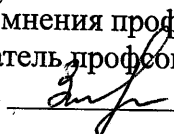


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Инженерно-технологический лицей»
Елабужского муниципального района Республики Татарстан**

«Согласовано»

с учетом мнения профсоюзного комитета
Председатель профсоюзного
комитета  Зиганшина М.И.

Утверждаю

Директор МБОУ «Инженерно-
технологический лицей» ЕМР РТ
 Вегера В.Н.

Введено в действие приказом от
25.04.2023г. №187.

Рассмотрено на общем собрании работников МБОУ «Инженерно-технологический лицей»
ЕМР РТ. Протокол от «25» апреля 2023 г. № 2.

ПОЛОЖЕНИЕ

об использовании премиальной части фонда оплаты труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об использовании премиальной части фонда оплаты труда (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации; Законом Российской Федерации «Об образовании»; Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года №592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»; Положением об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан; Положением о фонде оплаты труда МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ; Положением о критериях оценки эффективности деятельности работы педагогов МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ; Уставом МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ; Коллективным договором МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ и определяет порядок формирования, условия и критерии премирования работников МБОУ «Инженерно-технологический лицей» ЕМР РТ (далее- лицей).

1.2. Действие Положения направлено на развитие творческой инициативы работников и дополнительные стимулирования передового педагогического опыта.

1.3. Результатом использования данного Положения должно явиться создание благоприятных условий для повышения качества и результатов трудовой деятельности в учебно-воспитательном процессе.

1.4. Ответственность за исполнение Положения возлагается на директора лицея.

1.5. Положение проходит согласование с первичной профсоюзной организацией школы, рассматривается на педагогическом совете лицея и утверждается приказом директора.

2. Формирование фонда премирования

2.1. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за квартал, в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.

2.2. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются настоящим Положением и коллективным договором.

2.3. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников лицея, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера.

2.4. Фонд экономии также может использоваться на премиальные выплаты работникам лицея.

3. Основные критерии оценки труда работников

3.1. Размеры определяется решением Комиссии по распределению ежеквартального материального поощрения.

3.2. Учитываются основные показатели деятельности лица:

3.3. Решение Комиссии оформляется протоколом, согласовывается с профкомом и утверждается приказом директора лица.

3.4. Премия выплачивается по следующим показателям:

№ п/п	Показатели	Размеры (руб)	Периодичность
1	Участие в конкурсе «Учитель года»	5000	Единоразово
2	Подготовка ученика (победитель, призер муниципальных олимпиад)	5000/4000	Единоразово
3	Подготовка ученика (победитель, призер республиканских олимпиад)	7000/5000	Единоразово
4	За выпуск 9х и 11х классов	5000	Единоразово
5	Выполнение дополнительных работ не входящих в основные должностные обязанности учителей	5000-15000	Единоразово
6	Работникам столовой за интенсивность и высокое качество работы	5000-17000	Ежемесячно
7	Добросовестное отношение к работе; высокий уровень исполнительской дисциплины; новаторство в труде; отсутствие жалоб со стороны учителей, родителей, учащихся; творческий подход к исполнению функциональных обязанностей	По приказу директора	Ежеквартально

4. Порядок премирования работников

4.1. Премирование работников лица производится 1 раз в квартал по итогам работы за истекший период.

4.2. В соответствии со специальной шкалой учета дополнительного премирования работников лица:

за участие в подготовке и проведении открытых мероприятий районного, городского, республиканского, всероссийского и международного масштабов;

за особые успехи в работе, отмеченные благодарностями администрации, оформленные приказом по лицу;

за выполнение общественных работ, перечисленных выше (в составе комиссий, оргкомитетов по проведению общешкольных мероприятий и т.д.).

5. Заключительные положения

5.1. Данное Положение рассматривается на общем собрании работников, согласовывается с первичной профсоюзной организацией и утверждается приказом директора.

5.2. Срок действия Положения со дня принятия до внесения изменений в систему оплаты труда.

5.3. Дополнения изменения к данному Положению вносятся по предложению профкома или администрации лица и рассматриваются на общем собрании работников лица.

5.4. Настоящее Положение действует до принятия нового, с даты введения его в действие приказом директора лицея, но не более чем 2 года.