

Принято
Общим собранием работников МБДОУ
протокол № 4
от «14» 04 2023 года



Утверждено и введено в действие
приказом заведующего МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида №21 «Сандугач»
Заведующий Л.Р. Васильева

Согласовано
Председатель профкома МБДОУ
«Детский сад комбинированного
вида №21 «Сандугач»
Л.М. Лутфуллина

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в правила внутреннего трудового
распорядка
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида № 21 «Сандугач» города Азнакаево
Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан
на 2021 – 2023 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 21 «Сандугач» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

в разделе IV:

дополнить пунктом 4.3.18:

«Работник имеет право, имеющий двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работник, имеющий ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокая мать, воспитывающая ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отец воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работник осуществляющей уход за членом семьи или иными родственником, являющимся инвалидами I группы, на ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям (ст. 263 Трудового кодекса Российской Федерации)»

в разделе IV:

дополнить пунктом 4.3.19:

«Работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, обеспечивается правом на дополнительный оплачиваемый отпуск, минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, составляет не менее 7 календарных дней (ст. 117 Трудового кодекса Российской Федерации).