

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №113 комбинированного вида» Советского района г.Казани
420100 Республика Татарстан, г.Казань, ул.Академика Глушко, д.206
Тел:8(843) 2376659 Эл. адрес: Ds113.kzn@tatar.ru

Утверждено

Заведующий МБДОУ «Детский сад-
комбинированного вида»
Советского района г. Казани

Э.А.Садретдинова
Э.А.Садретдинова

Введено в действие приказом

№ 190 от « 21 » сентября 2021 года



**Инструкция о порядке ведения личных дел работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №113 комбинированного вида»
Советского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящая инструкция устанавливает порядок формирования, ведения и хранения личных дел работников МБДОУ «Детский сад №113 комбинированного вида» (далее - МБДОУ)

1.2. Инструкция разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом №1520-ФЗ «О персональных данных», Федеральным законом от 22.10.2004 №125 –ФЗ «Об архивном деле в Российской Федерации», Приказом Росархива от 20.12.2019 №237 « Об утверждении Инструкции по применению Перечня типовых управленческих архивных документов, образующихся в процессе деятельности государственных органов , органов местного самоуправления и организаций, с указанием сроков хранения», коллективным договором МБДОУ.

1.3. Работодатель в лице заведующего МБДОУ обеспечивает защиту персональных данных работников, содержащихся в личных делах , от неправомерного их использования или утраты.

1.4. Заведующий МБДОУ определяет лиц, уполномоченных на получение, обработку, хранение, передачу и любое другое использование персональных данных работников содержащихся в личных делах.

2. Личное дело работника

2.1. Личное дело работника –это совокупность документов содержащих сведения о работнике и периоде работы в МБДОУ.

2.2. Личное дело работника оформляется в трехдневный срок после назначения его на должность.

2.3. Формирование личных дел работников возлагается приказом заведующего на старшего воспитателя.

2.4. Запрещается получать, обрабатывать и приобщать к личному делу работника не установленные федеральными законами персональные данные о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, членстве в общественных объединениях, в том числе в профессиональных союзах.

2.5. Сведения , содержащиеся в личном деле работника, являются конфиденциальными.

2.6. Личные дела оформляются на всех штатных работников МБДОУ.

3. Состав документов, включаемых в личное дело работника, зависит от должности которую он занимает и специфики его служебной деятельности. Первоначально в личное дело группируются документы, оформляющие процесс приема на работу, а впоследствии –все основные документы, отражающие процесс работы в МБДОУ.

3.1. При первоначальном оформлении личного дела работника в него включаются следующие документы:

- 1) анкета установленной формы;
- 2) автобиография;
- 3) письменное согласие на обработку персональных данных;
- 4) справка об отсутствии судимости;
- 3) личное заявление лица, претендующего на должность в МБДОУ ;
- 4) трудовой договор без должностной инструкции ;
- 5) копия приказа о приеме на работу;
- 6) копии документов, подтверждающих профессиональное образование
- 7) копии документов, подтверждающих квалификационную категорию (приказ

подтверждающую квалификационную категорию)

8) соглашение о неразглашении персональных данных (для тех, у кого есть доступ к персональным данным других);

9) договор о материальной ответственности (для материально ответственных лиц);

3.2. в процессе работы к личному делу приобщаются:

1) дополнение к анкете установленной формы;

2) заявление о включении в личное дело других документов;

3) копии документов, подтверждающих профессиональное образование

4) копии документов, подтверждающих квалификационную категорию (приказ подтверждающую квалификационную категорию)

7) удостоверения курсов повышения квалификации

8) копия приказа о переводе работника на другую работу;

9) дополнительные соглашения к трудовому договору;

3.3. При формировании и ведении личного дела используются ксерокопии документов, заверенные подписью руководителя при наличии предъявленного подлинника документа.

В случае отсутствия подлинника работник должен представить нотариально заверенные копии документов.

3.4. Запрещается хранить в личном деле:

Копии паспорта, СНИЛС, ИНН, свидетельства о рождении, перемене фамилии, имени, отчества, заключении и расторжении брака и военный билет

4. Порядок заполнения анкеты, автобиографии, дополнения к анкете, включаемых в личное дело работника

4.1 Порядок заполнения отдельных граф анкеты.

4.1.1. Анкета заполняется работником собственноручно. В анкете не допускаются сокращения, прочерки, исправления. В анкету вклеивается фотография работника размером 30х40 мм.

