

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное  
учреждение Усадский детский сад «Айтишка»  
Лаишевского муниципального района Республики Татарстан**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

 Н.Р. Гильманова

Протокол от «04» 04.08.17 № 3

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

 Г.Д. Гурьянова

Приказ от «04» 04.08.17 № 16



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О порядке распределения стимулирующих выплат

#### 1. Общие положения.

1. Положение о порядке распределения стимулирующих выплат, далее «Положение», разработано в соответствии:

- Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- Постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений»
- приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 октября 2008 г. № 335 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных бюджетных учреждений, находящихся в ведении Правительства Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование»;
- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.08.2008 года № 592 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (в редакции постановлений Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2008 года № 869, от 02.02.2009 года № 59, от 01.03.2010 года № 102, от 14.07.2010 года № 564, от 24.08.2010 года № 675);
- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан» (с изменениями от 08.10.2010 года № 790);
- постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 года № 674 «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан»;
- приказами Министерства образования и науки Республики Татарстан от 15.09.2008 г. № 1803/08, от 23.08.2010 г. № 3012/0 «О внесении изменений в некоторые акты МО и Н РТ в связи с введением новой системы оплаты труда»;
- отраслевым Соглашением между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарским республиканским комитетом профсоюза народного образования и науки на 2017-2019 годы;
- территориальным соглашением между МКУ «Управление образования Лаишевского муниципального района РТ» и Лаишевской территориальной профсоюзной организации работников образования на 2017-2019 гг.

2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования.
3. Стимулирующие выплаты определяются работникам педагогического, учебно-вспомогательного и административно-управленческого персонала (руководители, заместители, заместители по АХЧ).
4. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:
  - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
  - выплаты за стаж работы по профилю;
  - выплаты за квалификационную категорию;
  - выплаты за качество выполняемых работ.
5. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работ подразделяются на:
  - выплаты за специфику образовательной программы;
  - выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.
6. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяются настоящим Положением и действуют как часть коллективного договора.

### **Порядок установления размера стимулирующих выплат**

1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Усадский детский сад «Айтишка» Лаишевского муниципального района Республики Татарстан (далее ДОУ) и утверждается приказом по ДОУ на учебный год.
2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, председатель профкома и представители работников, относящихся к основному персоналу.
3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и портфолио. Портфолио профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития детей дошкольного возраста, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни ДОУ.
4. Портфолио заполняется работником основного персонала самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда.  
Комиссия по распределению стимулирующих выплат работникам ДОУ на основании всех материалов (мониторинга администрации и портфолио работника) устанавливает свои баллы по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника ДОУ и утверждает его на своем заседании. Работники ДОУ вправе ознакомиться с данными оценки собственной профессиональной деятельности.
5. С момента опубликования баллов в течение 5 дней работники вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление работника о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления работником может быть только факт (факты) нарушения установленным настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.
6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованного заявления работника и дать ему обоснованный ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления работника. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности

работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

7. По истечении 10 дней решение комиссии об утверждении баллов вступает в силу. Решения комиссии оформляется протоколом.

8. Представленные администрацией ДОУ данные по персональным размерам надбавок по результатам труда на предстоящий период (сентябрь-август соответственно), рассматриваются на заседании комиссии в сентябре. Ведется протокол. После принятия решения комиссией, в 2-хдневный срок, издается приказ руководителя ДОУ об утверждении размеров поощрительных надбавок по результатам работникам ДОУ на соответствующий период (сентябрь – август включительно ) с указанием периодичности выплаты надбавок (единовременно или ежемесячно в течение соответствующего периода).

9. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых – 1 год. Протоколы хранятся у руководителя ДОУ. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.

### **Критерии и показатели для распределения стимулирующих выплат**

1. Критерии оценки эффективности деятельности работников ДОУ утверждаются заведующей ДОУ на основе типовых критериев МКУ «Управление образования Лаишевского муниципального района РТ». Значение критериев оценки и условий осуществления выплат определяется ежегодно на основании задач, поставленных перед ДОУ.

2. При определении размера стимулирующих надбавок по результатам труда работникам ДОУ каждому показателю устанавливается одинаковая первоначальная балльная оценка, равная 1, а в зависимости от значимости показателя определяется весовой коэффициент показателя. Каждому критерию присваивается определенное максимальное количество баллов.

