

Рассмотрено
на заседании общего собрания работников
Протокол № 2
от « 11 » 02 20 19 г.

Утверждено
Директор
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения Бимской средней общеобразовательной
школы

Агрызского муниципального района Республики
Татарстан

 Э.И. Михайлов

Введено в действие
Приказ № 13 от 12.02 20 19 г.



Положение
о премировании работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
Бимской средней общеобразовательной школы
Агрызского муниципального района Республики Татарстан

Положение о премировании работников

1. Порядок премирования:

- 1.1 Премия начисляется за фактически отработанное время.
Премия не выдается во время отпуска, во время учебных и военных сборов, период административного отпуска, временной нетрудоспособности.
- 1.2 Вопросы, связанные с назначением премии, рассматриваются администрацией совместно с профсоюзным комитетом .
- 1.3 Премия утверждается директором школы.
- 1.4 Директору школы предоставляется право снимать премию полностью или частично за нарушение трудовой дисциплины, за несвоевременное выполнение приказов, распоряжений по школе или управлению образования. Лица, совершившие прогул, лишаются премии полностью.
- Размер премии снижается за замечание, предупреждение, выговор, сделанные в письменной форме.
- Лишение премии или снижение ее размеров оформляется приказом директора школы с обязательным указанием причин.

2. Показатели премирования:

2.1 Преподаватели премируются:

- за активную общественную работу;
- при достижении юбилейного возраста (женщины - 50, 55 лет, мужчины - 50, 60 лет).

3. Критерии депремирования:

- 3.1 Нарушение инструкций по ведению документов строгой отчетности;
- 3.2 Нарушение правил внутреннего распорядка (опоздание на работу, не явка на совещания, педсоветы и т.д.);
- 3.3 Невыполнение требований к организации учебно-воспитательного процесса (отсутствие календарно-тематического планирования, плана воспитательной работы, поурочных планов, несвоевременное выставление оценок за контрольные работы, диктанты, сочинения и т.д.
4. Начисление премии осуществляется раз в квартал.