организацией самостоятельно! Предлагаемые варианты критериев должны разрабатываться, дополняться с условиями деятельности и уклада школьной жизни.*