3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ являются достижения пороговых значений критериев оценки эффективной деятельности работников ДОУ.

4. Количество максимальных баллов работников основного персонала не должно превышать:

- Зам.зав по УВР- 60 баллов;
- Зам.зав. по АХЧ– 60 баллов;
- педагог-психолог – 50 баллов;
- воспитатель, работающий в группе от 1 года до 3 лет – 55 баллов;
- воспитатель, работающий в группе от 3 лет до 7 лет – 55 баллов;
- воспитатель по обучению детей татарскому языку – 55 баллов;
- музыкальный руководитель – 45 баллов;
- инструктор по физической культуре – 45 баллов;
- медицинская сестра – 40 баллов;
- младший воспитатель – 35 баллов.

5. Установить одним из критериев деятельности работников основного персонала ДОУ – критерий за выполнение социально-значимой общественной работы, которые не учтены в Критериях оценки эффективности деятельности работников основного персонала.

6. Критерии за выполнение социально-значимой общественной работы:

- Председатель первичной профсоюзной организации - до 10 баллов;
- Уполномоченный по охране труда - до 10 баллов;
- Ответственный за делопроизводство - до 10 баллов;
- Секретарь педагогических советов - до 10 баллов;
- Ответственный за сайт- 10 баллов;

Ответственный по пожарной безопасности-10 баллов;

Ответственный по экологии- 10 баллов;

Ответственный по БДД- 10 баллов и т.д.

7. Экспертную оценку результативности деятельности работников основного персонала за выполнение социально-значимой общественной работы осуществляет Комиссия.

8. Количество баллов за выполнение социально-значимой общественной работы добавляется к итоговому баллу результативности деятельности работника, но не выше количество максимальных баллов.

#### **Критерии оценки эффективности труда работников.**

##### **Условия снижения или отмены стимулирующих выплат.**

1. Условиями для снижения или отмены стимулирующих выплат (надбавок, доплат, премий) являются:

– невыполнение показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ДОО, указанных в Положении о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим, административно-управленческим работникам;

– применение к работнику дисциплинарного взыскания (замечание, выговор);

– невыполнение приказов (распоряжений) должностных лиц ДОО, имеющих отношение к должностным обязанностям работника при содействующих выполнении Уставных задач ДОО.

2. Руководитель ДОО представляет в комиссию информацию о факте, являющемся основанием для снижения или отмены стимулирующих выплат в трехдневный срок.

3. Снижение или отмена стимулирующих выплат на основании приказа руководителя ДОО с указанием причин в двухдневный срок после согласования с комиссией.

4. В случае несогласия с разъяснением Комиссии, работник имеет право обратиться в КТС ДОО.

#### **Заключение.**

1. Настоящее положение распространяется на всех работников ДОО и действует до принятия нового.

2. Стимулирующие выплаты педагогическим работникам выплачиваются ежемесячно.

**Приложение к Положению  
Критерии оценки эффективности деятельности заместителя руководителя и  
работников ДОУ.**

ФИО _____ Дата _____						Данные по ДОУ	Баллы	Баллы комиссии
Заместитель руководителя по УВР- 60 баллов								
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90 - 100	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</b>		
2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60 - 85	квартальная	$N = A/B * 100\%$ , где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности		
3	Доля педагогических работников,	%	5	20 - 25	годом	$N = A/B * 100\%$ , где А – число педагогических работников, прошедших курсы		

	прошедших курсовую подготовку					<p>повышения квалификации; В - общая численность педагогических работников учреждения.</p> $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий;  N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p>			
4	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	9	40 - 60	год в ая	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А – численность педагогических работников учреждения, имеющих высшую и первую квалификационную категорию, В - общая численность педагогических работников по учреждению</p> $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p>I – отнормированный критерий;  N - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности</p> <p>Аттестационные листы, приказы о присвоении квалификационных категорий педагогам</p>			
5	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30 - 80	год в ая	<p><math>N = A/B * 100\%</math>, где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей</p>			

