


**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 150» Ново-Савиновского района г. Казани**

ПРИНЯТО


на общем собрании работников
МБДОУ «Детский сад №150»
протокол № 3
от 16.11. 2018г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий
МБДОУ «Детский сад №150»
 Н.В.Бабашкина
Приказ № 1060 от 16.11. 2018г.



СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад №150»
 В.Ф.Хасанова
16.11. 2018г.

**Положение № 8.10
о материальном стимулировании работников
МБДОУ «Детский сад № 150»
из фонда материального поощрения**

1. Настоящее Положение о материальном стимулировании работников МБДОУ «Детский сад №150» (далее - Положение) вводится в целях упорядочения стимулирующих выплат, усиления материальной заинтересованности работников учреждения, реализующего образовательные программы дошкольного образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы работников МБДОУ «Детский сад № 150» комбинированного вида» (далее – МБДОУ «Детский сад №150») при решении поставленных задач, успешного и добросовестного выполнения должностных обязанностей. Настоящее Положение является локальным нормативным актом МБДОУ «Детский сад № 150» и разработано в соответствии со ст.144 ТК РФ «Стимулирующие выплаты», в соответствии с «Положением об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан» утв. постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Положением «Об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций г. Казани утв. Постановлением ИКМО г. Казани № 3854 от 03.07.2018г., Уставом МБДОУ «Детский сад №150»

2. Для реализации поставленной цели вводятся следующие виды материального поощрения и стимулирования работников МБДОУ «Детский сад №150»:

- выплаты стимулирующего характера;
- премирование за успешное и качественное выполнение работ.

3. Система стимулирующих выплат работникам МБДОУ «Детский сад №150» включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии):

- ежеквартальные - для педагогического состава;
- ежемесячные - для учебно- вспомогательного и технического персонала.

4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- выплаты за специфику образовательной программы (согласно положению об оплате труда)- ежемесячно;
- выплаты за сложность и напряженность труда (согласно положению об оплате труда) – ежемесячно;
- выплаты за стаж работы по профилю (согласно положению об оплате труда) - ежемесячно;
- выплаты за квалификационную категорию (согласно положению об оплате труда) - ежемесячно;
- выплаты за качество выполняемых работ - ежемесячно;
- надбавка молодым специалистам – ежемесячно;
- выплаты за управление (согласно положению об оплате труда) - ежемесячно;
- премиальные и иные поощрительные выплаты – педагогическому ежеквартально; учебно-вспомогательному, техническому - ежемесячно.

5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад №150» по основному месту работы по результатам труда за определенный период времени (квартал).

6. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты работникам МБДОУ «Детский сад №150» осуществляются на основании приказа заведующей МБДОУ «Детский сад №150», заведующей МБДОУ «Детский сад №150»- приказа руководителя Управления образования.

7. Работникам МБДОУ «Детский сад № 150», имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде, назначение выплат за качество выполняемых работ в течение данного месяца не производится. Выплата за качество выполняемых работ и премиальные выплаты не устанавливаются в случаях:

- при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего во время образовательного процесса, вызвавшего необходимость содержания его дома или в лечебном учреждении;
- появления сотрудника на работе в нетрезвом состоянии, в состоянии наркотического опьянения;
- отсутствия работника более четырех часов на рабочем месте без уважительных причин (совершения прогула).

8. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждений.

9. Критерии оценки эффективности деятельности МБДОУ «Детский сад № 150» разрабатываются педагогическим советом и утверждаются заведующей МБДОУ «Детский сад № 150». Значения критериев оценки эффективности деятельности МБДОУ «Детский сад № 150» и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед учреждением.

10. Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ, премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с первичной профсоюзной организацией и определяются настоящим Положением, рассматривается комиссией в соответствии с Положением о комиссии по материальному стимулированию (рассмотрению установления доплат, надбавок и материального поощрения), а также дисциплинарного взыскания работников МБДОУ «Детский сад № 150».

11. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое – единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от 0 до 1. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения, значение отнормированного критерия принимается равным 0, при выше наилучшего - 1.

12. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

13. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности.

Таблица 1 - Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности

№	Наименование должности	Квалификационный уровень	Предельный совокупный размер весов. коэффициентов
1. Профессионально-квалификационная группа учебно-вспомогательного персонала			
1.1.	Младший воспитатель	1	35
2. Профессионально-квалификационная группа должностей педагогических работников			
2.1.	Инструктор по физической культуре	1	45
2.2.	Музыкальный руководитель	1	45
2.3.	Педагог - психолог		55
2.4.	Воспитатель	3	55
2.5.	Старший воспитатель	4	60
2.6.	Учитель-логопед (логопед)	4	60
3. Профессионально-квалификационная группа должностей среднего медицинского персонала			
3.1.	Медицинская сестра		40
3.2.	Старшая медицинская сестра		50

Таблица 2 – Критерии оценки качества выполняемых работ

2.1. Старшего воспитателя

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максимальное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Организация работы методического кабинета	4-6	Годовая	Наличие годового плана – 2 Наличие стендов методической работы – 2 Наличие справки по итогам готовности кабинета к началу учебного года - 2	Акт готовность и ДОУ к новому учебному году		

2	Создание условий для воспитания и обучения на родном татарском языке	0-10	Полугодовая	Охват: Более 70% - 10, от 60%-69% 5 Ниже 60% - 0	Отчетные данные 85-К, форма 40		
3	Уровень исполнительской дисциплины	0-5	Полугодовая	Наличие методической документации: Обр. программа- 1 Годовой план – 1 Календарный план – 1 Материалы контроля – 1 Своевременная подготовка отчетов – 1	Журнал оперативного контроля		
4	Доля педагогических кадров с высшей и первой квалификационной категорией	0-10	Годовая	Сумма педагогов с высшей и I категорией к общему числу педагогов 50% - 10, 40%-49% - 9 и т.д.	Аттестационные листы		
5	Доля участия педагогического коллектива в конкурсном движении – наличие призовых мест	0-6	Квартальная	(А/В)*100%, А – количество конкурсов, где коллектив принял участие, В – количество объявленных конкурсов 90% - 6. 80%-89% - 5 и т.д.	Приказы		
6	Охват детей ДПОУ	0-10	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей, получающих ДПОУ, В - общее кол-во детей. 90% - 10. 80% -89% - 9 и т.д.	Приказ, договора.		
7	Доля положительных отзывов о деятельности ДОУ со стороны родителей	0-5	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов, В – число родителей принявших участие в анкетировании 90% - 5, 70%-89% - 4, 50%-69% - 3 Менее 50% - 0	Итоговый лист анкетирования		
8	Распространение передового педагогического опыта	0-8	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных мероприятий, В – кол-во запланированных мероприятий 100% - 8, 90%-99% - 7 и т.д.	Годовой план, программы, публикации и пр.		
ИТОГО		60					

2.2. Воспитатель дошкольных групп

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, макс-ное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Качество реализации программы, промежуточные результаты освоения программы	0-5	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей освоивших программу в отчетный период, В – общее кол-во детей в ДОУ 80% и более – 5, 70%-79% - 3 Менее 60% - 0	Результаты диагностики		
2	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	0-5	Квартальная	1, 5 дней – 5 1.5-1.7 дней – 4 и т.д. Выше 2-0	Табеля посещаемости		

