

Вводный инструктаж

Кто проводит. Специалист по ОТ или работник, назначенный приказом работодателя. Либо организация или ИП, которые оказывают услуги по ОТ, по договору ГПХ

Кого обучать. Вновь принятых работников и иных лиц, если они участвуют в производственной деятельности организации

Когда проводить. До начала выполнения трудовых функций

На основе чего проводить. По программе вводного инструктажа

Чему обучить. Включите в программу обучения:

- сведения об организации, политику и цели работодателя в области ОТ;
- общие правила поведения на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, на территории организации;
- расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены;
- обстоятельства и причины характерных несчастных случаев, аварий, пожаров на аналогичных производствах из-за нарушения требований ОТ;
- действия работников при возможных аварийных ситуациях. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при аварийных ситуациях;
- оказание первой помощи пострадавшим

Как проверить знания. Устно или письменно по решению работодателя

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 86 Правил 2464

Кого можно освободить. Никого — вводные инструктажи обязательны для всех, в том числе для практикантов, сотрудников подрядных/субподрядных организаций и командированных из других компаний

Первичный и повторный инструктаж

Кто проводит. Непосредственный руководитель

Кого обучать. Всех работников организации, а также лиц, которые проходят производственную практику

Когда проводить. Первичный до начала самостоятельной работы, если не освобождены приказом. Повторно: не реже 1 раза в 6 месяцев, если иное не установили в отраслевых НПА. При переводе на новое рабочее место, если необходимы дополнительные знания по безопасности труда

На основе чего проводить. Инструкции и правила по охране труда

Чему обучить. Покажите безопасные методы и приемы выполнения работ, объясните требования ОТ и расскажите о мероприятиях по оказанию первой помощи, об условиях труда, в том числе:

- о действиях перед/во время/после выполнения работ, в аварийных ситуациях;
- вредных и опасных производственных факторах на рабочих местах;
- источниках опасности и уровнях профрисков;
- технологическом процессе, производственной среде, характере трудового процесса;
- правилах безопасной работы с конкретным оборудованием.

Если освободили, информацию о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии опасностей от оргтехники и бытовой техники внесите в программу вводного инструктажа

Как проверить знания. Устно или письменно по решению работодателя

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 87 Правил 2464

Кого можно освободить. Работников, чья деятельность связана только с опасностью от офисной оргтехники и бытовой техники, которую не используют в технологическом процессе. При условии, что на их рабочем месте установили оптимальные или допустимые условия труда по результатам СОУТ. Если работника освободили от первичного инструктажа, повторный не проводят

Внеплановый инструктаж

Кто проводит. Непосредственный руководитель

Кого и когда обучать. Работников, когда:

- изменили технологический процесс, оборудование, сырье или материалы;
- изменились должностные обязанности, которые связаны с производственной деятельностью и влияют на безопасность труда;
- изменились НПА и локальные акты по ОТ;
- выявили дополнительные производственные факторы и источники опасности;
- есть требование от ГИТ при нарушениях требований ОТ;
- произошли аварии и несчастные случаи;
- был перерыв в работе больше 60 календарных дней.

Проводить в сроки, указанные в локальном акте работодателя. Работодатель вправе установить иные причины внепланового инструктажа

На основе чего проводить. Инструкций, правил или локальных актов по ОТ

Чему обучить. Объем и содержание определяют в зависимости от причин и обстоятельств, по которым проводят инструктаж. Включайте вопросы оказания первой помощи. Учитывайте условия труда работника, вредные или опасные производственные факторы, источники опасности, которые установили по результатам СОУТ и оценки профрисков. Объем мероприятий и требований охраны труда для внепланового инструктажа указывают в локальном акте

Как проверить знания. Устно или письменно по решению работодателя

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 87 Правил 2464

Кого можно освободить. Если при изменениях в НПА и локальных актах по ОТ проводят внеплановое обучение, внеплановый инструктаж можно не проводить

ПАМЯТКА

Целевой инструктаж

Кто проводит. Непосредственный руководитель работ. При выполнении работ по ликвидации последствий ЧС — руководитель таких работ в оперативном порядке

Кого и когда обучать. Работников, перед работами:

- которые выполняют только под непрерывным контролем работодателя;
- повышенной опасности;
- на которые оформляют наряд-допуск, разрешение или другие распорядительные документы;
- на объектах повышенной опасности, на проезжей части (автомобильные дороги, ж/д пути);
- которые не относятся к основному технологическому процессу и не предусмотрены должностными инструкциями;
- по ликвидации последствий ЧС.