						$I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p> <math>I</math> – отнормированный критерий;  <math>N</math> - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  <math>\max</math> - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  <math>\min</math> - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями </p>		
6	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	годом	<p>Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов</p> <p>Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов</p>		
7	Распространение передового педагогического опыта педагогическими работниками и учреждения	%	6	90-100	годом	$N = \frac{A}{B} * 100\%$ <p> <math>N</math> – количество проведенных мероприятий педагогами организации; <math>B</math> - количество запланированных мероприятий на учебный год </p> $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ <p> <math>I</math> – отнормированный критерий;  <math>N</math> - фактическое значение критерия эффективности деятельности;  <math>\max</math> - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;  <math>\min</math> - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д. </p>		

8	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	случай	5	0-5	год	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах: мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 5 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
9	Вариативная часть на решение организации		8						
<b>Итого</b>									
<b>Ознакомлена</b>									

ФИО _____ Дата _____		Данные по ДОУ		Баллы		Баллы комиссии		
<b>Заместитель руководителя АХЧ- 60 баллов</b>								
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90-100	кв ар та ль на я	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</b>		



2	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	10	60 - 85	кв ар та ль на я	$N = A/B * 100\%$ , где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единиц	5	0-5	го до ва я	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов			
	Охват детей дополнительными образовательными и оздоровительными услугами	%	6	30 - 80	го до ва я	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей $N - min$ $I = \frac{N - min}{max - min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями			
4	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	баллы	6		го до ва я				
5	Осуществление	баллы	7		го до	Удовлетворенность участников образовательного процесса и			

	текущего контроля за хозяйственным обслуживанием и надлежащим техническим и санитарно-гигиеническим состоянием здания, помещений в соответствии с требованиями и норм и правил безопасности и жизнедеятельности.				вая администрации учреждения состоянием уборки помещений и дворовых территорий			
6	Соответствие условий осуществления образовательного процесса требованиям безопасности и (выполнение требований пожарной и электробезопасности, антитеррористической безопасности)	баллы	5		годования 5 баллов – при отсутствии неисполненных предписаний контрольно-надзорных служб; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно			
	Количество пунктов предписаний ревизионных комиссий в части ответственности заместителя заведующего по АХЧ	баллы	5		годования 5 баллов – при отсутствии предписаний ревизионных комиссий; при наличии предписаний контрольно-надзорных служб количество баллов определяется комиссионно			
7	Отсутствие жалоб на работу	баллы	5		годования Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса на			

	обслуживающего персонала.				я	обслуживающий персонал			
8	Уровень качества подготовки учреждения к началу учебного года и организации ремонтных работ	баллы	5		годовая	Акт приемки учреждения			
<b>Итого</b>									
<b>Ознакомлена</b>									