3	Индекс здоровья	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число не разу не болевших детей в отчетном периоде, В – общее кол-во детей в группе 30% - 5 20%-29% - 4 и т.д.	Табеля посещаемости		
4	Посещаемость детьми группы	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во рабочих дней. Норма (20 человек)- 5	Табеля посещаемости		
5	Функционирование группы	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число дней, проведенных детьми в группе (детодни), В – общее кол-во детей в группе	Табеля посещаемости		
6	Эффективность работы с родителями (отсутствие задолженности)	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число оплаченных квитанций, В – число выставленных квитанций.	Ведомости по оплате		
7	Охват детей ДПОУ	0-5	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей, получающих ДПОУ, В - общее кол-во детей. 90% - 5. 80% -89% - 4 и т.д.	Приказ, договора.		
8	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных педагогом мероприятий, В – максимальное кол-во запланированных мероприятий 100% - 5, 65% - 3,5, 33%- 2, менее 33%-0 баллов	План самообразования педагога, программки, публикации		
9	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	0-5	Квартальная	Наличие замечаний – 0 Отсутствие замечаний - 5	Журнал оперативного контроля		
10	Взаимозаменяемость	0-5	Квартальная	Активная жизненная позиция – 5 Отсутствие участия - 0	Табель рабочего времени		
11	Участие в благоустройстве и поддержании учебно-дидактической базы группы	0-5	Квартальная	наличие обновлений – 5	Информационная справка		
ИТОГО		55					

2.3. Воспитатель групп раннего возраста

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максимальное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Качество реализации программы, промежуточные результаты освоения программы	0-5	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей освоивших программу в отчетный период, В – общее кол-во детей в ДОУ 80% и более – 5, 70%-79% -3 Менее 60% - 0	Результаты диагностик		
2	Охрана жизни и здоровья детей (показатель)	0-5	Квартальная	1, 5 дней – 5 1.5-1.7 дней – 4 и т.д. Выше 2-0	Табеля посещаемости		

	заболеваемости)						
3	Функционирование группы	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число дней, проведенных детьми в группе (детодни), В – общее кол-во детей в группе	Табеля посещаемости		
4	Эффективность работы в адаптационный период	0-5	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей, успешно прошедших период адаптации, В – общее количество детей группы.	Справка педагога-психолога		
5	Посещаемость детьми группы	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число дней, проведенных детьми в группе, В – общее кол-во рабочих дней Норма (20 человек)- 5	Табеля посещаемости		
6	Эффективность работы с родителями (отсутствие задолженности)	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число оплаченных квитанций, В – число выставленных квитанций.	Ведомости по оплате		
7	Охват детей ДПОУ	0-5	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей, получающих ДПОУ, В – общее кол-во детей. 90% - 5. 80% -89% - 4 и т.д.	Приказ, договора.		
8	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных педагогом мероприятий, В – максимальное кол-во запланированных мероприятий 100% - 5, 65% - 3,5, 33% - 2, менее 33% - 0 баллов	План самообразования педагога, программки, публикации		
9	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	0-5	Квартальная	Наличие замечаний – 0 Отсутствие замечаний – 5	Журнал оперативного контроля		
10	Взаимозаменяемость	0-5	Квартальная	Активная жизненная позиция – 5 Отсутствие участия - 0	Табель рабочего времени		
11	Участие в благоустройстве и поддержании учебно-дидактической базы группы	0-5	Квартальная	наличие обновлений – 5	Информационная справка		
	Итого	55					

2.4. Воспитатель по обучению татарскому языку

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максим-ное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
-------	----------	--	---------------	------------------------	-----------	----------------------	------------------------

1	Качество реализации программы, промежуточные результаты освоения программы	0-10	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей освоивших программу в отчетный период, В – общее кол-во детей в ДОУ 80% и более – 10, 70%-79% - 5 Менее 60% - 0.	Справка по результатам диагностики		
2	Пополнение материально-технической базы, способствующей обучению детей родному и татарскому языку	0-5	Квартальная	Отсутствие замечаний – 5 Наличие – 0	Информационная справка		
3	Уровень овладения языковой подготовленности русскоязычных воспитателей	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – число русскоязычных педагогов с достаточным уровнем языковой подготовленности В – общее число русскоязычных педагогов	Справка по результатам тестовых ответов		
4	Оказание ДПОУ	0-10	Полугодовая	Является руководителем кружка -10, не является -0.	Приказы Приказ, договора.		
5	Работа с родителями по освоению УМК. Доля положительных отзывов родителями детей	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов, В – число родителей принявших участие в анкетировании 90% и более – 5, 80%-90% - 4 и т.д.	Итоговый лист анкетирования. Журнал учета консультаций		
6	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе, участие в Совете педагогов	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных педагогом мероприятий, В – максимальное кол-во запланированных мероприятий 100% - 10, 65% - 7, 33%- 3,5, менее 33%-0 баллов	План самообразования педагога, программки, публикации		
7	Доля участия педагога и его воспитанников в конкурсном	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во конкурсов, в которых принял участие педагог, В – количество объявленных конкурсов	Информационная справка		

