Утверждена
постановлением Исполнительного
комитета Мензелинского
муниципального района
от 12.12. 2014г. № 1241
Дополнена: 6.09.2019 № 861

Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района Республики Татарстан на 2015 - 2022 годы»

Паспорт

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района на 2015 -2022 годы» (далее Программа)
Заказчик Программы	Совет Мензелинского муниципального района
Основные разработчики Программы	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Мензелинском муниципальном районе
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Мензелинском муниципальном районе (далее – район), выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий препятствующих коррупции, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции

	Задачи Программы	1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции; 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов; 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований; 4.Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции; 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности; 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство; 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами; 8.Усиление мер по минимизации бытовой коррупции 9. Реализация национального Плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы.

Сроки и этапы реализации Программы	2015 – 2022 годы
Источники финансирования	Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета составляет 435,0 тыс. рублей, в том числе: (тыс. рублей)

Год	Средства местного бюджета Мензелинского муниципального района РТ
2015	60,0
2016	63,0
2017	70,0
2018	77,0
2019	80.0
2020	85,0
2021	корректировка бюджета
2022	корректировка бюджета
Все-	435,0

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Мензелинского муниципального района Республики Татарстан

Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов: - повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций; - открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом; - полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов; - соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой; - доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов; - доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 90 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
	- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов; - доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 5 процентов.

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в районе и в целом в Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ«О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 г. N 512 «Об утверждении государственной программы « Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» в целях совершенствования системы противодействия коррупции в районе, профилактике коррупции, создания условий, препятствующих коррупции в районе. В целях В целях совершенствования системы противодействия коррупции, повышения эффективности мер способствующих предупреждению коррупционных правонарушений в Мензелинском муниципальном районе и во исполнение постановления кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2019 г. №495 программа пролонгирована до 2022 года.

По результатам исполнения Программы реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан в Мензелинском муниципальном районе на 2009-2011 годы, Комплексной антикоррупционной программы района на 2012-2014 годы проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа. Предприняты организационные, образовательные и воспитательные меры, направленные на противодействие коррупции. За время реализации указанных программ в районе созданы и функционируют: Комиссия при главе района по противодействию коррупции, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В органах местного самоуправления назначены и осуществляют работу лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, в районе назначен помощник главы по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных выше субъектов профилактики коррупции.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы комиссии при главе района по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, конкурсных и аттестационных комиссий органов местного самоуправления района. Молодежные общественные организации и средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

В районе проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

По данным социологических исследований проводимых по инициативе комиссии при главе района по противодействию коррупции и ежегодно проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, также фиксируются положительные изменения. Доля населения района попавшего в коррупционную ситуацию в 2012- 2014 годах составляет 2- 2,2 процента. Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

По мнению жителей района, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами, возможность

принятия единоличного решения должностными лицами, низкий уровень правовой культуры населения.

Вместе с тем большинство жителей района удовлетворены полностью деятельностью органов местного самоуправления.

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

- информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;
- создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;
- повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;
- последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

Во исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы в программу добавлен раздел 9.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в районе программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в районе.

II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются совершенствование системы противодействия коррупции в Мензелинском муниципальном районе, профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

- совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции,
- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;
- оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;
- антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции;
- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов;
- укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство;
- повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

- усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:

- повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций;
- открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом;
- полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов;
- Соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;
- доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов;
- доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;
- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;
- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;
- -доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 5 процентов;

Сроки реализации Программы: 2015 - 2022 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2015 - 2020 годах составляет 435,0 тыс. рублей, в том числе:

Год	Объем средств местного бюджета района (рублей)
2015	60 000
2016	63 000
2017	70 000
2018	77 000
2019	80 000
2020	85 000
2021	корректировка бюджета
2022	корректировка бюджета

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать

средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. Механизм реализации и оценка эффективности Программы

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется комиссией при главе района по противодействию коррупции.

Исполнители мероприятий, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют секретарю комиссии при главе района по противодействию коррупции ежеквартально информацию об исполнении мероприятий.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в год заслушиваются на заседаниях комиссии при главе района по противодействию коррупции.

Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Противодействие коррупции» не реже одного раза в квартал.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2022 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Приложение
к муниципальной программе
«Реализация антикоррупционной
Политики в Мензелинском
муниципальном районе Республики
Татарстан
на 2015 – 2022 годы»
(в редакции постановления
Исполнительного комитета
Мензелинского муниципального
района № 1241 от 12.12.2014)
от_____ 2019 № _____)

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Мензелинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Срок выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единица измерения	Значения индикаторов									Финансирование (за счет средств бюджета Республики Татарстан), млн.рублей							
				2013 год (базовый)	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Цели: совершенствование системы противодействия коррупции в Мензелинском муниципальном районе (далее – район), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																				
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																				
1.1.Разработка муниципальных нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции во исполнение федерального и республикан-	Юридический Отдел Совета Мензелинского муниципального района, Помощник Главы района	2015 - 2022 гг.	Полнота внедрения внутреннего контроля и Антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100			-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан																				
1.2. Обеспечение действенного функционирования должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 г. № 1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 г. № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	Руководитель Исполнительного комитета района	2015 - 2022 гг.											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции	Должностные лица, ответственные	2015 - 2022г г.											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок	за ведение кадровой работы , прокуратура района (по согласованию)																			
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, прокуратура района (по согласованию)	2015 – 2022 Годы											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.3. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы; Проведение проверок информации о наличии или возможности возник-	Помощник Главы района Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы , прокуратура района (по	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
новения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	согласованию)																			
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений	Помощник Главы района Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы , прокуратура района (по согласованию)	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Помощник Главы коррупции, Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (начальник отдела кадров)	ежегодно											-	-	-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработан-	Помощник Главы района Должностные лица, ответственные за ведение	Внедрение - 2015 г. использование - 2015 - 2022 гг	Количество проведенных заседаний										-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе имущественного представляемых претендующими должностей, соответствующие и обязательствах характера, лицами, на замещение включенных в перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числеза рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (администра-	кадровой работы (начальник отдела кадров)																			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
тивного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего																				
1.2.7.Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, Помощник Главы	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
1..3. Обеспечение открытости деятельности комиссии при главе района по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Помощник главы Комиссия	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
1.3.1. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий при руководителях отделов исполнительного комитета Мензелинского муниципального района по противодействию коррупции, комиссий по координации работы по противодействию коррупции в муниципаль-	Отдел образования, Отдел культуры, Отдел молодежи и спорта	2016-2022г г.																		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ном районе																				
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств	Заместитель главы района – председатель Комиссии, Начальник отдела кадров, Помощник Главы	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
1.5. Изучение передового опыта работы муниципальных образований Республики Татарстан по противодействию коррупции. Подготовка предложений по совершенствованию нормативно- правовой базы по противодействию коррупции и повышение эффективности деятельности Комиссии	Помощник главы, Начальник отдела кадров Совета района	2015 – 2022 годы											10	10	10	10	15			
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																				
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Юридический Отдел Совета Мензелинского муниципального района	2015 – 2022 годы	Доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их	95	96	96	97	97	98	100			-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов Обеспечение размещения проектов муниципальных нормативных правовых актов на сайте района в разделе «Противодействие коррупции»	Лица, ответственные за разработку проекта НПА, помощник Главы района, Общей отдел Исполнительного комитета района	2015 – 2022 годы	проектов, процентов										-	-	-	-	-	-	-	-
2.3. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе, независимой анти-коррупционной экспертизы	Юридический Отдел Совета Мензелинского муниципального района												-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																				
3.1. Подготовка и направление информации в сфере деятельности органов местного самоуправления района в Комитет РТ по социально-экономическому мониторингу для последующего проведения мониторинга деятельности органов исполнительной власти	Помощник главы Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (начальник отдела кадров)	2015 – 2022 годы	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100					100	100					

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Татарстан, органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан по реализации антикоррупционных мер на территории Республики Татарстан и оценке их эффективности																				
3.3. Организация проведения отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп, опроса мнения населения о состоянии коррупции. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Помощник Главы района, Общественный Совет района	2015 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
3.4. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов местных средств массовой информации на тему коррупции	Помощник Главы района, СМИ района (по согласованию)	2015 – 2022 Годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																				
4.1. Осуществление работы по формирования у служащих и работников органов местного самоуправления района, муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник Главы, Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (начальник отдела кадров)	2015 – 2022 годы	Доля Государственных гражданских (муниципальных) служащих, государственных и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	30	35	40	45	50	50			-	-	-	-	-	-	-	-
4.2.Организация информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, просветительской работы в обществе по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях	Помощник Главы района, СМИ (по согласованию)	2015 – 2022 годы														-	-	-	-	-
4.3. Организация проведения заседаний "круглых столов", брифингов по вопросам противодействия коррупции	Помощник Главы района ,Отдел образования, Отдел культуры, Отдел молодежи и спорта СМИ райо-	2015 – 2022 годы	Количество проведенных мероприятий	4	4	4	4	4	4	4										

