

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного комитета МБДОУ  
«Детский сад №30 «Кораблик» ЗМР РТ»  
Зиятдинова Р.Р.

«16» 04 2024 г.

«УТВЕРЖДЕНО»

Заведующий МБДОУ «Детский сад №30  
«Кораблик» ЗМР РТ»  
Кошелева С.В.



20 24 г.

**Положение  
о распределении средств экономии фонда заработной платы  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №30 «Кораблик»  
Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Настоящее Положение регулирует распределение средств за счет экономии фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад №30 «Кораблик» ЗМР РТ»
- 1.2. Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование:
  - при получении грамоты Главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан,
  - по итогам работы за год;
  - на реализацию раздела коллективного договора «Социальные гарантии и меры социальной поддержки»,
  - иные выплаты в соответствии с настоящим Положением.
- 1.3. Размеры, порядок и условия распределения указанных выплат определяются настоящим Положением.
- 1.4. Выплаты осуществляются при наличии средств экономии фонда оплаты труда.
- 1.5. Выплаты распределяются комиссией, в состав которой обязательно включается председатель профкома. Результаты работы комиссии оформляются протоколом. На основании протокола руководителем издается приказ.
- 1.6. Руководителю учреждения выплаты из средств экономии фонда заработной платы устанавливаются по распоряжению Учредителя.

**II. ПОКАЗАТЕЛИ И УСЛОВИЯ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ВЫПЛАТ**

**2.1. Для руководящих работников:**

- За совершенствование и четкую организацию учебно-воспитательного процесса, инициативу, внедрение и разработку новых технологий образования, методов обучения и воспитания;
- За соблюдение финансовой дисциплины, четкость и оперативность в работе, за своевременную сдачу отчетности;
- За достижение воспитанниками более высокого уровня образования в сравнении с прошлым периодом;
- За обобщение и внедрение передового опыта, разработку вопросов управленческой деятельности;
- За высокий уровень исполнительской дисциплины, за организацию и подготовку проведения летнего оздоровительного периода воспитанников;
- За качественную подготовку учреждения к новому учебному году;

- За сохранение контингента воспитанников;
  - За высокий уровень организации аттестации педагогических работников;
  - За результативность коррекционно-развивающей работы с воспитанниками;
  - За оформление тематических выставок;
  - Доплаты в рамках реализации комплекса мер модернизации образования.
- 2.2. Для педагогических работников:**
- За качественную подготовку воспитанников к участию в конкурсах;
  - За инновационную деятельность, разработку авторских программ, спецкурсов, внедрение новых методов обучения и воспитания;
  - За сохранность контингента воспитанников по итогам учебного года;
  - За социальную адаптацию и организацию индивидуальной работы с детьми, требующими психолого-педагогической поддержки;
  - За качественную подготовку группы к новому учебному году;
  - За результативность и качественные показатели в работе и высокий уровень исполнительской дисциплины;
  - За подготовку победителей и призеров конкурсов, конференций различного уровня;
  - За проведение мероприятий по профилактике травматизма;
  - За организацию и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения у воспитанников, родителей, общественности.

- 2.3. Для административно-хозяйственного и обслуживающего персонала:**
- За своевременное материально-техническое снабжение учреждения; содержание в технической исправности оборудования и инвентаря, своевременный и качественный ремонт;
  - За качественное соблюдение санитарно-гигиенического режима в Учреждении;
  - За активное участие в работе по проведению ремонта зданий и помещений, подготовке Учреждения к новому учебному году;
  - За обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;
  - За своевременное и качественное предоставление отчетности.

2.4. Премирование работников, награжденных грамотой Главы Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан получают работники в следующем размере:  
 — 25 000 рублей – административные и педагогические работники Учреждения;  
 — 20 000 рублей – младший обслуживающий и вспомогательный персонал.

2.5. За счет средств экономии фонда оплаты труда выплачивать один раз при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости, на досрочную страховую пенсию по старости, руководящим работникам, заместителям руководителя, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, иным работникам – в размере базового оклада.