
КАБИНЕТ МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
от 24 августа 2010 г. N 678

ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790,
от 03.12.2010 N 987, от 30.12.2010 N 1175,
от 28.04.2011 N 347, от 30.04.2011 N 356,
от 25.07.2011 N 576, от 19.08.2011 N 688,
от 19.09.2011 N 778, от 20.01.2012 N 31,
от 01.06.2012 N 464, от 31.10.2012 N 932,
от 31.12.2012 N 1186, от 30.01.2013 N 50,
от 29.04.2013 N 298, от 29.06.2013 N 457,
от 26.08.2013 N 600,
с изм., внесенными Постановлением КМ РТ
от 25.04.2012 N 323)

Кабинет Министров Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.
(абзац введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

2. Руководителям государственных учреждений в целях обеспечения уровня оплаты труда работников не ниже установленного минимального размера оплаты труда производить доплаты в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

(п. 2 введен Постановлением КМ РТ от 25.07.2011 N 576)

3. Предложить органам местного самоуправления принять аналогичные решения по установлению с 1 сентября 2010 года условий оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, культуры, искусства и кинематографии, физической культуры и спорта, медицинских и фармацевтических работников, общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии для работников муниципальных общеобразовательных учреждений (начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования), общеобразовательных школ-интернатов, кадетских школ и кадетских школ-интернатов, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста,

оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, учреждений дополнительного образования детей и межшкольных учебных комбинатов.

4. Предложить органам местного самоуправления обеспечить доведение уровня оплаты труда работников до установленного минимального размера оплаты труда путем установления доплат в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

(п. 4 введен Постановлением КМ РТ от 25.07.2011 N 576)

5. Признать утратившими силу с 1 сентября 2010 года постановления и отдельные положения постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан:

от 15.12.2003 N 641 "О мерах по государственной поддержке педагогических работников общеобразовательных школ, осуществляющих классное руководство";

от 25.02.2004 N 87 "Об утверждении Порядка установления доплаты за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных и коррекционных школ";

от 13.03.2006 N 98 "О мерах государственной поддержки учителей технологии (трудового обучения) общеобразовательных школ Республики Татарстан";

абзац седьмой пункта 5 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.12.2009 N 880 "О мерах по реализации Закона Республики Татарстан "О бюджете Республики Татарстан на 2010 год". (п. 5 в ред. Постановления КМ РТ от 28.04.2011 N 347)

6. Установить, что с 1 сентября 2010 года действие постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.11.1992 N 666 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников", от 11.07.1995 N 465 "О порядке формирования фонда оплаты труда в учреждениях Министерства образования Республики Татарстан", от 20.11.2000 N 778 "О формировании фонда для выплаты надбавок за сложность, напряженность и высокое качество работы учреждениям образования", пункты 3 - 5 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.10.2007 N 584 "О комплексе мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда, повышение эффективности и качества предоставляемых бюджетных услуг", от 31.01.2008 N 45 "О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан" не распространяется на работников общеобразовательных учреждений, государственных оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении Республики Татарстан. (в ред. Постановления КМ РТ от 28.04.2011 N 347)

7. Установить, что с 1 октября 2012 года действие постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.11.1992 N 666 "О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки и повышении уровня оплаты труда этих работников", от 14.06.2011 N 477 "О повышении заработной платы работников организаций, финансируемых из бюджета Республики Татарстан, оплата труда которых рассчитывается на основе Единой тарифной сетки", от 28.02.2006 N 77 "О мерах государственной поддержки старших мастеров и мастеров производственного обучения учреждений начального профессионального образования Республики Татарстан", пункта 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2002 N 657 "Об установлении оклада за звание действительного члена и члена-корреспондента Академии наук Республики Татарстан и доплат за ученую степень доктора наук и кандидата наук", пунктов 3 - 5 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.10.2007 N 584 "О комплексе мер, направленных на внедрение отраслевых систем оплаты труда, повышение эффективности и качества предоставляемых бюджетных услуг" не распространяется на работников государственных учреждений начального, среднего, высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и на работников государственных учреждений молодежной политики.

(п. 7 введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932; в ред. Постановления КМ РТ от 31.12.2012 N 1186)

8. Министерствам и ведомствам Республики Татарстан привести свои локальные нормативные акты в соответствие с настоящим постановлением.

9. Установить, что настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2010 года и распространяется на работников государственных оздоровительных образовательных учреждений

санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, специальных учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением, учреждений дополнительного образования детей, находящихся в ведении Республики Татарстан.

10. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство экономики Республики Татарстан и Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Премьер-министр
Республики Татарстан
И.Ш.ХАЛИКОВ

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790,
от 03.12.2010 N 987, от 30.12.2010 N 1175,
от 28.04.2011 N 347, от 30.04.2011 N 356,
от 19.08.2011 N 688, от 19.09.2011 N 778,
от 01.06.2012 N 464, от 31.10.2012 N 932,
от 31.12.2012 N 1186, от 30.01.2013 N 50,
от 29.04.2013 N 298, от 29.06.2013 N 457,
от 26.08.2013 N 600)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Настоящее Положение применяется при определении размера нормативов финансовых затрат, применяемых при расчете субвенций местным бюджетам на реализацию основных общеобразовательных программ в части финансирования расходов на оплату труда работников общеобразовательных учреждений.

1.4. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников образования государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работников образования) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

2.1. Размер базового оклада работников образования определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников образования определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования (таблица 1).

Таблица 1

ЧЕТЫРЕХРАЗРЯДНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:
(в ред. Постановления КМ РТ от 29.06.2013 N 457)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i},$$

где:

O_b - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника;

T_1 - тарифная ставка первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

K_{m_i} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования.

2.5. Базовый оклад педагогического работника общеобразовательных и дошкольных образовательных учреждений (кроме должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня общеобразовательных учреждений) исчисляется по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 26.08.2013 N 600)

$$O_b = T_1 \times K_{m_i} \times K_{n_j},$$

где:

K_{n_j} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада педагогических работников дошкольных учреждений и педагогических работников общеобразовательных учреждений (кроме должностей профессионально-квалификационной группы должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня общеобразовательных учреждений) и составляет:

(в ред. Постановления КМ РТ от 26.08.2013 N 600)

для работников, имеющих основное общее образование, среднее (полное) общее образование и начальное профессиональное образование, - 1,000;

для работников, имеющих среднее и неполное высшее профессиональное образование, - 1,166;

для работников, имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", - 1,223;

для работников, имеющих высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист", - 1,166.

(п. 2.5 введен Постановлением КМ РТ от 29.06.2013 N 457)

2.6. Разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ РАЗРЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее образование, среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.7. В случае если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.8. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.9. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

3.1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.	Вожатый	1 - 4
1.2.	Помощник воспитателя	1
1.3.	Секретарь учебной части	1 - 4

3.2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Дежурный по режиму	2 - 4
2.1.2.	Младший воспитатель	1 - 2
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Диспетчер образовательного учреждения	1 - 4
2.2.2.	Старший дежурный по режиму	2 - 4

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1.	Инструктор по труду	2 - 4
3.1.2.	Инструктор по физической культуре	2 - 4
3.1.3.	Музыкальный руководитель	2 - 4
3.1.4.	Старший вожатый	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
3.2.1.	Инструктор-методист	3 - 4
3.2.2.	Концертмейстер	2 - 4
3.2.3.	Педагог дополнительного образования	2 - 4
3.2.4.	Педагог-организатор	2 - 4
3.2.5.	Социальный педагог	2 - 4

3.2.6.	Тренер-преподаватель	2 - 4
3.2.7.	Специалист по работе с молодежью (строка 3.2.7 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	2 - 4
3.2.8.	Специалист по социальной работе с молодежью (строка 3.2.8 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	2 - 4
Третий квалификационный уровень		
3.3.1.	Воспитатель	2 - 4
3.3.2.	Мастер производственного обучения	2 - 4
3.3.3.	Методист	3 - 4
3.3.4.	Педагог-психолог	2 - 4
3.3.5.	Старший инструктор-методист	3 - 4
3.3.6.	Старший педагог дополнительного образования	3 - 4
3.3.7.	Старший тренер-преподаватель	3 - 4
Четвертый квалификационный уровень		
3.4.1.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	2 - 4
3.4.2.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	2 - 4
3.4.3.	Руководитель физического воспитания	2 - 4
3.4.4.	Старший воспитатель	3 - 4
3.4.5.	Старший методист	3 - 4
3.4.6.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	3 - 4
3.4.7.	Учитель	2 - 4
3.4.8.	Учитель-дефектолог	3 - 4
3.4.9.	Учитель-логопед (логопед)	3 - 4

3.4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
---	------------------------	-------------------

Первый квалификационный уровень		
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	3 - 4
Второй квалификационный уровень		
4.2.1.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	3 - 4
4.2.2.	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального и (или) среднего профессионального образования	3 - 4
Третий квалификационный уровень		
4.2.3.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	3 - 4

4. НОРМА ЧАСОВ ЗА БАЗОВУЮ СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (БАЗОВЫЙ ОКЛАД) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

4.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

4.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, установлена в объеме:

18 часов в неделю:

учителям 1 - 11 (12) классов общеобразовательных учреждений (в том числе кадетских школ),

общеобразовательных школ-интернатов (в том числе кадетских школ-интернатов), образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальных учебно-воспитательных учреждений открытого и закрытого типа, образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, образовательных учреждений для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, межшкольных учебных комбинатов, учебно-производственных мастерских;

преподавателям специальных дисциплин 1 - 11 (12) классов музыкальных, художественных общеобразовательных учреждений;

преподавателям 3 - 5 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 5 - 7 классов школ искусств с 7-летним сроком обучения (детских музыкальных, художественных, хореографических и других школ), 1 - 4 классов детских художественных школ и школ общего художественного образования с 4-летним сроком обучения;

педагогам дополнительного образования, старшим педагогам дополнительного образования;

тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

логопедам учреждений здравоохранения и социального обслуживания;

24 часа в неделю - преподавателям 1 - 2 классов школ общего музыкального, художественного, хореографического образования с 5-летним сроком обучения, 1 - 4 классов детских музыкальных, художественных, хореографических школ и школ искусств с 7-летним сроком обучения;

720 часов в год - преподавателям образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования.

Выполнение педагогической работы педагогическими работниками, перечисленными в настоящем пункте, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Нормируемая часть рабочего времени работников, предусмотренных в настоящем пункте, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся, в том числе "динамический час" для учащихся 1 класса. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также коротких перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

4.4. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные короткие перерывы (перемены) могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном правилами внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы других педагогических работников установлена в объеме:

20 часов в неделю - учителям-дефектологам, учителям-логопедам, логопедам;

24 часа в неделю - музыкальным руководителям и концертмейстерам;

25 часов в неделю - воспитателям, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре;

воспитателям в школах-интернатах, детских домах, группах продленного дня, интернатах при общеобразовательных учреждениях (пришкольных интернатах), специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, дошкольных образовательных учреждениях (группах) для детей с туберкулезной интоксикацией, учреждениях здравоохранения и социального обслуживания;

36 часов в неделю - воспитателям в дошкольных образовательных учреждениях, дошкольных группах общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, в образовательных учреждениях дополнительного образования детей, в общежитиях образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования, иных учреждениях и организациях.

4.5. Педагогическим и учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пунктах 4.3 и 4.4 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

30 часов в неделю - старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений дополнительного образования детей);

36 часов в неделю:

работникам из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов;

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений, образовательных учреждений дополнительного образования детей и домов ребенка;

педагогам-психологам, социальным педагогам, педагогам-организаторам, мастерам производственного обучения, старшим вожатым, инструкторам по труду;

методистам, старшим методистам образовательных учреждений;

тьюторам образовательных учреждений (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования);

руководителям физического воспитания образовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального профессионального и среднего профессионального образования;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

инструкторам-методистам, старшим инструкторам-методистам образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.6. Должностные оклады других работников, не перечисленных в пунктах 4.3 - 4.5 настоящего Положения, в том числе руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

4.7. Должностные оклады перечисленным ниже работникам выплачиваются с учетом ведения ими преподавательской (педагогической) работы в объеме:

360 часов в год - руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек (кроме начальных общеобразовательных школ, закрепленных для прохождения педагогической практики студентов педагогических училищ, педагогических колледжей), вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 человек (в городах и поселках городского типа - до 100 человек);

3 часов в день - заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 - 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской (педагогической) работы, указанной в настоящем пункте, осуществляется в основное рабочее время.

5. НОРМАТИВНОЕ КОЛИЧЕСТВО УСЛУГ ЗА ЧАС БАЗОВОЙ СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (БАЗОВОГО ОКЛАДА), ОКАЗЫВАЕМОЕ РАБОТНИКАМИ ОБРАЗОВАНИЯ

5.1. Нормативное количество услуг за час базовой ставки заработной платы (базового оклада), оказываемое работниками образования, составляет:

5.1.1. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки:

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

25 человек - в классах городских общеобразовательных учреждений (в том числе гимназий, лицеев, вечерних (сменных) общеобразовательных школ), реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку

обучающихся по одному или нескольким предметам в группах на занятиях теоретического образования в учреждениях начального и среднего профессионального образования;
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

20 человек - в классах общеобразовательных школ-интернатов начального общего, основного общего и среднего (полного) общего образования, в том числе с углубленным изучением отдельных предметов, гимназий-интернатов, лицеев-интернатов, городских санаторных школ-интернатов, городских санаторно-лесных школ, кадетских школ, кадетских школ-интернатов;

15 человек - в классах сельских санаторных школ-интернатов и сельских санаторно-лесных школ, сельских вечерних (сменных) общеобразовательных школ, реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

14 человек - в классах сельских общеобразовательных учреждений (в том числе гимназий и лицеев), реализующих общеобразовательную программу и общеобразовательную программу, обеспечивающую дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по одному или нескольким предметам;

10 человек - в классах (группах) специальных общеобразовательных школ (учебно-воспитательных учреждений для детей и подростков с девиантным поведением);

9 человек - в группах с заочной формой обучения вечерних (сменных) общеобразовательных школ;

12 - 15 человек - для учреждений начального и среднего профессионального образования при проведении практических занятий по особо сложным профессиям.
(абзац введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

При проведении занятий по иностранному языку, родному (нерусскому) языку и литературе, русскому языку и литературе в общеобразовательных учреждениях с национальным языком обучения на первой, второй и третьей ступенях общего образования, трудовому обучению на второй и третьей ступенях общего образования, физической культуре на третьей ступени общего образования, по информатике и вычислительной технике, физике и химии (во время практических занятий) допускается деление класса на две группы: в городских общеобразовательных учреждениях, если наполняемость класса составляет 25 человек, и в сельских - не менее 20 человек.

5.1.2. Преподавателям, учителям, инструкторам по труду, мастерам производственного обучения, руководителям физического воспитания, преподавателям-организаторам основ безопасности жизнедеятельности и допризывной подготовки, педагогам дополнительного образования, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, воспитателям групп продленного дня, работающим непосредственно с обучающимися (воспитанниками), с ограниченными возможностями здоровья:
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных учреждениях:

I вида для глухих детей с задержкой психического развития или умственной отсталостью;

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и умственной отсталостью;

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и задержкой психического развития;

III вида для слепых детей с задержкой психического развития;

III вида для слепых детей с умственной отсталостью;

IV вида для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VI вида для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и умственную отсталость;

6 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных учреждениях:

I вида для глухих детей;

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

8 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений III вида для слепых детей, для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и легкими формами умственной отсталости), совершивших общественно опасные деяния;

10 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных учреждениях, в специальных (коррекционных) учреждениях начального и среднего профессионального образования, специальных (коррекционных)

группах учреждений начального и среднего профессионального образования:
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

II вида для слабослышащих и позднооглохших с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VI вида для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных учреждениях, в специальных (коррекционных) учреждениях начального и среднего профессионального образования, специальных (коррекционных) группах учреждений начального и среднего профессионального образования:

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

IV вида для слабовидящих и поздноослепших детей;

V вида для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;

VII вида для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида для умственно отсталых детей;

20 человек - для оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящихся в городской местности;

15 человек - для оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, находящихся в сельской местности.

При проведении занятий по трудовому обучению, социально-бытовой ориентировке, факультативных занятий класс (группа) делится на две подгруппы. При делении класса (группы) на подгруппы учитывается профиль трудового обучения для девочек и мальчиков, а также вид коррекционного учреждения.

5.1.3. Воспитателям групп продленного дня образовательных учреждений - 25 человек.

КонсультантПлюс: примечание.

Нумерация пунктов дана в соответствии с официальным текстом документа.

5.1.5. Воспитателям общеобразовательных учреждений, воспитателям в школах-интернатах, детских домах, интернатах при общеобразовательных учреждениях:

20 человек - в интернате при общеобразовательном учреждении, общеобразовательной школе-интернате;

10 человек - в городском оздоровительном образовательном учреждении санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

7 человек - в сельском оздоровительном образовательном учреждении санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении;

5 человек - для специальной общеобразовательной школы (учебно-воспитательного учреждения для детей и подростков с девиантным поведением), специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната:

I вида для глухих детей с задержкой психического развития или умственной отсталостью;

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и умственной отсталостью;

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха, и задержкой психического развития;

III вида для слепых детей с задержкой психического развития;

III вида для слепых детей с умственной отсталостью;

IV вида для слабовидящих и поздноослепших детей с умственной отсталостью;

VI вида для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и задержку психического развития;

VI вида для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата и умственную отсталость;

4 человека - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (задержкой психического развития и легкими формами умственной отсталости), совершивших общественно опасные деяния;

6 человек - для специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната:

I вида для глухих детей;

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с глубоким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

8 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений III вида для слепых

детей;

10 человек - для специальных (коррекционных) общеобразовательных учреждений, специальных (коррекционных) классов в общеобразовательных учреждениях:

II вида для слабослышащих и позднооглохших детей с легким недоразвитием речи, обусловленным нарушением слуха;

VI вида для детей, имеющих нарушения опорно-двигательного аппарата;

VIII вида для глубоко умственно отсталых детей;

12 человек - для специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната:

VI вида для слабовидящих и поздноослепших детей;

V вида для детей, имеющих тяжелые нарушения речи;

VII вида для детей, имеющих задержку психического развития;

VIII вида для умственно отсталых детей.

5.1.5. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста, имеющими отклонения в развитии:

в группах для детей до 3 лет:

5 человек - для детей со сложными дефектами (имеющих сочетание 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии);

6 человек - для глухих детей, слепых детей, детей с тяжелыми нарушениями речи, слабослышащих детей, слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, детей с умственной отсталостью легкой степени, детей с задержкой психического развития;

10 человек - для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей, ограниченными возможностями здоровья;

12 человек - для других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий;

в группах для детей старше 3 лет:

5 человек - для детей с аутизмом, детей со сложным дефектом (имеющих сочетание 2 или более недостатков в физическом и (или) психическом развитии);

6 человек - для глухих детей, слепых детей;

8 человек - для слабослышащих детей, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, детей с умственной отсталостью умеренной, тяжелой;

10 человек - для детей с задержкой психического развития, тяжелыми нарушениями речи, слабовидящих детей, детей с амблиопией, косоглазием, детей с умственной отсталостью легкой степени;

12 человек - для детей с фонетико-фонематическими нарушениями речи;

15 человек - для детей с туберкулезной интоксикацией, часто болеющих детей, детей с иными ограниченными возможностями здоровья, других категорий детей, которым необходим комплекс специальных оздоровительных мероприятий.

5.1.6. Старшим воспитателям, воспитателям, музыкальным руководителям, учителям-дефектологам, учителям-логопедам, педагогам-психологам, младшим воспитателям, помощникам воспитателей, работающим в группах с обучающимися (воспитанниками) дошкольного возраста:

в группах для детей:

от 2 месяцев до 1 года - 10 человек;

от 1 года до 3 лет - 15 человек;

от 3 лет до 7 лет - 20 человек;

в разновозрастных группах:

при наличии в группе детей двух возрастов (от 2 месяцев до 3 лет) - 8 человек;

при наличии в группе детей любых трех возрастов (от 3 до 7 лет) - 10 человек;

при наличии в группе детей любых двух возрастов (от 3 до 7 лет) - 15 человек.

5.1.7. Педагогам дополнительного образования, тренерам-преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей, за исключением детско-юношеских спортивных школ и детских школ искусств:

15 человек - в образовательных учреждениях городской местности;

10 человек - в образовательных учреждениях сельской местности.

5.1.8. Педагогам дополнительного образования, концертмейстерам в образовательных учреждениях дополнительного образования детей художественно-эстетической направленности:

для музыкальных школ (музыкальных отделений школ искусств):
 1 человек - на индивидуальных занятиях;
 10 человек - на групповых занятиях при семилетнем сроке обучения;
 6 человек - на групповых занятиях при пятилетнем сроке обучения;
 40 человек - на сводных занятиях при семилетнем сроке обучения;
 18 человек - на сводных занятиях при пятилетнем сроке обучения;
 10 человек - для художественных школ (отделений школы искусств), отделений общеэстетического образования школы искусств;
 8 человек - для отделений раннего эстетического образования школы искусств;
 для фольклорных отделений школы искусств:
 1 человек - на индивидуальных занятиях;
 6 человек - на занятиях по фольклорной хореографии;
 10 человек - на групповых занятиях;
 20 человек - на сводных занятиях;
 для хореографических школ (хореографических отделений школы искусств), отделений театрального искусства школы искусств:
 1 человек - на индивидуальных занятиях;
 5 человек - на занятиях по предметам специализации;
 10 человек - на групповых занятиях.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

6.1. Оклад педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала учреждений образования рассчитывается по формуле:

$$O = \sum_{b} O \times \frac{N \times Y}{f \times N} \times K,$$

где:

O - оклад (ставка заработной платы) педагогического и учебно-вспомогательного персонала;

N - фактическое количество часов ведения педагогической и воспитательной работы работниками учреждения образования;

Y - фактическое количество услуг, оказываемое работниками образования;

$\frac{N}{N}$ - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования, установленная разделом 4 настоящего Положения;

$\frac{Y}{N}$ - нормативное количество услуг, оказываемое педагогическими работниками и учебно-вспомогательным персоналом;

K - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения.

6.2. При оказании педагогическими работниками услуг различным категориям потребителей оклад педагогического работника рассчитывается как сумма оплат труда по каждой категории потребителей.