Работодатель вправе установить иные причины целевого инструктажа

На основе чего проводить. Инструкций, правил или локальных актов по ОТ

Чему обучить. Проведите в объеме требований ОТ, которые предъявляют к запланированным работам/мероприятиям. Включите вопросы оказания первой помощи. Учитывайте условия труда работника, вредные или опасные производственные факторы, источники опасности, которые установили по результатам СОУТ и оценки профрисков

Как проверить знания. Устно или письменно по решению работодателя

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 87 Правил 2464. При работах повышенной опасности оформлять согласно НПА, которые регламентируют работу по наряду-допуску. Если инструктаж проводят в оперативном порядке перед ликвидацией последствий ЧС, его можно не регистрировать

Когда можно освободить. Разрешают не проводить, если при повторяющихся работах повышенной опасности соблюдают условия:

- работы являются неотъемлемой частью технологического процесса;
- обеспечили постоянство места, условий, характера работ и применяемых СИЗ;
- работают квалифицированные исполнители в постоянном составе;
- есть решение работодателя об отмене целевого инструктажа

Стажировка на рабочем месте

Кто проводит. Руководитель стажировки, назначенный работодателем

Кого обучать. Работников, которые выполняют работы повышенной опасности. Остальных — если требование есть в отраслевых НПА или по решению работодателя. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку, утверждает работодатель

Когда проводить. После инструктажа на рабочем месте и обучения требованиям ОТ с проверкой знаний. Продолжительность: не менее двух смен. При переводах, если требуются дополнительные знания и навыки безопасных методов и приемов выполнения работ

На основе чего проводить. По программе стажировки или по иному локальному нормативному акту, который регламентирует стажировку

Как проверить знания. Проверить, приобрел ли работник практические навыки для выполнения производственных операций. Если нет, увеличить количество смен стажировки

Чему обучить. Отработать практические навыки выполнения работ с использованием знаний и умений, которые работник получил во время обучения требованиям по ОТ

Как зарегистрировать. Решает работодатель и утверждает форму в локальных документах, включает обязательные требования из пункта 90 Правил 2464

Кого можно освободить. Работников, которые не выполняют работы повышенной опасности, при условии, что требование о стажировке прямо не прописано в отраслевых НПА. Если на предприятии утвержден список профессий и должностей, освобожденных от первичного инструктажа на рабочем месте, стажировку им также проводить не нужно

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

Кто проводит. Работники или специалисты по договору, которые обучились в учебном центре по программе оказания первой помощи пострадавшим, а также прошли подготовку по программам дополнительного профобразования повышения квалификации по подготовке преподавателей, обучающих приемам оказания первой помощи

Кого обучать. Рабочих, специалистов по ОТ, членов комитетов/комиссий по охране труда и других работников, которые: проводят инструктажи, обучают оказанию первой помощи, входят в комиссию по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи, управляют автотранспортным средством или должны уметь оказывать первую помощь согласно НПА. А также тех, кто обязан оказывать первую помощь по требованиям НПА, и других работников по решению работодателя

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов единой комиссии по проверке знаний и специализированной комиссии по проверке знаний по вопросам оказания первой помощи, а также тех, кто проводит обучение по оказанию первой помощи

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. По программе обучения по оказанию первой помощи пострадавшим или по общей программе обучения требованиям охраны труда, которая включает темы по оказанию первой помощи

Чему обучить. Сотрудники получают знания, умения и навыки, которые позволяют оказывать первую помощь до оказания медицинской помощи работникам при несчастных случаях на производстве, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих их жизни и здоровью. Практическая часть обучения должна занимать не менее 50% общего количества учебных часов

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по использованию / применению СИЗ

