

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД №54 «ЗВЁЗДОЧКА»
С.ОСИНОВО ЗЕЛЕНОДОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»
422527, Зеленодольский район, с.Осиново, ул. М.Ф.Гайсина, дом 4а
тел. 8(843)590-30-75

ПРИНЯТО

Общим собранием работников

Протокол № 2
от «01» 03 2014 г.

Председатель общего собрания

[Подпись] / Кимадиева

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

МБДОУ №54 «Звёздочка»

[Подпись] Ю.А.Антонова

Рассмотрен на заседании

профкома

Протокол № 2

от

«01» 03 2014 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

Муниципального бюджетного
дошкольного

образовательного учреждения
«Детский сад № 54

«Звёздочка» с.Осиново

Зеленодольского

муниципального района

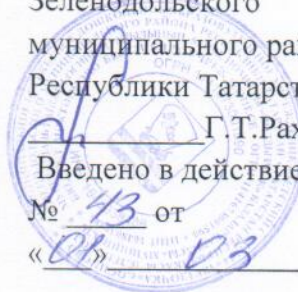
Республики Татарстан»

[Подпись] Г.Т.Рахматуллина

Введено в действие Приказом

№ 43 от

«01» 03 2014 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О должностной инструкции

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 54 «Звёздочка» с.Осиново

Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан»

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее Положение о должностной инструкции (далее - Положение) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №54 «Звёздочка» с.Осиново Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» (далее – Учреждение) разработано в целях регулирования взаимоотношений между работником и работодателем.
- 1.2. Настоящее Положение определяет основные требования к структуре и содержанию должностной инструкции работников Учреждения, а также к процедуре разработки должностных инструкций, порядку их принятия, утверждения, внесения в них дополнений и изменений.

2. Понятие должностной инструкции.

- 2.1. Должностная инструкция работника Учреждения (далее – Должностная инструкция) – основанный на нормах законодательства официальный правовой документ регламентирующий организационно- правовое положение работника Учреждения, его права, обязанности, права, ответственность, обеспечивающий условия для его эффективной работы при осуществлении им трудовой деятельности согласно занимаемой должности.
- 2.2. Должностная инструкция является нормативным локальным актом Учреждения регулирующий отношения в рамках Учреждения, содержащим общеобязательные правила поведения для всех или неоднократное применение, утвержденным приказом заведующего Учреждения.
- 2.3. Должностная инструкция составляется по каждой штатной должности Учреждения и объявляется работнику под расписку при заключении трудового договора, а также при перемещении на другую должность и при временному исполнению обязанностей по должности.
- 2.4. Должностная инструкция разрабатывается исходя из задач и функций, возложенных на конкретного работника, в соответствии со штатным расписанием, Правила внутреннего трудового распорядка Учреждения, с соблюдением Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативно-правовых актов.
- 2.5. Основой для разработки должностных инструкций является «Квалификационные характеристики должностей работников образования», Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761 н.

3. Требования, предъявляемые к структуре и содержанию должностной инструкции.

3.1. Должностная инструкция состоит из следующих разделов:

- Общие положения
- Должностные обязанности.
- Права.
- Ответственность.
- Взаимоотношения. Связи по должности.

3.2. В разделе «Общие положения»:

- устанавливается сфера деятельности данного специалиста;
- устанавливается порядок его назначения и освобождения от занимаемой должности;
- устанавливается замещение по должности во время отсутствия;
- определяются квалификационные требования (требования, предъявляемые к образованию и стажу работы), подчиненность специалиста и должностные лица, которыми он руководит;
- перечисляются правовые акты и нормативные документы, которыми должен руководствоваться специалист в своей деятельности.

В раздел могут быть включены другие требования и положения, конкретизирующие и уточняющие статус должностного лица и условия его деятельности.

3.4. Раздел «Должностные обязанности» содержит перечень основных функций должностного лица, а также указываются обязанности должностного лица, возлагаемые на него, указывается форма его участия в управленческом процессе (руководит, утверждает, обеспечивает, подготавливает, рассматривает, исполняет, контролирует, согласовывает, представляет, курирует и т.д.).

3.5. Раздел «Права» содержит перечень прав, предоставляемых специалисту для выполнения возложенных на него функций и обязанностей.

3.6. В разделе «Ответственность» устанавливаются виды ответственности за несвоевременное и некачественное выполнение специалистом должностных обязанностей и неиспользование предоставленных ему прав.

