

Согласовано
Председатель профсоюзного
комитета

Л.Р.Гибадуллина

Утверждаю
Заведующий МБДОУ
«Детский сад №132»
А.В.Шамсева



Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол №
от «09» января 2020 г.

Приказ №
от «10» января 2020 г.

**Положение о премировании работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад №132
комбинированного вида» Кировского района г. Казани**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 132 комбинированного вида» Кировского района г. Казани в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Законом РФ «Об образовании», согласно Уставу ДООУ, Коллективному договору ДООУ, Положению «Об оплате и стимулировании труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений» с целью усиления социально-экономической защиты работников ДООУ, стимулирования высокой производительности труда, повышения ответственности и сознательности сотрудников.

II. Показатели премирования

2.1. Премияльный фонд составляет 2% от фонда заработной платы учреждения. Показателями премирования являются положительные результаты работы за отдельно взятый период (за квартал), но не более 100% от должностного оклада.

2.2. За отсутствие детского травматизма в учреждении.

2.3. За участие в благоустройстве территории учреждения, в косметическом ремонте учреждения.

2.5. За участие в разработке базовых локальных и нормативно-правовых актов учреждения.

2.4. Взаимозаменяемость.

III. Условия премирования

3.1. Работникам детского сада премия не выплачивается, если имелись замечания вышестоящих и проверяющих организаций, нарушения трудовой дисциплины, инструкций по технике безопасности и охране жизни и здоровья детей, должностных обязанностей в течение года.

3.2. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии производится за фактически отработанное время.

IV. Показатели, влияющие на уменьшение премии или лишение

4.1. Размеры премии могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил внутреннего трудового распорядка - 10%
- нарушение сан. эпид. режима - 20%
- нарушение техники безопасности, пожарной безопасности - 50%
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей - 50%

- за детский травматизм по вине работника - 100%
- за халатное отношение к сохранности материально-технической базы - 20%
- за ошибки в ведении рабочей документации -10%
- за отсутствие взаимопонимания, конфликтная ситуация - до 50%
- за некачественное приготовление пищи - до 25%
- за несвоевременное обеспечение сменяемости белья - до 20%
- за несвоевременное обеспечение продуктами питания – до 20%

V. Заключительное положение

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся собранием совета трудового коллектива и принимаются на его заседании.

Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.