6.3. Единица измерения услуг, оказываемых педагогическими работниками образования, соответствует единице измерения норматива финансовых затрат на оказание указанного вида услуг.

6.4. Должностной оклад работников образования рассчитывается по формуле:

$$O = O \times \frac{H}{b} - \frac{f}{N},$$

где O - должностной оклад работников образования.

7. ВЫПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ ЗА НЕАУДИТОРНУЮ ЗАНЯТОСТЬ

7.1. Выплаты педагогическим работникам за неаудиторную занятость включают в себя: выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей);

выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, учебно-опытным участком;

выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

7.2. Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися рассчитываются по формуле:

$$B = A + P \times Y,$$

$\frac{kr}{nz} \qquad k$

где:

kr

B - размер выплат за осуществление функций классного руководителя по

организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

A - постоянная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

P - переменная часть выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися;

Y - количество обучающихся в классе.

k

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися не производятся в школах-интернатах всех типов (за исключением классов, укомплектованных приходящими учащимися), санаторно-лесных школах, вечерних (сменных) средних общеобразовательных школах, работающих по учебному плану, рассчитанному на 28 недель в учебном году, в заочных школах и отделениях.

Выплаты за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в учреждениях начального и среднего профессионального образования принимаются равными постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

7.3. Размер постоянной части выплат за осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися составляет 300 рублей в месяц, размер переменной части выплат за осуществление указанных функций - 50 рублей в месяц.

(п. 7.3 в ред. Постановления КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

7.4. Выплаты за проверку письменных работ (проверку тетрадей) в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования рассчитываются по формуле:

$$B_{nz} = \sum_{b} O_b \times D_{pt} \times \frac{H \times Y}{N \times N}$$

где:

B_{nz}

- размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей)

O_b

в общеобразовательных учреждениях и учреждениях начального и среднего профессионального образования;

D_{pt} - размер надбавки за проверку письменных работ (проверку

pt

тетрадей).

Размеры надбавок за проверку письменных работ (проверку тетрадей) приведены в таблице 3 настоящего Положения.

(п. 7.4 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

7.5. При выполнении педагогическим работником проверки письменных работ в разных классах и по разным предметам размер выплат за проверку письменных работ (проверку тетрадей) рассчитывается как сумма выплат по каждому предмету и классу.

Таблица 3

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА ПРОВЕРКУ ПИСЬМЕННЫХ РАБОТ (ПРОВЕРКУ ТЕТРАДЕЙ) В ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ И УЧРЕЖДЕНИЯХ НАЧАЛЬНОГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

N п/п	Наименование работы	Размер надбавки, процентов	
		в общеобразовательных учреждениях	в учреждениях начального и среднего профессионального образования
1	2	3	4
1.	Проверка тетрадей в начальных классах, по русскому языку и литературе, родному языку и литературе, математике	20,0	6,0
2.	Проверка письменных работ по иностранному языку	12,0	3,0
3.	Проверка письменных работ по информатике, обществознанию, биологии, химии, физике, географии	6,0	1,5
4.	Проверка тетрадей по прочим предметам		1,5

7.6. Выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами,

лабораториями, учебно-опытными участками, музеями рассчитываются по формуле:

$$B_{nz} = \sum_{k=1}^{zk} T_{zk} \times D_{zk},$$

где:

z_k

B_{nz} – размер выплаты за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями;

D_{zk} – размер надбавки за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями.

T_{zk} – размер надбавки за заведование учебными кабинетами, учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями, учебно-опытными участками, музеями.

Заведование кабинетами и учебными мастерскими, спортивными залами, лабораториями определяется уровнем соответствия имеющегося учебно-методического, дидактического и наглядного материала требованиям паспорта учебного кабинета при оснащенности кабинета не менее 50 процентов от утвержденных требований к оснащению образовательного процесса.

Размер надбавки за заведование учебными кабинетами, лабораториями, музеями составляет 8 процентов.

Размер надбавки за заведование учебными мастерскими, спортивными залами и учебно-опытными участками составляет 15 процентов.

(п. 7.6 в ред. Постановления КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

7.7. При обеспечении педагогическим работником работы нескольких учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев размер выплат за обеспечение работы учебных кабинетов, учебных мастерских, спортивных залов, лабораторий, учебно-опытных участков, музеев рассчитывается как сумма выплат по каждому учебному кабинету, учебной мастерской, спортивному залу, лаборатории, учебно-опытному участку, музею.

(п. 7.7 в ред. Постановления КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

7.8. Выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями рассчитываются по формуле:

$$B_{nz} = \sum_{k=1}^{rk} O_{rk} \times D_{rk},$$

где:

r_k

B_{nz} – размер выплаты за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями;

D_{rk} – размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

O_{rk} – размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями.

Размер надбавки за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическими объединениями составляет 5 процентов.

(п. 7.8 в ред. Постановления КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

7.9. При обеспечении педагогическим работником руководства несколькими комиссиями, объединениями размер выплат за руководство предметной, методической или цикловой комиссией, методическим объединением рассчитывается как сумма выплат по каждой комиссии, объединению.

8. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

8.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование

работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

8.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

8.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику образовательной программы;

выплаты за управление структурным подразделением;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за сложность и напряженность работы.

(п. 8.3 в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессионально-квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_{d} \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

kk

O_{d} – размер базового оклада (должностного оклада);

d

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

kk

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 4.

Таблица 4

**РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ
РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников		
1	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	7,5
2	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
3	2-я квалификационная категория	6,0
	1-я квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
4	2-я квалификационная категория	7,5

	1-я квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
1	2-я квалификационная категория	7,5
	1-я квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
2	2-я квалификационная категория	7,5
	1-я квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0
3	2-я квалификационная категория	7,5
	1-я квалификационная категория	10,0
	высшая квалификационная категория	15,0

Работникам дошкольных образовательных учреждений, относящимся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk\text{ dop}} = O_d \times D_{kk\text{ dop}},$$

где:

$B_{kk\text{ dop}}$ – дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

O_d – размер базового оклада (должностного оклада);

$D_{kk\text{ dop}}$ – размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:
 для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 25 процентов;
 для работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 30 процентов;
 для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 35 процентов.

Работникам общеобразовательных учреждений и работникам межшкольных учебных комбинатов профессиональной квалификационной группы педагогических работников, а также работникам информационно-методических центров профессиональной квалификационной группы педагогических работников, относящимся к третьему и четвертому квалификационным уровням, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:
 (в ред. Постановления КМ РТ от 29.04.2013 N 298)

$$B_{kk\text{ dop}} = O_d \times D_{kk\text{ dop}},$$

где $B_{kk\text{ dop}}$, O_d , $D_{kk\text{ dop}}$ используются в вышеуказанных значениях.

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 2,5 процента;
 для работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10 процентов;
 для работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 25 процентов.

Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей педагогических работников, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_1 \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} - дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

kk

dop

O_1 - размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда

1

четырёхразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

D_{kk} - размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

kk

dop

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 1,5 процента;

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, - 3 процента.

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

(п. 8.4 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

8.5. Выплаты за специфику образовательной программы предоставляются работникам образования в отдельных образовательных учреждениях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sop} = \sum O_b \times D_{sop} \times \frac{H_f \times Y_f}{N \times N}$$

или

$$B_{sop} = O_d \times D_{sop} \times \frac{H_f \times Y_f}{N}$$

где:

B_{sop} - выплаты за специфику образовательной программы;

sop

D_{sop} - размер надбавки за специфику образовательной программы. Размеры

sop

надбавок за специфику образовательной программы приведены в таблице 5 настоящего Положения;

H_f - фактическое количество часов работы работников образования в

f

отдельных образовательных учреждениях с определенными категориями воспитанников (обучающихся).

(п. 8.5 в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.6. При работе педагогических и учебно-вспомогательных работников в образовательных учреждениях с определенными категориями воспитанников, предусматривающих предоставление выплат за специфику образовательной программы по нескольким основаниям, размер выплат за специфику образовательной программы рассчитывается по каждому основанию.

8.7. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику образовательной программы, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 5

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СПЕЦИФИКУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

(в ред. Постановления КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1	2	3	4	5
1.	Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития)	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	9,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	9,0
		должности педагогических работников	1 - 4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0
2.	Работа в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	12,0
		должности учебно-	1 - 2	12,0

		вспомогательного персонала второго уровня		
		должности педагогических работников	1 - 4	12,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	12,0
3.	Работа в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1 - 2	90,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	90,0
		должности педагогических работников	1 - 4	90,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	90,0
4.	Работа общеобразовательных школах-интернатах	в должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	9,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	9,0
		должности педагогических работников	1 - 4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0
5.	Работа в специальных (коррекционных) отделениях, классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	12,0
		должности учебно-	1 - 2	12,0

	возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) в общеобразовательных школах-интернатах	вспомогательного персонала второго уровня		
		должности педагогических работников	1 - 4	12,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	12,0
6.	Работа в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	12,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	12,0
		должности педагогических работников	1 - 4	39,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	12,0
(в ред. Постановлений КМ РТ от 31.10.2012 N 932, от 30.01.2013 N 50)				
7.	Работа в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы	должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	90,0
		должности педагогических работников	1 - 4	90,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	90,0
8.	Работа в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, с обучающимися, больными активной формой туберкулеза	должности педагогических работников	1 - 4	100,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	100,0

9.	Работа в лицейских, гимназических классах, группах колледжей по специальностям углубленной подготовки	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0
(строка 9 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)				
10.	Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	должности педагогических работников	4	12,0
11.	Индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках, детских санаториях) и детских отделениях больниц для взрослых	должности педагогических работников	4	6,0
12.	Работа в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	должности педагогических работников	2 - 4	6,0
13. Исключена с 31 октября 2012 года. - Постановление КМ РТ от 31.10.2012 N 932				
13.	Преподавание русского языка в 1 - 11 классах и литературы в 5 - 11 классах в общеобразовательных учреждениях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0
14.	Обучение детей русскому языку в дошкольных образовательных учреждениях с нерусским языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа	должности педагогических работников	3 - 4	4,5
15.	Преподавание родного языка (татарского, чувашского, марийского и др.) и	должности педагогических работников	4	9,0

	литературы в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования, школах- интернатах в 1 - 11 классах с русским языком обучения	должности руководителей структурных подразделений	1	9,0
(строка 15 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)				
16.	Обучение детей родному (татарскому, чувашскому, марийскому и др.) языкам в дошкольных образовательных учреждениях с русским языком обучения	должности педагогических работников	3 - 4	4,5
17.	Применение иностранного языка в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка	должности педагогических работников	4	9,0
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	9,0
18.	Применение иностранного языка в практической работе в дошкольных образовательных учреждениях с приоритетным осуществлением одного или нескольких направлений развития воспитанников	должности педагогических работников	3	4,5
19.	Работа учителя-логопеда (логопеда), учителя- дефектолога в дошкольных образовательных учреждениях	должности педагогических работников	4	6,0
20.	Работа в информационно- методических центрах	должности педагогических работников	3 - 4	65,0
(строка 20 введена Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)				
21.	Работа в учреждениях молодежной политики для детей с девиантным поведением (социально- реабилитационных центрах)	должности учебно- вспомогательного персонала первого уровня	1 - 2	4,5
		должности учебно- вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	4,5

		должности педагогических работников	1 - 4	4,5
		должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	4,5
(строка 21 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)				
22.	Работа мастера производственного обучения в учреждениях начального и среднего профессионального образования	должности педагогических работников	3	10,0
		должности руководителей структурных подразделений	2	10,0
(строка 22. в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)				
23.	Работа в общеобразовательных учреждениях и межшкольных учебных комбинатах	должности педагогических работников	1 - 4	45,0
(в ред. Постановлений КМ РТ от 30.01.2013 N 50, от 29.04.2013 N 298)				
24.	Работа в дошкольных образовательных учреждениях	должности педагогических работников	1 - 4	45,0
		должности учебно-вспомогательного персонала первого уровня	1	10,0
		должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	10,0
(в ред. Постановлений КМ РТ от 29.06.2013 N 457, от 26.08.2013 N 600)				
25.	Работа в детских домах и образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	должности педагогических работников	1 - 4	42
(строка 25 введена Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)				
26.	Работа в учреждениях начального и среднего профессионального образования	должности педагогических работников, кроме перечисленных в строке 22	1 - 4	5,0
		должности руководителей	2	5,0

	структурных подразделений, кроме перечисленных в строке 22		
(строка 26 введена Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)			

8.8. Выплаты за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик и Республики Татарстан предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = (O + O_d) \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие государственных наград (почетных званий);

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий).

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград (почетных званий) Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 4 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом министра образования и науки Российской Федерации (министра образования Российской Федерации), в соответствии с Порядком награждения ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства образования Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 4 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных наград (почетных званий) и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

(п. 8.8 в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

8.9. Установление размеров выплат за наличие государственных наград (почетных званий) производится со дня присвоения государственной награды (почетного звания). Работникам образования, имеющим две и более государственные награды (почетных звания), выплата за наличие государственных наград (почетных званий) устанавливается по одной из государственных наград (почетных званий) по выбору работника образования.

8.10. Выплаты за управление структурным подразделением предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений и рассчитывается по формуле:

$$B_{yсп} = O \times D_{yсп},$$

где:

B – выплаты за управление структурным подразделением;

$у_{ср}$

D – размер надбавки за управление структурным подразделением.

$у_{ср}$

Размеры надбавок за управление структурным подразделением приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

Квалификационные уровни профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений	Группа по оплате труда руководителя учреждения	Размер надбавки, процент
1	-	4,5
2	-	7,5
3	1	87,0
	2	87,0
	3	68,5
	4	61,0
	вне группы	52,0

8.11. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = (O + O_d) \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

s

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

s

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛЮ

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 - 2	от 4 до 10 лет	2,0
		от 10 до 15 лет	3,0
		свыше 15 лет	4,0

Должности педагогических работников	1 - 4	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	1 - 3	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

8.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.13. В стаж педагогической работы засчитывается педагогическая, руководящая и методическая работа в образовательных и других учреждениях согласно таблице 8.

Таблица 8

**ПЕРЕЧЕНЬ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ,
ВРЕМЯ РАБОТЫ В КОТОРЫХ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ
В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
---------------------------------------	-------------------------

<p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские: санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых</p>	<p>Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды (логопеды), преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурные организаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав</p>
<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>

<p>Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями.</p> <p>Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающихся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве</p>	<p>Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством).</p> <p>Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации</p>
<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и др. специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами</p>
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>Работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание. В стаж педагогической работы включается:

время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела учреждений здравоохранения Республики Татарстан;

время работы в других учреждениях и организациях, службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования в следующем порядке:

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки;

педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского составов, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме времени нахождения на военной службе по контракту и по призыву;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах Территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

8.14. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений) культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

8.15. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

8.16. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

8.17. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8.18. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и

службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

8.19. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений в отдельных образовательных учреждениях за работу с определенными категориями воспитанников (обучающихся) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = \sum_{b, sr} O_b \times D_{sr} \times \frac{H_n \times Y_n}{f_n}$$

(формула в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

формула исключена. - Постановление КМ РТ от 29.04.2013 N 298

O - размер базового оклада;

b

(в ред. Постановлений КМ РТ от 30.01.2013 N 50, от 29.04.2013 N 298)

B - выплаты за сложность и напряженность работы;

sr

D - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

sr

Размеры надбавок за сложность и напряженность работы приведены в таблице 9 настоящего Положения.

Таблица 9

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

(в ред. Постановления КМ РТ от 19.08.2011 N 688)

Основание назначения надбавки за сложность и напряженность работы	Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавок, процентов
Работа с детьми дошкольного возраста (в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50, от 26.08.2013 N 600)	должности педагогических работников	1 - 4	42,0
	должности руководителей структурных подразделений	1 - 2	42,0
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50, от 26.08.2013 N 600)			

(п. 8.19 введен Постановлением КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

8.20. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных учреждений по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

8.21. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников

учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

8.22. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

8.23. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$V_k = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

V_k - выплаты за качество выполняемых работ;

k

j

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

k

выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

ij

по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

i

эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

8.24. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

8.25. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

8.26. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

i

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

i

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

i

8.27. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}$$

8.28. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где:

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

КонсультантПлюс: примечание.

Постановлением КМ РТ от 30.12.2010 N 1175 установлено, что таблица 9 считается таблицей 10.

8.29. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования приведен в таблице 9 настоящего Положения.

Таблица 10

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР
ВЕСОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ**

N	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1.1.	Вожатый	1	5
1.2.	Помощник воспитателя	1	5
1.3.	Секретарь учебной части	1	5
2. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
2.1.	Дежурный по режиму	1	35
2.2.	Младший воспитатель	1	35

2.3.	Диспетчер образовательного учреждения	2	40
2.4.	Старший дежурный по режиму	2	40
3. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
3.1.	Инструктор по труду	1	45
3.2.	Инструктор по физической культуре	1	45
3.3.	Музыкальный руководитель	1	45
3.4.	Старший вожатый	1	45
3.5.	Инструктор-методист	2	50
3.6.	Концертмейстер	2	50
3.7.	Педагог дополнительного образования	2	50
3.8.	Педагог-организатор	2	50
3.9.	Социальный педагог	2	50
3.10.	Тренер-преподаватель	2	50
3.11.	Специалист по работе с молодежью (строка 3.11 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	2	50
3.12.	Специалист по социальной работе с молодежью (строка 3.12 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	2	50
3.13.	Воспитатель	3	55
3.14.	Мастер производственного обучения	3	55
3.15.	Методист	3	55
3.16.	Педагог-психолог	3	55
3.17.	Старший инструктор-методист	3	55
3.18.	Старший педагог дополнительного образования	3	55
3.19.	Старший тренер-преподаватель	3	55
3.20.	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу)	4	60
3.21.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности	4	60

3.22.	Руководитель физического воспитания	4	60
3.23.	Старший воспитатель	4	60
3.24.	Старший методист	4	60
3.25.	Тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования)	4	60
3.26.	Учитель	4	60
3.27.	Учитель-дефектолог	4	60
3.28.	Учитель-логопед (логопед)	4	60
4. Профессионально-квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
4.1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко второму квалификационному уровню)	1	65
4.2.	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим образовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей, начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к третьему квалификационному уровню)	2	70
4.3.	Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального	2	70

	и (или) среднего профессионального образования		
4.4.	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) начального и среднего профессионального образования	3	80

8.30. Типовые критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты в разрезе типов образовательных учреждений утверждаются Министерством образования и науки Республики Татарстан.

8.31. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иными основаниями.
(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

8.32. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

8.33. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за неаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

9. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

9.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

9.2. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений и учреждений молодежной политики устанавливается учредителем образовательного учреждения и учреждения молодежной политики один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).

(п. 9.2 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

9.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются учредителями учреждений.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

9.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

9.5. Должностной оклад руководителей образовательных учреждений и учреждений молодежной политики рассчитывается по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

$$O = \frac{\sum_{j=1}^n (O + O + B_{d,nz} + B_{kr,nz} + B_{pt,nz} + B_{zk,nz} + B_{rk,nz} + B_{sm} + B_{kk} + B_{sop} + B_{pz})}{d \cdot h}$$

$$+ B_{ysp} + B_s + B_{sr})$$

$$\text{-----} \times 2 \times K_{got}$$

(формула в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

где:

O - должностной оклад руководителя учреждения;

d

r

h - количество ставок основного персонала;

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

КонсультантПлюс: примечание.

Постановлением КМ РТ от 30.12.2010 N 1175 установлено, что таблица 10 считается таблицей 11.

K - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений,

got

принимаемый согласно таблице 10 настоящего Положения.

Таблица 11

КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ГРУППАМ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.04.2013 N 298)

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей информационно-методических центров
1	1,00	1,00
2	0,90	0,95
3	0,75	0,85
4	0,65	
Вне группы	0,55	

КонсультантПлюс: примечание.

Постановлением КМ РТ от 30.12.2010 N 1175 установлено, что таблицы 11 и 12 считаются таблицами 12 и 13.

9.6. Группа по оплате труда руководителей учреждения определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательного учреждения и учреждения молодежной политики, представленных в таблицах 11, 12 настоящего Положения.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

Таблица 12

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ГРУППУ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

РУКОВОДИТЕЛЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

N п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2.	Количество групп в дошкольных учреждениях	за группу	10
3.	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в учреждениях дополнительного образования детей, в том числе:		
	в многопрофильных;	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) речников, авиаторов, туристов, техников, натуралистов и др.; учреждениях дополнительного образования детей спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусств, оздоровительных лагерях всех видов	за каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4.	Превышение плановой или проектной наполняемости (по классам, группам или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и среднего профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
5.	Количество работников в образовательном учреждении	за каждого работника дополнительно	1
		за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию,	0,5
		высшую квалификационную категорию	1

6.	Наличие групп продленного дня	за наличие групп	до 20 <*>
7.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях	за каждую группу	3
8.	Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития и др. с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение: до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
9.	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных учреждениях	за каждого дополнительно	0,5
10.	Наличие в образовательных учреждениях спортивной направленности, в учреждениях начального и среднего профессионального образования: спортивно-оздоровительных групп;	за каждую группу	5
	учебно-тренировочных групп;	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования;	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
11.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, игровой площадки, других спортивных сооружений (в зависимости от состояния и степени их использования)	за каждый вид	до 15 <*>
13.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительного центра, столовой, кухни, пищеблока	за каждый вид	до 15 <*>

14.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения	за каждую единицу	3, но в сумме не более 21
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	находящихся на балансе образовательных учреждений	30
		в других случаях	15
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадь не менее 0,5, 0,25 гектара), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства (в том числе по содержанию скота), учебного хозяйства, теплиц (парников), пасек и др.	за каждый вид	до 50 <*>
17.	Наличие учебно-производственных мастерских, учебно-производственных участков, полигонов, авто-, трактордромов	за каждый вид	до 20 <*>
18.	Наличие в образовательных учреждениях обучающихся (воспитанников), посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
19.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях, реализующих программу дошкольного образования, помещений для разных видов активной деятельности (изостудии, театральной студии, "комнаты сказок", зимнего сада, кабинета и др.)	за каждый вид	до 15 <*>
20.	Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития, кроме специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов, групп) и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида	за каждого обучающегося (воспитанника)	15
21.	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных учреждениях дополнительного образования детей концертных залов вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского	за каждый вид	до 20 <*>

	художественного творчества		
22.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, овощехранилищ	за каждый вид	до 20 <*>

<*> Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с предлогом "до", устанавливается учредителем образовательного учреждения.			

