



**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
МБДОУ №129 «Белоснежка»
Студеникиной И.Г. о проделанной работе за 2025 год.**

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены профессиональной деятельностью, досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности МБДОУ №129 «Белоснежка»
За отчетный период 2025 года состав профкома МБДОУ №129 «Белоснежка» в количестве 10 человек работали с целью:

Повышение эффективности работы и усиление роли первичной профсоюзной организации нашего детского сада в защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

Стремились выполнять поставленные задачи.

Задачи:

1. Укрепление организованного единства.
2. Привлечение членов профсоюза к активному участию в деятельности профсоюза.
3. Совершенствование информационной работы.
4. Оздоровление членов коллектива через здоровьесберегающие технологии.

Общее число сотрудников – 63 человека, из них 34 педагога, из них 15 молодежи до 35 лет, 2 студента заочника, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Работникам детского сада предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (0 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (0 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (2 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;

- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше (0 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (2 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (0 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день; (0 чел.)
- по личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашем детском саду воспользовались 11 человека.
- предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 17 человек.
- санаторно-курортное оздоровление работников и их детей Теплоход по Каме -3 человека
- организация отдыха детей летние лагеря – 1 человек
- премирование работников по достижению 55, 60 лет – 3 человека
- сотрудники детского сада посетили театры и концерты – 6 человек
- получили подарки на 1 сентября -9 человек

I. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МБДОУ №129 «Белоснежка».

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующего, решения и постановления территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Совместно с руководством детского сада профком поддерживает благоприятные условия труда: температурный режим, организация питания детей.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки участвуем в Спартакиаде работников образования.

Очень актуальным является вопрос по аттестации педагогических кадров, и члены профкома могут оказать посильную помощь в подготовке к аттестации.

В 2025 году подано 2 заявления на аттестацию (Гогина Л.И., Гильмутдинова А.К). В этом году профсоюзный комитет ходатайствовал перед администрацией МБДОУ №129 «Белоснежка» о награждении особо отличившихся сотрудников благодарственными письмами, грамотами .

Так за отчетный период награждены грамотами Управления Образования города Набережные Челны Хаертдинова А.А., Загирова А.М. , Азаматова О.С., Хисматуллина Г.Н.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, правила внутреннего трудового распорядка, вопросы организации оздоровления и отдыха детей сотрудников и работников и др.). Сегодня все работники детсада, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Во всех группах имеются инструкции по охране труда. Инструкции утверждаются заведующим ДОУ и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

II. Организационная работа

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в 2025 года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт профкома работников, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 7 заседаний с января 2025 по декабрь 2025) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, тарификация и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией МБДОУ №129 «Белоснежка», решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Состав профсоюза:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ответственный за работу в профкоме
1.	Студеникина Ирина Геннадьевна	Инструктор по ФК	Председатель ППО

2.	Хафизова Лилия Фаридовна	Воспитатель	Жилищно-бытовая комиссия
3.	Касакина Светлана Александровна	Воспитатель	Организация массовых мероприятий
4.	Данилова Людмила Мадисовна	Учитель-логопед	Уполномоченный по ОТ
5.	Давыдова Татьяна Вячеславовна	Воспитатель	Работа с молодыми специалистами и ветеранами
6.	Азаматова Олеся Станиславовна	Ст.медсестра	Социально-трудовые споры
7.	Раева Оксана Викторовна	Учитель-логопед	Культурно-массовая и спортивная работа

Состав контрольно-ревизионной комиссии:

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Ответственный за работу в комиссии
1.	Гогина Лейсян Индусовна	Воспитатель	Председатель контрольно-ревизионной комиссии
2.	Медведева Эльмира Ильдусовна	Мл.воспитатель	Член комиссии
3.	Хисматуллина Гузель Насиховна	Делопроизводитель	Член комиссии

В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе территориальной профсоюзной организации.

В течение года председатель и члены профкома участвовали в комплектовании кадров (тарификации), в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании сотрудников.

Профком проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, с предложениями отдыха т.д.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Размещением информации на профсоюзных информационных стендах занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Профком детсада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюзная организация нашего ДООУ каждый год активно участвует в мероприятиях территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Одним из основных направлений профкома является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. Членам профсоюза и членам их семей постоянно предлагаются льготные санаторные путевки в санатории «Сосновый бор», «Шифалы су - Ижминводы», «Васильевский», «Жемчужина» и «Нехама».

Еще одним важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В течение года члены профсоюзного комитета отпраздновали «Дни здоровья» 8 марта, «Зеленый педсовет», «5 лет Детскому саду», «День дошкольного работника», «Новый год». Неформальная обстановка и доброжелательная атмосфера способствовали налаживанию отношений в коллективе.

Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

В 2025 году профком принял активное участие в организации поздравлений с юбилейными датами членов профсоюзной организации детского сада Ахунова Р.А., Колисниченко Н.А., Тришкон О.Н.

III. Финансовая работа

отчет председателя РК Гогиной Л.И.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

IV. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать.

В перспективе работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, системы пенсионного обеспечения, оформлении больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первичной организации уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника детского сада – престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо за внимание!