

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

 Дементьева Л.И.  
« 09 » июля 2018г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГКУ СПДП «Шатлык» в  
Пестречинском муниципальном районе

 Р.В. Халилова  
« 09 » июля 2018г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о премировании и материальном стимулировании работников ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Шатлык» в Пестречинском муниципальном районе».

1.1. Настоящее Положение вводится в целях усиления материальной заинтересованности, достижения конечных результатов деятельности, улучшения качества работы, создания условий для проявления активности работников ГКУ Социальный приют для детей и подростков «Шатлык» (далее – работники приюта).

2. Источниками образования фонда премирования и материального стимулирования работников приюта являются:

2.1. Средства фонда оплаты труда на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, и работников профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей специалистов и служащих, в размере двух процентов фонда оплаты труда работников по основному месту работы и основной должности, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера, за исключением выплат за работу в сельской местности. Периодичность выплаты – ежемесячно.

2.2. Экономия по фонду оплаты труда, которая может быть направлена на осуществление стимулирующих выплат в виде премий и поощрительных выплат.

3. Премия из фонда экономии по фонду оплаты труда начисляется и выплачивается работникам приюта в целях стимулирования достижения эффективных результатов труда, повышения эффективности деятельности работников при условии выполнения Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Республике Татарстан» (2013–2018 годы), утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.03.2013 № 557-р, и реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», при условии выполнения Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки в Республике Татарстан, на 2013–2018 годы», утвержденного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.05.2014 № 939-р, и реализации указов Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012–2017 годы» и от 28 декабря 2012 года № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», при условии выполнения Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Татарстан (2013–2018 годы)», утвержденного постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.05.2013 № 359 «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Татарстан (2013–2018 годы)», и реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании приказа руководителя приюта:

- единовременно - за подготовку и проведение на высоком уровне мероприятий социальной направленности местного и республиканского уровня, участие в подготовке принципиально важных и срочных документов, проектов,

программ; выполнение дополнительного объема работ в сжатые сроки; выполнение временно отсутствующих работников (если не была установлена соответствующая доплата); к юбилейным, знаменательным датам и праздничным дням, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград. Единовременные (разовые) премии входят в систему оплаты труда и облагаются ЕСН.

- за определенный период времени (месяц, квартал, 9 месяцев, год). Премии за определенный период времени входят в систему оплаты труда и облагаются ЕСН.

4. Размеры премиальных (единовременных) выплат устанавливаются соответствующей комиссией (Рабочей группой) по результатам деятельности работников учреждения в соответствии с настоящим Положением.

Размеры премиальных (единовременных) выплат, начисляемых работникам учреждения, могут быть изменены в сторону увеличения либо уменьшения, но общая сумма премий, выплачиваемых работникам, не может превышать сумму экономии по фонду оплаты труда приюта.

5. Ежемесячные премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг и работников профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей специалистов и служащих, в размере 2 процента, начисляются и выплачиваются за фактически отработанное время, одновременно с выплатой работнику заработной платы и учитываются при исчислении среднего заработка.

При увольнении работника приюта по уважительным причинам премия начисляется пропорционально отработанному в расчетном периоде времени.

6. Ежемесячные премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг и работников профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей специалистов и служащих, в размере 2 процента не начисляются за время нахождения работника приюта в очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, а также за период временной нетрудоспособности и при

направлении работника приюта на обучение с сохранением средней заработной платы .

7. Основанием для снижения размера ежемесячных премиальных выплат работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг и работников профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей специалистов и служащих являются результаты работы конкретного работника приюта за определенный период времени и допущенные при этом нарушения.

8. Снижение размера ежемесячных премиальных выплат работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг и работников профессиональных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей специалистов и служащих с указанием причин производится только за тот расчетный период, в котором работником приюта было совершено упущение или нарушение и оформляется приказом директора приюта.