Таблица 13

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

N п/п	Тип (вид) образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителя в зависимости от суммы баллов по объемным показателям				
		1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа	5-я группа
1	2	3	4	5	6	7
1.	Учреждения начального и среднего профессионального образования, общеобразовательные учреждения с углубленным изучением предметов, лицеи, гимназии	свыше 400	400 - 300	299 - 200	до 200	
2.	Центры дополнительного образования детей и центры развития ребенка - детские сады	свыше 350	350 - 250	до 250		
3.	Общеобразовательные учреждения, образовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста, дошкольные учреждения, учреждения дополнительного образования детей, межшкольные учебно-производственные комбинаты (центры) трудового обучения и профессиональной ориентации, учебные компьютерные центры, образовательные учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медицинской помощи	свыше 500	500 - 400	399 - 300	299 - 200	до 200

4.	Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; специальные (коррекционные) образовательные учреждения для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья; оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; специальные учебно-воспитательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением; общеобразовательные школы-интернаты (в том числе кадетские, лицеи-интернаты, гимназии-интернаты)	свыше 350	350 - 250	250 - 150	150 - 100	до 100
----	--	--------------	--------------	--------------	--------------	-----------

Группа по оплате труда руководителей информационно-методических центров определяется в соответствии с таблицей 14 настоящего Положения.
(абзац введен Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)

Таблица 14

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИХ ЦЕНТРОВ**

(в ред. Постановления КМ РТ от 29.04.2013 N 298)

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей информационно-методических центров	Наименование учреждения (муниципального района)
1	2	3
1.	1-я группа	государственное учреждение "Республиканский центр информационно-методического обеспечения и контроля в области образования"
2.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Альметьевского муниципального района Республики Татарстан
3.		муниципальное учреждение образования Бугульминского муниципального района Республики Татарстан
4.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" г. Набережные Челны
5.		муниципальное бюджетное методическое учреждение "Городской методический центр" Управления образования г. Казани

6.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Елабужского муниципального района Республики Татарстан
7.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан
8.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан
9.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Чистопольского муниципального района Республики Татарстан
10.	2-я группа	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
11.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Бавлинского муниципального района Республики Татарстан
12.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Буинского муниципального района
13.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" в Заинском муниципальном районе Республики Татарстан
14.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" муниципального образования "Лениногорский муниципальный район" Республики Татарстан
15.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Нурлатского муниципального района Республики Татарстан
16.	3-я группа	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Агрызского муниципального района Республики Татарстан
17.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Аксубаевского муниципального района Республики Татарстан
18.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Актаньшского муниципального района Республики Татарстан
19.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Алексеевского муниципального района Республики Татарстан
20.		муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

21.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Апастовского муниципального района Республики Татарстан
22.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Арского муниципального района Республики Татарстан
23.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Атнинского муниципального района
24.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Балтасинского муниципального района Республики Татарстан
25.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Верхнеуслонского муниципального района Республики Татарстан
26.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Высокогорского муниципального района Республики Татарстан"
27.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан
28.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Камско- Устьинского муниципального района Республики Татарстан
29.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан
30.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Кукморского муниципального района Республики Татарстан
31.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Лаишевского муниципального района Республики Татарстан
32.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района Республики Татарстан
33.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Менделеевского муниципального района Республики Татарстан
34.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

35.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Муслимовского муниципального района Республики Татарстан
36.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Новошешминского муниципального района Республики Татарстан
37.	муниципальное учреждение "Информационно- методический центр" в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан
38.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Рыбно- Слободского муниципального района Республики Татарстан
39.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Сабинского муниципального района Республики Татарстан
40.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Сармановского муниципального района Республики Татарстан
41.	муниципальное учреждение "Информационно- методический центр" Спасского муниципального района Республики Татарстан
42.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Тетюшского муниципального района Республики Татарстан
43.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Тукаевского муниципального района Республики Татарстан
44.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Тюлячинского муниципального района Республики Татарстан
45.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Черемшанского муниципального района Республики Татарстан
46.	муниципальное бюджетное учреждение "Информационно-методический центр" Ютазинского муниципального района Республики Татарстан

Таблица 15

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ГРУППУ ПО ОПЛАТЕ
ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

(введены Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов

1	2	3	4
I	Учреждения и организации социального обслуживания подростков и молодежи (со стационаром)		
1.	Количество проживающих в стационаре учреждения, организации социального обслуживания (социальной службы):	из расчета на каждого проживающего	
	детей и подростков		0,5
	правонарушителей		0,8
	семей беженцев с детьми		0,6
2.	Количество обращающихся за консультацией в учреждения, организации социального обслуживания подростков и молодежи, в том числе:	из расчета количества клиентов, человек/час	
	индивидуальные консультации		0,15
	постоянное наблюдение		0,2
	консультации по телефону		0,1
	групповые формы работы		0,1
	охват граждан в результате проводимых исследований, опросов		0,1
	восстановительное лечение, обучение		0,2
3.	Превышение плановой (проектной) наполняемости стационара	за каждые 10 человек	15
4.	Количество штатных работников в учреждении, организации социального обслуживания подростков и молодежи (социальной службы)	за каждого штатного работника	1,0
		дополнительно за работника, имеющего высший квалификационный разряд по должности	1,0
5.	Наличие в организационной структуре:	за каждый профиль	
	психологической службы		до 20
	методического (информационного) отдела		до 20
	молодежной службы трудоустройства		до 30
	службы экстренной психологической помощи по телефону		до 20

	исследовательской лаборатории		до 30
	медицинского центра		до 35
	спортивного комплекса		до 20
	досугового центра		до 30
	учебно-опытно-производственных участков (парниковое хозяйство; производственные цеха)		до 50
	кружков художественного, технического, музыкального, прикладного творчества		до 5
6.	Наличие: автотранспортных средств	за каждую единицу	20
	компьютерной техники		до 10
	аудиовидеотехники		до 10
	нового оборудования в восстановительном лечении, психотерапии, обучении		до 10
7.	Наличие: котельной; банно-прачечного комплекса	за каждый вид	до 20
	очистных и других сооружений		
8.	Использование инновационных методик	за каждую форму	5
9.	Наличие статуса опорно-экспериментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан		50
10.	Наличие статуса экспериментальной площадки: республиканской	решение экспертного совета: республиканского	20
	городской	городского	10
	районной	районного	5
11.	Участие в международных проектах	наличие договора	5
12.	Наличие попечительского совета		10
13.	Организация практики студентов учреждений высшего профессионального образования учащихся педагогических училищ на базе учреждения, организации социального обслуживания	за каждую группу из 5 человек	5

14.	Осуществление капитального ремонта и строительства		20
15.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач): находящихся на балансе	в зависимости от количества детей	до 10
	другие случаи		
II	Учреждения и организации социального обслуживания подростков и молодежи (без стационара)		
16.	Наличие в организационной структуре: социально-психологической службы (отдела по социально-правовой помощи, центра планирования семьи, досугового центра, отдела медико-педагогической помощи)	за указанное структурное подразделение	25
	методического (информационного отдела (службы))		25
	молодежной службы трудоустройства		40
	службы экстренной психологической помощи по телефону (телефон доверия): дневной		25
	ночной		40
	исследовательской лаборатории (отдела, службы)		40
17.	Количество клиентов, посетивших или обратившихся в центр, в том числе: индивидуальные консультации	из расчета за каждого обратившегося	0,004
	обращение по телефону		0,002
	участие в групповых формах работы		0,001
	охват граждан в результате проводимых исследований, опросов		0,001
18.	Количество штатных работников в учреждении, организации	за каждого штатного сотрудника	10
		дополнительно за работника, имеющего высший квалификационный разряд по должности	15
19.	Сменность работы	за наличие	40

		структурного подразделения, работающего в ночные часы (с 22.00 до 6.00)	
		при выполнении работ в вечерние часы (с 18.00 до 22.00)	20
		при выполнении работ в выходные дни - в субботу и воскресенье (за каждый из дней)	60
20.	Наличие филиалов учреждения, организации социального обслуживания (без права юридического лица): филиалов, находящихся в непосредственном подчинении учреждения, организации социального обслуживания	за каждый филиал	20
	филиалов, образованных совместно с заинтересованными организациями, предприятиями, учреждениями		10
21.	Наличие помещения в оперативном управлении у учреждения социального обслуживания	за каждые 10 кв. метров	5
22.	Наличие: автотранспортных средств	за каждую единицу	20
	компьютерной техники		10
	аудиовидеотехники		5
23.	Наличие статуса опорно-экспериментального центра Министерства по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан	за каждый год обладания данным статусом	200
III	Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)		
24.	Количество занимающихся в учреждениях дополнительного образования	за каждого занимающегося	0,5
	внеклубовая деятельность	за каждую форму работы	15
25.	Количество штатных работников в учреждениях, организациях,	за каждого работника	1

	из них внештатных работников		0,5
26.	Наличие филиалов	по каждому виду: до 100 человек	до 20
		от 100 до 200 человек	до 30
		свыше 200 человек	до 50
27.	Наличие оборудованных компьютерных классов	за каждый класс	до 10
28.	Наличие оборудованных и используемых в работе спортивных площадок, бассейнов, хоккейных коробок	за каждый вид	до 15
29.	Наличие оборудованного медицинского кабинета	за каждый вид	до 15
30.	Наличие автотранспортных средств: учебных кораблей, катеров и другой учебной техники	за каждую единицу	до 25
31.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других)	находящихся на балансе организаций по делам детей и молодежи	до 30
32.	Организация и проведение на своей базе массовых мероприятий, соревнований: международных, междугородных	по итогам прошедшего года	20
	городских		10
	районных		5
	учебно-тренировочных сборов		3
	с детьми-инвалидами		10
33.	Организационно-методическая помощь учреждениям дополнительного образования и образовательным школам: города	приказ органа по делам детей и молодежи на начало учебного года	до 20
	района		до 10
34.	Работа в экспериментальном режиме: на уровне города	решение городского экспертного совета	30
	на уровне района	решение районного экспертного	15

		совета	
35.	Наличие и использование в учебно-воспитательном процессе видеозала, планетария, театрального зала с костюмерной, выставочного зала, музея	за каждый вид	20
36.	Наличие библиотеки с читальным залом не менее чем на 15 человек		15
37.	Наличие центров информатики и вычислительной техники и т.д.	за каждое направление	до 20
38.	Реализация продукции, производимой учреждением, организацией		до 20
39.	Наличие оборудования кабинета звукозаписи	при наличии штатной единицы	до 20
40.	Наличие проектов опытно-экспериментальной работы, предусматривающих вовлечение в учебно-тренировочный процесс детей и подростков	решение городского экспертного совета	20
		решение районного экспертного совета	10
41.	Участие в реализации международных проектов, оформленных договорами		15
42.	Осуществление ремонта и строительства		до 50
43.	Наличие детских коллективов: победителей международных, республиканских смотров, конкурсов, соревнований	за каждый коллектив	20
	победителей городских, районных смотров, конкурсов, соревнований		15
44.	Сохранение и развитие многопрофильности учреждения, организации (технические, туристско-краеведческие, натуралистические и др.)	за открытие одного профиля	20
45.	Работа учреждения: в составе централизованной бухгалтерии;		50
	на самостоятельном балансе		30
46.	Своевременная подготовка учреждения, организации к новому учебному году		до 20
47.	Учреждение, расположенное в нескольких зданиях		до 30

48.	Организация работы летних лагерей: городских		30
	загородных		40
49.	Проведение семинаров-практикумов: городских		30
	загородных		20
50.	Повышение квалификации	за каждого работника	10
51.	Повышение плановой наполняемости групп	в течение года	15
52.	Сохранение контингента детей	на протяжении трех лет	10
53.	За наличие форм работы в субботние и воскресные дни		40
54.	Наличие форм работы в вечерние часы		20
55.	Использование инновационных методик	за каждую форму	до 5
56.	Наличие статуса экспериментальной площадки: республиканской	решение экспертного совета	30
	городской		20
	районной		15
57.	Организация практики студентов учреждений высшего профессионального образования и учащихся педагогических училищ на базе клуба, центра	за каждую группу из 5 человек	5

Таблица 16

**ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ**

(введены Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

Тип (вид) учреждения, организации социального обслуживания подростков и молодежи	Группа по оплате труда руководителя, в зависимости от суммы баллов по объемным показателям			
	1-я группа	2-я группа	3-я группа	4-я группа
1	2	3	4	5
1. Учреждение, организация социального обслуживания подростков и молодежи (со стационаром)	свыше 800	до 800	до 600	до 400

2. Учреждение, организация социального обслуживания подростков и молодежи (без стационара)	свыше 1200	до 1200	до 1000	до 800
3. Подростково-молодежные учреждения, организации (клубы, объединения, центры)	свыше 1500	до 1500	до 1000	до 500

9.7. Порядок отнесения к группам по оплате труда руководителей.

9.7.1. При отсутствии в учреждении основного персонала, заработная плата руководителя учреждения устанавливается по всем выплатам, предусмотренным работникам, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений первого квалификационного уровня.

9.7.2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения образования в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

9.7.3. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом управления по подчиненности образовательного учреждения за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

9.7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется по:

общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

учреждениям начального и среднего профессионального образования - по списочному составу на 1 января;

детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

учреждениям дополнительного образования детей и образовательным учреждениям спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования дети, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.

Участники экскурсионно-туристских мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении путем умножения общего количества участников с различными сроками проведения мероприятий на количество таких мероприятий и деления суммы произведений на 365:

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд);

по межшкольным учебно-производственным комбинатам (центрам) трудового обучения и профессиональной ориентации учащихся, учебным компьютерным центрам - по списочному составу на начало учебного года с коэффициентом 0,25, для которых обучение проводится менее 3 раз в неделю, с коэффициентом 0,5 - 3 раза в неделю, с коэффициентом 1,0 - 4 и более раз в неделю.

9.7.5. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

Пункт 1 таблицы 12 при установлении суммы баллов в дошкольных учреждениях применяется только в отношении количества детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания (кроме воспитанников основного списочного состава).

9.7.6. За руководителями образовательных учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

(п. 9.7 введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

9.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 10 настоящего Положения.

9.9. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 11.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

9.10. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 11.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

9.11. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждений, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативно-правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

9.12. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером учреждения и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждений.
(в ред. Постановления КМ РТ от 30.12.2010 N 1175)

10. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

10.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:
выплаты специалистам за работу в сельской местности;
выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

10.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = (O_1 + O_{dl}) \times D_{sm},$$

где:

B – выплата специалистам за работу в сельской местности;

sm

$O(O)$ - размер оклада (должностного оклада) первого разряда
1 d1

четырёхразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

D - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

sm

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Действие абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2010 года (Постановление КМ РТ от 01.06.2012 N 464).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)

10.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O(O) \times D_{kh} \times N_{fk} / N$$

где:

V - выплаты компенсационного характера;

kh

D - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

kh

N - фактически отработанное время, по которому законодательством

fk

предусмотрены выплаты компенсационного характера.

10.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

10.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

10.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест, в размере не более 0,24 базового оклада.

10.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней

комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10.9. До определения Правительством Российской Федерации Перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда образовательные учреждения могут руководствоваться Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12 или 24 процентов, утвержденными приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.1990 N 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики Российской Федерации от 07.10.1992 N 611, в соответствии с которыми всем работникам независимо от наименования их должностей устанавливаются доплаты, если их работа осуществляется в условиях, предусмотренных этими Перечнями.

11. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ И УЧРЕЖДЕНИЯ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ (в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

11.1. Формирование фонда оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики осуществляется в пределах объема средств образовательного учреждения и учреждения молодежной политики на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения и учреждения молодежной политики.

(п. 11.1 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

11.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики рассчитывается по следующей формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

$$FOT = NF \times K \times D \times Y ,$$

FOT f

где:

FOT – фонд оплаты труда образовательного учреждения и учреждения молодежной политики;

NF – норматив финансирования образовательного учреждения и учреждения молодежной политики;

K – поправочный коэффициент на переходный период;

D – доля фонда оплаты труда в нормативе финансовых затрат FOT

образовательного учреждения и учреждения молодежной политики;

Y – фактическое количество потребителей услуг образовательного f

учреждения и учреждения молодежной политики.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

В образовательном учреждении и учреждении молодежной политики формируется фонд стимулирования руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения и учреждения молодежной политики, объем которого рассчитывается по формуле:

(в ред. Постановлений КМ РТ от 30.12.2010 N 1175, от 31.10.2012 N 932)

$$FOT_{sr} = FOT \times D_{sr} ,$$

где:

FOT_{sr} – фонд стимулирования руководителя и заместителей руководителя sr

образовательного учреждения и учреждения молодежной политики;

D - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя,
sr
заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения
и учреждения молодежной политики.

(в ред. Постановлений КМ РТ от 30.12.2010 N 1175, от 31.10.2012 N 932)

11.3. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера образовательного учреждения и учреждения молодежной политики принимается равной 1 проценту.

(п. 11.3 в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

11.4. Образовательное учреждение и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, объем средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, межшкольных учебных комбинатах, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов - в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам.

(п. 11.4 в ред. Постановления КМ РТ от 29.04.2013 N 298)

Приложение
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп
должностей работников образования
государственных учреждений
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД (ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ) И ВЕДОМСТВЕННЫХ
НАГРАД, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАНИЯ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

№ п/п	Наименование почетного звания, награды
	Государственные награды (почетные звания) Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера
	1. Почетные звания Российской Федерации
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации

1.9.	Заслуженный экономист Российской Федерации
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
2.1.	Народный учитель СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
3.2.	Заслуженный деятель спорта
3.3.	Заслуженный деятель физической культуры
3.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Заслуженный учитель школы РСФСР
3.7.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
3.8.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
3.9.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
3.10.	Заслуженный преподаватель
3.11.	Заслуженный работник высшей школы
3.12.	Заслуженный работник народного образования
3.13.	Заслуженный деятель высшей школы
3.14.	Заслуженный деятель науки и техники
3.15.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.3.	Заслуженный деятель школы
4.4.	Заслуженный учитель школы
4.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.8.	Заслуженный работник высшей школы
4.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
4.10.	Заслуженный работник культуры
4.11.	Заслуженный деятель науки и техники
4.12.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания Республики Татарстан	
5.1.	Народный учитель Республики Татарстан
5.2.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
5.3.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
5.4.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
5.5.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
5.6.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
5.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
5.8.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
1.1.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.2.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.3.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации

1.4.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.5.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
1.6.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
1.7.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
1.8.	Почетная грамота
2. Министерство народного образования, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
2.1.	Значок "Отличник просвещения СССР"
2.2.	Значок "Отличник народного просвещения"
2.3.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
2.4.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
3. Министерство образования и науки Республики Татарстан (Министерство образования Республики Татарстан)	
3.1.	Нагрудный знак "За заслуги в образовании"

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ,
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790,
от 03.12.2010 N 987, от 30.04.2011 N 356,
от 01.06.2012 N 464, от 30.01.2013 N 50)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста,

технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работники культуры) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

2.1. Размер базового оклада работника культуры определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда работников культуры.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников культуры определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии, приведенной в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

ЧЕТЫРЕХРАЗРЯДНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:

$$O = T_1 \times K_{mi},$$

где:

O - размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников культуры;

T₁ - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной

сетки по оплате труда работников культуры;

K - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной

mi

тарифной сетки по оплате труда работников культуры.

2.5. Разряд оплаты труда работников культуры устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ КУЛЬТУРЫ РАЗРЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Разряды оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.6. В случае если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от основного профиля деятельности, им устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.	Контролер билетов	1

3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры среднего звена

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
2.1.	Заведующий билетными кассами	1 - 2
2.2.	Заведующий костюмерной	2
2.3.	Аккомпаниатор	2 - 4
2.4.	Культурорганизатор	2 - 4

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
3.1.	Библиотекарь	2 - 4
3.2.	Ведущий библиотекарь	3 - 4
3.3.	Главный библиотекарь	3 - 4
3.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	2 - 4

3.5.	Звукооператор	2 - 4
3.6.	Художник-декоратор	2 - 4

3.4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
4.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	3 - 4
4.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	3 - 4
4.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	2 - 4
4.4.	Балетмейстер-постановщик	2 - 4
4.5.	Художественный руководитель	2 - 4

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ

4.1. Должностной оклад работников культуры рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O - должностной оклад работников культуры;

d

H - фактическое количество часов работы работников культуры;

f

H - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)

n

работников культуры, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

5.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O(O) \times D_{kk},$$

где:

B – выплата за квалификационную категорию;

kk

D – размер надбавки за квалификационную категорию.

kk

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 3 настоящего Положения.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 3

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена	
2-я квалификационная категория	5,0
1-я квалификационная категория	7,5
высшая квалификационная категория	12,5

5.5. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационных групп культуры среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$B = O \cdot (O) \cdot x \cdot D \cdot x \cdot H / H ,$$

$sd \quad b \quad d \quad sd \quad fsd \quad N$

где:

B – выплаты за специфику деятельности;

sd

D – размер надбавки за специфику деятельности;

sd

H – фактически отработанное время, по которому предусмотрена

fsd

выплата за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4 настоящего Положения.

5.6. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и на должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СПЕЦИФИКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
-------	---	--	----------------------------

1.	Работа в учебных заведениях системы социального обеспечения, школах, школах-интернатах, средних специальных и профессиональных учебных заведениях для детей (учащихся, воспитанников), имеющих недостатки в физическом или умственном развитии; библиотеках школ для детей и подростков (учащихся), нуждающихся в особых условиях воспитания, детских домах и школах-интернатах, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, других аналогичных учреждений; библиотеках психиатрических больниц со строгим и усиленным наблюдением; библиотеках для слепых	должности работников культуры среднего звена	4,5
		должности работников культуры ведущего звена	4,5

5.7. Выплаты за управление предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей работников культуры ведущего звена и руководящего состава и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{yсп}} = O \times D_{\text{yсп}},$$

где:

$B_{\text{yсп}}$ - выплаты за управление;

O -

$D_{\text{yсп}}$ - размер надбавки за управление.