Кто проводит. Работники, которые прошли обучение в учебном центре по программе по использованию/применению средств индивидуальной защиты

Кого обучать. Работников, которые используют СИЗ, применение которых требует практических навыков. Работодатель утверждает перечень СИЗ, применение которых требует от работников практических навыков в зависимости от степени риска причинения вреда работнику

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов комиссий/комитетов по охране труда, членов единой комиссии по проверке знаний и специализированной комиссии по проверке знаний по вопросам использования/применения СИЗ, а также тех, кто обучает работников использовать/применять средства защиты

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. По программе обучения по использованию/применению СИЗ или общей программе обучения требованиям охраны труда, которая включает вопросы использования/применения СИЗ

Чему обучить. Методам ношения специальной одежды и специальной обуви и методам применения остальных видов СИЗ. Провести практические занятия по формированию умений и навыков использования/применения СИЗ в объеме не менее 50% от общего количества учебных часов. На занятиях применять технические средства обучения и наглядные пособия

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

Кто проводит. Работники, которые прошли обучение в учебном центре по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ

Кого обучать. Руководителя организации, руководителей структурных подразделений и структурных подразделений филиалов и их заместителей, членов комитетов/комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, специалистов по охране труда. А также заместителей руководителя организации, руководителей филиалов и их заместителей, если по приказу работодателя у них есть обязанности по охране труда

Кого обучать в учебном центре. Руководителя организации, руководителей филиалов, работников, которые проводят инструктажи/обучение/проверку знаний требований охраны труда, специалистов по охране труда, членов комитетов/комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. Программы обучения требованиям охраны труда

Чему обучить. Основам охраны труда в РФ, в том числе нормативно-правовым основам ОТ, обеспечению прав работников на ОТ. Стратегиям безопасности труда и охраны здоровья. Системе управления охраной труда в организации, в том числе вопросам проведения спецоценки, оценки профрисков, подготовки работников по охране труда. Расследованию и предупреждению несчастных случаев и профзаболеваний. При необходимости включать темы по оказанию первой помощи. Примерный перечень тем для изучения содержит приложение 3 к Правилам 2464

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Кто проводит. Работники, которые в учебном центре прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ

Кого обучать. Руководителей структурных подразделений и структурных подразделений филиалов и их заместителей; специалистов; рабочих; работников, которые проводят инструктажи/обучение/проверку знаний требований охраны труда; специалистов по охране труда; членов комитетов/комиссий по охране труда; уполномоченных по охране труда

Кого обучать в учебном центре. Членов комиссии по проверке знаний требований охраны труда; работников, которые проводят инструктажи или обучение; специалистов по охране труда; членов комитетов/комиссий по охране труда; уполномоченных по охране труда. А также руководителя организации и руководителей филиалов, если они проводят инструктажи/обучение или проверку знаний требований охраны труда или входят в состав комитетов по охране труда

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в 3 года. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. Программы обучения требованиям охраны труда. Программы обучения должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов. Практику проводят с применением технических средств обучения и наглядных пособий

Чему обучить. Безопасным методам и приемам выполнения работ и мерам защиты от воздействия производственных факторов, в том числе о СИЗ. Рассказать о классификации и идентификации опасностей, оценке уровней профрисков на рабочем месте, а также методах по снижению уровней профрисков. При необходимости включать вопросы по оказанию первой помощи

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Кто проводит. Работники, которые в учебном центре прошли обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности

Кого обучать. Работников, которые выполняют работы повышенной опасности. А также руководителей и специалистов, ответственных за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

Кого обучать в учебном центре. Специалистов по охране труда, членов комитетов/комиссий по охране труда, уполномоченных по охране труда, если в организации выполняют работы повышенной опасности. Руководителя организации, руководителей филиалов и сотрудников, которые проводят инструктажи/обучение/проверку знаний требований охраны труда в случае, если их деятельность связана с обучением работников, которые выполняют работы повышенной опасности

Когда проводить. До исполнения трудовых обязанностей. Периодичность: 1 раз в год. При переводе, если необходимы дополнительные знания при выполнении новых работ

На основе чего проводить. Программы обучения должны содержать практические занятия по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ в объеме не менее 25% общего количества учебных часов. Практику проводят с применением технических средств обучения и наглядных пособий

