

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель
первичной
профсоюзной организации
МБОУ «Многопрофильная
гимназия №189 «Заман»»

«РАССМОТРЕНО»
на заседании
педагогического совета
МБОУ «Многопрофильная
гимназия №189 «Заман»»

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
МБОУ «Многопрофильная
гимназия №189 «Заман»»
Р.А.Идрисов




/ Т.Г. Давлятшин
(подпись, Ф.И.О.)

протокол
от «08» 02 2021 г. № 1

приказ
от «16» 02 2021 г. № 2/п

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ КУХОННЫХ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «МНОГОПРОФИЛЬНАЯ ГИМНАЗИЯ №189 «ЗАМАН»» КИРОВСКОГО РАЙОНА Г. КАЗАНИ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о премировании кухонных работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильная гимназия №189 «Заман»» Кировского района г. Казани устанавливает порядок и условия материального поощрения кухонных работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Многопрофильная гимназия №189 «Заман»» Кировского района г. Казани (далее – Гимназия).

1.2. Премияльный фонд Гимназии формируется за счет бюджетных средств.

1.3. Премирование кухонных работников направлено на стимулирование производственной инициативы, профессионального совершенствования административной и хозяйственной деятельности, способствующих улучшению результативности и качества работы Школьного ресторана (пищеблока) Гимназии.

1.4. Премия по итогам работы, установленная за определенный период, рассчитывается и выплачивается за фактически отработанное время с учетом времени нахождения кухонного работника в ежегодном очередном и дополнительном отпуске, в служебной командировке и на курсах повышения квалификации по инициативе работодателя.

1.5. В течение срока действия дисциплинарного взыскания премии не назначаются.

2. Порядок премирования кухонных работников

2.1. Конкретный размер премии устанавливается приказом директора Гимназии, принятым на основании решения Комиссии по распределению премий и выплат за качество выполняемой работы.

2.2. В состав Комиссии по премированию входят директор Гимназии, его

заместители и председатель профкома.

2.3. Комиссия правомочна принимать решения при наличии 2/3 от ее состава на заседаниях.

2.4. Комиссия по премированию ежемесячно до 15 числа принимает решение о назначении премии конкретному кухонному работнику с учетом ходатайства его непосредственного руководителя (заведующего производством и иных работников, занимающих руководящие должности) о представлении кухонного работника к премии или о наличии установленных нарушений дисциплины труда кухонного работника, индивидуального вклада кухонного работника в результаты деятельности Школьного ресторана (пищеблока) Гимназии, а также объема оказанных услуг в расчетном периоде.

2.5. Решение Комиссии по премированию оформляется протоколом.

2.6. Директор Гимназии издает приказ ежемесячно до 18 числа текущего месяца и передает в бухгалтерию для начисления средств из премиального фонда.

3. Критерии назначения премий

3.1. Качественное выполнение должностных и функциональных обязанностей.

3.2. Соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка.

3.3. За выполнение особо важных заданий.

3.4. К юбилейным датам, профессиональному празднику, получению званий.

3.5. При увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста.

3.6. За социально-значимую работу (профсоюзному активу, членам комиссий, за объем работы, не входящий в должностные обязанности).

3.7. За выполнение разовых нерегламентированных работ и коллективные результаты труда.

3.8. За высокие достижения в труде по завершении учебного года, календарного года.

3.9. За досрочное и качественное выполнение работ.

3.10. За успешное выполнение плановых показателей.

3.11. За работу в условиях эксперимента в рамках выполнения федеральных, региональных, муниципальных и иных программ.

3.12. За особый режим работы по обеспечению безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Школьного ресторана (пищеблока).

3.13. За качество выполнения общественных работ (профсоюзная деятельность и иные общественные работы).

3.14. За качественное обеспечение санитарно-гигиенических и технических норм содержания Школьного ресторана (пищеблока), в том числе в особых условиях (текущий и капитальный ремонт).