O

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за управление	Диапазон надбавок, процентов
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	должность с производным наименованием "главный"	5
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	должность в учреждении, отнесенном к 1-й группе по оплате труда руководителя	30 - 40
	должность в учреждении, отнесенном ко 2-й группе по оплате труда руководителя	25 - 30
	должность в учреждении, отнесенном к 3-й группе по оплате труда руководителя	20 - 25

должность в учреждении, отнесенном к 4-й группе по оплате труда руководителя	17 - 20
должность в учреждении, не отнесенном к группам по оплате труда руководителя	15 - 17

5.8. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O(O) \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

pz

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам культуры, искусства и кинематографии предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

(п. 5.8 в ред. Постановления КМ РТ от 08.10.2010 N 790)

5.9. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, государственных наград по выбору работника.

5.10. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности сотрудников и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O(O) \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

s

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

s

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛЮ

Наименование профессионально-квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	2,0
	от 10 до 15 лет	2,5
	свыше 15 лет	3,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	от 3 до 6 лет	1,5
	от 6 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	5,0
	свыше 15 лет	6,5

5.11. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.13. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются его руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.14. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.15. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} - выплаты за качество выполняемых работ j -му работнику;

k_j

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - нормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности

по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки

эффективности деятельности;

m - количество критериев оценки эффективности деятельности;

n - численность работников учреждения.

5.16. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

5.17. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.18. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.19. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

5.20. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

5.21. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников культуры приведен в таблице 7 настоящего Положения.

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР
ВЕСОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО КРИТЕРИЯМ
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

N	Наименование должности	Пределный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей технических исполнителей		
1.1.	Контролер билетов	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена		
2.1.	Заведующий билетными кассами	35
2.2.	Заведующий костюмерной	35
2.3.	Аккомпаниатор	35
2.4.	Культурорганизатор	35
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников культуры ведущего звена		
3.1.	Библиотекарь	40
3.2.	Ведущий библиотекарь	42
3.3.	Главный библиотекарь	45
3.4.	Аккомпаниатор-концертмейстер	40
3.5.	Звукооператор	40
3.6.	Художник-декоратор	45
4. Профессиональная квалификационная группа должностей руководящего состава учреждений культуры		
4.1.	Заведующий отделом (сектором) музея	50
4.2.	Заведующий отделом (сектором) библиотеки	50
4.3.	Режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер)	55
4.4.	Балетмейстер-постановщик	55
4.5.	Художественный руководитель	55

5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов - в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

(п. 5.22 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

5.23. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д. (в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.24. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами. (п. 5.24 введен Постановлением КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.25. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

6. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы работников культуры, искусства и кинематографии среднего, ведущего звена и руководящего состава, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O_1(O_{dl}) \times D_{sm},$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

O_1

$O_1(O_{dl})$ - размер оклада (должностного оклада) первого разряда

четырёхразрядной тарифной сетки по оплате труда работников культуры, искусства и кинематографии;

D_{sm} - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

D_{sm}

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Действие абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2010 года (Постановление КМ РТ от 01.06.2012 N 464).

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b(O_d) \times D_{kh} \times H_{fk} / H_N,$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

O_b

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

H_{fk}

H_N

Н - фактически отработанное время, по которому законодательством
fk

предусмотрены выплаты компенсационного характера;

Н - норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников
N

культуры, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп
должностей работников культуры,
искусства и кинематографии
государственных учреждений
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА
СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ
И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации

1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель
4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790,
от 03.12.2010 N 987, от 30.04.2011 N 356,
от 01.06.2012 N 464, от 31.10.2012 N 932,
от 30.01.2013 N 50, от 29.04.2013 N 298)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленных в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по должности руководителя, специалиста, технического исполнителя или профессии рабочего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты;

выплаты социального характера - выплаты работникам, осуществляемые за счет экономии средств фонда оплаты труда, направленные на их социальную поддержку, но не связанные с осуществлением ими трудовых функций.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта государственных учреждений Республики Татарстан (далее - работников физической культуры и спорта) определяется исходя из:

- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

2.1. Размер базового оклада работников физической культуры и спорта определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников физической культуры и спорта определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта (таблица 1).

Таблица 1

ЧЕТЫРЕХРАЗРЯДНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работников физической культуры и спорта исчисляется по формуле:

$$O = T \times K_{mi},$$

где:

O - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы) работника;

T - тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной

сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта;

K_{mi} - соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта.

2.5. Разряд оплаты труда работников физической культуры и спорта устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РАЗРЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Разряды оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.6. В случае если занимаемая должность не требует высшего (полного или неполного) или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим (полным или неполным) или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
1.1.1	Дежурный по спортивному залу	1
1.1.2	Механик по техническим видам спорта	2
1.1.3	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	2 - 3
Второй квалификационный уровень		
1.2.1	Спортивный судья	1 - 4
1.2.2	Спортсмен	1

3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
2.1.1	Инструктор по спорту	1 - 2
2.1.2	Инструктор по физической культуре	1 - 2
2.1.3	Спортсмен-инструктор	1
2.1.4	Тренер-администратор	2 - 4
2.1.5	Тренер-массажист	2 - 4
2.1.6	Тренер-механик	2 - 4
2.1.7	Тренер-оператор видеозаписи	2 - 4
Второй квалификационный уровень		

2.2.1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2 - 4
2.2.2	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2 - 4
2.2.3	Тренер	2 - 4
2.2.4	Тренер-ветеринар	2 - 4
2.2.5	Тренер-преподаватель по спорту	2 - 4
2.2.6	Хореограф	2 - 4
Третий квалификационный уровень		
2.3.1	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2 - 4
2.3.2	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2 - 4
2.3.3	Старший тренер-преподаватель по спорту	2 - 4

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
3.1.1	Специалист по подготовке сборных команд	3 - 4
3.1.2	Тренер-врач	3 - 4
3.1.3	Тренер-инженер	3 - 4
3.1.4	Тренер сборной команды	3 - 4
Второй квалификационный уровень		
3.2.1	Старший тренер сборной команды	3 - 4

3.4. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
4.1.1	Главный тренер сборной команды	3 - 4
4.1.2	Государственный тренер	3 - 4
4.1.3	Начальник сборной команды	3 - 4

4. НОРМА ЧАСОВ ЗА БАЗОВУЮ СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (БАЗОВЫЙ ОКЛАД, БАЗОВЫЙ ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД) РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

4.2. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью их педагогической работы, установлена:

18 часов в неделю:

тренерам-преподавателям по спорту образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

старшим тренерам-преподавателям по спорту образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

30 часов в неделю:

инструкторам по физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.3. Учебно-воспитательным работникам, не предусмотренным в пункте 4.2 настоящего Положения, выплачиваются должностные оклады при следующей продолжительности рабочего времени:

36 часов в неделю - инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам) по адаптивной физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля.

4.4. Верхний предел объема учебной нагрузки (педагогической работы), который может быть установлен тренерам-преподавателям по спорту, старшим тренерам-преподавателям по спорту, инструкторам по физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, определяется в две ставки.

4.5. Должностные оклады других работников физической культуры и спорта, не перечисленных в пунктах 4.2 - 4.3 настоящего Положения, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

5. НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ, ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ (СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ СПОРТИВНОГО ПРОФИЛЯ, УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ, НЕДЕЛЬНЫЙ РЕЖИМ УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ РАБОТЫ, НОРМАТИВНАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ГРУПП НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВИДАМ СПОРТА, НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА СПОРТСМЕНОВ-ИНСТРУКТОРОВ И СПОРТСМЕНОВ ЗА ДОСТИГНУТЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ В ОФИЦИАЛЬНЫХ МЕЖДУНАРОДНЫХ, ВСЕРОССИЙСКИХ, ОКРУЖНЫХ И РЕСПУБЛИКАНСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ СОГЛАСНО ЗАНЯТОМУ МЕСТУ

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.1. Нормативы оплаты труда тренеров, тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля, учреждений среднего профессионального образования спортивной направленности за одного занимающегося, недельный режим учебно-тренировочной работы, нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта представлены в таблицах 3 - 7 настоящего Положения.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

Таблица 3

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ (СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ) ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ СПОРТИВНОГО ПРОФИЛЯ, УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВИДАМ СПОРТА

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

(процентов)

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки				
		спор- тивно- оздоро- витель- ный	началь- ной подго- товки	учебно-тренировочный	спортив- ного совершен- ствования	выс- шего спор- тивно- ного мас-

			по годам подготовки										терс- тва
			до го- да	свы- ше года	1	2	3	4	5	до года	свы- ше года	весь пе- риод	
			1	Баскетбол	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	
2	Легкая атлетика	1,5	2,2	3,3	4,8	6,5	8,9	10,0	13,9	20,0	30,0	40,0	
3	Греко-римская борьба	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0	
4	Фехтование	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	10,0	10,0	10,0	20,0	30,0	40,0	
5	Рукопашный бой	1,5	2,2	3,6	6,7	6,7	8,9	10,0	10,0	17,0	23,0	35,0	
6	Гандбол	1,5	2,2	3,3	4,6	5,6	6,5	7,4	8,3	17,0	20,0	25,0	
7	Бокс	1,5	2,2	3,6	5,6	7,8	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0	
8	Дзюдо	1,5	2,2	3,6	4,6	5,6	7,8	8,9	10,0	17,0	23,0	35,0	
9	Национальная борьба	1,1	2,1	2,4	3,7	5,6	8,9	13,9		17,0	23,0	35,0	
10	Лыжные гонки	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0	
11	Волейбол	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	8,3	17,0	20,0	25,0	
12	Гребля на байдарках	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0	
13	Хоккей	1,5	2,4	3,6	5,6	8,3	10,0	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0	
14	Конный спорт	1,9	2,8	6,3	11,1	13,0	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0	
15	Водное поло	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	20,0	25,0	
16	Плавание	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	13,9	17,0	23,0	35,0	
17	Футбол	1,5	2,2	3,0	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	20,0	25,0	
18	Тяжелая атлетика	1,9	2,8	3,7	3,7	5,6	8,9	13,9		17,0	23,0	35,0	
19	Вольная борьба	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	17,0	23,0	35,0	
20	Конькобежный спорт	1,5	2,2	3,3	4,6	6,7	10,4	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0	
21	Горнолыжный спорт	1,5	2,2	3,2	4,6	5,6	8,3	12,5	15,9	20,0	30,0		

22	Гребля академическая	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	6,5	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
23	Лыжное двоеборье	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	13,9	20,0	30,0	40,0
24	Настольный теннис	1,5	2,2	3,6	6,7	9,7	11,1	12,5	12,5	17,0	23,0	35,0
25	Регби	1,1	1,7	2,5	3,3	4,4	6,9	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
26	Спортивная аэробика	1,5	2,2	4,2	5,0	6,7	8,6	11,1	14,3	20,0	30,0	40,0
27	Спортивная акробатика	1,1	2,2	3,7	6,7	8,9	11,1	13,9	17,5	20,0	30,0	40,0
28	Художественная гимнастика	1,5	2,2	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	16,7	20,0	30,0	40,0
29	Тхэквондо	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	7,8	11,1	12,5	17,0	23,0	35,0
30	Велоспорт-шоссе	1,1	2,8	4,2	6,7	10,4	12,5	13,9		20,0	30,0	40,0
31	Синхронное плавание	1,5	2,8	4,2	4,6	6,7	9,3	12,5	12,5	20,0	30,0	40,0
32	Шашки	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
33	Кикбоксинг	1,5	2,8	4,2	7,4	7,4	8,6	8,6	9,9	17,0	23,0	35,0
34	Пулевая стрельба	1,1	1,7	2,2	4,2	5,6	6,3			20,0	30,0	40,0
35	Стендовая стрельба	1,1	2,2	3,7	5,0	8,3	14,8			20,0	30,0	40,0
36	Спортивная гимнастика	1,5	2,8	4,2	6,7	9,7	14,8	16,7	18,5	20,0	30,0	40,0
37	Танцевальный спорт (бальные танцы)	1,1	2,1	3,6	5,6	6,7	7,8	11,1	16,7	20,0	30,0	40,0
38	Прыжки на лыжах с трамплина	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	13,9	20,0	30,0	40,0
39	Борьба на поясах	1,1	2,1	2,4	4,6	5,6	7,8	11,1		17,0	23,0	35,0
40	Го	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
41	Армспорт	1,5	2,2	3,6	4,6	6,7	7,8	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0

42	Хоккей с мячом	1,5	2,2	3,6	4,8	5,6	7,4	8,3	11,1	17,0	20,0	25,0
43	Спортивное ориентирование	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
44	Теннис	1,9	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9		17,0	23,0	35,0
45	Пауэрлифтинг	1,5	3,0	3,7	5,6	7,8	11,1	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
46	Судомоделизм	1,5	2,4	4,2	6,7	7,8	11,1	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0
47	Парашютный спорт	1,5	2,2	3,3								
48	Парапланерный спорт	1,5	2,2	3,3								
49	Начально-техническое моделирование	1,5	2,2	5,0								
50	Картинг	1,5	3,3	6,3	6,4	7,9	11,1	13,9	16,7	17,0	23,0	35,0
51	Мотокросс	1,5	3,3	6,3	9,5	11,1	14,8	16,7	16,7	17,0	23,0	35,0
52	Парусный спорт	1,5	2,2	3,3	5,6	5,6	7,8	8,9	12,5	20,0	30,0	40,0
53	Гиревой спорт	1,1	2,2	3,3	4,6	6,7	8,3	9,7	14,8	17,0	23,0	
54	Шахматы	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
55	Фигурное катание	1,1	2,8	4,4	11,1	16,7	16,7	18,5		20,0	30,0	40,0
56	Хоккей на траве	1,5	2,2	2,2	4,0	5,6	7,4	8,3	9,3	17,0	20,0	25,0
57	Каратэ (строка 57 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)	1,5	2,2	3,3	3,7	5,6	7,8	8,9	12,5	17,0	23,0	35,0
58	Самбо	1,5	2,2	3,6	4,6	5,6	7,8	8,9	10,0	17,0	23,0	35,0
59	Бильярд	1,5	2,2	4,2	4,6	6,7	9,7	11,1	16,7	17,0	23,0	35,0
60	Спортивный туризм	1,5	2,2	4,2	6,7	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0
61	Воднолыжный спорт	1,5	2,2	3,3	4,4	4,4	7,4	8,3				
62	Атлетическая гимнастика	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	11,1	12,5	15,9			
65	Авиационно-спортивный моделизм	1,1	2,2	2,8	6,7	10,0	10,0	10,0	13,3			

64	Велоспорт-маунтинбайк триал	1,1	2,2	4,2	6,7	9,7	11,1	14,3	16,7	20,0	30,0	40,0
65	Прыжки на батуте, акробатической дорожке и двойном мини-трамплине	1,1	2,2	4,2	6,7	7,8	9,9	12,5	15,9	17,0	23,0	35,0
66	Стрельба из лука		4,2		8,3	11,1				20,0	30,0	40,0
67	Шорт-трек	1,4	2,1	3,1	5,6	7,4	8,3			17,0	23,0	
68	Бадминтон (строка 68 введена	1,5	2,2	3,6	5,6	5,6	7,4	8,3	0,0	17	23	35
	Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)											
69	Прыжки в воду (строка 69 введена	1,5	2,2	3,6	5,6	6,5	8,9	10,0	11,1	20	30	40
	Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)											
70	Гольф (строка 70 введена	1,5	3,3	6,3	8,3	10,4	12,5	15,9	0,0	17	23	35
	Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)											

Таблица 4

**НЕДЕЛЬНЫЙ РЕЖИМ
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ РАБОТЫ НА ЭТАПАХ
СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВИДАМ СПОРТА**

(часов)

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки	учебно-тренировочный					спортивного совершенствования	высшего спортивного мастерства		
				по годам подготовки								
		до года	свыше года	1	2	3	4	5	до года	свыше года	весь период	
1	Баскетбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
2	Легкая атлетика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
3	Греко-римская	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30

	борьба											
4	Фехтование	4	6	9	12	12	18	18	18	24	28	32
5	Рукопашный бой	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
6	Гандбол	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
7	Бокс	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
8	Дзюдо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
9	Национальная борьба	4	6	6	8	12	16	20	0	24	27	36
10	Лыжные гонки	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
11	Волейбол	4	6	9	12	12	16	18	18	24	28	32
12	Гребля на байдарках	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	32
13	Хоккей	4	6	9	12	15	18	18	20	21	23	30
14	Конный спорт	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
15	Водное поло	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
16	Плавание	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
17	Футбол	4	6	8	10	12	14	16	18	24	28	32
18	Тяжелая атлетика	4	6	8	8	12	16	20	0	24	28	32
19	Вольная борьба	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
20	Конькобежный спорт	4	6	9	10	12	15	18	20	24	27	36
21	Горнолыжный спорт	4	6	8	10	12	15	18	20	24	24	32
22	Гребля академическая	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	32
23	Лыжное двоеборье	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
24	Настольный теннис	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	36
25	Регби	4	6	9	9	12	15	18	20	24	30	32
26	Спортивная аэробика	4	6	9	9	12	14	16	18	20	24	32

27	Спортивная акробатика	4	6	8	12	16	18	20	22	24	26	30
28	Художественная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	18	24	28	32
29	Тхэквондо	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	32
30	Велоспорт-шоссе	4	6	9	12	15	18	20	0	22	24	30
31	Синхронное плавание	4	6	9	10	12	15	18	18	24	24	32
32	Шашки	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
33	Кикбоксинг	4	6	9	12	12	14	14	16	20	20	28
34	Пулевая стрельба	4	6	8	12	16	18	0	0	24	28	32
35	Стендовая стрельба	4	6	8	9	12	16	0	0	20	24	36
36	Спортивная гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	30
37	Танцевальный спорт (бальные танцы)	4	6	9	12	12	14	16	18	24	26	32
38	Прыжки на лыжах с трамплина	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
39	Борьба на поясах	4	6	6	10	12	14	16	0	24	27	32
40	Го	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
41	Армспорт	4	6	9	10	12	14	16	18	24	26	32
42	Хоккей с мячом	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
43	Спортивное ориентирование	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
44	Теннис	4	6	9	12	15	18	20	0	20	24	32
45	Пауэрлифтинг	4	8	10	12	14	16	18	20	22	24	32
46	Судомоделизм	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	32
47	Парашютный спорт	4	6	9	0							
48	Парапланерный спорт	4	6	9	0							

49	Начально-техническое моделирование	4	6	9	9							
50	Картинг	4	6	9	8	10	12	15	18	24	30	32
51	Мотокросс	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	32
52	Парусный спорт	4	6	9	12	12	14	16	18	24	28	32
53	Гиревой спорт	4	6	9	10	12	12	14	16	20	24	32
54	Шахматы	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
55	Фигурное катание	4	10	12	16	18	18	20	0	28	32	36
56	Хоккей на траве	4	6	6	10	12	16	18	20	22	24	32
57	Каратэ (строка 57 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
58	Самбо	4	6	9	10	12	14	16	18	20	22	28
59	Бильярд	4	6	9	10	12	14	16	18	24	28	30
60	Спортивный туризм	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
61	Воднолыжный спорт	4	6	9	12	12	16	18				
62	Атлетическая гимнастика	4	6	9	12	14	16	18	20			
63	Авиационно-спортивный моделизм	4	4	4	6	9	9	9	12			
64	Велоспорт-маунтинбайк триал	4	6	9	12	14	16	18	18	24	26	30
65	Прыжки на батуте, акробатической дорожке и двойном мини-трамплине	4	6	9	12	14	16	18	20	24	26	32
66	Стрельба из лука		6		9	12				16	20	36
67	Шорт-трек	4	6	9	14	16	18			22	26	
68	Бадминтон (строка 68 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	4	6	9	12	12	16	18		24	28	30

69	Прыжки в воду (строка 69 введена	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32
Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)												
70	Гольф (строка 70 введена	4	6	9	12	15	18	20		20	24	32
Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)												

Таблица 5

**НОРМАТИВНАЯ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ГРУПП
НА ЭТАПАХ СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ ПО ВИДАМ СПОРТА**

(человек)

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки										
		спор- тивно- оздо- рови- тель- ный	начальной подго- товки	учебно- тренировочный					спор- тивного совершен- ствования	выс- шего спор- тивно- ного мас- терс- тва		
				по годам подготовки								
		до года	свы- ше года	1	2	3	4	5	до года	свы- ше года	весь пе- риод	
1	Баскетбол	15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8
2	Легкая атлетика	15	15	15	14	12	10	10	8	4	4	2
3	Греко-римская борьба	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
4	Фехтование	15	15	14	10	10	10	10	10	8	6	5
5	Рукопашный бой	15	15	14	10	10	10	10	10	4	4	2
6	Гандбол	15	15	15	12	12	12	12	12	10	10	8
7	Бокс	15	15	14	12	10	10	10	10	6	5	3
8	Дзюдо	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
9	Национальная борьба	20	16	14	12	12	10	8	0	6	6	4
10	Лыжные гонки	15	15	15	15	12	12	10	8	2	2	1
11	Волейбол	15	15	14	12	12	12	12	12	10	10	8

12	Гребля на байдарках	15	15	15	15	12	12	10	8	4	3	1
13	Хоккей	15	14	14	12	10	10	10	10	6	6	6
14	Конный спорт	12	12	8	6	6	6	6	6	4	4	3
15	Водное поло	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4
16	Плавание	15	15	14	12	12	10	10	8	7	6	4
17	Футбол	15	15	15	15	12	12	10	8	8	8	8
18	Тяжелая атлетика	12	12	12	12	12	10	8		6	5	3
19	Вольная борьба	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
20	Конькобежный спорт	15	15	15	12	10	8	8	7	5	4	4
21	Горнолыжный спорт	15	15	14	12	12	10	8	7	6	5	0
22	Гребля академическая	15	15	15	15	12	12	10	8	4	3	1
23	Лыжное двоеборье	15	15	12	10	10	8	8	8	6	6	4
24	Настольный теннис	15	15	14	10	8	8	8	8	6	4	3
25	Регби	20	20	20	15	15	12	12	12	11	11	11
26	Спортивная аэробика	15	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
27	Спортивная акробатика	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
28	Художественная гимнастика	15	15	12	10	8	6	6	6	2	1	1
29	Тхэквондо	15	15	12	12	10	10	8	8	1	1	1
30	Велоспорт-шоссе	20	12	12	10	8	8	8	0	6	6	5
31	Синхронное плавание	15	12	12	12	10	9	8	8	7	6	5
32	Шашки	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4
33	Кикбоксинг	15	12	12	9	9	9	9	9	7	7	1
34	Пулевая стрельба	20	20	20	16	16	16			6	5	3

