

ПРИНЯТО

на заседании педагогического
совета гимназии
протокол от
« » 20 г. №
введено в действие приказом №
224/1
от
«23» 09 2019 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор Муниципального
автономного
общеобразовательного
учреждения
«Лицей – инженерный центр»
Советского района г.Казани
В.К.Хайрутдинова

(Ф.И.О)



Принято на собрании трудового
коллектива, протокол № 4 от 20.09.2019.
Введено в действие приказом
от № 224/1 от 23.09.2019.

Положение о критериях оценки эффективности деятельности педагогов МАОУ «Лицей – инженерный центр» Советского района г.Казани

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам лицея разработано в соответствии с Постановлением Кабинета Министров № 412 от 31.05.2018 "Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан"

1.2. Положение разработано в целях повышения эффективности педагогического труда, повышения материальной заинтересованности работников, повышения качества образования и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МАОУ «Лицей – инженерный центр» Советского района г.Казани, которые составляют 16% от ФОТ основного персонала по основному месту работы.

1.3. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности учреждения.

1.4. Размер, порядок и условия осуществления выплат, качество выполняемых работ определяется настоящим Положением, утвержденным руководителем и согласованным с профсоюзным комитетом образовательного учреждения.

2. Порядок установления размера стимулирующих выплат

2.1. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера создается специальная комиссия. Состав комиссии избирается на собрании трудового коллектива, и утверждается приказом директора. Комиссия разрабатывает форму оценочного листа, диапазон баллов по каждому критерию.

2.2. В состав комиссии в обязательном порядке входят представители администрации, председатель профкома.

2.3. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией, оценочный лист и портфолио. Портфель профессиональных достижений, т.е. индивидуальная папка, в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития учеников, вклад в развитие системы образования за период времени, а также участие в общественной жизни учреждения.