3.7. Раздел «Взаимоотношения. Связи по должности» содержит перечень должностных лиц, с которыми специалист вступает в служебные взаимоотношения и обеспечивается информацией, указываются сроки получения и предоставления информации, определяется порядок подписания, согласования и утверждения документов.

3.8. Обязательными реквизитами Должностной инструкции являются:

- полное наименование Учреждения;
- заголовок к тексту;
- визы согласования;
- подпись, гриф утверждения.

4. Порядок разработки, согласования, утверждения и введения в действие должностной инструкции

4.1. Должностная инструкция разрабатывается заведующим Учреждения, либо лицом, уполномоченным заведующим Учреждения. В случае, если Должностная инструкция разрабатывается лицом, уполномоченным заведующим Учреждения, то она подписывается разработчиком.

4.2. Должностная инструкция после разработки передается в профсоюзной организации, представляющий интересы большинства работников Учреждения (далее – профсоюзный комитет). Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти дней со дня получения Должностной инструкции осуществляет согласование Должностной инструкции. В случае, если профсоюзный комитет не согласен с текстом Должностной инструкции либо вносит предложения по его совершенствованию, то заведующему Учреждения направляется мотивированное мнение. Заведующий Учреждения может согласиться с ним либо обязан в течение пяти дней после получения мотивированного мнения провести дополнительные консультации с профсоюзным комитетом в целях достижения взаимоприемлемого решения.

При возникшем разногласии оформляется протокол, после чего заведующий Учреждения имеет право утвердить Должностную инструкцию.

5. Утверждение Должностной инструкции

5.1. Заведующий Учреждения утверждает Должностную инструкцию путем издания соответствующего приказа.

5.2. В приказе в обязательном порядке указываются:

- дата введения Должностной инструкции в действие;
- указание об ознакомлении работников с Должностной инструкцией и сроки для этого;
- фамилии и должности лиц, ответственных за соблюдение Должностной инструкции;
- иные условия.

5.3. Утвержденные Должностные инструкции подлежат обязательной регистрации в соответствии с требованиями делопроизводства в Учреждении с присвоением им порядкового номера.

6. Ознакомление работника Учреждения с Должностной инструкцией в обязательном порядке осуществляется при поступлении на работу в Учреждение.

Ознакомление осуществляет заведующий Учреждения. После ознакомления работник проставляет на Должностной инструкции ознакомительную визу – с инструкцией ознакомлен, дата, подпись.

6.3. Требования, установленные в Должностной инструкции, действительны с того момента, когда работник был с ней ознакомлен.

6.4. В случае если работник Учреждения отказывается расписаться в ознакомлении Должностной инструкции, данный отказ фиксируется путем составления акта в присутствии незаинтересованных свидетелей. В акте также фиксируется факт ознакомления работника с содержанием Должностной инструкции в иной форме (Должностная инструкция зачитывается вслух заведующим Учреждения).

6.5. Для текущей работы с подлинника должностной инструкции снимают заверенную копию, которую выдают работнику Учреждения, работающему в данной должности.

7. Внесение изменений в Должностную инструкцию

7.1. Внесение изменений в Должностную инструкцию осуществляется в следующих случаях:

7.1.1. в связи с изменением обязательных условий трудового договора. Указанная процедура проводится в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (работник должен быть не позднее, чем за 2 месяца до предполагаемого изменения письменно уведомлен. После получения работником соглашения на продолжение трудовых отношений, вносятся изменения в Должностную инструкцию).

7.1.2. при изменении организационных условий труда, без изменения трудовой функции работника.

7.2. Заведующий Учреждения или лицо, уполномоченное им, составляет Должностную инструкцию в новой редакции, которая согласовывается и утверждается в соответствии с требованиями, установленными разделами 4 и 5 настоящего Положения. Ознакомление работника с Должностной инструкцией осуществляется в соответствии с требованиями, установленными разделом 6 настоящего Положения.

8. Хранение должностных инструкций

8.1. Должностные инструкции хранятся в соответствии с правилами, установленными в Перечнем типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов, органов местного самоуправления и организаций, утвержденным приказом Минкультуры России от 25.08.2010 № 558.

8.2. Должностные инструкции работников Учреждения подлежат постоянному хранению в Учреждении в течение трех лет после их замены новыми.