35	Стендовая стрельба	20	15	12	10	8	6			5	4	3
36	Спортивная гимнастика	15	12	12	10	8	6	6	6	2	2	1
37	Танцевальный спорт (бальные танцы)	20	16	14	12	10	10	8	6	4	4	2
38	Прыжки на лыжах с трамплина	15	15	12	10	10	8	8	8	6	6	4
39	Борьба на поясах	20	16	14	12	12	10	8		6	6	4
40	Го	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4
41	Армспорт	15	15	14	12	10	10	8	6	5	4	2
42	Хоккей с мячом	15	15	14	14	14	12	12	10	6	6	6
43	Спортивное ориентирование	20	15	12	10	10	10	8	8	6	5	4
44	Теннис	12	10	8	8	8	8	7		3	3	2
45	Пауэрлифтинг	15	15	15	12	10	8	8	8	6	6	4
46	Судомоделизм	15	14	12	10	10	8	6	6	2	2	1
47	Парашютный спорт	15	15	15								
48	Парапланерный спорт	15	15	15								
49	Начально-техническое моделирование	15	15	10								
50	Картинг	15	10	8	7	7	6	6	6	2	2	1
51	Мотокросс	15	10	8	7	7	6	6	6	2	2	1
52	Парусный спорт	15	15	15	12	12	10	10	8	3	2	1
53	Гиревой спорт	20	15	15	12	10	8	8	6	3	2	0
54	Шахматы	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4
55	Фигурное катание	20	20	15	8	6	6	6	0	4	4	2
56	Хоккей на траве	15	15	15	14	12	12	12	12	11	11	11

57	Каратэ (строка 57 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)	15	15	15	15	12	10	10	8	6	4	4
58	Самбо	15	15	14	12	12	10	10	10	6	6	4
59	Бильярд	15	15	12	12	10	8	8	6	1	1	1
60	Спортивный туризм	15	15	12	10	10	10	8	8	6	5	4
61	Воднолыжный спорт	15	15	15	15	15	12	12				
62	Атлетическая гимнастика	20	15	12	10	10	8	8	7			
63	Авиационно-спортивный моделизм	20	10	8	5	5	5	5	5			
64	Велоспорт-маунтинбайк триал	20	15	12	10	8	8	7	6	4	2	2
65	Прыжки на батуте, акробатической дорожке и двойном мини-трамплине	20	15	12	10	10	9	8	7	6	5	4
66	Стрельба из лука		8	0	6	6	0	0	0	5	4	2
67	Шорт-трек	16	16	16	14	12	12	0	0	12	8	
68	Бадминтон (строка 68 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	15	15	14	12	12	12	12		10	8	4
69	Прыжки в воду (строка 69 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	15	15	14	12	12	10	10	10	7	6	4
70	Гольф (строка 70 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)	15	10	8	8	8	8	7		3	3	2

Таблица 6

**НОРМАТИВЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ (СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ)
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ**

(процентов)

N	Вид занятий	Норматив оплаты труда
1	Физкультурно-оздоровительная группа	2,0
2	Спортивная секция	2,0

Таблица 7

**НОРМАТИВЫ
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ
(СТАРШИХ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ПО СПОРТУ) ЗА ПОДГОТОВКУ
ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ СПОРТСМЕНОВ СОГЛАСНО
ЗАНЯТОМУ МЕСТУ НА СОРЕВНОВАНИЯХ ЗА ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ**

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
Олимпийские игры	1	500,0	500,0		
	2	375,0	375,0		
	3	250,0	250,0		
	4	200,0	200,0		
	5	188,0	188,0		
	6	125,0	125,0		
	участие	63,0	63,0		
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5
	7 - 12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8
	3	15,0	15,0	2,5	7,5

Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5 - 10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	с 4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5		4,3
Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат республики	1	20,0	3,5	20,0	1,8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4 - 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5

	4 – 6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4 – 6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, старших юношей	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России (старшие юноши)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады молодежи	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 – 6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады учащихся, всероссийские соревнования среди спортивных школ	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4 – 6	22,5	6,0	18,0	3,0
Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва		25,0	5,0		

5.2. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

5.3. При объединении в одну группу занимающихся по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного - 16 человек для занимающихся свыше двух лет и 20 человек - для занимающихся менее двух лет с учетом Правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

5.4. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя по спорту.

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.5. Норматив оплаты труда тренера физкультурно-оздоровительных групп и спортивных секций повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения занимающегося в этих группах (секциях) под руководством одного тренера.

5.6. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.7. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.8. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) устанавливается в соответствии таблицей 3 настоящего Положения.
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.9. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.
(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.10. Для тренеров-преподавателей по смежным видам спорта (акробатика, хореография и т.д.), привлекаемых в отдельных видах спорта (индивидуальных и командных), при подготовке высококвалифицированных спортсменов устанавливаются нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на тех же условиях, что и основным тренерам-преподавателям по спорту (старшим тренерам-преподавателям по спорту) в размере пропорционально отработанному времени от недельного режима учебно-тренировочной работы спортсменов, установленного в таблице 4 настоящего Положения.
(п. 5.10 введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.11. Размер норматива оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменами-инструкторами, спортсменами в течение одного календарного года.
(п. 5.11 введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.12. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается на один календарный год.
(п. 5.12 введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

5.13. Норматив оплаты труда спортсменов-инструкторов и спортсменов за достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена-инструктора, спортсмена), показанный спортсменом-инструктором, спортсменом, в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.
(п. 5.13 введен Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

6.1. Оклад педагогических работников физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля рассчитывается по формуле:

$$O = O_b \times \sum_{i=1}^n N_i \times K,$$

где:

O – оклад педагогических работников физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля;

N_i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта и тренеров физкультурно-спортивных учреждений;

K – коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном уровне и уровне начальной подготовки;

n – количество обучающихся у педагогического работника.

6.2. Оклад педагогических работников физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_v^i,$$

где:

O_v – оклад педагогических работников физической культуры и спорта образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

N_v^i – нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту) образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

n – количество обучающихся.

6.3. Должностной оклад работников физической культуры и спорта рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{N},$$

где:

O_d – должностной оклад работников физической культуры и спорта;

H_f – фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта;

N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)

работников физической культуры и спорта, принимаемая согласно разделу 4 настоящего Положения.

7. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

7.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

7.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

выплаты за высокие результаты работы;

выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

выплаты за управление структурным подразделением;

выплаты за наличие государственных наград, почетных званий, спортивных званий.

7.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O(O) \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплаты за квалификационную категорию;

$O(O)$

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

$O(O)$

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 8.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 8

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ РАБОТНИКАМ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)		
1	2-я квалификационная категория	3,5
	1-я квалификационная категория	5,0
	высшая квалификационная категория	6,0
2	2-я квалификационная категория	3,5
	1-я квалификационная категория	6,0
	высшая квалификационная категория	8,5

3	2-я квалификационная категория	5,0
	1-я квалификационная категория	7,5
	высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)		
1	2-я квалификационная категория	5,0
	1-я квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
2	2-я квалификационная категория	5,0
	1-я квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5
Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)		
1	2-я квалификационная категория	5,0
	1-я квалификационная категория	8,5
	высшая квалификационная категория	12,5

Работникам учреждений дополнительного образования детей, относящимся к профессионально-квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня, предоставляются дополнительные выплаты за квалификационную категорию, которые рассчитываются по формуле:

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

$$V_{kk} = O_1 \times D_{kk} \cdot dop$$

где:

V_{kk} - дополнительные выплаты за квалификационную категорию;

dop

O_1 - размер базового оклада (должностного оклада) первого разряда

четырёхразрядной тарифной сетки по оплате труда работников образования;

D_{kk} - размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию.

dop

(формула введена Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

Размер дополнительной надбавки за квалификационную категорию составляет:

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

для работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 1,5 процента;

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

для работников, имеющих первую или высшую квалификационные категории, - 3 процента.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

7.5. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам физической культуры и спорта первого, второго, третьего и четвертого уровней в отдельных учреждениях за работу с определенными категориями потребителей и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_b(O_d) \times D_{sd} \times \frac{H_f \times D_{sd}}{N}$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_b \times D_{sd} \times \sum_{j=1}^m N_j$$

где:

B_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

O_b

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности;

O_d

H_f - фактическое количество часов работы работников физической культуры и спорта в отдельных образовательных учреждениях с определенными категориями потребителей;

D_{sd}

N_j - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей по спорту) и инструкторов по физической культуре образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивного профиля за одного занимающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

j

m - количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 9 настоящего Положения.

7.6. Перечень должностей работников физической культуры и спорта, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 9

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СПЕЦИФИКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

N	Основание назначения надбавки за специфику образовательной программы	Должности, по которым назначаются надбавки за специфику образовательной программы		Размер надбавки, процентов
		наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	
1.	Работа с инвалидами и лицами с недостатками физического или умственным	должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 - 2	3, 5

	развитии		должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 - 3	3,5
			должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 - 2	3,5
			должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	1	3,5
2.	Работа в специализированных отделениях олимпийского резерва		должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 - 2	3,5
			должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 - 3	3,5
			должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 - 2	3,5
			должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	1	3,5
3.	Работа в учреждениях среднего профессионального образования спортивной направленности (группах, отделениях) олимпийского резерва		должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 - 2	3,5
			должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 - 3	3,5
			должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 - 2	3,5
			должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня	1	3,5
(строка 3 введена Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932)					

7.7. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за успешные выступления и достигнутые результаты в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях и рассчитываются по формуле:

$$B_{vrr} = O \times D_{vrr} ,$$

где:

B_{vrr} - выплаты за высокие результаты работы;

vrr

D_{vrr} - размер надбавки за высокие результаты работы.

vrr

Размеры надбавок за высокие результаты приведены в таблице 10 настоящего Положения.

7.8. Выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

7.9. Срок действия выплаты за высокие результаты работы согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

7.10. Размер надбавки за высокие результаты работы согласно занятому месту формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 10

РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

в процентах

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
		олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
Олимпийские игры	1	500,0	
	2	375,0	
	3	250,0	
	4	200,0	
	5	187,5	
	6	125,0	
	участие	62,5	
Чемпионат мира	1	150,0	105,0
	2	140,0	100,0
	3	130,0	95,0
	4	120,0	90,0

	5	110,0	85,0
	6	100,0	70,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	140,0	100,0
	2	130,0	90,0
	3	120,0	85,0
	4	110,0	75,0
	5	100,0	70,0
	6	90,0	65,0
Кубок Европы, первенство мира	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Всемирная универсиада	1	120,0	85,0
	2	110,0	75,0
	3	100,0	70,0
	4	90,0	65,0
Чемпионат России, первенство Европы	1	100,0	70,0
	2	90,0	65,0
	3	80,0	55,0
	4	70,0	50,0
Кубок России, первенство России	1	80,0	55,0
	2	70,0	45,0
	3	60,0	40,0
	4	50,0	35,0
Всероссийская универсиада	1	35,0	17,5
	2	30,0	15,0
	3	25,0	12,5
	4	20,0	10,0

7.11. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса предоставляются работникам первого квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1) и работникам по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта второго, третьего и четвертого уровней (за исключением тренеров-преподавателей по спорту (старших тренеров-преподавателей по спорту), спортсменов-инструкторов, спортсменов) за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

$$B_{vytp} = O \times D_{vytp},$$

где:

B_{vytp} - выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;

D_{vytp} - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса приведен в таблице 11 настоящего Положения.

7.12. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

7.13. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

7.14. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица 11

РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА

(процентов)

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки	
			олимпийские виды спорта, олимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня				
1	Олимпийские игры	1 - 6	2,5	
	чемпионат мира	1 - 6	2,5	1,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	1,5	1,0
	Кубок Европы	1 - 4	1,5	1,5
	чемпионат России	1 - 4	1,5	1,0
	Кубок России	1 - 4	1,5	1,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	1,5	1,5
	первенство России	1 - 4	1,5	1,0

	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	1,0	1,0
2	Олимпийские игры	1 - 6	3,0	
	чемпионат мира	1 - 6	3,0	2,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	2,5	2,0
	Кубок Европы	1 - 4	2,5	2,0
	чемпионат России	1 - 4	2,0	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,0	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 4	1,5	1,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	3	3
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня				
1	Олимпийские игры	1 - 6	3,5	
	чемпионат мира	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1 - 4	3,0	2,5
	чемпионат России	1 - 4	2,5	1,5
	Кубок России	1 - 4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	2,5	2,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
2	Олимпийские игры	1 - 6	4,0	
	чемпионат мира	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1 - 4	3,5	3,0

	чемпионат России	1 - 4	3,0	2,5
	Кубок России	1 - 4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,0	2,0
3	Олимпийские игры	1 - 6	5,0	
	чемпионат мира	1 - 6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1 - 4	4,0	3,5
	чемпионат России	1 - 4	3,5	3,0
	Кубок России	1 - 4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	3,5	3,5
	первенство России	1 - 4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	2,5	2,5
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня				
1	Олимпийские игры	1 - 6	6,0	
	чемпионат мира	1 - 6	6,0	5,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	5,0	4,5
	Кубок Европы	1 - 4	5,0	4,5
	чемпионат России	1 - 4	4,0	4,0
	Кубок России	1 - 4	4,0	4,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	4,5	4,5
	первенство России	1 - 4	4,0	4,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	3,5	3,5

2	Олимпийские игры	1 - 6	7,5	
	чемпионат мира	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	6,0	4,0
	Кубок Европы	1 - 4	6,0	5,0
	чемпионат России	1 - 4	5,0	4,5
	Кубок России	1 - 4	5,0	4,5
	первенство мира, Европы	1 - 6	5,5	5,5
	первенство России	1 - 4	4,5	4,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	4,0	4,0
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня				
1	Олимпийские игры	1 - 6	12,5	
	чемпионат мира	1 - 6	12,5	7,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1 - 6	7,5	6,0
	Кубок Европы	1 - 4	7,5	6,0
	чемпионат России	1 - 4	6,0	5,0
	Кубок России	1 - 4	6,0	5,0
	первенство мира, Европы	1 - 6	7,0	7,0
	первенство России	1 - 4	6,0	6,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1 - 3	5,0	5,0

7.15. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды предоставляются спортсменам-инструкторам и спортсменам за выполнение норм и требований, необходимых для присвоения соответствующих спортивных званий и спортивных разрядов, и рассчитываются по формуле:

$$B_{szsr} = O \times D_{szsr},$$

где:

B_{szsr} - выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;

$szsr$

D_{szsr} - размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды.

$szsr$

Размер надбавки за спортивные звания, спортивные разряды приведены в таблице 12 настоящего Положения.

7.16. Выплаты за спортивные звания, спортивные разряды устанавливаются с даты приказа или постановления о присвоении звания или разряда.

Таблица 12

РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА СПОРТИВНЫЕ ЗВАНИЯ, СПОРТИВНЫЕ РАЗРЯДЫ

N	Наименование спортивного звания (спортивного разряда)	Размер надбавки, процентов
1	Мастер спорта России международного класса	30,0
2	Мастер спорта России	22,5
3	Гроссмейстер России	22,5
4	Кандидат в мастера спорта	10,0

7.17. Выплаты за управление структурным подразделением предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{yсп}} = O \times D_{\text{yсп}},$$

где:

B – выплаты за управление структурным подразделением;

yсп

D – размер надбавки за управление структурным подразделением.

yсп

Размер надбавки за управление структурным подразделением представлен в таблице 13 настоящего Положения.

Таблица 13

РАЗМЕР НАДБАВКИ ЗА УПРАВЛЕНИЕ СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалифи- кационный уровень	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)	3	5,0
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)	2	12,5
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)	1	25,0

7.18. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей учебно-вспомогательного персонала первого и второго уровней, педагогических работников и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{\text{pz}} = O(O) \times D_{\text{pz}},$$

где:

B – выплата за наличие почетных званий, государственных наград,

pz

спортивных званий;

D – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Размер надбавки за наличие почетных званий, спортивных званий Российской Федерации, почетных званий Союза Советских Социалистических Республик, почетных званий союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Перечень почетных званий, государственных наград, спортивных званий, за наличие которых предоставляются выплаты, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

(п. 7.18 в ред. Постановления КМ РТ от 08.10.2010 N 790)

7.19. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды, спортивного звания. Работникам, имеющим два (-е) и более почетных званий, государственных наград, спортивных званий, выплата за наличие почетных званий, государственных наград, спортивных званий устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

7.20. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = 0,0d \times D_s,$$

где:

B_s – выплата за стаж работы по профилю;

s

D_s – размер надбавки за стаж работы по профилю.

s

Размеры надбавок за стаж работы по профилю представлены в таблице 14 настоящего Положения.

Таблица 14

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛЮ

Наименование профессионально-квалификационной группы	Квалификационный уровень	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Должности работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)	1 - 2	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)	1 - 3	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников	1 - 2	от 2 до 5 лет	2,5

физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)	1	от 2 до 5 лет	2,5
		от 5 до 10 лет	3,5
		от 10 до 15 лет	4,5
		свыше 15 лет	5,5

7.21. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

7.22. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам физической культуры и спорта по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности сотрудника.
(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

7.23. Критерии оценки эффективности деятельности сотрудников утверждаются руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности сотрудников и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

7.24. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

7.25. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} - выплаты за качество выполняемых работ;

kj

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество

выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности

по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки

эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

7.26. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности

отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

7.27. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

7.28. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

7.29. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

7.30. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности.

7.31. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников физической культуры и спорта приведен в таблице 15 настоящего Положения.

Таблица 15

ПРЕДЕЛЬНЫЙ СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР
ВЕСОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

N	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня (группа 1)			
1.1.	Дежурный по спортивному залу	1	5
1.2.	Механик по техническим видам спорта	1	5
1.3.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	1	5
1.4.	Спортивный судья	2	15
1.5.	Спортсмен	2	15
2. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2)			
2.1.	Инструктор по спорту	1	45
2.2.	Инструктор по физической культуре	1	45
2.3.	Спортсмен-инструктор	1	45
2.4.	Тренер-администратор	1	45
2.5.	Тренер-массажист	1	45
2.6.	Тренер-механик	1	45
2.7.	Тренер-оператор видеозаписи	1	45
2.8.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2	50
2.9.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	2	50
2.10.	Тренер	2	50
2.11.	Тренер-ветеринар	2	50
2.12.	Тренер-преподаватель по спорту	2	50
2.13.	Хореограф	2	50
2.14.	Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре	3	55
2.15.	Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	3	55
2.16.	Старший тренер-преподаватель по спорту	3	55
3. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня (группа 3)			
3.1.	Специалист по подготовке сборных команд	1	60
3.2.	Тренер-врач	1	60
3.3.	Тренер-инженер	1	60
3.4.	Тренер сборной команды	1	60
3.5.	Старший тренер сборной команды	2	65
4. Профессионально-квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня (группа 4)			
4.1.	Главный тренер сборной команды	1	70
4.2.	Государственный тренер	1	70
4.3.	Начальник сборной команды	1	70

7.32. Типовые критерии эффективности деятельности учреждения и их весовые коэффициенты в разрезе типов учреждений и работников физкультуры и спорта утверждаются Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан.

7.33. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д. (в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

7.34. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

7.35. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ

8.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения физической культуры и спорта устанавливается учредителем образовательного учреждения физической культуры и спорта один раз в год на основании тарификации основного персонала, а также при изменении тарификации основного персонала в связи с повышением заработной платы в соответствии с нормативными правовыми актами Республики Татарстан, на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), выплаты за внеаудиторную занятость и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников (персонала).

(п. 8.2 в ред. Постановления КМ РТ от 29.04.2013 N 298)

8.3. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Примерные перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан.

8.4. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются с учетом требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих.

8.5. Должностной оклад руководителей учреждения физической культуры и спорта рассчитывается по формуле:

$$O = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + O_v + B_{sm} + B_{kk} + B_{kk} + B_{sd} + B_{vrr} + B_{vytp} + B_{szsr} + B_{ysp} + B_{pz} + B_s)}{d \cdot r \cdot h} \times 2 \times K_{got}$$

(формула в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

где:

O - должностной оклад руководителя учреждения;

d

r

h – количество ставок работников основного персонала учреждения;
 n – количество работников учреждения физической культуры и спорта;
 К – коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений,
 got
 принимаемый согласно таблице 16 настоящего Положения.

Таблица 16

**КОЭФФИЦИЕНТЫ
 ПО ГРУППАМ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ**

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,00
2	0,90
3	0,75
4	0,65
Вне группы	0,55

8.6. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных характеристик деятельности образовательного учреждения, представленных в таблице 17 настоящего Положения.

Таблица 17

**ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ,
 ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ГРУППУ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
 РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**

N	Показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Количество обучающихся в учреждении физкультуры и спорта	за каждого занимающегося (обучающегося)	0,5
2.	Количество работников учреждения физкультуры и спорта	за каждого работника и дополнительно за каждого работника с квалификационной категорией: первая высшая	1 0,5 1
3.	Круглосуточное пребывание воспитанников образовательном учреждении	за 1 - 3 группы с круглосуточным пребыванием за 4 и более групп с круглосуточным пребыванием	до 10 до 30
4.	Наличие при учреждении филиалов, учебно-производственных комбинатов, интерната,	за каждое структурное подразделение: до 100 чел. от 100 до 200 чел.	до 20 до 30

	общежития, санатория-профилактория с количеством занимающихся (проживающих)	свыше 200 чел.	до 50
5.	Наличие в учреждении: спортивно-оздоровительных групп учебно-тренировочных групп групп спортивного совершенствования групп высшего спортивного мастерства	за каждую группу за каждого занимающегося (обучающегося) дополнительно	5 0,5 2,5 4,5
6.	Наличие оборудованных спортивных сооружений (спортивной площадки, специально оборудованных спортивных залов, стадиона, бассейна и т.п.)	за каждый вид	согласно приложению
7.	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медкабинета, восстановительно-оздоровительного центра, столовой	за каждый вид	до 15
8.	Наличие на балансе автотранспортных средств, строительной и другой самоходной техники	за каждую единицу	до 3, но в сумме не более 20
9.	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и пр.)	находящихся на балансе в других случаях	до 30 до 15
10.	Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений	за каждый вид	до 20

8.7. Группа по оплате труда, к которой относится учреждение физической культуры и спорта, определяется по сумме баллов:

- 1-я группа - свыше 350 баллов;
- 2-я группа - от 300 до 350 баллов;
- 3-я группа - от 250 до 300 баллов;
- 4-я группа - до 250 баллов.

8.8. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год Министерством по делам молодежи, спорту и туризму Республики Татарстан в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения физической культуры и спорта.

