

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол № 2 от 29.12.2020

УТВЕРЖДЕНО

Директор ГАОУ «Лицей Иннополис»

Н.А. Сулимова

Приказ № 40 от 29.12.2020 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об Общем собрании работников ГАОУ «Лицей Иннополис»

Новая редакция

#### І. Общие положения

1.1. Данное положение разработано в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом государственного автономного общеобразовательного учреждения «Лицей Иннополис» и регламентирует деятельность Общего собрания работников ГАОУ «Лицей Иннополис» (далее – Общее собрание работников), являющегося одним из коллегиальных органов управления государственного автономного общеобразовательного учреждения «Лицей Иннополис» (далее – Лицей).

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан в области образования, труда и социальной защиты, уставом Лицея и настоящим положением.

#### ІІ. Компетенция Общего собрания работников

2.1. В компетенцию Общего собрания работников входит:

- рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Лицея, администрацией Лицея, а также положений коллективного договора между работниками Лицея и Лицедем;
- рассмотрение спорных или конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Лицея;
- рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Лицея;
- представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- заслушивание отчета председателя профсоюзного комитета Лицея о работе, проделанной профсоюзным комитетом Лицея в течение учебного года;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора;
- рассмотрение и принятие Положения об оплате труда, Правил внутреннего трудового распорядка;
- образование комиссии по трудовым спорам в Лицее;
- утверждение требований, выдвинутых работниками и (или) представительным органом работников Лицея при проведении забастовки;

– принятие решения об участии работников Лицея в забастовке, объявленной профессиональным союзом.

### **III. Организация деятельности Общего собрания работников**

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Лицея.

3.2. Организационной формой работы Общего собрания работников является заседание, которое проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

3.3. На заседания Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.4. Общее собрание работников созывается его председателем по собственной инициативе, инициативе работников Учреждения, председателя профсоюзного комитета Учреждения, директора Учреждения.

3.5. Общее собрание работников ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании работников избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания работников избираются сроком на один учебный год.

3.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 списочного состава трудового коллектива Лицея.

3.7. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов и оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем Общего собрания работников. В случае равенства голосов решающим является голос председателя Общего собрания работников. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Лицея являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательных отношений.

3.8. Решения Общего собрания работников своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

### **IV. Ответственность Общего собрания работников**

4.1 Общее собрание работников несет ответственность за:

- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу Лицея;
- компетентность принимаемых решений.

### **V. Делопроизводство Общего собрания работников**

5.1 Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

5.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников Лицея;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- выступающие лица;

– ход обсуждения вопросов;  
– предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;  
– решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов Общего собрания работников нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью председателя и печатью Лицея.

5.6. Книга протоколов Общего собрания работников хранится в делах Лицея и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **VI. Заключительные положения**

6.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

6.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников в установленном порядке.