	движении						
	ИТОГО	55					

2.5. Инструктора по физкультуре

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, макси-ное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Качество реализации программы, промежуточные результаты освоения программы	0-10	Полугодовая	$(A/B)*100\%$, А – число детей освоивших программу в отчетный период, В – общее кол-во детей в ДООУ 80% и более – 10 70%-79% - 5 Менее 60% - 0	Результаты диагностик		
2	Оказание ДПОУ	0-10	Полугодовая	Является руководителем кружка -5, не является -0.	Приказ, договора		
3	Охрана жизни и здоровья (заболеваемость).	0-5	Квартальная	1, 5 дней – 5 1.5-1.7 дней – 4 и т.д. Выше 2-0	Табеля посещаемости		
4	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе. Участие воспитанников в конкурсном движении	0-10	Квартальная	$(A/B)*100\%$, А – кол-во проведенных педагогом мероприятий, В – число запланированных мероприятий 90% и более – 5 80%-89% - 4 и т.д. $(A/B)*100\%$, А – число участия, В – кол-во объявленных конкурсов 80% и более – 10, 70%-79% - 5, 60% - 69% - 3, менее 60% - 0	План самообразования педагога, дипломы, публикации		
5	Постоянное обновление развивающей среды	0-10	Квартальная	Наличие документации -5, наличие обновлений – 5	Информационная справка		
	ИТОГО	45					

2.6. Педагога-психолога

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, макси-ное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Качество проведенных диагностических мероприятий	0-10	Полугодовая	$(A/B)*100\%$, А – число выявленных детей с особенностями в развитии, В – число обследованных детей	Протокол диагностики		

				70% и более – 10 60%-69% - 5 50% - 59% - 3 Менее 50% - 0			
2	Постоянное обновление развивающей среды	5-10	Квартальная	Наличие документации – 5 наличие обновлений – 5	Информационная справка		
3	Эффективность работы с родителями по результатам анкетирования	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов от родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании 90% и более – 10 80%-89% - 9 и т.д.	Итоговые листы анкетирования		
4	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных педагогом мероприятий, В – число запланированных мероприятий 90% и более – 10 80%-89% - 9 и т.д.	План самообразования педагога, дипломы, публикации		
5	Консультационная деятельность	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных консультаций, В – кол-во запланированных консультаций 100% – 10 90%-99% - 9 и т.д.	План консультационной работы, журнал проведения консультаций		
	ИТОГО	50					

2.7. Учителя-логопеда

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максимальное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Динамика результатов коррекционной работы	0-10	Годовая	(А/В)*100%, А – число исправленных нарушений, В – число выявленных нарушений 90% и более – 10, 80%-89% - 9 и т.д.	Протоколы, результаты диагностики		
2	Консультационная деятельность	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных консультаций, В – кол-во запланированных консультаций 100% – 10, 90%-99% - 9 и т.д.	Журнал проведения консультаций		
3	Методическая активность педагога, распространение	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных мероприятий, В – число запланированных	План самообразования, программки, публикации		

	передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе			мероприятий 95% – 10, 80%-94% - 5, менее 80% - 0			
4	Эффективность работы с родителями по результатам анкетирования	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов от родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании 90% и более – 10, 80%-89% - 9 и т.д.	Итоги анкетирования		
5	Оказание ДПОУ	0-10	Является руководителем кружка	Является руководителем кружка -10, не является -0.	Приказ, договора		
6	Внедрение инновационных педагогических технологий и авторских разработок	0-10	Годовая	Инновации – 5 Авторские разработки - 5	Наличие приказа по инновациям, диплома		
	ИТОГО	60					