4.1.2. При заполнении анкеты используются следующие документы: паспорт, трудовая книжка, военный билет, документы об образовании (диплом, свидетельство, аттестат, удостоверение), документы, подтверждающие ученую степень (ученое звание) и другие документы.

4.1.3. На все вопросы анкеты работник должен давать полные ответы в строгом соответствии с теми записями, которые содержатся в его личных документах, отрицательные ответы в графах анкеты без повторения вопроса (например: Учёная степень – не имею).

4.1.4. В графе «образование» должны применяться следующие формулировки: «высшее», «неполное высшее», «среднее профессиональное», «среднее», в зависимости от того, какой документ об образовании имеется. Если работник закончил несколько курсов высшего учебного заведения, вынужден был прервать обучение или обучается в данное время, то записывается, сколько курсов он закончил или на каком курсе обучается.

Сотрудники, обучающиеся или обучавшиеся в средних профессиональных учебных заведениях (техникумы, колледжи), но не окончившие их, должны быть отнесены к лицам, имеющим среднее (полное общее) или неполное среднее (основное общее) образование, в зависимости от того, какое они имели образование в момент поступления в среднее профессиональное учебное заведение, к лицам, имеющим среднее (полное

общее) образование, относятся работники, закончившие средние школы, школы с учебным изучением какого – либо предмета, лицея, гимназии. Для работников, окончивших профессионально-технические училища (или образовательные учреждения, к ним приравненные), указывается профессия и разряд. Лицам, не имеющим профессионально -технического (начального профессионального) образования, профессия указывается по опыту работы.

Окончившие три курса высших (или приравненных к ним) учебных заведений относятся к лицам с неполным высшим образованием. "Специальность по диплому" заполняется только на специалистов с высшим и средним специальным образованием. В этой строке указывается специальность, полученная по окончании высшего или среднего специального учебного заведения. Специальность по образованию записывается только на основании диплома.

4.1.5. В графе «Были ли за границей» указывается полное наименование страны, год и цель пребывания (например: Германия -2005 - турпоездка).

4.1.6. В графе «Ваши близкие родственники» перечисляются все члены семьи с указанием степени родства (родители, супруги, дети, а также братья и сёстры) при этом указывается их фамилия, имя, отчество, дата рождения, место работы, должность.

4.1.7. В графе «Выполняемая работа с начала трудовой деятельности» отражаются сведения о работе в соответствии с записями в трудовой книжке. Если трудовая деятельность началась с обучения в том или ином учебном заведении, то этот период также отмечается в данной графе. Сюда вносятся и сведения о перерывах в работе в связи с учёбой, болезнью, нахождением на иждивении и тому подобное (например: «не работал», «находился на пенсии», «находился на иждивении», «болел»). Кроме того, если служащий занимал различные должности, то следует указывать время пребывания на каждой должности. В трудовую деятельность не записывается время учёбы в общеобразовательных школах, профессионально-технических училищах и к ним приравненных (суворовские, нахимовские, военные училища и т.д.). При прохождении службы в Вооружённых силах указывается должность, номер воинской части (учреждения) и в каком округе она находилась, в случае перехода из одной воинской части в другую - номера этих частей и даты перехода с указанием адресов мест службы за последние 15 лет.

Трудовая деятельность записывается строго в хронологическом порядке.

4.1.8. В графе «Дополнительные сведения» могут указываться сведения о награждении орденами, медалями СССР, Российской Федерации, иностранных государств, а также присвоении почётных званий СССР, РСФСР, иных союзных государств, а также присвоении почётных званий СССР, РСФСР, иных союзных государств Российской Федерации. Записи производятся на основании орденских книжек, удостоверений к медалям, указов и приказов о награждении, поощрении.

4.1.9. В графе «Отношение к воинской обязанности и воинское звание» указывается отношение работника к воинской обязанности (например: военнообязанный(ая), майор запаса, сержант запаса).

Лицо, ответственное за кадровое делопроизводство обязано проверять при приёме на работу у граждан, пребывающих в запасе, военные билеты (временные удостоверения взамен военных билетов), а у граждан, подлежащих призыву на военную службу, удостоверения граждан, подлежащих призыву, установить, стоит ли гражданин(ка), принимаемый(ая) на работу на воинском учёте. В случае отсутствия в военном билете

отметки о постановке на воинский учёт (если он(она) является военнообязанным (ой) необходимо направить гражданина(ку) в районный военный комиссариат.

