



Утвержден  
на общем профсоюзном  
собрании  
«28» марта 2020г.

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственное казенное учреждение  
«Социальный приют для детей и подростков «Семья»  
в Бавлинском муниципальном районе»

На 2020 - 2022 год (годы)

ГКУ изм. Бавля  
Регистр. № 44  
от 08.06.2020г.  
Директор [подпись]



## РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения; направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности учреждения, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

### 1.1 .Стороны коллективного договора.

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Государственное казенное учреждение «Социальный приют для детей и подростков «Семья» в Бавлинском муниципальном районе» в лице директора Латыповой Гузалии Калимулловны, являющегося представителем учредителя организации, именуемого далее «Работодатель», и работники организации в лице его председателя Ипполитовой Инги Валентиновны, далее именуемый «профсоюзный комитет».

1.2. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в учреждении и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности организации, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

### 1.3. Стороны используют в своей работе:

- отраслевое соглашение, заключенное между республиканским отраслевым профессиональным союзом (его объединением), отраслевым объединением работодателей и отраслевым министерством, ведомством Республики Татарстан;

- территориальное соглашение, заключенное между территориальным объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей и органом местного самоуправления Республики Татарстан.

1.4. Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня его принятия на собрании трудового коллектива и действует в течении всего срока до заключения нового или изменения и дополнения действующего (ст. 14 Закона РФ «О коллективных договорах»).

1.5. Работодатель и работники обеспечивают деятельность учреждения в соответствии с Уставом, должностными инструкциями, соблюдая нормы и правила внутреннего трудового распорядка.

1.6. Работодатель признает Представительный орган работников единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом других социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда; предоставления отпусков, разрешения трудовых споров и обязуется соблюдать условия данного договора, выполнять его положения.

1.7. Представительный орган работников обязуется:

- содействовать эффективной работе учреждения;
- воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем своих обязательств.

Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников.

## **РАЗДЕЛ 2. НАЙМ, УВОЛЬНЕНИЕ**

2.1. Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с трудовым законодательством (глава 11 ТК РФ).

2.2. Трудовой договор не может содержать условия, ухудшающие положение работника по сравнению с предусмотренными законодательством, Республиканским, отраслевым соглашением и коллективным договором.

2.3. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 72 ТК РФ).

2.4. Расторжение трудового договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 13 ТК РФ).

### **РАЗДЕЛ 3. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА**

3.1. Соотношения в тарифных ставках (окладах) между разрядами (тарифные коэффициенты) устанавливаются согласно постановлению КМ № 486 от 15.06.2018г.

3.2. За каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 35 % тарифной ставки (оклада) (ст. 154 ТК РФ).

3.3. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством (ст. 153 ТК РФ).

3.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются согласно Положению об оплате труда.

3.5. Премирование работников и вознаграждение по итогам работы за год осуществляется согласно Положению об оплате труда от 01.09.2018 г.

3.6. Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц 5 и 20 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата производится накануне этого дня (ст. 136 ТК РФ).

3.7. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть ему выплачены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (ст. 140 ТК РФ).

3.8. Работодатель обязан обеспечивать нормальные условия для выполнения работниками установленных норм труда (ст. 163 ТК РФ).

3.9. Введение, замена и пересмотр норм труда производится с учетом мнения представительного органа работников (ст. 162 ТК РФ).

3.10. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

#### **РАЗДЕЛ 4. ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА, ОТПУСКОВ**

4.1. Нормальная продолжительность рабочего времени работников составляет 40 часов в неделю. Режим рабочего времени и времени отдыха определяется Правилами внутреннего трудового распорядка (приложение 1).

Для отдельной категории работников в соответствии с законодательством устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, в том числе:

- для педагогических работников - не более 36 часов в неделю (в зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени педагогических работников определяется Правительством РФ);

- для медицинских работников - не более 39 часов в неделю (в зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется Правительством РФ).

4.6. Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения Представительного органа работников не позднее чем за две недели до наступления календарного года (ст. 123 ТК РФ).

4.7. Работающим инвалидам предоставляется ежегодный основной отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (Федеральный закон от 24.11.1995г. №181 - ФЗ «О социальной защите инвалидов РФ»),

Продолжительность ежегодных основных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и предоставляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (см. приложение 2).

Отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ст. 125 ТК РФ).

## РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

- предоставление отпусков работникам по семейным обстоятельствам без сокращения продолжительности ежегодного отпуска и с оплатой в размере среднего заработка за счет собственных средств подведомственных учреждений:

по случаю бракосочетания - 3 дня;

по случаю бракосочетания своих детей - 2 дня;

по случаю рождения ребенка - 2 дня;

по случаю смерти близких родственников - до 3 дней;

- переезд на новое место жительства - 2 дня;

- предоставление матерям, имеющим детей в возрасте до 14 лет, очередных отпусков в летний период с апреля по сентябрь;

- предоставление женщинам и одиноким родителям, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2 часов свободного времени или одного дня в месяц, полностью оплачиваемого (ст. 262, 263 ТК РФ);

Работодатели совместно с выборными профсоюзными органами и с учетом финансовых возможностей вправе предусматривать:

- материальную помощь работникам в случае смерти близких родственников (отец, мать, муж, жена, дети) – до 3000 рублей;

- единовременные выплаты работникам по юбилейным датам – 2000 рублей, с достижением возраста 50 лет, 55 лет и далее - 3000 рублей;

- единовременные выплаты работникам, достигшим пенсионного возраста в размере 1000 рублей из профсоюзных средств;

Социальные льготы, предусмотренные коллективным договором, предоставляются в следующих случаях:

- за дежурство ДНД - 1 день, полностью оплачиваемого;

- за работу без больничного в течение года – 3 дня к отпуску, полностью оплачиваемых (при 28 дневном отпуске);

- выделение санаторно-курортных путевок сотрудникам, проработавшим более 3 лет;

- предоставление подарков членам профсоюза: на новый год, 23 февраля, 8 марта.

## РАЗДЕЛ 7. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЖЕНЩИН И МОЛОДЕЖИ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

7.1. Стороны коллективного договора рассматривают охрану труда и здоровья работников как одно из приоритетных направлений работы.

При отсутствии в учреждении специалиста по охране труда, его функции исполняет руководитель учреждения либо уполномоченный им специалист.

7.2. Работники обеспечиваются:

- производственными и санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с действующими нормативами.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом.

7.3. Работодатели обеспечивают прохождение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров (обследований) работников.

7.4. Предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов обязательны для рассмотрения работодателями.

7.5. Обеспечить выполнение требований пожарной безопасности.

7.6. Обеспечить выполнение требований по гражданской обороне.

7.7. Обеспечить проведение профилактических мер по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

7.8. Обеспечить работающих спецодеждой и средствами индивидуальной защиты.

## РАЗДЕЛ 8. СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

8.1. Работодатель обеспечивает реализацию Федеральных законов № 165-ФЗ от 16.07.1999 «Об основах обязательного социального страхования»; № 81-ФЗ от 19.05.1995 «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», «О внесении изменений и дополнений в ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования» № 138-ФЗ от 25.10.2001 и других нормативных правовых актов в области социального страхования в пределах своих полномочий, в том числе:

- обеспечивает своевременную и полную уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- своевременно представляет в Пенсионный фонд Российской Федерации достоверные индивидуальные сведения о работниках;
- в случае ликвидации, реорганизации представляет индивидуальные сведения о работниках в Пенсионный фонд Российской Федерации;
- обеспечивает финансирование мероприятий по организации и проведению профилактических медицинских осмотров работающих.

## РАЗДЕЛ 9. КОНТРОЛЬ ЗА ХОДОМ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.1. Стороны - участники коллективного договора обязуются регулярно подводить итоги и предоставлять отчет о выполнении коллективного договора на общем собрании работников учреждения.

9.2. При установлении фактов нарушений выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне, подписавшей настоящий договор. Сторона, получившая письменное сообщение, должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

9.3. Стороны договорились соблюдать и развивать в отношении между собой принципы взаимного уважения и социального партнерства.

9.4. После подписания коллективного договора каждая из сторон составляет план мероприятий по его выполнению с определением сроков и ответственных.

9.5. В течение семи дней после подписания настоящего договора работодатель обязуется, в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ, направить его на уведомительную регистрацию в центр занятости населения по месту нахождения организации.

Коллективный договор подписали:

Директор ГКУ СПДП «Семья»  
Г.К. Латыпова



---

Председатель профкома  
профсоюза ГКУ СПДП «Семья»  
И.В. Ипполитова

---

Дата подписания коллективного договора «28» 03 2020г.