

Собрание трудового коллектива  
От «05» марта 2024 года, протокол № 7  
Отчет о деятельности первичной профсоюзной организации  
Работников МБДОУ «ЦРР – д/с № 6 «Жар-птица» за 2023 год.

Первичная профсоюзная организация в своей деятельности руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профсоюзных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами. Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на: повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 53 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством в нашем ДОУ составляет 98%

В состав профсоюзного комитета входят 5 членов профсоюза:

- 1 Мышенкова Н.В. – председатель профкома
- 2 Гилфанова Венера Маратовна – председатель комиссии по социально-трудовым отношениям
- 3 Губайдуллина Румия Рамилевна – председатель комиссии по культурно массовой и спортивно – оздоровительной работе
- 4 Журавлёва Галина Алексеевна – председатель комиссии по работе с молодежью и пенсионным вопросам
- 5 Ращупкина Татьяна Сергеевна – председатель комиссии по жилищно – бытовым вопросам

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза. В 2020 году был принят коллективный договор на 2020-2023 годы. Это правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в МБДОУ. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями. Важными разделами Соглашений и коллективных договоров являются обязательства сторон в области экономики и управления образованием.

В 2021 году были заменены бумажные профсоюзные билеты, на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс. Это позволяет членам Профсоюза совершать покупки в интернет-магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

Социальные гарантии и льготы, распространяемые только на членов профсоюза образования в РТ:

- Льготное санаторное лечение в профсоюзных санаториях
- Круизы на теплоходе по Волге
- Тур выходного дня
- Льготные кредиты от ПАО «АК Барс» банка
- Социальный проект «За здоровьем в Крым»
- Фонд социальной защиты членов профсоюза
- «Профсоюзный бонус к пенсии» с 1 января 2022 г.
- Федеральная бонусная программа – Профкардс
- Правовая защита работников - членов профсоюза правовой инспекцией территориальной организации профсоюзов.

В целях социальной защиты работников образовательного учреждения, работникам учреждения предоставляется - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет за полный отработанный месяц без больничного листа, очередного, ученического отпусков и отпуска без сохранения заработной платы, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

Предоставляются работникам образования оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября; родителям выпускников в день последнего звонка (при совпадении с выходным днем, предоставляется в другой день месяца);
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- смерть близких: брата, сестры, свекра, свекрови-один рабочий день
- переезд на новое место жительства (жилье, приобретенное в собственность) - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- юбилеям: женщинам 50, 55, 60 лет; мужчинам 50, 60, 65лет – один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше– один рабочий день в квартал.

Работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляются дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

Выплачиваются работникам материальное вознаграждение в сумме 1000 руб. к юбилейным датам (50 лет, 55 лет, 60 – женщины, 50 лет, 60 лет, 65лет – мужчины), проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 10 и более лет. Выплаты осуществляются из 2 % премиального фонда и фонда экономии заработной платы образовательного учреждения. Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, кабинет социального партнерства и профсоюзная

страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, поступившими документам.

Ежегодно составляется график отпусков, который учитывает интересы каждого сотрудника ДОУ. Все педагогические работники повышают свою квалификацию на курсах повышения, 1 раз в 3 года. Администрация и профсоюзный комитет уделяют большое внимание культурно – массовой работе в нашем коллективе. В этот отчетный период организованы следующие мероприятия для Членов профсоюза:

- 8 марта;
- День дошкольного работника;
- Новогодний праздник для детей, сотрудников ДОУ
- «Зеленый педсовет» в честь окончания учебного года

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

- осуществлял проверку соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;
- вел контроль по тарификации;
- контролировал выполнение коллективного договора;
- осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Жалоб и заявлений от членов профсоюза не поступало. Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации за помощь и активное участие во всех делах!

Председатель первичной профсоюзной организации: Мышенкова Н.В.