4.1.10. В графе «Домашний адрес и номер телефона» необходимо указать почтовый индекс. Если адрес прописки и проживания не совпадают, то указываются оба адреса.

4.1.11. В графе «Паспорт или документ, его заменяющий» следует указывать его номер, серию, когда и кем выдан.

4.1.12. Анкета подписывается и заверяется:

- лицом, поступающим на работу;
- ответственным за кадровое дело/производство МБДОУ печатью и датой, после того как будет проверена полнота и правильность заполнения анкеты в соответствии с предъявленными документами.

4.2. Порядок заполнения автобиографии.

4.2.1. Автобиография составляется в произвольной форме собственноручно гражданином. В содержании автобиографии отражаются: фамилия, имя, отчество гражданина, число, месяц, год и место рождения, полученное образование (где, когда, какая специальность и в каких учебных заведениях), трудовая деятельность, получение дополнительного образования, окончание курсов повышения квалификации, переподготовка, изменения в биографии и другие сведения, которые желает осветить в своей автобиографии поступающий на работу.

4.3. Дополнение к анкете заполняется ответственным лицом, назначенным заведующим в процессе работы при необходимости внесения в личное дело сведений об изменениях в профессиональной деятельности работника.

4.3.1. В первом разделе фиксируются сведения о переводах на другие должности (перемещения с указанием дат вступления в должность и ухода с нее) со ссылкой на документы о назначении, переводе, увольнении.

4.3.2. Во втором разделе отражаются данные о профессиональной деятельности работника (подготовка, переподготовка и повышение квалификации, награждение орденами и медалями, присвоение ученой степени, ученого и почетного звания, пребывание за границей, наложение и снятие взысканий, изменения других учетных данных работника).

Все вносимые изменения должны быть подтверждены соответствующими документами. Обязательным реквизитом дополнения к анкете являются отметки о проведении проверок наличия и состояния личных дел. Отметка должна быть следующего содержания: «личное дело проверено», дата, подпись проверяемого помещаются на обратной стороне листа после занесенных сведений.

4.4. Все документы личного дела помещаются в папку – скоросшиватель.

Обложка личного дела работника оформляется следующим образом:

- на обложке личного дела указывается индекс дела. (по алфавитному журналу учета кадров)
- полностью наименование учреждения,
- номер личного дела,
- дата начала дела, должна соответствовать дате приема работника на работу
- дата окончания, должна соответствовать дате его увольнения
- кол-во листов указывается после закрытия дела (при увольнении)
- срок хранения личного дела

- номер дела (под этим номером личное дело регистрируется в Журнале регистрации личных дел сотрудников в которых предусматриваются следующие графы: порядковый номер дела, номер личного дела, фамилия, имя, отчество работника, табельный номер, должность.

Если фамилия работника после оформления личного дела изменялась, то старая фамилия заключается в скобки, а новая записывается над ней.

Все документы в папке должны располагаться в прямом хронологическом порядке.

После увольнения работника его личное дело извлекается из данной папки, и освободившийся номер присваивается вновь принятому работнику.

4.5. Личные дела работников хранятся в кабинете заведующего.

5. Внутренняя опись документов, содержащихся в личном деле

5.1. Документы, приобщенные к личному делу работника перед сдачей в архив, брошюруются, листы нумеруются, к личному делу прилагается внутренняя опись.

5.2. Внутренняя опись оформляется следующим образом:

- номер личного дела
- дата документа (дата соответствует дате, когда документ подписали в дело или его изъяли)
- название документа
- количество листов документа
- дата включения документа
- примечание
- у закрытых дел последним документом является всегда приказ об увольнении
- при сдаче в архив итоговое количество документов и листов (прописывается числом и прописью)
- количество листов внутренней описи
- если дело в архиве, то в конце описи стоит подпись работника, который ее составил и дата окончания составления описи

6. Порядок выдачи личных дел во временное пользование

6.1. Личное дело работника может быть выдано во временное пользование должностным лицам, круг которых определяется заведующей МБДОУ установлением срока временного пользования.

При работе с личным делом, выданным во временное пользование, запрещается производить какие-либо исправления, вносить новые записи, извлекать документы, разглашать содержащиеся в нем конфиденциальные сведения.

При извлечении каких-либо документов из личного дела лицо, ответственное за ведение личных дел, обязано сделать во внутренней описи соответствующую запись.