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
<b>Воспитатель итого -55 баллов</b>									
<b>ФИО</b>		<b>группа</b>			<b>ДАТА</b>				
1	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	1-3	10-90	квартал	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с табелем посещаемости</b> 10%-50% -1 балла, 51% - 70% -2 балла; 71% - 90% - 3 баллов			
2	Посещаемость воспитанникам и дошкольной организации	%	1-4	50-85	квартал	$N = A/B * 100\%$ , где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности 10%-50% -2 балла, 51% - 70% -3 балла; 71% - 85% - 4 баллов			
3	Отсутствие задолженности по родительской	%	1-6	5-0	квартал	Кол-во должников по родительской плате. Отсутствие должников – 5 баллов. За каждого по минус 1 балл			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	Примечание	ваша	подтверждающие документы	оценка комиссии
	плате за присмотр и уход за ребенком				на				
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единица	0-6	0-5	год	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов			
5	Охват детей дополнительными образовательными (оздоровительными) услугами	%	1-4	10-80	год	$N = A/B * 100\%$ , где А – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные (оздоровительные) услуги; В - общее количество детей $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности Приказы, договора с родителями			
6	Распространение передового педагогического опыта	%	5	90-100	год	При наличии - 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах (с воспитанниками)	случаев	6	0-6	год	<b>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах</b> мероприятия муниципального уровня – 1 балла мероприятия республиканского уровня – 2 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 3 баллов; отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается <b>по наивысшему уровню</b> ) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах (воспитателя)	случаев	6	0-6	год	<b>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах</b> мероприятия муниципального уровня мероприятия республиканского уровня мероприятия межрегионального и федерального уровня отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается <b>по наивысшему уровню</b> ) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
8	Разработка и реализация авторских программ, методических пособий	%	5	0-5	год	При наличии авторской программы 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
9	Вариативная часть на решение организации Общественная работа, ответственные за ПДД и т.д, члены профкома и комиссии		10	1-10	год				
	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>		55						
						<b>ОЗНАКОМЛЕНА</b>			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
<b>Младший воспитатель итог -35 баллов</b>									
<b>ФИО _____</b>									
<b>ДАТА _____</b>									
1	Отсутствие нарушений санитарно-эпидемиологического режима в группе, на прогулочной площадке	баллы	10	0-1	год	Наличие факта нарушений – 0 баллов, отсутствие факта –10 баллов. <b>Замечания проверок комиссией ДОУ, предписания служб Санэпиднадзора</b>			
2	Качественная подготовка к новому учебному году	баллы	9	0-9	год	Наличие факта замечаний – 0 баллов, отсутствие факта –9 баллов <b>Замечания проверок комиссией ДОУ</b>			
3	Участия в воспитательно-образовательном процессе (праздниках, утренниках, подготовки помещений к праздникам)	баллы	8	0-8	год	Участия в воспитательно-образовательном процессе- 8 баллов Отсутствие участия – 0 баллов			
4	Участие в благоустройстве	баллы	8	0-8		Участие в ремонте помещений и			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
	учреждения и территории (уборках, субботниках, ремонте и т.п.)				годовая	благоустройстве территории 8 баллов. Отсутствие участия – 0 баллов.			
5	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>		35						
						<b>Ознакомлена</b>			

№ п/п	Наименование критерия	единица измерения	коэфф. зон	индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка
<b>Логопед итогов -60 баллов</b>									
<b>ФИО ДАТА</b>									
1	Итоговые результаты коррекционной работы	%	100	60-100	годовая	$N=(A/B)*100\%$ , где А - число воспитанников логопедического пункта со значительным улучшением речи; В - число воспитанников логопедического пункта N-min Данные протокола ПМПК			
2	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемым и дошкольной организацией	ед.	9	0-5	годовая	Отсутствие жалоб родителей – 9 баллов Наличие жалоб родителей – 0 баллов			
3	Распространение передового педагогического опыта	%	8	90-100	годовая	$N = A/B*100\%$ , где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год N-min План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы			
4	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	7	0-7	годовая	При наличии авторской программы 7 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.			
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мер	9	0-9	годовая	Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 3балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 4 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается по наивысшему уровню) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
6	Работа с родителями обучающихся (лицами, их заменяющими)	мероп.	8	0-8	квартал	Учитываются зафиксированные мероприятия по оказанию консультативной помощи родителям обучающихся (лицам, их заменяющим) Имеются дополнительные мероприятия – 8 баллов, отсутствуют мероприятия – 0 баллов			

№ п/п	Наименование критерия	единица измерения	коэффициент	зона	индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка
		и я т и е								
7	Вариативная часть на решение организации		10							
8	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>									
<b>ОЗНАКОМЛЕНА</b>										

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диазон	индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
<b>Музыкальный руководитель итого -45 баллов</b>										
<b>ФИО _ ДАТА _</b>										
1	Результативность освоения детьми образовательной области «Музыка» основной общеобразовательной программы дошкольного образования	%	4	70-100	го до ва я		$N = A/B * 100\%$ , A – число детей, освоивших программу в области «Музыка» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b>			
2	Охват детей дополнительными образовательными услугами	%	3	10-30	го до ва я		$N = A/B * 100\%$ , где A – число детей, которым оказываются дополнительные образовательные услуги; B - общее количество детей учреждения. N-min $I = \frac{N - N_{min}}{N_{max} - N_{min}}$ * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Приказ руководителя ДОУ о ведении дополнительных образовательных услуг, Договора с родителями.</b>			
3	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной	%	7	70-100	по лу го до ва я		Отсутствие жалоб родителей – 7 баллов Наличие жалоб родителей – 0 баллов			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон баллов	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
	организацией								
4	Распространение передового педагогического опыта		6	0- N	годовая	6*F/ N, где F – количество проведённых мероприятий педагогами учреждения, N – количество запланированных мероприятий на учебный год. <b>План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.</b>			
5	Поддержка и развитие одарённых детей	%	4	10-20	годовая	N = A/B*100%, где A – число выявленных одарённых детей, B – общее число воспитанников учреждения. <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ, дипломы участия в конкурсах и фестивалях</b>			
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	5	0-1	годовая	При наличии авторской программы 2 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероприятие	9	20-60	годовая	<b>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах</b> мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 3 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 4 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается <b>по наивысшему уровню</b> ) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
8	Вариативная часть на решение организации Общественная работа, ответственные за ПДД и т.д, члены профкома и комиссии		7		годовая				
9	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>		45						
<b>ОЗНАКОМЛЕНА</b>									