8.9. Группа по оплате труда для вновь открываемых учреждений физической культуры и спорта устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

8.10. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем разделе, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении физической культуры и спорта, суммарное количество баллов может быть увеличено Министерством по делам молодежи, спорту и туризму

Республики Татарстан за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

8.11. При определении конкретного количества баллов при применении пунктов 7 - 10 таблицы 17 настоящего Положения используется Порядок определения (оценки) объемных показателей для отнесения физкультурно-спортивных сооружений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению N 2 к настоящему Положению.

8.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 9 настоящего Положения.

8.13. Руководитель учреждения может устанавливать заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности работников и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя образовательного учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 11.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.14. Учредитель учреждения может устанавливать руководителю и заместителям руководителя учреждения выплаты стимулирующего характера. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждений, определенных на основании критериев эффективности деятельности учреждений и составляет 50% от фонда стимулирования руководителя и заместителей руководителя образовательного учреждения, сформированного в соответствии с пунктом 10.3 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.15. Исключен. - Постановления КМ РТ от 08.10.2010 N 790.

8.15. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю и заместителям руководителя учреждения может быть создана комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. В случае образования комиссии руководитель и заместители руководителя учреждения вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативно-правовой акт учредителя о стимулировании руководителя и заместителей руководителя учреждения.

8.16. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя учреждения и учредителем путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя и заместителей руководителя учреждения, а также перечней и значений критериев эффективности деятельности учреждений.

9. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

9.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

9.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта второго уровня (группа 2), третьего уровня (группа 3), четвертого уровня (группа 4) и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = O(O)_{d1} \times D_{sm},$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

$O(O)_{d1}$ - размер оклада (должностного оклада) первого разряда

четырёхразрядной тарифной сетки по оплате труда работников физической культуры и спорта;

D_{sm} - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности соответствует 25 процентам.

Действие абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2010 года.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)

9.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b(O)_d \times D_{kh} \times H_{fk} / H_N,$$

где:

B_{kh} - выплаты компенсационного характера;

$O_b(O)_d$

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера;

$O_b(O)_d$

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством

предусмотрены выплаты компенсационного характера.

9.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время и оплачиваются в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В учреждениях физической культуры и спорта каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере - не ниже 20 процентов часовой базовой ставки (базового оклада).

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

9.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день

оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

9.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

9.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

10. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

10.1. Формирование фонда оплаты труда учреждения физической культуры и спорта осуществляется в пределах объема средств учреждения на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и поправочным коэффициентом на переходный период и отражается в смете учреждения физической культуры и спорта.

10.2. Фонд оплаты труда учреждения физической культуры и спорта рассчитывается по следующей формуле:

$$FOT = NF \times K \times D \times Y_f,$$

где:

FOT – фонд оплаты труда учреждения физической культуры и спорта;

NF – норматив финансирования учреждения физической культуры и спорта;

K – поправочный коэффициент на переходный период;

D – доля фонда оплаты труда в нормативе финансовых затрат

учреждения физической культуры и спорта;

Y_f – фактическое количество потребителей услуг учреждений физической

культуры и спорта.

10.3. Учредитель учреждения физической культуры и спорта формирует фонд стимулирования руководителей и заместителей руководителя учреждений физической культуры и спорта, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT_{sr} \times D_{sr},$$

где:

FOT_{sr} – фонд стимулирования руководителей учреждений физической

культуры и спорта;

D_{sr} – доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителей

учреждений физической культуры и спорта.

10.4. Доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителей учреждений физической культуры и спорта принимается равной 1 проценту.

10.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов - в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

(п. 10.5 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

Приложение N 1
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп должностей работников
физической культуры и спорта
государственных учреждений
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД, СПОРТИВНЫХ
ЗВАНИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН,
СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ
И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

N п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.2.	Заслуженный мастер спорта России
1.3.	Заслуженный тренер России
1.4.	Почетный спортивный судья России
1.5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
1.6.	Мастер спорта России международного класса
1.7.	Мастер спорта России
1.8.	Гроссмейстер России
1.9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный тренер Республики Татарстан

(строка 2.3 введена Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)	
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
3.3.	Мастер спорта СССР
3.4.	Мастер спорта СССР международного класса
3.5.	Заслуженный тренер РСФСР
3.6.	Исключена. - Постановление КМ РТ от 30.01.2013 N 50
3.6.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Приложение N 2
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп должностей работников
физической культуры и спорта
государственных учреждений
Республики Татарстан

**ПОРЯДОК
ОПРЕДЕЛЕНИЯ (ОЦЕНКИ) ОБЪЕМНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ДЛЯ ОТНЕСЕНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ
К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

Физкультурно-спортивные сооружения (далее - спортсооружения) относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортсооружения. Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружений.

Управления (объединения) спортсооружений, спортивные (физкультурно-оздоровительные) комбинаты относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов, входящих в его состав спортсооружений.

Спортсооружения нестандартных размеров оцениваются в баллах с применением коэффициентов, рассчитанных по соотношению фактической площади к стандартной.

1. ПЛОСКОСТНЫЕ СПОРТСООРУЖЕНИЯ

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	грун-товое	спец-смесь	тра-вяное	дере-вян-ное	асфальто-бетонное	искус-ственная трава	резино-битумное, синтетическое
Площадка для:							
бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,6	-	2,3
гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
городков	-	-	-	-	2,7	-	-
спортивно-дрессировочной работы по служебному собаководству	6,0	-	8,0	-	-	-	-
фигурного вождения автомобиля, мотоцикла	6,0	-	-	-	3,0	-	-
кордрдрома (авто- и авиамодельный спорт)	-	-	-	-	4,0	-	-
Поля для:							
гольфа	-	-	10,6	-	-	13,5	-
бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
регби	6,5	-	7,0	-	-	-	-
хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
мотобола	6,0	10,0	8,0	-	4,0	-	-
стрельбы из лука	5,5	6,0	6,6	-	-	10,0	-
мини-футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спортядро длиной в метрах (в расчете на одну дорожку):							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0

Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья	10,0	-	-	-	-	-	-
Парашютная вышка	40,0	-	-	-	-	-	-

Примечания:

1. Площадки для занятий общефизической подготовкой оцениваются в баллах по показателям, предусмотренным для площадок по соответствующим видам спорта.

2. При наличии на спортивной площадке спортивно-технологического оборудования, позволяющего проводить занятия по различным видам спорта (универсального использования), или тренажерных устройств применяется повышающий коэффициент 1,2.

3. Плоскостные сооружения, используемые для занятий различными видами спорта круглогодично, оцениваются суммой баллов по соответствующим показателям в летний и зимний периоды года.

2. СПОРТСООРУЖЕНИЯ С ЕСТЕСТВЕННЫМ ЛЬДОМ

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Поле для:	
хоккея с мячом	5,3
хоккея с шайбой	4,4
фигурного катания	4,4
массового катания (в расчете на 100 кв. метров льда)	0,7
Ледяные дорожки стадиона длиной (в метрах) для:	
400-трековых ледовых гонок	30,0
1200-ипподромных ледовых гонок	60,0
Конькобежные дорожки длиной (в метрах) :	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2

3. КОНЬКОБЕЖНЫЕ ДОРОЖКИ С ИСКУССТВЕННЫМ ЛЬДОМ

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах) :	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах) :	
400	55,0
333	45,0
250	36,0

4. СПОРТСООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ВОДНОГО СПОРТА

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Гребная дистанция (в расчете на одну дорожку):	
академическая гребля	8,0
гребля на байдарках и каноэ	4,5
гребля на морских ялах	8,0
Акватория для судомодельного спорта	20,0
Крытый бассейн для гребли (в расчете на одно место):	
академической	1,5
на байдарках и каноэ	1,0
Яхтклубы, гребные базы, водные станции (в расчете на одно судно в эксплуатации):	
академические суда	0,6
байдарки и каноэ	0,5
катера	0,7
парусные спортивные суда	1,0
морские ялы	1,0
мотолодки спортивные	1,0
скутеры	1,5
глиссеры	2,0
мотолодки обслуживания	0,6
лодки	0,2
Эллинги для хранения судов (в расчете на одно место)	0,3

5. СПОРТСООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ВЕЛО- И АВТОСПОРТА

Длина, метров	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотреки:		
400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21
250	железобетонное	15
250	деревянное	17
Крытые велотреки:		
400		48
333		42
250		37
200		35

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Трасса шоссейно-кольцевых гонок	80,0
Трасса картинговая	50,0
Гаревая дорожка для трековых гонок 400 метров	30,0
Гаревая дорожка для ипподромных гонок 1200 метров	60,0
Кольцевая трасса для:	
мотоспорта	20,0
автоспорта	24,0
Велоспорта длиной (в км):	
3	10,0
5	15,0
7,5	18,0
свыше 10	22,5

Трасса для спортивной радиопеленгации длиной, км:	
до 2	10,0
до 3	12,0
до 5	15,0
до 7	17,0
до 10	20,0
Трасса для радиоориентирования длиной, км:	
до 3	10,0
до 5	15,0
до 7	17,0
до 10	20,0
Велобазы (в расчете на 5 спортивных велосипедов, находящихся в эксплуатации)	1,0
Боксы для автотехники (в расчете на один бокс)	8,0
Мастерская по ремонту автотехники	10,0
Мастерская, оборудованная местом для сварочных работ	12,0
Место для запуска двигателей	5,0

6. СООРУЖЕНИЯ КОННОСПОРТИВНЫЕ

Наименование спортивного сооружения	Покрытие	Количество баллов
Манеж для выездки	песчаное	4,4
	травяное	6,0
	спецсмесь	7,6
Конкурное поле	песчаное	6,0
	травяное	8,0
	спецсмесь	10,0
Скаковой круг (стильчез)	песчаное	13,6
	травяное	18,8
Крытый манеж (в расчете на 1 всадника)		3,0
Крытый манеж, предманежник (в расчете на 100 кв. метров площади)		3,0
Конноспортивная база (в расчете на 1 конеместо)		0,2

Примечание. Оценка в баллах определена расчетно для плоскостных сооружений следующих размеров:

манеж для выездки $60 \times 20 = 1200$ кв. метров;

конкурное поле $90 \times 40 = 3600$ кв. метров;

скаковой круг $1800 \times 6 = 10800$ кв. метров.

7. СПОРТСООРУЖЕНИЯ ДЛЯ СТРЕЛКОВОГО СПОРТА

Наименование спортивного сооружения	Дистанция для стрельбы, метров	Количество баллов		
		крытый	полуоткрытый	открытый
Стрелковый тир:				
в расчете на 1 щит	10,0	1,5	1,0	0,7
в расчете на установку "Бегущий кабан"	10,0	4,0	2,5	2,0

в расчете на 1 щит	25,0	2,0	1,5	0,9
в расчете на одну силуэтную установку	25,0	6,0	4,0	3,0
в расчете на 1 щит	50,0	2,5	1,5	1,3
в расчете на установку "Бегущий кабан"	50,0	7,5	5,0	4,0
в расчете на 1 щит	100,0	3,0	2,0	1,5
Тир для стрельбы из лука (в расчете на 1 место стрельбы)	-	1,5	1,0	0,8
Круглые и траншейные стрелково-охотничьи стенды (в расчете на 1 площадку)				2,5
Стрельбище:				
в расчете на 1 щит	300,0			1,5
в расчете на 1 установку	300,0			3,0
Боксы для хранения оружия (в расчете на 1 бокс)				1,2
Оружейная мастерская (в расчете на 12 кв. метров площади)				8,0
Мастерская по ремонту мишенного и электронного оборудования (в расчете на 12 кв. метров площади)				4,0

8. СПОРТСООРУЖЕНИЯ ДЛЯ ЛЫЖНОГО СПОРТА

Наименование спортивного сооружения	Количество баллов
Лыжные трассы длиной дистанции, км:	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции, км:	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101 - 200	12,0
210 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
свыше 3000	35,0

Примечание. При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25.

9. БАСЕЙНЫ, СПОРТИВНЫЕ ЗАЛЫ, СПОРТСООРУЖЕНИЯ С ИСКУССТВЕННЫМ ЛЬДОМ

Площадь спортивных сооружений основного значения, кв. метров	Количество баллов и типы сооружений				
	крытый	открытый	спортивный зал	спортсооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
50	4	3	2	-	-
51 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
Свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечания:

1. Плавательные бассейны, имеющие 25-метровые ванны на 4 дорожки и детскую ванну, и спортивные залы, общая площадь которых не менее 450 кв. метров, относятся к IV группе по оплате труда руководителей.

2. Бассейны на естественных водоемах оцениваются по показателям, предусмотренным для открытых бассейнов, с применением коэффициента 0,2.

3. Оценка в баллах определена для спортивных залов, имеющих деревянное покрытие.

Для залов со стационарным синтетическим покрытием применяются следующие коэффициенты:

рулонные и ворсовые - 1,1;

"Физпол", "Регупол" с верхним слоем - 1,3;

"Полиграс", "Астротурф" - 1,5.

4. Пневматические надувные павильоны оцениваются по показателям спортивных залов с применением следующих коэффициентов:

с обогревательными устройствами - 0,7;

без обогревательных устройств - 0,6.

Пневматические надувные павильоны с покрытием из спецсмеси оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с деревянным покрытием.

5. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

6. Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-

технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

10. ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКИЕ И ФУТБОЛЬНЫЕ МАНЕЖИ

Площадь спорт-сооружения основного назначения, кв. метров	Количество баллов					
	легкоатлетические манежи с покрытием			футбольные манежи с покрытием		
	деревянное	спец-смесь	резино-битумное, синтетическое	деревянное	искусственная трава	синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

11. МЕСТА ДЛЯ ЗРИТЕЛЕЙ НА ТРИБУНАХ

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	трибуны на открытых спортсооружениях	места для зрителей в крытых спортсооружениях
До 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 6000	7	24
6001 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44

12. УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНЫЕ БАЗЫ

Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортивным сооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

- гостиница с пищеблоком - 0,25;
- гостиница без пищеблока - 0,15;
- общежитие - 0,1.

13. РЕАБИЛИТАЦИОННО-ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ, САУНЫ, БАНИ

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:

Тип	Состав помещений (кабинетов)	Общая площадь, кв. метров	Пропускная способность, человек	Количество баллов
IV	Врача, для тестирования, методиста-педагога	80 - 90	15	8
III	Врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара	170 - 180 кв.м	30	12
II	Врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара, процедурная, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, медперсонала, заведующего отделением, отдыха	230 - 240	40	16
I	Врача, для тестирования, методиста-педагога, процедурных душей, баня сухого пара, процедурная, массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, медперсонала, заведующего отделением, отдыха, добавляется стоматологический, биохимическая лаборатория, фотарий, гидромассажа	400 - 450	60	22

Сауна (в расчете на 6 человек):
с плескательным бассейном - 4 балла;
без плескательного бассейна - 3 балла.

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановлений КМ РТ от 08.10.2010 N 790,
от 03.12.2010 N 987, от 30.04.2011 N 356,
от 20.01.2012 N 31, от 01.06.2012 N 464,
от 31.10.2012 N 932, от 30.01.2013 N 50,
от 29.06.2013 N 457)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников государственных учреждений Республики Татарстан (далее - медицинские и фармацевтические работники) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ

МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

2.1. Размер базового оклада медицинских и фармацевтических работников определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников на соответствующий межразрядный коэффициент тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) медицинских и фармацевтических работников определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников, приведенной в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

ЧЕТЫРЕХРАЗРЯДНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi}$$

где:

O_b – размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) медицинских и фармацевтических работников;

T_1 – тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников;

K_{mi} – соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников.

2.5. Разряд оплаты труда медицинских и фармацевтических работников устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ МЕДИЦИНСКИМ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ РАЗРЯДОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

Разряды оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.6. В случае если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

2.8. В случае если к занятию должности были допущены работники с профессиональным образованием, отличающимся от основного профиля деятельности, им устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. Профессионально-квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня приведена ниже:

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
1.1.	Санитарка	1
1.2.	Санитарка (мойщица)	1
1.3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	1
1.4.	Сестра-хозяйка	1

3.2. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала приведена ниже:

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
2.1.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	2
2.1.2.	Медицинский дезинфектор	1 - 2
Второй квалификационный уровень		
2.2.1.	Медицинская сестра диетическая	2
Третий квалификационный уровень		
2.3.1.	Медицинская сестра	2
2.3.2.	Медицинская сестра палатная (постовая)	2
2.3.3.	Медицинская сестра по физиотерапии	2
2.3.4.	Медицинская сестра по массажу	2
Четвертый квалификационный уровень		
2.4.1.	Фельдшер	2
2.4.2.	Медицинская сестра процедурной	2
Пятый квалификационный уровень		
2.5.1.	Старшая медицинская сестра	2
2.5.2.	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	2

3.3. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров приведена ниже:

№	Наименование должности	Диапазон разрядов
Вторая квалификационная группа		
3.2.1	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням)	4

4. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

4.1. Должностной оклад медицинских и фармацевтических работников рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times \frac{H_f}{H_N},$$

где:

O_d – должностной оклад медицинских и фармацевтических работников;

H_f – фактическое количество часов работы медицинских и фармацевтических работников;

H_N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) медицинских и фармацевтических работников, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

5.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

5.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

5.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за специфику деятельности;

выплаты за сложность работы;

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

5.4. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп. Выплаты за квалификационную категорию рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплаты за квалификационную категорию;

D_{kk}

– размер надбавки за квалификационную категорию.

D_{kk}

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 3 настоящего Положения.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 3

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала	
2-я квалификационная категория	3,0
1-я квалификационная категория	6,0
высшая квалификационная категория	10,0
Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров	
2-я квалификационная категория	6,0
1-я квалификационная категория	10,0
высшая квалификационная категория	20,0

5.5. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессионально-квалификационной групп должностей медицинских и фармацевтических работников в отдельных учреждениях и рассчитываются по формуле:

$$V_{sd} = O_{b\ sd} \times D_{sd} \times H_{f\ sd} / H_N,$$

где:

V_{sd} - выплаты за специфику деятельности;

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности;

$H_{f\ sd}$ - фактически отработанное время, по которому предусмотрена

выплата за специфику деятельности.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 4 настоящего Положения.

5.6. Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждым учреждением по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).

Таблица 4

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СПЕЦИФИКУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

(в ред. Постановления КМ РТ от 20.01.2012 N 31)

N п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессионально-квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Работа образовательных учреждений для детей с ограниченными возможностями здоровья	в медицинский и фармацевтический персонал первого уровня	15
		средний медицинский и фармацевтический персонал	15
		врачи и провизоры	15
2.	Работа образовательных	в средний медицинский и фармацевтический персонал	55

учреждениях	врачи и провизоры	55
(строка 2 в ред. Постановления КМ РТ от 29.06.2013 N 457)		

5.7. Выплаты за управление предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы должностей работников среднего медицинского и фармацевтического персонала и рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{usp}} = O(O) \times D_{\text{usp}},$$

где:

V_{usp} - выплаты за управление;

$O(O)$

D_{usp} - размер надбавки за управление.

$O(O)$

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 5 настоящего Положения.

Таблица 5

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процент
Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала	5	20

5.8. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников, и рассчитываются по формуле:

$$V_{\text{pz}} = O(O) \times D_{\text{pz}},$$

где:

V_{pz} - выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$O(O)$

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных

$O(O)$

наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

(в ред. Постановления КМ РТ от 30.04.2011 N 356)

Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых медицинским и фармацевтическим работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

(п. 5.8 в ред. Постановления КМ РТ от 08.10.2010 N 790)

5.9. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград

производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, государственных наград по выбору работника.

5.10. Выплаты за сложность работы предоставляются по должностям работникам профессионально-квалификационных групп должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала, врачей и провизоров и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O(O) \times D_{sr},$$

где:

B_{sr} - выплаты за сложность работы;

sr

D_{sr} - размер надбавки за сложность работы.

sr

Размеры надбавок за сложность работы приведены в таблице 6 настоящего Положения.

Таблица 6

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ РАБОТЫ

(в ред. Постановления КМ РТ от 31.10.2012 N 932)

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон надбавок, процентов
Средний медицинский и фармацевтический персонал	2	1,5
	3	3,0
	4	4,5
	5	10,0
Врачи и провизоры	1 - 2	5,0

5.11. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп в зависимости от продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O(O) \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по профилю;

s

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю.

s

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 7 настоящего Положения.

Таблица 7

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СТАЖ РАБОТЫ ПО ПРОФИЛЮ

Наименование профессионально-квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Медицинский и фармацевтический	от 2 до 5 лет	2,5

персонал первого уровня	от 5 до 10 лет	4,0
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Средний медицинский и фармацевтический персонал	от 3 до 5 лет	2,5
	от 5 до 10 лет	3,5
	от 10 до 15 лет	4,5
	свыше 15 лет	5,5
Врачи и провизоры	от 3 до 5 лет	5,0
	от 5 до 10 лет	7,5
	от 10 до 15 лет	9,0
	свыше 15 лет	10,0

5.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

5.13. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.
(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.14. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений утверждаются руководителем учреждения по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

5.15. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

5.16. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i),$$

где:

B_{kj} - выплаты за качество выполняемых работ j -му работнику;

kj

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество

выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности

по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки

эффективности деятельности;

n – количество критериев оценки эффективности деятельности;

m – численность работников учреждения.

5.17. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего – 1.

5.18. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

5.19. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i – фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i – наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i – наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

5.20. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{L_i - FI_i}{L_i - M_i}.$$

5.21. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где VK_i – весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

5.22. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности медицинских и фармацевтических работников приведен в таблице 8 настоящего Положения.

**ПРЕДЕЛЬНЫЙ СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР ВЕСОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МЕДИЦИНСКИХ
И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

N	Наименование должности	Пределный совокупный размер весовых коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа должностей медицинского и фармацевтического персонала первого уровня		
1.1.	Санитарка	5
1.2.	Санитарка (мойщица)	5
1.3.	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	5
1.4.	Сестра-хозяйка	5
2. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского и фармацевтического персонала		
Первый квалификационный уровень		
2.1.	Инструктор по лечебной физкультуре	35
2.2.	Медицинский дезинфектор	35
Второй квалификационный уровень		
2.3.	Медицинская сестра диетическая	37
Третий квалификационный уровень		
2.4.	Медицинская сестра	40
2.5.	Медицинская сестра палатная (постовая)	40
2.6.	Медицинская сестра по физиотерапии	40
2.7.	Медицинская сестра по массажу	40
Четвертый квалификационный уровень		
2.8.	Фельдшер	45
2.9.	Медицинская сестра процедурной	45
Пятый квалификационный уровень		
2.10.	Старшая медицинская сестра	50
2.11.	Заведующий здравпунктом - фельдшер (медицинская сестра)	50
3. Профессионально-квалификационная группа должностей врачей и провизоров		
3.1.	Врачи-специалисты (кроме врачей-специалистов, отнесенных к 3-му и 4-му квалификационным уровням)	60

5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов - в общеобразовательных учреждениях, не менее 26 процентов - в информационно-методических центрах, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных учреждениях, не менее 20 процентов - в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в учреждениях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных учреждениях образования и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.

