

Собрание трудового коллектива
от «28» января 2026г.
Отчёт о деятельности Первичной Профсоюзной организации работников
МБДОУ «ЦРР – д/с № 7 «Золотой ключик» за 2025 год.

Повестка дня: «Итоги выполнения коллективного договора за 2025 год»

Мы все понимаем, что для человека самое ценное - здоровье, жизнь. Так получается, что большую часть времени мы проводим на работе. И то, какие условия созданы на рабочем месте, с каким настроением наши люди идут на работу, возвращаются с неё, во многом зависит от руководителя ДОУ, который должен не только соблюдать, но и по собственному убеждению создавать те условия, работа в которых людям становилась бы не в тягость. Самое лучшее – когда человек любит свою работу, а для этого нужно иметь не только профессиональные навыки, но и хорошие условия труда.

Только в таком коллективе, где профком и администрация ДОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО.

Коллективный договор был зарегистрирован в ГКУ «Центр занятости населения» г. Альметьевска от 9 апреля 2024 года.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам ДОУ. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и руководителя решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально – трудовых отношений работников ДОУ (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников).

Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

Общая численность работников составляет 62 человек, и все являются членами профсоюза.

В состав профсоюзного комитета входят - 7 членов профсоюза.
Султанова Э.А. – председатель профкома

Мустакимова А.Н.
Беляева И. В.
Колесникова К.А.
Копанева Е.В.
Хайретдинова Ю.В.
Гарифуллина А.Н.

В нашем образовательном учреждении в 2025 году воспользовались:

Из них работающих пенсионеров – 2 ч, на льготной пенсии – 1ч, по старости – 1 ч. Профсоюзный комитет ведёт целенаправленную работу по выполнению коллективного договора.

В коллективном договоре на 2024-2026 годы сохранены социальные гарантии и льготы, предоставляемые работникам.

- Это оплачиваемые дни отдыха по социально – значимым причинам: «мамин» день – 34 ч, на похороны сотрудника – 2 ч, родителям первоклассников – 1 ч, юбилеям – 2ч.
- 3 дня дополнительно к отпуску работникам, проработавшим в течение года без больничного листа – 15 ч.
- Выплата работникам материального вознаграждения в сумме 1000 рублей к юбилейным датам, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет. В текущем году данное вознаграждение получили – 2 работника.
- Выплату работникам при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим в системе образования Альметьевского муниципального района 15 и более лет, материального вознаграждения в размере базового оклада – 0 ч.
- Всем женщинам, имеющим в возрасте до 16 лет, предоставляется не менее 2 – х часов времени в неделю или свободного дня в месяц (отработанного без больничного листа и отпуска) полностью оплачиваемого. Так таким днём воспользовались 34 женщины.
- По уходу за детьми инвалидами до достижения ими 18 лет – 0 членов профсоюза.
- Работники, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 члена профсоюза.

Пункты соглашения по охране труда выполняются.

Согласно отраслевому соглашению производится доплаты за вредное условие труда – младшему обслуживающему персоналу, а также доплата сторожам за праздничные дни.

1. Прохождение профилактических медицинских осмотров.
2. Предоставление путевок на санаторно – курортное лечение.
3. Проведение инструктажей педагогических работников и обслуживающего персонала по ТБ.
4. Контроль за состоянием СанПин.
5. Контроль за состоянием охраны труда.
6. Мероприятия по предупреждению детского ДТП.
7. Производственный контроль.
8. Контроль за состоянием работы по противопожарной безопасности

Из профсоюзного бюджета за 2025 год было израсходовано 106000 рублей. Оказана материальная помощь членам профсоюза на сумму 19500 рублей. На информационную работу было выделено 500 рублей. Для детей, идущих в 1 класс – 500 рублей. В ДОУ созданы нормальные условия труда. За последний год несчастных случаев на производстве не зарегистрировано.

В целях информационного обеспечения деятельности профсоюза систематически обновляется информация на стенде «Мой профсоюз», оформлена страничка на сайте.

В ДОУ проводятся праздники для сотрудников, посвящённые следующим датам: 8 марта, День учителя, Новый год, День дошкольного работника, чествование юбиляров, тематическая викторина «Охране труда скажем «Да»!

Наши сотрудники ежегодно являются активными участниками митинга на 1 мая. Индивидуальных и коллективных споров не возникало. Все педагогические работники повышают свою квалификацию на курсах повышения один раз в три года. Профсоюзный актив принял участие в аттестации педагогов на первую квалификационную категорию 2 человека.

Формирование средств профсоюзной организации происходит за счёт профсоюзных вычетов 1% с заработной платы каждого члена профсоюзной организации.

Использование происходит в соответствии со сметой, утверждённой на заседании профсоюзного комитета и заслушанного на общем собрании трудового коллектива. Контрольно – ревизионная комиссия является самостоятельным органом, в своей деятельности подотчётна профсоюзному собранию и руководствуется в работе Уставом Профсоюзов работников народного образования и науки РФ. Контрольно – ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности первичной профсоюзной организации не реже 1 раза в год.

Перечень документов, имеющих в ДОУ:

- Социальный паспорт ДОУ.
- Положение о первичной профсоюзной организации.
- Положение о ревизионной комиссии.
- Устав Профсоюза.
- План работы профсоюзного комитета.
- Протоколы профсоюзных собраний.
- Протоколы отчётно-выборных профсоюзных собраний.
- Протоколы заседаний профсоюзного комитета.
- Коллективный договор.
- Сметы, финансовые отчёты.
- Постановления, инструктивные письма и др. документы вышестоящих профсоюзных органов.
- Методические материалы.
- Сведения о награждениях сотрудников.

Состояние делопроизводства находится в удовлетворительном состоянии, имеются все протоколы заседаний профкома, общих собраний, сметы, акты на списание расходов. Вся документация хранится у председателя профкома (в физкультурном зале в кабинете). Писем, жалоб и заявлений членов профсоюза не поступало. Для ведения делопроизводства используется компьютер, имеется фотоаппарат. Все

мероприятия, проводимые Управлением образования, Профсоюзной организацией работников ДО, выборными профсоюзными первичных организации и руководителями направлены на развитие системы ДО муниципального района, на улучшение материального и социального положения работников дошкольных учреждений. Мы благодарны всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах.

Председатель ПО Султанова Э.А.