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	на (по согласованию)																			
4.4. Организация и проведение обучающих мероприятий (уроков, классных часов, круглых столов, конкурсов рисунков, сочинений и других), направленных на антикоррупционное воспитание и образование школьников, учащихся и студентов	Отдел образования, ССУЗы района (по согласованию) ОДМ ИК ММР																			
4.5. Организация проведения информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций среднего профессионального образования района, учащихся общеобразовательных учреждений, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	Отдел образования. Отдел молодежи и спорта, Отдел культуры, ССУЗы района (по согласованию),	2015 – 2022 годы	Количество проведенных встреч, дебатов, форумов, "круглых столов" и семинаров	10	12	14	16	18	20	20	30	33	35	37	40					
4.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по	Помощник Главы района, Должност-	2015 – 2022 годы														-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе, ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского обществ	ные лица, ответственные за ведение кадровой работы (начальник отдела кадров)																			
4.7. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (начальник отдела кадров)			-																

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки																				
4.8 Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности, в том числе через СМИ	Помощник Главы района, СМИ района(по согласованию)	2015 – 2022 ггоды																		
4.9. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан (путем участия в телепередачах, радиопрограммах, посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях, размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации	РИК района, РИК города, Заместитель Главы, Помощник Главы, Заместители РИКА	2015 – 2022 годы																		
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																				
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных	Отделы и службы оказывающие муниципальные	2015 – 2022 годы																		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
услуг органами местного самоуправления района при предоставлении муниципальных услуг	услуги			75	75		80	90	90											
5.2.Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Руководители отделов Исполнительных комитетов Мензелинского муниципального района, Помощник Главы	2015 – 2022 годы	Уровень Удовлетворенности граждан Качеством предоставления Государственных и муниципальных услуг, процентов										-	-	-	-	-	-	-	-
5.3. Совершенствование системы представления государственных и муниципальных услуг, в том числе на баз многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Исполнительный комитет Мензелинского муниципального района	2015 – 2022 годы	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	40	90	90	90	90	90	90					90	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
5.4. Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"	Помощник главы Общей отдел Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района	2015 – 2022 годы	Соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям		100	100	100	100	100	100				-	-	-	-	-	-	-
5.5.Обеспечение функционирования "телефонов доверия", "горячих линий", интернет- приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Помощник Главы района, Руководитель Аппарата Совета, Общий отдел Совета, Общий отдел Исполнительного комитета района	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
5.6. Подготовка и размещение на официальном сайте района ежегодных отчетов о	Помощник главы района	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в районе																				
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях комиссий при руководителях отделов Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района, комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Мензелинском муниципальном районе	Общий отдел Совета Мензелинского муниципального района, районная комиссия, Отдел образования, Отдел молодежи и спорта, Отдел культуры	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления района по противодействию коррупции	Руководитель Исполнительного комитета района, Помощник Главы района	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в акту-	Помощник главы	2015 –											20	20	25	30	25			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
альном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы, службы и отделы Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района	2022 годы																		
5.10 Организация контроля за раскрытием информации о деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере управления многоквартирными домами	Управляющая компания, Коммунальные сети, строительства, транспорта, дорожного хозяйства, энергетики и связи (по согласованию)												-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, последовательное снижение административного давления на предпринимательство, повышение эффективности использования муниципального имущества.																				
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение меропри-	Отдел экономики Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района , комиссия	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
тий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок																				
6.2 Проведение инвентаризации муниципальной собственности на предмет выявления не используемого имущества	Отдел земельных и имущественных отношений (по согласованию)	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
6.3 Совершенствование и усиление контроля за эффективностью пользования и распоряжения муниципальным имуществом, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	Отдел земельных и имущественных отношений (по согласованию)	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
6.4 Проведение мероприятий по предупреждению и пресечению фактов коррупционных проявлений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц.	Заместитель Руководителя Исполнительного комитета, отдел экономики	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																				
7.1. Изучение представлений, протестов, частных определений, иной информации прокуратуры, судов, иных правоохранительных	Помощник Главы района, Юридический отдел Совета Мензелинского	2015 – 2022 годы												-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
органов, о причинах и условиях, способствовавших совершению коррупционных правонарушений с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии и принятием соответствующих мер	муниципального района																			
7.2. Ведение реестра актов реагирования, поступающих от правоохранительных и контрольно-надзорных органов Мензелинского муниципального района	Юридический отдел Совета Мензелинского муниципального района	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Проверка соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских целевых программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	Прокуратура района (по согласованию), отдел МВД (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию)	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
7.4. Организация контроля за использованием муниципального имущества, земельных участков и за порядком передачи прав на использование данного имущества и его отчуждения	Прокуратура района (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию), палата земельных и имущественных	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
	отношений (по согласованию)																			
