

МБОУ ППМС «ЦДиК» НМР РТ

РАССМОТРЕНО И ПРИНЯТО

на общем собрании трудового коллектива
МБОУ ППМС «ЦДиК» НМР РТ

Протокол № 2/1

« 12 » 12 20 24 г.

С учётом мнения первичной организации
профсоюза работников МБОУ ППМС

«ЦДиК» НМР РТ

Протокол № 2/1

« 12 » 12 20 24 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ППМС «ЦДиК»

М.А.Кислицына

ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ

МБОУ ППМС «ЦДиК» НМР РТ

№ 242/1 от « 17 » 12 20 24 г.

Политика по охране труда в МБОУ ППМС «ЦДиК» НМР РТ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Политика по охране труда в муниципальном учреждении дополнительного образования муниципальном бюджетном образовательном учреждении «Центр диагностики и консультирования» НМР РТ

(далее – Учреждение) отражает комплекс целей в области охраны труда:

- сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности посредством исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), с учетом потребностей и ожиданий работников, а также других заинтересованных сторон;
- создание здоровых и безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- активное взаимодействие с работниками при разработке внутренней документации, определяющей порядок внедрения и реализации системы охраны труда.

1.2. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Учреждения, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников организации в целом.

2. ПОЛИТИКА РАБОТОДАТЕЛЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА

2.1. Политика работодателя в области охраны труда (далее – Политика по ОТ) является публичной документированной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательствах.

2.2. Соответствует специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностями управления охраной труда.

2.3. Включает:

- обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- обязательство работодателя совершенствовать Систему управления охраной труда (далее – СУОТ);
- учет мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- личную заинтересованность в обеспечении безопасных условий труда.

2.4. Осознавая важность требований по охране труда для работников, Учреждение признает здоровье и безопасность человека одним из главных приоритетов своей деятельности.

2.5. Политика по охране труда Учреждения обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников Учреждения в процессе их трудовой деятельности;
- соответствие в Учреждении условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение в Учреждении последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;
- учет индивидуальных особенностей работников Учреждения, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения рабочих процессов;
- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ МБОУ ППМС «ЦДиК» НМР РТ;
- обязательное привлечение работников Учреждения, уполномоченных ими представительных органов, к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;
- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

2.6. Доступность Политики по ОТ всем работникам, работающим в Учреждении, а также иным лицам, находящимся на территории и в здании учреждения обеспечивается путем размещения Положения о системе управления охраной труда в уголке охраны труда во всех помещениях Учреждения и на официальном сайте Учреждения.

3. РЕЗЮМЕ

3.1. При определении Политики по ОТ проводится предварительный анализ состояния охраны труда совместно с работниками или уполномоченными ими представительными органами и обсуждение Политики с заинтересованными лицами в коллективе.

3.2. Политика по ОТ рассматривается и утверждается на Комиссии по охране труда Учреждения.

3.3. Политика по ОТ оформляется отдельным документом и подписывается директором Учреждения.

3.4. Основной стратегической целью в области охраны труда, определенной Политикой по ОТ Учреждения, является обеспечение безопасных условий труда, предотвращение либо максимальное снижение возможных последствий для происшествий, связанных с рисками для здоровья работников, улучшение условий труда.

3.5. На основе регулярного анализа состояния условий труда и мониторинга

принципов, обеспечивающих функционирование СУОТ, устанавливаются локальные цели, направленные преимущественно на поддержание безопасных условий труда и снижение профессиональных рисков для работников учреждения.

3.6. Количество целей определяется спецификой деятельности Учреждения.

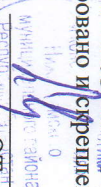
3.7. Цели формулируются с учетом необходимости оценки их достижения, в том числе, по возможности, на основе измеримых показателей.

3.8. Цели могут корректироваться по результатам специальной оценки труда и оперативного контроля функционирования СУОТ.

3.9. Цели достигаются путем реализации процедур, предусмотренных Положением о системе управления охраной труда МБОУ ППМС «ЦДиК» НМР РТ.

В настоящем журнале прошнуровано,
пронумеровано и ссрещено печатью 3 стр.

Директор



М.А. Кислицына

Отв. исполнитель по ОТ

 Е.Н. Антипова

Дата подписания

15.12.2024