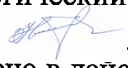


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Инженерно-технологический лицей»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

«Согласовано»

с учетом мнения профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного
комитета  Зиганшина М.И.

Утверждаю

Директор МБОУ «Инженерно-
технологический лицей» ЕМР РТ
 Вегера В.Н.

Введено в действие приказом от
25.04.2023г. №187

Рассмотрено на общем собрании работников МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ. Протокол от «25» апреля 2023 г. № 2.

**Положение
о дополнительных льготах и гарантиях для членов профсоюза**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о дополнительных льготах и гарантиях, предоставляемых членам профсоюза муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Инженерно-технологический лицей» Елабужского муниципального района Республики Татарстан (далее - общеобразовательная организация) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Территориальным отраслевым Соглашением на 2024-2026 гг, заключённым между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации;

1.2 Настоящее Положение определяет дополнительные льготы и гарантии, предоставляемые членам профсоюза общеобразовательной организации.

2. Порядок предоставления дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза

2.1. Предоставление работникам общеобразовательной организации - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, или, с учетом специфики учебного процесса для педагогов, соответствующего количества дней в ближайшие каникулы, полностью оплачиваемые.

2.2. Предоставлять работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка - один рабочий день.
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

2.3. Предоставление работникам общеобразовательной организации, имеющим родителей старше 80-ти лет, право на один свободный оплачиваемый день в квартал.

2.4. Предоставление работникам общеобразовательной организации, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

2.5. Предоставление неосвобожденному председателю выборного профсоюзного органа общеобразовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

2.6. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленными федеральными законами.

3. Об оказании единовременной материальной помощи

3.1. Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам профсоюза из средств бюджета в пределах имеющихся средств в следующих случаях:

- продолжительность болезни самого педагога или ребенка – 2000 рублей;
- в связи со стихийными бедствиями (пожар, наводнение, ограбление) – 2000 рублей;
- на похороны близких родственников (мать, отец, муж, жена, дети) при предоставлении свидетельства о смерти – 2000 рублей;
- бракосочетание самого члена профсоюза – 2000 рублей;
- юбилей – 2000 рублей;
- материальная помощь к празднику (День учителя, 23 февраля, 8 марта, Новый год) – 500 рублей.

4. Заключительные положения

4.1. Дополнительные льготы и гарантии предоставляются членам профсоюза общеобразовательной организации на основе письменного заявления.