(п. 5.23 в ред. Постановления КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

5.24. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д.

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.25. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.
(п. 5.25 введен Постановлением КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

5.26. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.
(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

6. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы среднего медицинского и фармацевтического персонала и врачей и провизоров, и рассчитываются по формуле:

$$B_{sm} = (O_1 + O_{d1}) \times D_{sm},$$

где:

B_{sm} - выплата специалистам за работу в сельской местности;

O_1 (O_{d1}) - размер оклада (должностного оклада) первого разряда

четырёхразрядной тарифной сетки по оплате труда медицинских и фармацевтических работников;

D_{sm} - размер надбавки специалистам за работу в сельской местности.

Размер надбавки специалистам за работу в сельской местности составляет 25 процентов.

Действие абзаца распространяется на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2010 года.

Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются также работникам учреждений, расположенных в следующих городских поселениях, образованных на основе поселков городского типа:

Апастово;

Балтаси;

Богатые Сабы;

Рыбная Слобода.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 01.06.2012 N 464)

6.4. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), рассчитываются по формуле:

$$B = O(O) \times D \times H / H,$$

$kh \quad b \quad d \quad kh \quad fk \quad N$

где:

B – выплаты компенсационного характера;

kh

D – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

kh

N – фактически отработанное время, по которому законодательством

fk

предусмотрены выплаты компенсационного характера.

N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы)

N

медицинских и фармацевтических работников, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

6.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

6.6. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

6.8. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп должностей медицинских
и фармацевтических работников

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ
РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ
РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ
ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

N	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.2.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный врач СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Народный врач
4.2.	Заслуженный работник здравоохранения
4.3.	Заслуженный врач
4.4.	Заслуженный провизор
4.5.	Заслуженный фармацевт
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник здравоохранения
5.2.	Заслуженный врач
5.3.	Заслуженный провизор

Утверждено
 постановлением
 Кабинета Министров
 Республики Татарстан
 от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
 КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ
 И ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И
 СЛУЖАЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным

законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

диапазон окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников - минимальные и максимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников, в пределах которых определяются размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

2.1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих исчисляется по формуле:

$$O_b = T \times K_d, \\ \text{где:}$$

где:

O_b - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы)

работника по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

T - размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

K_d - соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам работников;

квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих.

2.4. Диапазоны размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих приведены в таблицах 1, 2 настоящего Положения.

Таблица 1

**ДИАПАЗОН РАЗМЕРОВ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон размеров повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1	1,00 - 1,03
	2	1,03 - 1,05
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1	1,03 - 1,07
	2	1,07 - 1,13
	3	1,13 - 1,17
	4	1,17 - 1,50

Таблица 2

**ДИАПАЗОН РАЗМЕРОВ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ
ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон размеров повышающих коэффициентов
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1	1,00 - 1,03
	2	1,03 - 1,07
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1	1,03 - 1,07
	2	1,07 - 1,10
	3	1,10 - 1,13
	4	1,13 - 1,20
	5	1,20 - 1,33
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	1,10 - 1,13
	2	1,13 - 1,20
	3	1,20 - 1,33
	4	1,33 - 1,47
	5	1,47 - 1,57
Общепрофессиональные должности	1	1,57 - 1,73

служащих четвертого уровня	2	1,73 – 2,00
	3	2,00 – 2,67

2.5. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих не могут быть меньше нижней границы диапазона повышающих коэффициентов, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена должность или профессия работника.

2.6. Соответствие должности и профессии работника соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы по должности;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за сложность и напряженность работы;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

3.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, и рассчитываются по формуле:

$$V_{pz} = O(O) \times D_{pz},$$

где:

V_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$O(O)$

– оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников

по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих;

D_{pz} – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных

наград.

3.5. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

3.6. Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, государственных наград по выбору работника.

3.8. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам профессионально-квалификационной группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих с

учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O(O) \times D_{sr},$$

где:

B_{sr} - выплаты за сложность и напряженность работы;

$O(O)$

D_{sr} - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

$O(O)$

3.9. Размер надбавки за сложность и напряженность работы составляет 5 процентов.

3.10. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) устанавливаются работникам профессионально-квалификационной группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих по стажевым группам в разрезе профессионально-квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O(O) \times D_s,$$

где:

B_s - выплата за стаж работы по должности (специальности);

$O(O)$

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

$O(O)$

3.11. Размеры надбавки за стаж работы по должности (специальности) составляют:

при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;

при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;

при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

3.12. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по должности (специальности), если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.13. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице 3 настоящего Положения.

Таблица 3

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ),
ВРЕМЯ РАБОТЫ ПО КОТОРЫМ ЗАСЧИТЫВАЕТСЯ
В СТАЖ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ (СПЕЦИАЛЬНОСТИ)**

N п/п	Наименование должностей работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутривидовых категорий, включая должностные наименования "главный", "старший")	Наименование должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты

1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Экономист по труду	Экономист по труду, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник планово-экономического отдела, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, техник по труду, бухгалтер, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по планированию, техник по планированию, хронометражист, табельщик, нарядчик

4.	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, нарядчик, хронометражист	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
5.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
6.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, табельщик	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
7.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
8.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости

		населения, инструктор-дактилолог
9.	Инструктор-дактилолог	Инструктор-дактилолог, начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, профконсультант, техник по труду
10.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
11.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
12.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
13.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экспедитор по перевозке грузов	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов

14.	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий камерой хранения, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
15.	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
16.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
17.	Заведующий экспедицией	Заведующий экспедицией, экспедитор по перевозке грузов, экспедитор
18.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
19.	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов	Оператор по диспетчерскому обслуживанию лифтов, лифтер
20.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
21.	Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством	Начальник отдела капитального строительства, производитель работ (прораб), инженер по надзору за строительством, архитектор, инженер, техник
22.	Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, инженер по инвентаризации строений и сооружений, техник по инвентаризации строений и сооружений	Руководитель группы инвентаризации строений и сооружений, начальник отдела капитального строительства, начальник хозяйственного отдела, инженер по инвентаризации строений и сооружений, инженер по надзору за строительством, инженер, техник по инвентаризации строений и сооружений, техник
23.	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер

24.	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
25.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
26.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
27.	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
28.	Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации	Начальник отдела контроля качества, начальник отдела стандартизации, инженер по стандартизации, инженер по качеству, инженер по наладке и испытаниям, инженер по метрологии, шеф-инженер, инженер, техник по метрологии, техник по наладке и испытаниям, техник по стандартизации, техник

29.	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник смены (участка), начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер по организации управления производством, техник, техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
30.	Начальник отдела патентной и изобретательской работы, инженер по патентной и изобретательской работе	Начальник отдела патентной и изобретательской работы, начальник отдела научно-технической информации, заведующий научно-технической библиотекой, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, инженер
31.	Главный сварщик	Главный сварщик, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих сварочного производства
32.	Главный металлург	Главный металлург, должности руководителей, специалистов и профессии рабочих металлургического производства
33.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог

34.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
35.	Инженер-конструктор (конструктор), техник-конструктор	Заведующий конструкторским отделом, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер-конструктор (конструктор), инженер, техник-конструктор, техник, чертежник-конструктор
36.	Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды)	Начальник отдела охраны окружающей среды, инженер по охране окружающей среды, эколог (инженер по охране окружающей среды), биолог
37.	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик	Начальник отдела маркетинга, менеджер, менеджер по рекламе, специалист по маркетингу, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, аукционист, оценщик
38.	Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью	Начальник отдела по связям с общественностью, менеджер по связям с общественностью, специалист по связям с общественностью, социолог
39.	Чертежник, копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
40.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
41.	Физиолог	Физиолог, биолог
42.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
43.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
44.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
45.	Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений	Специалист по промышленной безопасности подъемных сооружений, эксперт по промышленной безопасности подъемных сооружений, инженер
46.	Агент страховой	Агент страховой, агент коммерческий, агент по продаже недвижимости, агент торговый, оценщик
47.	Инкассатор	Инкассатор
48.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
49.	Переводчик, переводчик синхронный	Переводчик, переводчик синхронный
50.	Заведующий виварием	Заведующий виварием, физиолог, биолог, ветеринар

51.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
52.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

3.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям.
(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

3.15. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

3.16. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.
(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_b (O_d) \times D_{kh} \times H_{fk} / N$$

где:

V_{kh} – выплаты компенсационного характера;

O_b

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

O_d

H_{fk} – фактически отработанное время, по которому законодательством

N

предусмотрены выплаты компенсационного характера.

N – норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад)

N

общепрофессиональных рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в

нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными либо иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не более 0,24 базового оклада.

4.7. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп общепрофессиональных профессий
рабочих и общепрофессиональных должностей
руководителей, специалистов
и служащих государственных учреждений
Республики Татарстан

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
ЗА НАЛИЧИЕ ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный агроном Российской Федерации
1.4.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.5.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный ветеринарный врач Российской Федерации
1.7.	Заслуженный врач Российской Федерации
1.8.	Заслуженный геолог Российской Федерации
1.9.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
1.10.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.11.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
1.12.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
1.13.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации

1.14.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.15.	Заслуженный лесовод Российской Федерации
1.16.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.17.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
1.18.	Заслуженный мелиоратор Российской Федерации
1.19.	Заслуженный металлург Российской Федерации
1.20.	Заслуженный метеоролог Российской Федерации
1.21.	Заслуженный метролог Российской Федерации
1.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Российской Федерации
1.23.	Заслуженный пилот Российской Федерации
1.24.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
1.25.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.26.	Заслуженный работник геодезии и картографии Российской Федерации
1.27.	Заслуженный работник дипломатической службы Российской Федерации
1.28.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
1.29.	Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации
1.30.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.31.	Заслуженный работник лесной промышленности Российской Федерации
1.32.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации
1.33.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
1.34.	Заслуженный работник рыбного хозяйства Российской Федерации
1.35.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
1.36.	Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации
1.37.	Заслуженный работник социальной защиты населения Российской Федерации
1.38.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
1.39.	Заслуженный работник торговли Российской Федерации
1.40.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
1.41.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
1.42.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.43.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
1.44.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
1.45.	Заслуженный строитель Российской Федерации
1.46.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.47.	Заслуженный химик Российской Федерации
1.48.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.49.	Заслуженный шахтер Российской Федерации
1.50.	Заслуженный штурман Российской Федерации
1.51.	Заслуженный штурман-испытатель Российской Федерации
1.52.	Заслуженный эколог Российской Федерации
1.53.	Заслуженный экономист Российской Федерации
1.54.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
1.55.	Заслуженный юрист Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный учитель Республики Татарстан

2.6.	Народный художник Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный агроном Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный ветеринарный врач Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный врач Республики Татарстан
2.12.	Заслуженный геолог Республики Татарстан
2.13.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.14.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.15.	Заслуженный животновод Республики Татарстан
2.16.	Заслуженный землеустроитель Республики Татарстан
2.17.	Заслуженный зоотехник Республики Татарстан
2.18.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.19.	Заслуженный лесовод Республики Татарстан
2.20.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
2.21.	Заслуженный мелиоратор Республики Татарстан
2.22.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства Республики Татарстан
2.23.	Заслуженный нефтяник Республики Татарстан
2.24.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.25.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
2.26.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.27.	Заслуженный работник здравоохранения Республики Татарстан
2.28.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
2.29.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
2.30.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
2.31.	Заслуженный работник сельского хозяйства Республики Татарстан
2.32.	Заслуженный работник социальной защиты населения Республики Татарстан
2.33.	Заслуженный работник сферы обслуживания населения Республики Татарстан
2.34.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
2.35.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.36.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.37.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
2.38.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
2.39.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
2.40.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.41.	Заслуженный химик Республики Татарстан
2.42.	Заслуженный эколог Республики Татарстан
2.43.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.44.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
2.45.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Народный архитектор СССР
3.4.	Заслуженный летчик-испытатель СССР
3.5.	Заслуженный штурман-испытатель СССР
3.6.	Народный врач СССР
3.7.	Народный учитель СССР
3.8.	Заслуженный мастер спорта СССР
3.9.	Заслуженный тренер СССР
3.10.	Заслуженный изобретатель СССР

3.11.	Заслуженный работник сельского хозяйства СССР
3.12.	Заслуженный работник промышленности СССР
3.13.	Заслуженный строитель СССР
3.14.	Заслуженный работник транспорта СССР
3.15.	Заслуженный работник связи СССР
3.16.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный работник промышленности
4.2.	Заслуженный энергетик
4.3.	Заслуженный нефтяник
4.4.	Мастер нефти
4.5.	Заслуженный работник газовой промышленности
4.6.	Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности
4.7.	Заслуженный шахтер
4.8.	Заслуженный химик
4.9.	Заслуженный машиностроитель
4.10.	Заслуженный работник лесной промышленности
4.11.	Заслуженный работник пищевой индустрии
4.12.	Заслуженный работник рыбного хозяйства
4.13.	Заслуженный рыбак
4.14.	Заслуженный рыбовод
4.15.	Заслуженный полиграфист
4.16.	Заслуженный работник сельского хозяйства
4.17.	Заслуженный мастер земледелия
4.18.	Заслуженный агроном
4.19.	Заслуженный инженер сельского хозяйства
4.20.	Заслуженный зоотехник
4.21.	Заслуженный работник животноводства
4.22.	Заслуженный животновод
4.23.	Заслуженный мастер животноводства
4.24.	Мастер животноводства
4.25.	Заслуженный землеустроитель
4.26.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
4.27.	Заслуженный механизатор
4.28.	Мастер машинной уборки хлеба
4.29.	Заслуженный ирригатор
4.30.	Заслуженный мелиоратор
4.31.	Заслуженный гидротехник
4.32.	Заслуженный ветеринарный врач
4.33.	Заслуженный лесовод
4.34.	Заслуженный работник охраны природы
4.35.	Заслуженный работник транспорта
4.36.	Заслуженный работник автотранспорта
4.37.	Заслуженный связист
4.38.	Заслуженный работник связи
4.39.	Заслуженный строитель
4.40.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
4.41.	Заслуженный работник торговли
4.42.	Заслуженный работник торговли и бытового обслуживания
4.43.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
4.44.	Заслуженный работник службы быта
4.45.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
4.46.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства

4.47.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
4.48.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы
4.49.	Народный врач
4.50.	Заслуженный работник здравоохранения
4.51.	Заслуженный врач
4.52.	Заслуженный провизор
4.53.	Заслуженный фармацевт
4.54.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.55.	Заслуженный деятель спорта
4.56.	Заслуженный деятель физической культуры
4.57.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.58.	Заслуженный тренер
4.59.	Заслуженный работник социального обеспечения
4.60.	Заслуженный учитель школы
4.61.	Заслуженный учитель
4.62.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.63.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.64.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
4.65.	Заслуженный преподаватель
4.66.	Заслуженный работник высшей школы
4.67.	Заслуженный работник народного образования
4.68.	Заслуженный деятель высшей школы
4.69.	Заслуженный пропагандист
4.70.	Народный артист
4.71.	Заслуженный артист
4.72.	Заслуженный деятель искусств
4.73.	Народный художник
4.74.	Заслуженный художник
4.75.	Народный писатель
4.76.	Заслуженный писатель
4.77.	Народный поэт
4.78.	Народный певец
4.79.	Народный акын
4.80.	Заслуженный журналист
4.81.	Заслуженный деятель культуры
4.82.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.83.	Заслуженный работник культуры
4.84.	Заслуженный архитектор
4.85.	Заслуженный библиотекарь
4.86.	Заслуженная ковровщица
4.87.	Мастер прикладного искусства
4.88.	Заслуженный мастер народного творчества
4.89.	Заслуженный деятель науки и техники
4.90.	Заслуженный деятель науки
4.91.	Заслуженный геолог
4.92.	Заслуженный геолог-разведчик
4.93.	Заслуженный работник геологии
4.94.	Заслуженный работник геологической службы
4.95.	Заслуженный работник геодезии и картографии
4.96.	Заслуженный юрист
4.97.	Заслуженный инженер
4.98.	Заслуженный изобретатель
4.99.	Заслуженный рационализатор

4.100.	Заслуженный мастер
4.101.	Заслуженный экономист
4.102.	Заслуженный бухгалтер
4.103.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный работник промышленности
5.2.	Заслуженный химик
5.3.	Заслуженный машиностроитель
5.4.	Заслуженный работник целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности
5.5.	Заслуженный работник лесной промышленности
5.6.	Заслуженный работник медицинской промышленности
5.7.	Заслуженный медицинский работник
5.8.	Заслуженный работник сельского хозяйства
5.9.	Заслуженный агроном
5.10.	Заслуженный полевод
5.11.	Заслуженный зоотехник
5.12.	Заслуженный животновод
5.13.	Заслуженный землеустроитель
5.14.	Заслуженный механизатор сельского хозяйства
5.15.	Заслуженный механизатор
5.16.	Мастер машинной уборки хлеба
5.17.	Заслуженный мелиоратор
5.18.	Заслуженный ветеринарный врач
5.19.	Заслуженный лесовод
5.20.	Заслуженный работник транспорта
5.21.	Заслуженный шофер
5.22.	Заслуженный водитель
5.23.	Заслуженный связист
5.24.	Заслуженный работник связи
5.25.	Заслуженный строитель
5.26.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
5.27.	Заслуженный работник торговли
5.28.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
5.29.	Заслуженный работник службы быта
5.30.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
5.31.	Заслуженный работник здравоохранения
5.32.	Заслуженный врач
5.33.	Заслуженный провизор
5.34.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.35.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.36.	Заслуженный деятель школы
5.37.	Заслуженный учитель школы
5.38.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.39.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.40.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.41.	Заслуженный работник высшей школы
5.42.	Народный артист
5.43.	Заслуженный артист
5.44.	Заслуженный деятель искусств
5.45.	Народный художник
5.46.	Заслуженный художник
5.47.	Народный писатель

5.48.	Заслуженный писатель
5.49.	Народный поэт
5.50.	Заслуженный журналист
5.51.	Заслуженный работник культуры
5.52.	Заслуженный библиотекарь
5.53.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.54.	Заслуженный деятель науки и техники
5.55.	Заслуженный деятель науки
5.56.	Заслуженный геолог
5.57.	Заслуженный юрист
5.58.	Заслуженный работник милиции
5.59.	Заслуженный техник
5.60.	Заслуженный инженер
5.61.	Заслуженный изобретатель
5.62.	Заслуженный рационализатор
5.63.	Заслуженный экономист
5.64.	Заслуженный бухгалтер
5.65.	Заслуженный работник народного хозяйства
5.66.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ,
ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

(в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии государственных учреждений Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - минимальный оклад (должностной

оклад, ставка заработной платы) работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

диапазон окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников - минимальные и максимальные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по квалификационным уровням профессионально-квалификационных групп работников, в пределах которых определяются размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных и иные выплаты компенсационного характера; выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

2.1. Размер базового оклада работников по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии определяется как произведение минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) на соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

2.2. Размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работника по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии исчисляется по формуле:

$$O_b = T \times K_d, \\ i$$

где:

O_b - размер базового оклада (базовой ставки заработной платы)

работника по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии;

T - размер минимального базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

K_d - соответствующий повышающий коэффициент по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии.

2.4. Диапазон размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии приведен в таблице 1 настоящего Положения.

**ДИАПАЗОН РАЗМЕРОВ ПОВЫШАЮЩИХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ПРОФЕССИЙ
РАБОЧИХ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА И КИНЕМАТОГРАФИИ**

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Диапазон размеров повышающих коэффициентов
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	1,00 – 1,03
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1	1,03 – 1,07
	2	1,07 – 1,13
	3	1,13 – 1,17
	4	1,17 – 1,50

2.5. Размеры повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии не могут быть меньше нижней границы диапазона размеров повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, установленных для квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы, к которому отнесена профессия работника.

2.6. Отнесение профессии рабочих к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии принимается в соответствии с нормативными правовыми актами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

2.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

3. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

3.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за сложность и напряженность работы;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

3.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O(O) \times D_{pz},$$

где:

B_{pz} – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

pz

$O(O)$ – оклад (должностной оклад, ставка заработной платы) работников

d

по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии;

D - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

3.6. Перечень почетных званий, государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

3.7. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственных награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий (государственных наград) по выбору работника.

3.8. Выплаты за сложность и напряженность работы предоставляются работникам с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач в зависимости от присвоенных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и рассчитываются по формуле:

$$B_{sr} = O(d) \times D_{sr}$$

где:

B - выплаты за сложность и напряженность работы;

sr

D - размер надбавки за сложность и напряженность работы.

sr

3.9. Размеры надбавок за сложность и напряженность работы представлены в таблице 2.

Таблица 2

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СЛОЖНОСТЬ И НАПРЯЖЕННОСТЬ РАБОТЫ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размеры надбавок по присвоенным разрядам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, процентов						
		2	3	4	5	6	7	8 и более
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	1	1,5	2,5	4,0	7,0	11,0	14,5	18,5
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	1		1	2,5	5,5	9,0	12,5	11,5
	2						3	6,5

3.10. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и т.д. (в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

3.11. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными актами учреждения и коллективными договорами.

3.12. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные и поощрительные выплаты

работникам профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы) и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

(п. 3.12 в ред. Постановления КМ РТ от 03.12.2010 N 987)

4. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам компенсационного характера в государственных учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$V_{kh} = O_{b,d} \times D_{kh} \times H_{fk} / H_N,$$

где:

V_{kh} – выплаты компенсационного характера;

$O_{b,d}$

– размер надбавки на выплату компенсационного характера;

D_{kh}

– фактически отработанное время, по которому законодательством

предусмотрены выплаты компенсационного характера.

