



ГОСУДАРСТВЕННОЕ
АВТОНОМНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«БУГУЛЬМИНСКИЙ
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ
ТЕХНИКУМ»

СТО-ПО-ЦК№1
ПОЛОЖЕНИЕ О ЦЕНТРЕ КАРЬЕРЫ

№ экземпляра	Разработал	Проверил - УПВРК	Утвердил
ФИО	Мифтахова А.Р	Жакупова О.В.	Хабипов И.И.
подпись			
дата	16.01.2025	03.02.2025	03.02.25

Бугульма, 2025



ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 2 листов 10	Дата

Содержание

1. Общие положения	3
2. Цели и задачи.....	4
3. Организация деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ»	6
4. Управление ЦК ГАПОУ «БМТ» и контроль его деятельности	8
5. Ответственность и права сотрудников ЦК ГАПОУ «БМТ».....	9
6. Порядок работы ЦК ГАПОУ «БМТ»	10
7. Заключительные положения	10

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК №1 лист 3 листов 10	Изменение
Система менеджмента качества			Дата

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение регламентирует деятельность Центра карьеры ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум» (далее соответственно – ЦК ГАПОУ «БМТ»).

1.2 ЦК ГАПОУ «БМТ» – структурное подразделение профессиональной образовательной организации, реализующее задачи по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников техникума;

1.3 Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 №273 «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями);

- Методические рекомендации по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

- Рекомендации Министерства просвещения по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному полному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса. (Письмо Министерства просвещения РФ от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05).

- Устав ГАПОУ «БМТ».

1.4. ЦК ГАПОУ «БМТ» работает во взаимодействии с базовым центром по основным направлениям деятельности: выявление потребности

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 4 листов 10	Дата

предприятий и организаций, мониторинг, разработка и актуализация программ и пр. Координатором ответственным за взаимодействие с базовым центром является руководитель ЦК ГАПОУ «БМТ».

2. Цели и задачи

2.1. Основной целью деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ» является адаптация обучающихся и выпускников на рынке труда (подготовка к реалиям поиска работы, требованиям работодателей, и к успешной работе в выбранной сфере) и их эффективное трудоустройство посредством создания благоприятных условий по направлениям:

- исследование положения на рынке труда и перспективах трудоустройства по профессиям и специальностям,
- формирование банка вакансий, предлагаемых работодателем по соответствующим специальностям профессиям;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказание помощи в организации практик, предусмотренных учебным планом;
- организация временной занятости обучающихся.

2.2. Основными задачами ЦК ГАПОУ «БМТ» являются:

а) обеспечение сотрудничества ГАПОУ «БМТ» с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей (представителей работодателей) для обучающихся и выпускников.

б) организация временной занятости обучающихся и стажировок для выпускников;

в) сбор, обобщение, анализ и предоставление обучающимся и выпускникам ГАПОУ «БМТ» информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места;

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 5 листов 10	Дата

г) организация мероприятий по содействию в трудоустройстве обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций;

д) формирование навыков деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями у обучающихся и выпускников ГАПОУ «БМТ»;

е) создание условий для освоения навыков и формирование компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития обучающихся и выпускников ГАПОУ «БМТ»;

ж) взаимодействие с Базовым центром карьеры, органами государственной власти Республики Татарстан и других субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, с учреждениями службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, социально-ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства;

з) реализация совместно с иными структурными подразделениями, должностными лицами ГАПОУ «БМТ» мер по формированию предпринимательских компетенций, организация мероприятий по консультированию обучающихся и выпускников по вопросам трудового и налогового законодательства, в том числе об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности, предусматривающей установление специального налогового режима «Налог на профессиональный доход»;

и) оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы;

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1 лист 6 листов 10	Изменение
Система менеджмента качества			Дата

к) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГАПОУ «БМТ» в организации сотрудничества профессиональных образовательных организаций, с представителями работодателей, с учреждениями службы занятости населения, заинтересованными общественными организациями и объединениями, органами государственной власти Республики Татарстан и других субъектов Российской Федерации по вопросам содействия трудоустройству обучающихся и выпускников ГАПОУ «БМТ»;

л) участие совместно с иными структурными подразделениями и должностными лицами ГАПОУ «БМТ» в организации практической подготовки обучающихся, предусмотренной образовательной программой среднего профессионального образования;

м) иные задачи, предусмотренные законодательством Российской Федерации, актами субъектов Российской Федерации, а также локальными нормативными актами Техникума.

3. Организация деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ»

3.1. ЦК ГАПОУ «БМТ» осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, актами организации и настоящим Положением.

3.2. ЦК ГАПОУ «БМТ» осуществляет свою деятельность в сотрудничестве с организациями, содействующими трудоустройству выпускников, и выступает в качестве посредника между работодателем и выпускником.

