**Публичный доклад**

**о работе Первичной профсоюзной организации**

**МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы»** **за 2019 год**

Деятельность Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2017-2019 годы, а также на выполнение мероприятий по охране труда.

В Территориальном соглашении между Исполнительным комитетом города Набережные Челны и Набережно-Челнинской городской профсоюзной организацией работников образования на 2017-2019 гг. появился пункт, который определяет распространение повышенного уровня мер социальной поддержки, только членам профсоюза, а именно:

- льготы при педагогической аттестации;

- оплачиваемые дни по социально значимым причинам;

- материальная помощь;

- республиканские и городские социальные проекты;

- льготный потребительский кредит в АК Барс банке.

Территориальное Соглашение позволяет нам сохранять льготы и гарантии для наших работников на последующие 3 года.

На 1 декабря 2019 года на учете в ППО «МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» состоит 71 членов профсоюза, из них 29 – педагогических работников. Охват профсоюзным членством – 100%.

За 2019 год принято в профсоюз – 14 работников, выбыло из профсоюза – 0 работников, исключено из профсоюза – 0 работников. 100% охват профчленством среди работающих сохраняется на протяжении последних лет. Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

В 2019 году в нашей первичной профсоюзной организации были проведены отчеты и выборы, председателем профкома была избрана Иванова Ольга Юрьевна. На отчетно-выборном профсоюзном собрании был сформирован профсоюзный комитет, который распределил между собой обязанности по профсоюзной работе. Были созданы комиссии и выбраны председатели:

- Комиссия по охране труда - Мустафина Г.Г.

- Комиссия по организации культурно-массовой работы Самигуллина Ф.Ф.

- Комиссия по спортивно-оздоровительной работе Баязитова Г.Р.

- Комиссия ответствечающая за работу с молодыми специалистами Валиуллина Г.И., Байлычева Л.Ю.

- Контрольно-ревизионная комиссия - Журавлева О.М., Самигуллина Ф.Ф.

- Комиссия по социально–трудовым вопросам Валиуллина Г.И.,

Гибадуллина Л.Н.

- Комиссия по социальной ипотеке - Хафизова Л.И.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;

- принимали участие в управлении учреждениями через соглашения и коллективные договоры;

- поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;

- получили консультации юриста;

- организовывали отдых работников и их детей;

- организовывали и проводили культурно-массовые мероприятий;

- оказывали материальную помощь

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

За счет средств работодателя, в соответствии с территориальным соглашением за отчетный период:

- были приобретены новогодние подарки для детей сотрудников;

- 49 работников использовали мамин день;

- 38 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску;

- 1 работник воспользовался днями в связи с бракосочетанием работника;

- 1 работник воспользовался днями в связи с бракосочетанием детей;

- 4 сотрудника воспользовались днями в связи со смертью близких родственников;

- 1 работник воспользовался оплачиваемым днем, для переезда на новое место жительства;

- 1 работник воспользовался оплачиваемым днем, для проводов сына в армию;

- 2 работника воспользовались днями, т.к. близкий родственник является участником боевых действий;

- 4 работника воспользовался оплачиваемым днем, т.к. имеют ребенка первоклассника;

За счет средств первичной профсоюзной организации:

**-** 3 сотрудника получили премию в связи с юбилеем;

- 1 сотрудник получил премию в связи с рождением ребенка;

- 3 сотрудника, в связи со смертью близкого родственника;

- 8 работников получили доплату (12%) и дополнительный отпуск за вредные условия труда;

- 1 работник получил отпуск сроком до 1 года за каждые 10 лет непрерывной работы

- 4 активных председателей комиссий первичной профсоюзной организации и члены профактива поощрены за общественную деятельность;

-30 работников получили сертификат в Мегастрой с возможностью воспользоваться 7% скидкой в течение года;

- был организован поход в Дельфинарий для 82 человек;

- были выделены средства на проведение Дня Дошкольного работника, «Дни здоровья».

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 7 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

Основной из задач профсоюзной деятельности – охрана здоровья. За истекший период в санаториях отдохнули и поправили здоровье 3 члена Профсоюза, 2 ребенка смоги отдохнуть в загородном лагере.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников. За 2019 год мы активно приняли участие в городских Спартакиадах. Это виды спорта: шахматы, лыжные гонки, плавание, настольный теннис, стрельба и т.д. Так же, на базе нашего ДОУ, была разработана программа по оздоровлению сотрудников «Фитнесс –клуб», целью которойявляется сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем формирования в коллективе детского сада установки на здоровый образ жизни.

Пристальное внимание уделяется на организацию городских мероприятий, таких как:

- первомайская акция профсоюзов (Праздник Весны и Труда);

- городская акция «Помоги собраться в школу»: накануне учебного года 4 первоклассника - дети наших сотрудников получили школьные наборы.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В течение года осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность, Школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией. С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организации функционирует сайт. Первичная профсоюзная организация имеет свою профсоюзную страничку.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово». В 2019 году осуществлена 100% подписка: «Новое слово», «Мой профсоюз»

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации используются интернет ресурсы – сайт и ватсап.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». В 2019 году городской профсоюзной организацией 709 работникам в образовательной сфере оказано методическое и правовое сопровождение при постановке на учет по социальной ипотеке, в общем, консультативную помощь получили 2195 члена профсоюза. За прошлый год в городе Набережные Челны 184 семьи отметили новоселье, получили квартиры в рамках данной программы. В целом, мы считаем данную работу социально значимым, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников: ежегодно участвуем в смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». Организовываются праздничные концерты, посвященные 23 февраля, Дню Матери, Международному женскому дню, Дню Дошкольного работника.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: городской торжественный вечер для ветеранов руководителей «От всей души», праздничные концерты, где наши пенсионеры могут встретиться, пообщаться, посидеть за чашечкой чая с угощением, посмотреть торжественный концерт с участием воспитанников и сотрудников детского сада.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» за 2019 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики. А доверие порождает ответное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Постановление редакционной комиссии.

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.

2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.

3. Профсоюзному комитету

а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.

б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников.

4. Привести номенклатуру в соответствии нормативам.

5. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях.

6. Составить план работы по устранению критических замечаний.

7. Контроль за выполнением постановления возложить на организационно-массовую комиссию.

Председатель ППО \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Иванова О.Ю.

20.02.2020 год