2.8. Музыкального руководителя

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максимальное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Качество реализации программы, промежуточные результаты освоения программы	0-10	Полугодовая	(А/В)*100%, А – число детей, освоивших программу в отчетный период, В – общее число детей 80% и более – 10, 70%-79% - 5, 60% - 69% - 3, менее 60% - 0	Диагностические карты		
2	Создание и постоянное обновление развивающей среды в музыкальном зале	4-8	Квартальная	Есть обновления – 4 Отсутствии замечаний - 4	Информационная справка		
3	Оказание ДПОУ	0-10	Полугодовая	Является руководителем кружка -10, не является -0.	Приказ, договора		
4	Внедрение инновационных педагогических и технологий, авторских разработок	3,5-7	Годовая	Инновации – 3.5 Авторские разработки – 3.5	Приказ по инновациям, диплом		

5	Эффективность работы с родителями по результатам анкетирования	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число положительных отзывов от родителей, В – число родителей, принявших участие в анкетировании 90% и более – 5, 80%-89% - 4 и т.д.	Итоговые листы анкетирования		
6	Методическая активность педагога, распространение передового педагогического опыта, инновационной и опытно-экспериментальной работе. Участие воспитанников в конкурсном движении	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – кол-во проведенных педагогом мероприятий, В – число запланированных мероприятий 90% и более – 5 80%-89% - 4 и т.д. (А/В)*100%, А – число участия, В – кол-во объявленных конкурсов 80% и более – 10, 70%-79% - 5, 60% - 69% - 3, менее 60% - 0	План самообразования педагога, дипломы, программки, публикации и т.д.		
ИТОГО		45					

2.9. Старшей медсестры

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максимое значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Охват воспитанников в прививками	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – количество привитых детей, В – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки	Журнал прививок		
2	Профилактика инфекционных заболеваний	0-10	Квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 10 баллов, наличие случаев – 0 баллов.	Протоколы и предписания органов надзора		
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ ,грипп и др.), работа по	0-10	Полугодовая	Удельный вес заболевших детей ниже 24% - 10 баллов, закрытие учреждения на карантин при 24% заболевших от	Табеля посещаемости		

	предотвращению закрытия учреждения на карантин			общего числа детей - 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии.			
4	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	0-10	Квартальная	1, 5 дней – 5 1.5-1.7 дней – 4 и т.д. Выше 2-0	Табеля посещаемости		
5	Охват воспитанников в закалывающих мероприятиях	0-5	Квартальная	(В/А)*100%, А – количество проведенных закалывающих процедур, В – на количество закалывающих процедур по плану	План закалывающих мероприятий		
	Итого	40					

2.10. Младшего воспитателя

№ п/п	Критерий	Диапазон критерия, максим-ное значение	Периодичность	Формула для исчисления	Основание	Фактическое значение	Подпись члена комиссии
1	Охрана жизни и здоровья детей (показатель заболеваемости)	0-5	Квартальная	1, 5 дней – 5 1.5-1.7 дней – 4 и т.д. Выше 2-0	Табеля посещаемости		
2	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе	0-5	Квартальная	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта – 5 баллов.	Протокол проверок комиссией ДОУ		
3	Доля участие в воспитательном образовательном процессе	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – количество мероприятий, в которых принято участие, В – запланированное количество мероприятий	План воспитательно-образовательного процесса . Дневник воспитателя		
4	Сохранность материально-технической базы группы и экономия коммунальных средств	0-5	Квартальная	Наличие замечаний – 0 Отсутствие замечаний - 5	Журнал оперативного контроля		
5	Посещаемость детьми	0-10	Квартальная	(А/В)*100%, А – число дней.	Табеля посещаемости		

	группы			проведенных детьми в группе, В – общее кол-во рабочих дней (20/15)-10			
6	Функционирование группы	0-5	Квартальная	(А/В)*100%, А – число дней, проведенных детьми в группе (детодни), В – общее кол-во детей в группе	Табеля посещаемости		
	Итого	35					

14. Выплаты за качество выполняемых работ и премиальные выплаты назначаются за показатели в работе, превышающие минимально требуемые, свидетельствующие о достижениях и успехах в работе и не производятся за добросовестное исполнение должностных обязанностей.