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон баллов	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка
<b>Инструктор по физической культуре итог -45 баллов</b>									
<b>ФИО</b> _____ <b>ДАТА</b> _____									
1	Результаты освоения детьми образовательной области «Физическая культура» основной общеобразовательной программы дошкольного	%	5	50-100	год	N = A/B*100%, A – число детей, освоивших программу в области «Физ-культуры» в отчётный период, B – общее количество детей учреждения. <b>Результаты диагностик заносятся в протокол, заверяются администрацией ДОУ</b> 50% 70% - 2 баллов 71% - 80% - 3 баллов 81%-90%-4 баллов; 91% - 100%- 5 баллов			



№ п/п	Наименование критерия	Индикатор	Коэффициент	Период	Личное	Примечание	ваша	подтверждающие	оценки
	образования								
2	Уровень физической подготовленности детей к обучению в школе	%	1-5	2010	квартал	$N = A/B * 100\%$ , где А – число не подготовленных детей в отчетном периоде, В – общее количество детей учреждения 20% - 50% - 3 баллов; 51%-70% - 4 баллов, 71% - 100% -5 баллов			
3	Охрана жизни и здоровья детей ( индекс здоровья)	%	1-3	1090	год	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей 10%-50% -1 балла, 51% - 70% -2 балла; 71% -90% - 3 баллов			
4	Распространение передового педагогического опыта		5	05	год	При наличии - 5 баллов, при отсутствии – 0 баллов. План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы			
5	Помощь в обеспечении предметно- развивающей среды групп и детского сада	%	6	06	год	При наличии помощи - 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Опрос воспитателей.			
6	Эффективность взаимодействия с другими педагогами и специалистами	мер	4	04	год	При наличии - 4 баллов, при отсутствии – 0 баллов			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероп	9	2010	год	<b>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах</b> мероприятия муниципального уровня – 2 балла, мероприятия республиканского уровня – 4 балла мероприятия межрегионального и федерального уровня – 6 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается <b>по наивысшему уровню</b> ) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
8	Вариативная часть на решение организации Общественная работа, ответственные за ПДД и т.д, члены профкома и комиссии		8						
9	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>		45						
						<b>ОЗНАКОМЛЕНА</b>			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	коэффициент	Диапазон индикаторов	Периодичность	ваша оценка	подтвержденные документы	оценка
<b>Старшая медсестра-40 баллов</b>								
<b>ФИО</b>					<b>ДАТА_</b>			
1	Охват детей прививками	%	5	90-100%	год	$N = A/B * 100\%$ , A – количество привитых детей, B – количество детей, которым в отчетном периоде показаны прививки $I = \frac{N - \min}{\max - \min} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Отчетные данные</b>		
2	Профилактика инфекционных заболеваний	случай	5	1-0	квартальная	Отсутствие случаев вспышек инфекционных заболеваний, связанных с нарушением санитарно - гигиенических требований (дизентерия, педикулез и др.) – 5 баллов, наличие случаев – 0 баллов. <b>Отчетные данные</b>		
3	Профилактика эпидемии соматических заболеваний (ОРВИ, грипп и др.), работа по предотвращению закрытия учреждения на карантин	единица	10	0-1	полугодовая	Отсутствие закрытия учреждения на карантин при 24% заболевших от общего числа детей -10 баллов, при наличии карантина – 0 баллов. Наличие системы профилактики соматических заболеваний определяется по удельному весу заболевших детей в период эпидемии. <b>Отчетные данные</b>		
4	Снижение заболеваемости	%	10	10-95%	год	$N = A/B * 100\%$ , A – количество дней пропуска по болезни детей на начало отчетного периода, B – количество дней пропуска по болезни детей на конец отчетного периода $I = \frac{N - L}{M - L} * \text{весовой коэффициент}$ I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; M - наилучшее значение критерия		

