

**Публичный отчёт  
председателя первичной профсоюзной организации  
МБДОУ Усадский детский сад «Айтишка» за 2022 год.**

**1. Краткая характеристика первичной профсоюзной организации ДОУ  
(структура, численность. Динамика профсоюзного членства за период 2022)**

Профсоюз – это организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная первичная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что общая численность работников ДОУ состоящих в профсоюзе составляет 100%.

**2. Деятельность комитета первичной профсоюзной организации ДОУ  
(заседание комитета, проведение профсобраний, решения принятые в 2022)**

За отчетный период профсоюзный комитет Учреждения выполнил всю запланированную работу. Работа велась согласно нормативным документам, Уставу Профсоюза и федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, Положению о первичной профсоюзной организации, плану работы профсоюзной организации.

Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профсоюзный комитет.

Главной задачей Профсоюзного комитета ДОУ в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией ДОУ. Наш профсоюзный комитет в течение 2022 года стремился работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

В состав профкома входят комиссии: по охране труда, по культурно – массовой работе, контрольно – ревизионная, комиссия по трудовым спорам.

В 2022 году деятельность первичной профсоюзной организации детского сада была направлена на:

- повышение жизненного уровня членов профсоюза;
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

Профсоюзная организация решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов профкома. Председатель ППО входит в состав балансовой комиссии, тарификационной комиссии, комиссии по охране труда и комиссии по социальному страхованию ДОУ.

В течение отчетного периода:

- осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охраной труда;
- проверялось заполнение трудовых книжек и порядок оформления личных дел сотрудников (в ноябре были проверены все трудовые книжки и личные дела на предмет заполнения, чтобы были внесены все записи по награждениям в частности );
- утверждение инструкций по охране труда и других;
- под постоянным контролем – вопрос охраны труда.

Ведется необходимая документация: протоколы заседаний профкома, регистрация документов.

За отчетный период проведено 2 профсоюзных собрания, которые были оформлены протоколом.

А также было проведено 4 заседаний профкома, которые также были оформлены протоколом. Были рассмотрены вопросы:

- организационная работа;

- разработка и подписание нового коллективного договора на 2023 год и его выполнение;

- охрана труда;
- проведение культурно – массовых мероприятий;
- финансовые и другие вопросы.

В 2022 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации при:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- распределении стимулирующих выплат;
- премировании работников;
- согласовании тарификационного списка и штатного расписания;
- согласовании локальных актов Учреждения.

В соответствии с требованиями трудового законодательства по охране труда, коллективного договора в учреждении имеется уполномоченный по охране труда. Работники обеспечены спецодеждой.

Заработная плата работникам в течение года выплачивалась своевременно, два раза в месяц.

Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

В учреждении имеется необходимая нормативная база по оплате труда:

- Положение об оплате труда;
- Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Разработаны критерии и показатели качества и результативности труда работников.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация и совместно контролировали температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норм. В детском саду ведутся журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками. В отчетном году проведены следующие мероприятия по улучшению условий труда работников: - обеспечение работников спецодеждой; регулярная проверка рабочих мест; соблюдение норм охраны труда; техническая проверка игрового и спортивного оборудования.

### **3. О социальном партнерстве**

Коллектив детского сада выполнил всю запланированную работу, а так же был составлен план 2023 г. и внесены изменения в коллективный договор на 2021-2023 год. Работа за отчетный период велась согласно плану работы.

Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу<sup>7</sup>.

В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены заведующим ДОУ.

В целях сохранения здоровья сотрудников ДОУ, ПК контролировал обязательные медицинские обследования.

На заседаниях профсоюзного комитета и на совещаниях при заведующем анализировался вопрос о заболеваниях членов Профсоюза.

Принято решение о необходимости чаще информировать работников о санаторных путевках и акциях на льготные путевки

#### **4. Об информационной работе**

Профсоюзный комитет ДОУ проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через следующие формы работы:

- стенд «Профсоюз», где представлены: список членов первичной профсоюзной организации ДОУ, план работы, список состава комиссий, графики рабочего времени и отпусков работников;

- оформление на сайте ДОУ странички «Первичная профсоюзная организация ДОУ».

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде ДОУ занимается председатель профкома Гильманова Н.Р..

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с: планом работы на год, решениями профкома, коллективным договором, составом комиссий в ДОУ, графиком отпусков сотрудников, газетой «Мой профсоюз», постоянно обновляющейся информацией по разным вопросам (путевки, обновления, поздравления и т.д.)

#### **5. Культурно- массовая и спортивная работа**

Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе проводится культурно – массовая работа. Профсоюзным комитетом в 2022 г. были проведены вечера отдыха, посвященные Дню дошкольного работника, 8 марта, новому году. Ежегодно дети сотрудников – членов профсоюза, получают новогодние подарки. В перспективе – новые проекты по мотивации сотрудников ДОУ для вступления в профсоюз, по организационной, культурно-массовой работе. А также, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Исходя из выше указанного, хочу оценить работу профкома и свою, в частности, удовлетворительной.

Председатель ППО Гильманова Н.Р