Чему обучить. Безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности и мерам защиты от воздействия производственных факторов, в том числе о СИЗ. Рассказать о классификации и идентификации опасностей, оценке уровней профрисков на рабочем месте, а также методах по снижению уровней профрисков при работах повышенной опасности. При необходимости включать вопросы по оказанию первой помощи

Как проверить знания. Комиссией в составе не менее 3 человек — председателя, заместителя председателя и членов комиссии

Как зарегистрировать. Оформить протокол проверки знания требований охраны труда, включить в него обязательные требования из пункта 92 Правил 2464

Права и обязанности подрядчика

ОБЯЗАН

- ❗ Совместно с Заказчиком разработать перечень вредных и опасных производственных факторов, перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профрисков, а также план мероприятий по эвакуации и спасению работников при авариях и спасательных работах
- ❗ Назначить ответственных за безопасную организацию работ в соответствии с нормами и правилами по охране труда
- ❗ Привлекать к работам квалифицированных, обученных и обеспеченных СИЗ работников
- ❗ Утвердить наряд-допуск и согласовать его с представителями Заказчика
- ❗ Выполнять организационные, технические и санитарно-бытовые мероприятия, которые указали в договоре подряда и акте-допуске
- ❗ Проводить первичный, повторный, внеплановый и целевой инструктажи для работников Подрядчика
- ❗ Устранять нарушения по указаниям Заказчика, если такие указания не противоречат условиям договора и не представляют собой вмешательство в оперативно-хозяйственную деятельность подрядчика
- ❗ Нести ответственность за нарушение требований охраны труда, в том числе приведших к несчастным случаям на производстве
- ❗ Установить требования по охране труда для привлекаемых субподрядных организаций

ВПРАВЕ

- ✔ Применять в целях контроля за безопасным производством работ средства дистанционного контроля, в том числе к приборам, устройствам, оборудованию, видео-, аудио- или иной фиксации процессов производства работ
- ✔ Получать информацию об условиях и охране труда на территории Заказчика, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов
- ✔ Привлекать к работам субподрядные организации, если в договоре нет обязательства выполнить работы лично
- ✔ Запрашивать у Заказчика график совместных и совмещенных работ

НЕ ВПРАВЕ

- ✘ Использовать в ходе работ материалы и оборудование, предоставленные Заказчиком, или выполнять его указания, если это может привести к нарушению обязательных для сторон требований к охране окружающей среды и безопасности строительных работ
- ✘ Отказывать Заказчику в проведении контроля и мониторинга за соблюдением требований охраны труда

Права и обязанности заказчика

ОБЯЗАН

- ❗ Разработать правила организации подрядных работ и ознакомить с ними Подрядчика, внести раздел об охране труда в договор на подрядные работы
- ❗ Назначить лиц, отвечающих за безопасную организацию подрядных работ со стороны Заказчика
- ❗ Совместно с Подрядчиком разработать перечень вредных и опасных производственных факторов, перечень идентифицированных опасностей с оценкой уровней профрисков, а также план мероприятий по эвакуации и спасению работников при авариях и спасательных работах
- ❗ Утвердить акт-допуск подрядных организаций к производству работ, график совместных/совмещаемых работ
- ❗ Провести вводный инструктаж работникам Подрядчика с обязательным информированием об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах
- ❗ Организовать непрерывную связь и координацию с подрядными организациями на территории предприятия до начала, во время и после окончания работ

ВПРАВЕ

- ✔ Контролировать ход и качество выполняемых работ, соблюдение сроков их выполнения, качество предоставленных Подрядчиком материалов
- ✔ Запрашивать у Подрядчика перечень документов, предоставляемых перед допуском к работе, предусмотренный Правилами организации подрядных работ
- ✔ Вносить в договор подряда обязательство Подрядчика выполнить работы лично
- ✔ Расторгнуть договор подряда в случае неоднократных и грубых нарушений требований охраны труда со стороны Подрядчика

НЕ ВПРАВЕ

- ✘ Вмешиваться в оперативно-хозяйственную деятельность Подрядчика