9. Работнику приюта может выделяться единовременная материальная помощь в связи с юбилейными датами ( женщинами 50, 55 и 60 лет, мужчинами 50 , 60 и 65 лет ) ; праздничными и профессиональными датами; смертью близких родственников, смертью сотрудника (выплачивается близким родственникам) ; при наступлении тяжелого заболевания сотрудника; на оздоровление; при наступлении несчастного случая сотрудника (близкого родственника сотрудника- супруг, супруга, дети, родители) ; в связи с трудным материальным положением и другими случаями, предусмотренными нормативно правовыми актами, но не более одного должностного оклада при наличии экономии по фонду заработной платы. ( Размер устанавливается соответствующей комиссией (Рабочей группой) индивидуально в каждом случае при наличии экономии по ФОТ..

10. Порядок стимулирования руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственной организации социального обслуживания населения и государственного учреждения социальной защиты Республики Татарстан (Далее Приют):

Размер выплат стимулирующего характера в виде премий и поощрительных выплат руководителю Приюта устанавливается

приказом Учредителя ( Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан). Учредитель может устанавливать руководителю Приюта выплаты социального характера.

Экономия средств по фонду оплаты труда Приюта может быть направлена на выплаты стимулирующего характера заместителю руководителя, главному бухгалтеру Приюта в виде премий (в том числе единовременно) и поощрительных выплат по итогам работы за месяц, квартал, 9 месяцев, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий .

Размеры премиальных и поощрительных выплат ( в том числе единовременных) устанавливаются соответствующей комиссией (Рабочей группой) по результатам деятельности заместителя руководителя, главного бухгалтера в соответствии с настоящим Положением .

Руководитель государственной организации социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан может устанавливать своему заместителю и главному бухгалтеру выплаты социального характера:

материальная помощь с в связи с юбилейными датами ( женщинам 50, 55 и 60 лет, мужчинам 50 , 60 и 65 лет ) ; праздничными и профессиональными датами; смертью близких родственников, смертью сотрудника (выплачивается близким родственникам) ; при наступлении тяжелого заболевания сотрудника; на оздоровление; при наступлении несчастного случая сотрудника (близкого родственника сотрудника- супруг, супруга, дети, родители) ; в связи с трудным материальным положением и другими случаями, предусмотренными нормативно правовыми актами, но не более одного должностного оклада при наличии экономии по фонду заработной платы. ( Размер устанавливаются соответствующей комиссией (Рабочей группой) индивидуально в каждом случае при наличии экономии по ФОТ..

11. Основными показателями премирования и материального стимулирования работников приюта являются:

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

стремление к совершенствованию своей деятельности и повышению квалификации;

постоянное изучение и практическое применение в работе нормативных и методических документов, специальной литературы;

активное участие и личный вклад в подготовке и проведении мероприятий, не предусмотренных должностными обязанностями;

оперативность при работе с обращениями получателей услуг;

качество выполнения работы, оперативность, организованность, сложность работы;

участие и личный вклад в достижение высокой результативности работы приюта, эффективность работы.

12. Размер выплат стимулирующего характера в виде премий ( в т.ч. единовременных) и поощрительных выплат по итогам работы быть увеличен в случаях:

подготовки и проведения на высоком уровне мероприятий социальной направленности местного и республиканского уровня – до 100 %;

участие в подготовке принципиально важных и срочных документов, проектов, программ – до 100 %;

выполнение дополнительного объема работ в сжатые сроки – до 100 %;

выполнение обязанностей временно отсутствующих работников (если не была установлена соответствующая доплата) – до 50 %;

13. Размер выплат стимулирующего характера в виде премий ( в т.ч. единовременных) и поощрительных выплат по итогам работы может быть уменьшен работнику в случаях:

неисполнения в срок указаний и поручений Министерства, Руководителя Приюта и Отдела социальной защиты – до 100 %;

допущения грубых ошибок в работе – до 50 %;

нарушения действующего законодательства, установленного в ходе ревизий и проверок вышестоящих и контрольных органов – до 100 %;

нарушения трудовой дисциплины – до 100 %;

нарушение правил по охране труда и технике безопасности – до 100 %;

не прохождения аттестации – до 100 %.

14. Для выполнения условий настоящего Положения создается соответствующая Комиссия (Рабочая группа).

Комиссия (Рабочая группа) рассматривает вопросы премирования и материального стимулирования работников, готовит решения о премировании работников приюта не позднее последнего рабочего дня текущего месяца. Решение Комиссии (Рабочей группы) оформляется Протоколом заседания. Состав Комиссии (Рабочей группы) Приюта утверждается приказом руководителя Приюта.