6.2. При возврате дела тщательно проверяется сохранность документов, отсутствие повреждений, включения в дело других документов или подмены документов. Просмотр дела производится в присутствии руководителя учреждения. Передача личных дел заведующей через других лиц не допускается.

Ознакомление с делами осуществляется в кабинете заведующего

6.3. Личное дело работника не выдается на руки работнику во временное пользование.

6.4. Выдача личных дел (отдельных документов в составе личного дела) во временное пользование другим организациям (учреждениям) производится с разрешения заведующей МБДОУ на основании надлежащим образом оформленного запроса. О выдаче дела составляется акт, один из экземпляров которого передается вместе с делом

(документом) представителю запрашивающей стороны, а второй экземпляр хранится в делах организации до возвращения дела (документа) в место хранения.

Изъятие отдельных документов из личного дела производится с разрешения заведующего МБДОУ с оформлением соответствующей записи в графе «Примечание» внутренней описи. При временном изъятии документа на его место (между листами соседних документов) вкладывается справка-заместитель (карта-заместитель) с указанием даты и причин изъятия с росписью лица, выдавшего документ, и росписью лица, получившего его во временное пользование.

7. Порядок ознакомления с личным делом работника.

Работник имеет право на ознакомление со всеми материалами из своего личного дела.

7.1. Ознакомление работника с документами своего личного дела проводится по просьбе самого работника.

7.2. Работник самостоятельно в письменной форме решает вопрос передачи кому-либо сведений о себе за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.3. Факт ознакомления с личным делом работника удостоверяется личной подписью сотрудника в листе ознакомления с личным делом, прикрепленном к левой верхней внутренней стороне обложки личного дела, с указанием даты ознакомления.

7.4. Работник обязан сообщать об изменении тех или иных персональных данных.

7.5. Работник имеет право на получение копии любого документа, содержащегося в его личном деле, на основании письменного заявления на имя заведующей МБДОУ. Копии документов должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно в течение трех дней со дня подачи заявления.

8. Порядок подготовки и сдачи личных дел в архив.

8.1. Личные дела подлежат хранению в течение 50 лет (ст.22.1 закона «Об архивном деле» от 22.10.2004 №125-ФЗ) со дня увольнения работника.

8.2. Личные дела уволенных работников оформляются в соответствии с настоящей инструкцией и хранятся в архиве МБДОУ №113 в алфавитном порядке.

8.3. При описи в документе указывается:

- номер личного дела,
- информация об имеющихся в нём листах (количество),
- информация о состоянии отдельных документов или их копий, вложенных в дело (например, имеющийся документ заклеен, надорван, утрачен).

9. Обязанности ответственного за кадровое делопроизводство по ведению личных дел работников МБДОУ

9.1. В обязанности ответственного за кадровое делопроизводство, осуществляющего ведение личных дел, входит:

- приобщение к личным делам документов, перечисленных в пунктах 3.2 части 3 и в пунктах 5.1 и 5.2 части 5 настоящей Инструкции;
- проверка полноты заполнения анкеты и соответствия указанных сведений, предъявляемым при поступлении документам (паспорт, трудовая книжка, военный билет, документы об образовании (диплом, удостоверение, свидетельство, аттестат), документы Высшей аттестационной комиссии (ВАК) о присуждении ученой степени и присвоении ученого звания (диплом, аттестат, и другие);
- заверение анкеты;
- обеспечение сохранности и учета личных дел;

- обеспечение конфиденциальности сведений, содержащихся в личных делах;
- ознакомление работников с документами их личных дел;
- изъятие документов, надобность в которых миновала.
- предархивная подготовка личных дел;
- передача в архив.

9.2. Личные дела работников хранятся у руководителя, как документы строгой отчетности.

9.3. В целях обеспечения контроля за сохранностью личных дел в МБДОУ 1 раз в три года проводится проверка наличия и состояние личных дел.

9.4. Ответственные за кадровое делопроизводство, уполномоченные на ведение и хранение личных дел, несут дисциплинарную и иную ответственность за разглашение конфиденциальных сведений, содержащихся в личных делах, и за иные нарушения порядка ведения личных дел.

10. Заключительные положения

10.1. Для правильной группировки и учета документов по кадровому делопроизводству личные дела включаются в номенклатуру дел МБДОУ под отдельным порядковым номером