3.3. Основными функциями ЦК ГАПОУ «БМТ» являются:

– помощь в организации практик и стажировок обучающихся и выпускников;

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 7 листов 10	Дата

– оказание содействия при заключении соглашений о взаимодействии с представителями работодателей, общественными организациями, центрами занятости населения;

– формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям, предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей;

– организация мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций работодателей, экскурсии на предприятия и др.);

– обучение навыкам деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями;

– содействие в построении траектории профессионального развития, обучение навыкам планирования карьеры;

– консультирование по вопросам трудового и налогового законодательства, предоставление выпускникам информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме самозанятости;

– проведение профессионально-ориентирующих мероприятий, мероприятий по профессиональной агитации;

– выявление профессиональных предпочтений обучающихся, оценки готовности к осуществлению профессиональной деятельности по полученной профессии, специальности, к осуществлению предпринимательской деятельности и деятельности в сфере самозанятости;

– направление отчетов о достижении показателей эффективности деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ», а также иных документов в установленном порядке в адрес Базового центра карьеры Министерства образования и науки Республики Татарстан.

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 8 листов 10	Дата

4. Управление ЦК ГАПОУ «БМТ» и контроль его деятельности

4.1 Руководителем ЦК ГАПОУ «БМТ» является работник, назначаемый приказом директора, осуществляющий свою деятельность на основании настоящего Положения.

4.2 Руководитель осуществляющий руководство деятельностью ЦК ГАПОУ «БМТ»: разрабатывает годовые планы работы, назначает ответственных исполнителей, проводит заседания ЦК ГАПОУ «БМТ», готовит отчетную документацию. ЦК ГАПОУ «БМТ» осуществляет свою работу совместно с заместителями директора, руководителями структурных подразделений, педагогическими работниками. Состав работников ЦК ГАПОУ «БМТ» определяется приказом директора ГАПОУ «БМТ» ежегодно, утверждается штатным расписанием и структурой.

4.3. Лица, входящие в состав ЦК ГАПОУ «БМТ», выполняют работу по обеспечению его деятельности в рамках своих должностных обязанностей по основной должности, представляют интересы ГАПОУ «БМТ» и его выпускников во взаимодействии с юридическими и физическими лицами, органами государственной власти и местного самоуправления, предприятиями и организациями разных форм собственности по вопросам трудоустройства

4.4 Руководитель ЦК ГАПОУ «БМТ» имеет право:

- обеспечивать сохранность, эффективность и целевое использование финансовых средств и имущества ЦК ГАПОУ «БМТ»;
- проводить работу по совершенствованию деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ»;
- обеспечивать выполнение в установленные сроки запланированных мероприятий;

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 9 листов 10	Дата

– обеспечивать рациональное распределение обязанностей между сотрудниками ЦК ГАПОУ «БМТ» в соответствии с должностными обязанностями и компетенциями;

– контролировать выполнение сотрудниками ЦК ГАПОУ «БМТ» поставленных задач в установленные сроки;

– организовать составление планирующей и отчётной документации по деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ».

5. Ответственность и права сотрудников ЦК ГАПОУ «БМТ»

5.1. Ответственность за ненадлежащее и своевременное выполнение ЦК ГАПОУ «БМТ» требований, предусмотренных настоящим Положением, несет руководитель ЦК ГАПОУ «БМТ».

5.2. На руководителя ЦК ГАПОУ «БМТ» возлагается персональная ответственность за:

– организацию деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ» по выполнению задачи функций, возложенных на ЦК ГАПОУ «БМТ»;

– организацию оперативной и качественной подготовки и исполнения документов, ведение делопроизводства в соответствии с действующими правилами и инструкциями;

– обеспечение сохранности имущества, закреплённого за подразделением, и соблюдение правил пожарной безопасности;

-- соответствие законодательству визируемых им проектов, приказов, распоряжений, инструкций и других документов.

5.3. Работники имеют право:

– вносить предложения руководству ГАПОУ «БМТ» о совершенствовании работы ЦК ГАПОУ «БМТ»;

– знакомиться с проектами решений руководства ГАПОУ «БМТ», касающимися их деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ»;

ГАПОУ «БМТ»	Положение о центре карьеры	СТО-ПО-ЦК№1	Изменение
Система менеджмента качества		лист 10 листов 10	Дата

– получать информацию и документы, необходимые для обеспечения своей деятельности;

– готовить документацию по направлениям деятельности ЦК ГАПОУ «БМТ».

6. Порядок работы ЦК ГАПОУ «БМТ»

6.1. ЦК ГАПОУ «БМТ» организует и проводит свою работу по плану, который разрабатывается на учебный год и утверждается директором ГАПОУ «БМТ».

6.2. Заседания ЦК ГАПОУ «БМТ» проводятся по необходимости в течение учебного года, протоколируются.

6.3. Для подготовки вопросов, выносимых на обсуждение, могут формироваться временные рабочие группы из преподавателей и сотрудников во главе с членами ЦК ГАПОУ «БМТ», а также могут приглашаться консультанты по отдельным вопросам, представители предприятий и организаций.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором ГАПОУ «БМТ» и размещается на официальном сайте.

7.2. В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются приказом директора ГАПОУ «БМТ».

7.3. Реорганизация или ликвидация ЦК ГАПОУ «БМТ» осуществляется приказом директора ГАПОУ «БМТ».