

**Изменения и дополнения в коллективный договор между МБОУ
«Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»
и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Высокогорская
средняя общеобразовательная школа Высокогорского
муниципального района Республики Татарстан» на 2021-2023 гг.**

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в
Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики
Татарстан

Регистрационный № 484/1 от « 01 » 02 2022 г.

В ГКУ «Центр занятости населения Высокогорского района»

Регистрационный № 488 от « 01 » 03 2022 г.

Директор ГКУ «Центр занятости
населения Высокогорского района» Гаф Газизуллина Л.Ш.

В Высокогорской территориальной организации Общероссийского
Профсоюза образования

Регистрационный № 49 от « 28 » 02 2022 г.

Председатель Высокогорской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Саб Сабирова Э.Ю.

пос.ж/д ст. Высокая Гора, февраль 2022 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1 Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» работодатель в лице его представителя директора Гильмановой Е.С. и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1 Высокогорского муниципального района Республики Татарстан» в лице председателя профкома Камаловой Р.Р. на 2021-2023 гг.

в разделе V:

пункт 5.1.10 дополнить абзацем следующего содержания:

«Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID - 19»;

пункт 5.15.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

дополнить пунктом 5.19 следующего содержания:

«5.19. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается.»;

в разделе VIII:

в пункте 8.1.18 слова «Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 апреля 2011 г. №302-н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» заменить словами «приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 г. №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня

противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

дополнить пунктами 8.1.30 – 8.1.31 следующего содержания:

«8.1.30. Организовывают расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке.

8.1.31. Работодатели обеспечивают проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации.»;

в разделе IX:

пункт 9.1.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID – 19) -два рабочих дня»;

пункт 9.1.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан).»;

Директор МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1 Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»



Гильманова Е.С.

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1 Высокогорского муниципального района Республики Татарстан»

Камалова Р.Р.

Дата принятия: 28.02.2022