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
					эффективности деятельности; L - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Отчетные данные</b>			
5	Оснащенность медицинского кабинета	%	5	10-105 ГО До о ва я	N = A/B*100%, A – уровень соответствия оснащения Примерному перечню оборудования и инструментария медицинского кабинета ДООУ на начало отчетного периода, B – на конец отчетного периода. N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Информация предоставляется отделами (управлениями) образования</b>			
6	Вариативная часть на решение организации		5					
7	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>		40					
<b>ОЗНАКОМЛЕНА</b>								

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
<b>Воспитатель по обучению тат языку итого -55 баллов</b>									
<b>ФИО</b>		<b>группа</b>			<b>ДАТА</b>				
<b>Подпись:</b>									
1	Результативность обучения воспитанников татарскому (русскому) языку	%	7	70-100	по лу го до ва я	N = A/B*100%, A – число детей, освоивших программу в отчётный период, B – общее количество детей в организации N-min I= ----- * весовой коэффициент max-min I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Результаты диагностик заносятся в протокол,</b>			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	Примечание	ваша	подтверждающие документы	оценка комиссии
						<b>заверяются администрацией ДОУ</b>			
2	Охрана жизни и здоровья детей (индекс здоровья)	%	6	90 - 100	кв ар таль ная	$N = A/B * 100\%$ , где А – число ни разу не болевших детей в отчетном периоде, В – число всех обследованных детей $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности <b>Данные представляются медицинским персоналом в соответствии с таблицем посещаемости</b>			
3	Посещаемость воспитанниками дошкольной организации	%	7	60 - 85	кв ар таль ная	$N = A/B * 100\%$ , где А – количество выполненных детодней в отчетном периоде, В – плановое количество детодней $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности			
4	Уровень удовлетворенности родителей услугами, предоставляемыми дошкольной организацией	единица	5	0-5	го до ва я	Отсутствие обоснованных жалоб родителей – 5 баллов Наличие обоснованных жалоб родителей – 0 баллов			
5	Распространение передового педагогического опыта	%	6	90 - 100	го до ва я	$N = A/B * 100\%$ , где А – количество проведенных мероприятий педагогами организации; В - количество запланированных мероприятий на учебный год $N - \min$ $I = \frac{N - \min}{\max - \min}$ * весовой коэффициент I – отнормированный критерий; N - фактическое значение критерия эффективности деятельности; max - наилучшее значение критерия эффективности деятельности; min - наихудшее значение критерия эффективности деятельности План самообразования педагога, заверенные руководителями методических объединений программы, копии публикаций, и т.д.			
6	Разработка и реализация авторской программы, методических пособий	%	6	0-1	го до ва я	При наличии авторской программы 6 баллов, при отсутствии – 0 баллов Протоколы пед.советов, метод.объединений, сертификаты, дипломы и. т.д.			
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства, грантах, конференциях, проектах	мероп	9	20 - 60	го до ва я	<b>Участие в конкурсах, грантах, конференциях, проектах</b> мероприятия муниципального уровня – 2 балла мероприятия республиканского уровня – 3 балла			

№ п/п	Наименование критерия	Единица измерения	Весовой коэффициент	Диапазон индикатор	Периодичность	Примечание	ваша оценка	подтверждающие документы	оценка комиссии
		р и я т и е				мероприятия межрегионального и федерального уровня – 4 баллов отсутствие фактов участия – 0 баллов. (при участии по нескольким уровням, балл присваивается <b>по наивысшему уровню</b> ) <b>Подтверждающие документы по итогам конкурсов - Почетные грамоты, дипломы, приказы</b>			
8	Вариативная часть на решение организации Общественная работа, ответственные за ПДД и т.д, члены профкома и комиссии		1 0						
9	<b>ВСЕГО БАЛЛОВ</b>		5 5						
						<b>ОЗНАКОМЛЕНА</b>			