H_N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы) работников

по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в следующих размерах:

каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами;

в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

4.5. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.6. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест, в размере не более 0,24 базового оклада. Перечень тяжелых работ, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда определяется Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Приложение
к Положению
об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных
групп профессий рабочих культуры,
искусства и кинематографии

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА
СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ
И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
1.5.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
1.6.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.7.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
1.8.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Почетная грамота Республики Татарстан
2.2.	Народный артист Республики Татарстан
2.3.	Народный писатель Республики Татарстан
2.4.	Народный поэт Республики Татарстан
2.5.	Народный художник Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
2.9.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
2.10.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
2.11.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
3.3.	Заслуженный изобретатель СССР
3.4.	Заслуженный строитель СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный полиграфист
4.2.	Заслуженный пропагандист
4.3.	Народный артист
4.4.	Заслуженный артист
4.5.	Заслуженный деятель искусств
4.6.	Народный художник

4.7.	Заслуженный художник
4.8.	Народный писатель
4.9.	Заслуженный писатель
4.10.	Народный поэт
4.11.	Народный певец
4.12.	Народный акын
4.13.	Заслуженный журналист
4.14.	Заслуженный деятель культуры
4.15.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.16.	Заслуженный работник культуры
4.17.	Заслуженный библиотекарь
4.18.	Заслуженная ковровщица
4.19.	Мастер прикладного искусства
4.20.	Заслуженный мастер народного творчества
4.21.	Заслуженный деятель науки
4.22.	Заслуженный инженер
4.23.	Заслуженный изобретатель
4.24.	Заслуженный рационализатор
4.25.	Заслуженный мастер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки
5.15.	Заслуженный техник
5.16.	Заслуженный инженер
5.17.	Заслуженный изобретатель
5.18.	Заслуженный рационализатор
5.19.	Заслуженный рационализатор и изобретатель

Утверждено
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 24 августа 2010 г. N 678

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ**

УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

(введено Постановлением КМ РТ от 31.10.2012 N 932,
в ред. Постановлений КМ РТ от 31.12.2012 N 1186,
от 30.01.2013 N 50, от 26.08.2013 N 600)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 N 592 "О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан" и определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В целях настоящего Положения в нем используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов (базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы), окладов (должностных окладов, тарифных ставок), а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы - минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих выплат;

оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

тарифная ставка - фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы в учреждении, получением образования или восстановлением документов об образовании, присвоением почетного звания, назначением на должность, награждением ведомственными знаками отличия, присуждением ученой степени доктора наук или кандидата наук, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

2.1. Размер базового оклада работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется как произведение тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан на соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2.2. Размер тарифной ставки (оклада) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается Кабинетом Министров Республики Татарстан.

2.3. Базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяются на основе четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, приведенной в таблице 1.

Таблица 1

ЧЕТЫРЕХРАЗРЯДНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Разряды оплаты труда	1	2	3	4
Тарифные коэффициенты	1,0	1,23	1,43	1,5

2.4. Базовый оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{mi},$$

где:

O_b – размер базового оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

T_1 – тарифная ставка (оклад) первого разряда четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

K_{mi} – соответствующий межразрядный коэффициент четырехразрядной тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

2.5. Разряд оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности, в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

ОСНОВАНИЯ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

**УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА**

Разряд оплаты труда	Уровень образования, необходимый для замещения соответствующей должности
1	2
1	Основное общее и среднее (полное) общее образование
2	Начальное профессиональное образование, среднее профессиональное образование, неполное высшее образование
3	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр"
4	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации "магистр" или "дипломированный специалист"

2.6. В случае если занимаемая должность не требует высшего или среднего профессионального образования, по должностям, занимаемым лицами с высшим или средним профессиональным образованием, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему (полному) общему образованию.

2.7. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

**3. ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗРЯДОВ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

3.1. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

3.1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала

N	Наименование должности	Диапазон разрядов
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	2
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	4
1.3.	Учебный мастер	2 - 4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	4
2.2.	Старший диспетчер факультета	2
2.3.	Учебный мастер II категории	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	4
3.2.	Тьютор	4
3.3.	Учебный мастер I категории	4

3.1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений

N п/п	Наименование должности	Разряд
1	2	3

Профессорско-преподавательский состав		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	4
1.2.	Преподаватель	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	4
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	4
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Декан факультета	4
Руководители структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням)	4
1.2.	Помощник проректора	4
1.3.	Помощник ректора	4
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	4
1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межкафедральной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	4
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	4
3.2.	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического,	4

	финансового), юридического (правового)	
3.3.	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждении высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	4
3.4.	Советник при ректорате	4
3.5.	Ученый секретарь совета учреждения	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономическое, финансово-экономическое, финансовое, юридическое (правовое)	4
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	4
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	4

3.2. Разряды оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

3.2.1. Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

№ п/п	Наименование должности	Разряд
Научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Младший научный сотрудник	4
1.2.	Научный сотрудник	4
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший научный сотрудник	4
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Ведущий научный сотрудник	4
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Главный научный сотрудник	4

4. НОРМА ЧАСОВ ЗА БАЗОВУЮ СТАВКУ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (БАЗОВЫЙ ОКЛАД) РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

4.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определена приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24.12.2010 N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

4.2. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для работников из числа профессорско-преподавательского состава образовательных учреждений

высшего профессионального образования и образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов составляет 36 часов в неделю.

**5. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

5.1. Должностной оклад работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times k,$$

где:

O_d – должностной оклад работников государственных учреждений высшего

и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан;

O_b – повышающий коэффициент к должностному окладу работников

государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

Повышающие коэффициенты к должностному окладу работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан приведены в таблице 3.

Таблица 3

**ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

№ п/п	Наименование профессиональных квалификационных групп, должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и должностей научных работников	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Ассистент	1,0
2	Преподаватель, ассистент с ученой степенью кандидата наук, младший научный сотрудник	1,0
3	Старший преподаватель, доцент (без ученой степени и ученого звания), старший научный сотрудник	1,035
4	Доцент, имеющий звание доцента или ученую степень кандидата наук, старший преподаватель, имеющий ученую степень кандидата наук, ведущий научный сотрудник, не имеющий ученого звания и ученой степени или имеющий ученую степень, но не имеющий ученого звания	1,13

5	Доцент, имеющий звание доцента и ученую степень кандидата наук, профессор, не имеющий ученой степени и ученого звания, ведущий научный сотрудник, имеющий ученое звание "доцент" и ученую степень	Руководители структурных подразделений третьего квалификационного уровня	1,175
6	Профессор, имеющий звание "доцент" или ученую степень, главный научный сотрудник, не имеющий ученого звания, но имеющий ученую степень "доктор наук"	Руководители структурных подразделений четвертого квалификационного уровня	1,225
7	Профессор, имеющий звание "профессор" и ученую степень "кандидат наук", главный научный сотрудник, имеющий ученое звание "доцент" и ученую степень	Руководители структурных подразделений пятого квалификационного уровня	1,27
8	Профессор, имеющий звание "профессор" и ученую степень "доктор наук", главный научный сотрудник, имеющий ученое звание "профессор" и ученую степень "доктор наук"	Руководители структурных подразделений шестого квалификационного уровня	1,32

6. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

6.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к эффективному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

6.1.1. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за стаж работы в учреждении;

выплаты за квалификационную категорию;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные и иные поощрительные выплаты.

6.1.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

выплаты за управление;

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

надбавки за наличие ученых степеней;

надбавки за должность доцента и профессора;

выплаты за специфику деятельности.

(абзац введен Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

6.2. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, групп должностей работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

6.2.1. Выплаты за управление предоставляются по должностям профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений и рассчитываются по формуле:

$$B_{y\text{сп}} = O \times D_{y\text{сп}},$$

где:

B – выплаты за управление;

$у_{\text{уп}}$

D – размер надбавки за управление.

$у_{\text{уп}}$

Размеры надбавок за управление приведены в таблице 4.

Таблица 4

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА УПРАВЛЕНИЕ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Размер надбавки, процентов		
		за заведование факультетом (филиалом, институтом, являющимся структурным подразделением образовательного учреждения)	за заведование кафедрой	за заведование отделом (лабораторией, иным структурным подразделением)
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	1 - 6	35	25	10

6.2.2. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O \times D_{pz},$$

где:

B – выплата за наличие почетных званий, государственных наград;

$р_z$

D – размер надбавки за наличие почетных званий, государственных

рз
наград.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых работникам высшего и дополнительного профессионального образования сферы научных исследований предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении к настоящему Положению.

Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

6.2.3. Надбавки за наличие ученых степеней предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования, должностей работников сферы научных исследований и разработок.

Надбавки за наличие ученых степеней предоставляются за ученые степени, включенные в Единый реестр ученых степеней и ученых званий, утверждаемый Правительством Российской Федерации.

Установление (изменение размера) надбавки за ученую степень производится со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения (приказа) о выдаче диплома.

Размеры надбавок за наличие ученых степеней приведены в таблице 5.

6.2.3.1. Размеры надбавок за наличие ученых степеней, указанные в п. 6.2.3 настоящего Положения, устанавливаются в зависимости от учебной нагрузки, но не более чем на одну ставку.
(п. 6.2.3.1 введен Постановлением КМ РТ от 31.12.2012 N 1186)

Таблица 5

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА НАЛИЧИЕ УЧЕНЫХ СТЕПЕНЕЙ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки за наличие ученых степеней	Размер надбавки, рублей
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должности научных работников профессиональной квалификационной группы должностей работников сферы научных исследований и разработок	ученая степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	7000
	ученая степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников	3000

6.2.4. Надбавки за должности доцента и профессора предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования и рассчитываются по формуле:

$$B_{dp} = O \times D_{dp},$$

где:

B – надбавка за должности доцента и профессора;

d_p

D – размер надбавки за должности доцента и профессора.

d_p

Размеры надбавок за должности доцента и профессора приведены в таблице 6.

Таблица 6

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА ДОЛЖНОСТИ ДОЦЕНТА И ПРОФЕССОРА

Наименование профессиональной квалификационной группы	Основание назначения надбавки	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности профессорско-преподавательского состава профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений	за должность профессора	60
	за должность доцента	40

6.2.5. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников учебно-вспомогательного персонала при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_{d_{kk}} \times D_{kk},$$

где:

B_{kk} – выплата за квалификационную категорию;

kk

D_{kk} – размер надбавки за квалификационную категорию.

kk

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 7.

Таблица 7

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА КВАЛИФИКАЦИОННУЮ КАТЕГОРИЮ РАБОТНИКАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
2	2-я квалификационная категория	4,5
	1-я квалификационная категория	7,5
3	2-я квалификационная категория	6,0
	1-я квалификационная категория	8,5

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится согласно приказу органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия, со дня вынесения решения

аттестационной комиссией.

6.2.6. Выплаты за стаж работы в учреждении устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы в учреждении и рассчитываются по формуле:

$$B = O \times D ,$$

$$s \quad d \quad s$$

где:

B - выплата за стаж работы в учреждении;

s

D - размер надбавки за стаж работы в учреждении.

s

Размеры надбавок за стаж работы в учреждении приведены в таблице 8.

Таблица 8

РАЗМЕРЫ НАДБАВОК ЗА СТАЖ РАБОТЫ В УЧРЕЖДЕНИИ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Стажевая группа	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала	от 2 до 6 лет	3,0
	от 6 до 10 лет	4,5
	от 10 до 15 лет	5,5
	свыше 15 лет	6,5

Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы в учреждении при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплаты за стаж работы в учреждении, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

6.2.7. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональной квалификационной группы должностей профессорско-преподавательского состава и рассчитываются по формуле:

$$B = O \times D ,$$

$$sd \quad d \quad sd$$

где:

B - выплаты за специфику деятельности;

sd

D - размер надбавки за специфику деятельности.

sd

Размер надбавки за специфику деятельности приведен в таблице 9.

Таблица 9

Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Должности, которым назначаются надбавки за специфику деятельности		Размер надбавки, процентов
	наименование профессионально-квалификационной группы	квалификационный уровень	

Работа в учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования	должности профессорско-преподавательского состава	1 - 6	10,0
--	---	-------	------

Перечень должностей работников, которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается в каждом учреждении по согласованию с выборным профсоюзным органом (или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников).
(пп. 6.2.7 введен Постановлением КМ РТ от 30.01.2013 N 50)

6.3. Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан:

6.3.1. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников учреждений.

6.3.2. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждения утверждаются его руководителем по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

6.3.3. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами учреждения и коллективными договорами.

6.3.4. Выплаты за качество выполняемых работ рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{n=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i \times H_N)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i \times H_N),$$

где:

B_{kj} - выплаты за качество выполняемых работ j-му работнику;

kj

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i-й критерий оценки эффективности деятельности

по j-му работнику;

K_i - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности

деятельности;

H_N - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников учреждения.

6.3.5. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значения отнормированного критерия принимается равным 0, при значении критерия эффективности выше наилучшего - 1.

6.3.6. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

6.3.7. Отнормированный критерий при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

6.3.8. Отнормированный критерий эффективности деятельности при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{L_i - M_i}.$$

6.3.9. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Весовой коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i}$$

где:

VK_i - весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности

деятельности.

6.3.10. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников приведен в таблице 10.

Таблица 10

ПРЕДЕЛЬНЫЙ СОВОКУПНЫЙ РАЗМЕР ВЕСОВЫХ КОЭФФИЦИЕНТОВ
ПО КРИТЕРИЯМ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ
РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ, ГРУПП ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ СФЕРЫ НАУЧНЫХ
ИССЛЕДОВАНИЙ И РАЗРАБОТОК ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

N п/п	Наименование должности	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Диспетчер факультета	40
1.2.	Специалист по учебно-методической работе	40
1.3.	Учебный мастер	40
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Специалист по учебно-методической работе II категории	45
2.2.	Старший диспетчер факультета	45
2.3.	Учебный мастер II категории	45
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Специалист по учебно-методической работе I категории	50
3.2.	Тьютор	50
3.3.	Учебный мастер I категории	50
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений, должностей научных работников		
Профессорско-преподавательский состав, научные работники		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Ассистент	60
1.2.	Преподаватель	65
1.3.	Младший научный сотрудник	65
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Старший преподаватель	70
2.2.	Старший научный сотрудник	70
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Доцент	75
3.2.	Ведущий научный сотрудник	75
Четвертый квалификационный уровень		
4.1.	Профессор	80
4.2.	Главный научный сотрудник	80
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Заведующий кафедрой	85
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Декан факультета	90
Руководители структурных подразделений		
Первый квалификационный уровень		
1.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), студенческого бюро, учебного вивария, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений (кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням)	70
1.2.	Помощник проректора	65

1.3.	Помощник ректора	70
1.4.	Руководитель (заведующий) учебной (производственной, учебно-производственной) практики	70
1.5.	Ученый секретарь совета факультета (института)	70
Второй квалификационный уровень		
2.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межфакультетной (межфакультетной) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, студенческого дворца культуры, студенческого общежития, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности	75
2.2.	Начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей	75
Третий квалификационный уровень		
3.1.	Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурных подразделений, реализующих образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений	80
3.2.	Начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового)	80
3.3.	Начальник управления охраны труда и техники безопасности (при наличии в учреждениях высшего профессионального образования объектов производственной инфраструктуры и (или) научно-исследовательских подразделений, вычислительного центра)	80
3.4.	Советник при ректорате	80
3.5.	Ученый секретарь совета учреждения	80
Четвертый квалификационный уровень		

4.1.	Начальник управления образовательного учреждения высшего профессионального образования, имеющего в своем составе институт и (или) научно-исследовательский институт, опытно-производственные (экспериментальные) подразделения: экономические, финансово-экономические, финансовые, юридические (правовые)	85
Пятый квалификационный уровень		
5.1.	Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения	90
Шестой квалификационный уровень		
6.1.	Директор (руководитель): филиала, института, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения	100

7. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

7.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), при сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

7.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.3. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда и выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{fk}{N},$$

где:

B_{kh} – выплаты компенсационного характера;

kh

D_{kh} – размер надбавки на выплату компенсационного характера;

kh

fk – фактически отработанное время, по которому законодательством

fk

предусмотрены выплаты компенсационного характера;

N – норма часов за базовый оклад (ставку заработной платы)

N

работников учреждения, принимаемая согласно Трудовому кодексу Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в следующих размерах:

минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время). Конкретный размер надбавки за работу в ночное время устанавливается коллективным договором учреждения, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от продолжительности рабочей недели, устанавливаемой работнику.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере, работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются на основании аттестации рабочих мест в размере не менее 0,04 и не более 0,24 базового оклада.

8. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА

8.1. Заработная плата руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Должностной оклад руководителей государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан определяется на основании трудового договора в двукратном отношении к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им учреждения. При расчете должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады) и отдельные виды выплат стимулирующего и компенсационного характера работников за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

При создании новых государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан и в других случаях, когда невозможно произвести расчет средней заработной платы работников основного персонала государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, для определения должностного оклада руководителей государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителям, размер должностного оклада руководителям указанных учреждений определяется учредителем.

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение. Перечень должностей работников учреждения, которые относятся к основному персоналу, устанавливается учредителем.

Должностной оклад руководителей учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан рассчитывается по формуле:

$$O_{d,r} = \frac{\sum_{j=1}^n (O_d + B_{usp} + B_{pz} + B_{dp} + B_{kk} + B_s + B_{sd})}{h} \times 2 \times K_{got},$$

(формула в ред. Постановления КМ РТ от 26.08.2013 N 600)

где:

$O_{d,r}$ - должностной оклад руководителя учреждения;

h - количество ставок основного персонала;

K_{got} - коэффициент по группам оплаты труда руководителей учреждений, принимаемый согласно таблице 11.

Таблица 11

КОЭФФИЦИЕНТЫ ПО ГРУППАМ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей учреждений
1	1,0
2	0,9
3	0,75
4	0,65

Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей деятельности учреждений высшего и дополнительного профессионального образования, представленных в таблице 12 настоящего Положения.

Таблица 12

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ГРУППУ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Размер годового фонда оплаты труда учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан, млн. рублей
1	более 25
2	от 10 до 25
3	от 5 до 10
4	до 5

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

8.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утверждаемым в соответствии с разделом 7 настоящего Положения.

8.4. Руководитель учреждения устанавливает заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности заместителей руководителя.

Установленные выплаты осуществляются за счет средств до 50 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, сформированного в соответствии с пунктом 9.2 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя

могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.5. Учредитель учреждения устанавливает руководителю учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ. Размер выплат стимулирующего характера определяется с учетом результатов деятельности учреждения, основанных на критериях эффективности деятельности учреждения.

Установленные выплаты осуществляются за счет средств до 50 процентов от фонда стимулирования руководителя учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера, сформированного в соответствии с пунктом 9.2 настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

8.6. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителю создается комиссия по распределению средств на выплаты стимулирующего характера руководителю, состав и полномочия которой определяются учредителем учреждения. Руководитель вправе присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения. Решения комиссии оформляются протоколом, на основании которого издается нормативный правовой акт учредителя о стимулировании руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

8.7. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в трудовом договоре, заключаемом между руководителем, заместителем руководителя и учредителем, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования труда руководителя, заместителя руководителя, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности учреждения.

9. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

9.1. Фонд оплаты труда в государственных учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется на календарный год исходя из размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ).

9.2. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{sr} = FOT_{uch} \times D_{sr},$$

где:

FOT_{sr} - фонд стимулирования руководителя, заместителей руководителя,

главного бухгалтера;

FOT_{uch} - фонд оплаты труда учреждения высшего и дополнительного

профессионального образования Республики Татарстан;

D_{sr} - доля фонда оплаты труда на стимулирование руководителя,

заместителей руководителя, главного бухгалтера.

Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на стимулирование руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера принимается в размере 2 процентов от фонда оплаты труда учреждения высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан.

9.3. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, объем

которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_k - фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ;

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы);

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

9.4. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 10 процентов фонда оплаты труда работников государственных учреждений высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников.

9.5. В учреждениях высшего и дополнительного профессионального образования Республики Татарстан формируется фонд премиальных и поощрительных выплат, объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_{pr} = FOT_{or} \times D_{pr},$$

где:

FOT_{pr} - фонд премиальных и поощрительных выплат;

FOT_{or} - фонд оплаты труда работников, предусмотренный на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением;

D_{pr} - доля фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты.

9.6. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на премиальные и поощрительные выплаты составляет 2 процента фонда оплаты труда работников, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Заместитель Премьер-министра
Республики Татарстан -
Руководитель Аппарата
Кабинета Министров
Республики Татарстан
Ш.Х.ГАФАРОВ

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда
работников государственных учреждений
высшего и дополнительного

**ПЕРЕЧЕНЬ
ПОЧЕТНЫХ ЗВАНИЙ, ГОСУДАРСТВЕННЫХ НАГРАД
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, СОЮЗА СОВЕТСКИХ
СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК, СОЮЗНЫХ И АВТОНОМНЫХ РЕСПУБЛИК
В СОСТАВЕ СОЮЗА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК,
ЗА НАЛИЧИЕ КОТОРЫХ РАБОТНИКАМ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СФЕРЫ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА**

№ п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный учитель Российской Федерации
1.2.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
1.3.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
1.4.	Заслуженный мастер профтехобразования Российской Федерации
1.5.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
1.6.	Заслуженный учитель Российской Федерации
1.7.	Заслуженный художник Российской Федерации
1.8.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
1.9.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
1.10.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
1.11.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации
1.12.	Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации
2. Почетные звания Республики Татарстан	
2.1.	Народный учитель Республики Татарстан
2.2.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
2.3.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
2.4.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.8.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный учитель СССР
3.2.	Заслуженный тренер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
4.2.	Заслуженный деятель спорта
4.3.	Заслуженный деятель физической культуры
4.4.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
4.5.	Заслуженный тренер
4.6.	Заслуженный учитель школы
4.7.	Заслуженный учитель
4.8.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
4.9.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
4.10.	Заслуженный работник профессионально-технического образования

4.11.	Заслуженный преподаватель
4.12.	Заслуженный работник высшей школы
4.13.	Заслуженный работник народного образования
4.14.	Заслуженный деятель высшей школы
4.15.	Заслуженный деятель науки и техники
4.16.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
5.2.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
5.3.	Заслуженный деятель школы
5.4.	Заслуженный учитель школы
5.5.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
5.6.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
5.7.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
5.8.	Заслуженный работник высшей школы
5.9.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.10.	Заслуженный деятель науки и техники
5.11.	Заслуженный деятель науки