15. Стимулирующая часть заработной платы (за качество выполняемых работ и премиальные выплаты) не гарантирована всем работникам и не может быть уравнивающей.

16. Использование выплат стимулирующего характера в целях повышения уровня оплаты без связи с достижениями в результатах и эффективности деятельности МБДОУ «Детский сад № 150» и каждого конкретного работника должно быть исключено.

17. Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам по основному месту работы одновременно за квартал педагогическому персоналу, за месяц – учебно-вспомогательному, техническому персоналу. Единовременное премирование, осуществляется за работу и результаты, не связанные с трудовыми функциями работника и выполняемые или по специальному распоряжению о выполнении особо важных заданий, или добровольно по собственной инициативе (достижения специальных показателей).

18. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты по работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников МБДОУ «Детский сад № 150», составляет не менее 2 %, но не более 50% от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работников по основному месту работы.

19. Премиальные выплаты по результатам труда рассматривается комиссией по представлению заведующей.

20. При определении размера премии учитывается трудовой вклад работника, а также качество и результаты работы. Размер премии не зависит от стажа работы, квалификационной категории, объема нагрузки и максимальными размерами не ограничивается, но не может быть больше (в случае, если все остальные не представлены к премированию).

21. Премии выплачиваются работникам на основании приказа по МБДОУ «Детский сад № 150» и протокола комиссии по премированию.

таблица 3 – критерии по премиальным выплатам

№	Критерий
1	Проведение ремонтных работ (текущий ремонт, косметический ремонт детского сада, уборка после ремонта своими силами)

2	Получение благодарственных писем, грамот, почетных званий
3	В связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65, 70 лет со дня рождения).
4	Взаимозаменяемость воспитателей групп узкими специалистами
5	Отсутствие больничных листов по итогам учебного года
6	Уполномоченному по охране труда
7	За обрезку, посадку кустарников и деревьев (благоустройство территории)
8	За проведение мероприятий, не предусмотренных годовым планом
9	За оформительскую работу
10	За выполнение роли персонажей на утренниках в других группах
11	За работу по ликвидации аварийных ситуаций
12	За наставничество
13	За погрузку, разгрузку
14	Подъем тяжестей
15	За дежурство по учреждению
16	Разработка авторских технологий, внедрение их в практику работы
17	Наличие детей с отклонениями в развитии (при наличии мед. заключений)
18	Уполномоченному по охране труда
19	Председателю профсоюзной организации ДОУ
20	Непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских и муниципальных программ
21	К юбилейным датам
22	За ведение сайта учреждения и официальной страницы в социальной сети
23	Заведование кабинетами и помещениями
24	За очистку крыш здания, веранд от снега, участков в зимнее время, уборка за территорией
25.	Материальное вознаграждение при уходе не пенсию
26.	За нетрадиционное эстетическое оформление помещения, групп детского сада (костюмы, атрибуты, поделки).
27.	За индивидуальное выполнение определенных заданий
28.	За дежурство по Учреждению
29.	Осуществление своевременной подготовки группового помещения к зимнему сезону (утеплению), к летнему сезону (мытье окон)
30.	В связи с празднованием дня учителя
31.	Наличие детей с отклонениями в развитии (при наличии мед, заключения)

22. Работники МБДОУ «Детский сад № 150» могут быть не представлены к премированию, если нет к тому вышеперечисленных оснований.

23. Положение принимается на общем собрании работников МБДОУ «Детский сад № 150» большинством голосов, согласовывается с профсоюзным комитетом и вступает в силу со дня подписания. Положение может быть изменено только решением общего

собрания работников МБДОУ «Детский сад № 150». Срок действия данного Положения не ограничен.