7.5.Организация взаимодействия Контрольно-счетной палаты с правоохранительными органами, направленного на безусловное соблюдение законодательства при расходовании бюджетных средств учреждениями и организациями	Отдел МВД (по согласованию), Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата (по согласованию)	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
7.6 Доведение до населения района через СМИ информации об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должностных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственности	Отдел МВД (по согласованию), Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата (по согласованию), СМИ района (по согласовании)	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
Задача 8. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																				
8.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Начальник отдела кадров Совета Мензелинского муниципального района	2015 – 2022 годы	Доля жителей района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5						-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			социологических исследований)																	
8.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди.	Отдел образования исполкома района	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
8.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	Отдел образования исполкома района, ГАУЗ «Мензелинская ЦРБ» (по согласованию	2015 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
8.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе военного комиссариата РТ по Мензелинскому району, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел военного комиссариата РТ по Мензелинскому району (по согласованию	2015 – 2022 годы	Количество проведенных акций										-	-	-	-	-	-	-	-
8.5. Принятие мер для сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства: Проведение акции «Народная инвентаризация» в целях привлечения населения к выявлению правонарушений,	Районная комиссия, палата земельно-имущественных отношений, должностные лица ГБУ «Мензелинское	2016 – 2012 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
связанных с незаконным использованием лесов и водоохранных зон	лесничество»																			
8.6. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Помощник Главы района, Начальник отдела кадров, Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы,	2016 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
8.7. Осуществление комплекса организационных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан	Помощник Главы	2016 – 2022 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
8.8. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Начальник отдела кадров, Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы,	2016-2022 годы																		
Задача 9. Меры по реализации Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 гг																				
9.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими долж-	Помощник Главы, начальник отдела кад-	2018 – 2020 годы	Количество проведенных анализов/проверок										-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.	ров		соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов																	
9.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначе-	Начальник отдела кадров	2018 – 2020 годы						100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
нии на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов			Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%). Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%). Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных сове-																
9.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Начальник отдела кадров	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
9.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Начальник отдела кадров	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
9.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требо-	Начальник отдела кадров, Руководитель общественного Совета, Помощник Главы	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ваниях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах			тов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%). Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных ор-																
9.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	Должностные лица кадровой и юридической службы подведомственных учреждений Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района	2018 год											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
			ганизаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию																	
9.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	Помощник Главы, начальник отдела кадров, Должностные лица кадровой и юридической службы подведомственных учреждений Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района	2018 – 2020 годы	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.										-	-	-	-	-	-	-	-
9.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответ-	Финансово-бюджетная палата Мензелинского района,	2018 – 2020 годы	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонаруше-										-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
ствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках	Отдел экономики, Контрольно-счетная		ний/в том числе связанных с конфликтом интересов.																	
товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений.	палата (по согласованию) Помощник Главы		Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%).																	
9.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.	Отдел экономики Исполнительного комитета Мензелинского района, Юридический отдел Совета Мензелинского муниципального района, Управление капитального строительства (по согласованию)	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
9.10. Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе (городском округе), в том числе	Помощник Главы, начальник отдела кадров Совета Мензелинского муниципального района, ИРЦ «Мен-	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	зеля» (по согласованию)																			
9.11. Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.	Общественный Совет Мензелинского района, Помощник Главы	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
9.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	Помощник Главы, Общий отдел Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района	2018 – 2020 годы											-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по программе за счет средств бюджета района 435 000 тыс. рублей																				

Список использованных сокращений:

Комиссия	-	Комиссия при Главе Мензелинского муниципального района по противодействию коррупцию в Мензелинском муниципальном районе
Программа	-	Муниципальная программа «Реализации антикоррупционной политики Мензелинского муниципального района на 2015-2020 годы
СМИ	-	Средства массовой информации
Контрольно-счетная палата	-	«Контрольно-счетная палата» Мензелинского муниципального района
Общий отдел	-	Общий отдел Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района
ОДМ ИК ММР	-	Отдел по делам молодежи Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района
Отдел образования	-	Отдел образования Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района
Отдел экономики	-	Отдел экономики Исполнительного комитета Мензелинского муниципального района
Отдел МВД	-	Отдел МВД России по Мензелинскому району
Палата земельных и имущественных отношений	-	«Палата земельных и имущественных отношений Мензелинского муниципального района
Должностные лица, ответственные лица за ведение кадровой работы	-	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы и за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Мензелинского муниципального района