

Публичный доклад за 2021 год первичной профсоюзной организации МБОУ «ВСОШ №1 Высокогорского района РТ»

Организационный акцент работы ППО в течение 2024 года был направлен на проведение различных мероприятий, посвященных тематическому «Году Семьи». Содержание этих мероприятий было направлено на укрепление стрессоустойчивости, развитии концепции крепкой здоровой семьи, активного долголетия, продвижения ценностей семейного благополучия, семейных педагогических традиций. Все мероприятия способствовали пропаганде педагогического труда, уважение и почет семей, где из поколения в поколение передавались знания и секреты педагогической этики. (Семья Камаловых, Фоминых, Биккинеевых)

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном Общероссийского Профсоюза образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных Союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством и нормативными актами.

На 1 декабря 2021 года в нашей первичной профсоюзной организации на учёте состоит **85 человек**, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении.

Педагогических работников – 60 чел., из них, молодёжи до 35 лет – 17 чел.

Главным фактором членства в профсоюзе является совместная работа профсоюзной организации и администрации школы по защите социально-трудовых и профессиональных интересов членов Общероссийского Профсоюза образования и науки РФ.

Профком МБОУ «ВСОШ №1» проводит работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в профсоюз новых членов. В этом учебном году к нам в школу прибыло 3 новых учителей из них 1 молодой специалист, которые стали членами профсоюза нашей школы.

Большое внимание уделяется работе с молодыми специалистами школы, а также новых работников. Вновь поступившие на работу, приглашаются на открытое заседание профкома, где проходит знакомство с новыми учителями, а также члены профкома знакомят с традициями школы и самой школой. Также в течении года проводятся «Круглые столы», где новые работники делятся впечатлениями своей адаптации в нашей школе.

Основным инструментом социального партнерства между ППО, администрацией и работниками школы является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления гарантий. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников МБОУ.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией школы, так как взаимопонимание и взаимоподдержка определяет стиль новых

современных взаимоотношений партнёрства между руководителем и профсоюзным активом. По инициативе профкомом и с его участием проводятся мероприятия по чествованию юбиляров, встречи с ветеранами, праздники Новый год, 23 февраля, 8 марта и другие.

В 2024 году активно внедряется проект «Цифровой Профсоюз», на данный момент по Высокогорской территориальной профсоюзной организации в АИС внесено 85 членов профсоюза, зарегистрировано в программе Profcards 85 членов профсоюза.

Производилась приемка и регистрация документов (заявлений о вступлении в профсоюзную организацию МБДОУ, согласие на обработку данных).

В декабре каждого года составляется план работы профсоюзной организации на новый календарный год, который утверждался на профсоюзном собрании, а также корректировался с внесёнными по мере поступления предложениями.

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза и всей общественности используются сайт нашей школы на edu.tatar и информационный стенд профкома, который регулярно обновляется. Здесь можно познакомиться с информацией республиканского комитета Профсоюза работников образования, профсоюзного комитета школы, новостями периодической печати профсоюзных изданий — газетами «Профсоюзная среда» и «Новое слово», и поступившими документами. Они играют важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, дают возможность всем членам Профсоюза быть в курсе всех событий и новостей не только первички, но и в стране, республике, районе.

В нашем коллективном договоре содержатся меры социальной поддержки работников образовательных организаций.

За отчётный период работники воспользовались льготами по следующим социальным причинам:

- «мамин день» за детьми до 16 лет (1 день в месяц) - 30 чел.;
- при бракосочетании работников (3 дня) - 2 чел.;
- при бракосочетании детей (1 день) - 2 чел.;
- проводы сына в армию (1 день) - 0 чел.;
- родители первоклассников 1 сентября (1 день) - 1 чел.;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (1 день) - 1 чел.;
- в случае смерти близких родственников (3 дня) - 2 чел.
- призерам олимпиад (Заключительный этап республиканской олимпиады,

Региональный этап всероссийской олимпиады, Заключительный этап Всероссийской олимпиады, Международная олимпиада по татарскому языку и литературе, Международная олимпиада по русскому языку и литературе) – 2 дня к ежегодному оплачиваемому отпуску - 2 чел.;

- руководителям районных методических объединений 3 дополнительных дня: учителей - предметников - 2 чел.;

Произведены премиальные выплаты работникам образовательных организаций в размере: до 1 ставки: по достижении 50, 55 лет (женщины), 50, 60 лет (мужчины) - 2 чел.;

В 2024 году 35 работников получили 3 дополнительных оплачиваемых дня за работу в течение года без больничного листа к отпуску,

2 работника, занятых на работах с вредными условиями труда – 4 дня к отпуску.

В санаториях в 2023 году получили лечение члены профсоюза нашей ППО: 2 ел.- социальные путевки ,

2 члена профсоюза образования поправили свое здоровье автобусным туром в Крыму, организованный республиканским Профсоюзом образования.

Председатель ППО принимает активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудников. В течение года представители профкома участвовали и участвуют в заседаниях стимулирующей комиссии.

Финансовая работа в первичке проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей территориальной организацией Профсоюза образования. Профсоюзные отчисления выдаются под авансовый отчет для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков, цветов к значимым календарным праздникам — Новому году, 8 марта и 23 февраля.

Негосударственный пенсионный фонд «Волга – Капитал» ежемесячно выплачивает доплаты к основным пенсиям в сумме 264 рублей, согласно заявлениям пенсионеров в 2021 году 1 член профсоюза нашей ППО начали получать негосударственную пенсию.

Охрана труда

В течение 2024 года профсоюзный комитет проводил контроль за соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении. При этом обязанность по организации безопасных условий труда, проверке знаний по ОТ работников и наших воспитанников возложена на руководителя учреждения и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

Все работники школы и члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и директор школы составляют соглашение по охране труда. Можно с уверенностью констатировать, что практически все намеченные по охране труда мероприятия проводятся в учреждении, а это является важным и весомым показателем качества проводимой работы.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками, т. к. необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем и членами профкома проведена проверка правильности ведения трудовых книжек и своевременности оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется

работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

Заседания профсоюзного комитета проводятся достаточно часто, не реже 1 раза в месяц. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией школы, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы и выносятся решения и ходатайства в территориальную организацию Профсоюза образования, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, выносятся решения о приеме новых членов коллектива в профсоюзную организацию и многое другое.

В дальнейшем наша ППО ставит такие задачи, как:

- увеличивать профсоюзное членство;
- продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации и администрации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;
- способствовать сплочению коллектива;
- способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе.

Необходимую информацию, методическую и консультативную помощь мы получаем от Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюз образования .

Председатель

первичной профсоюзной организации: Давыдова Н.М.