




ПРИНЯТО

Собранием трудового коллектива
МБОУ «СОШ № 25 им. 70-летия нефти
Татарстана»
Протокол от 31.08.2018г. №2

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ «СОШ № 25
им. 70-летия нефти Татарстана»

 Тагирова З.К.
Приказ от 31.08.2018г. № 366



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов, по реализации инновационного проекта в рамках реализации мероприятия государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ №25 им. 70-летия нефти Татарстана» г. Альметьевск (далее – Положение) определяет порядок и условия оплаты труда и материального стимулирования работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «СОШ №25 им. 70-летия нефти Татарстана» г. Альметьевск (далее – образовательная организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по



регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11;

– Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы от 06.12.2017;

– Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02;

– Рекомендаций по разработке систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Альметьевского района от 16.10.2017 № 1669.

1.3. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется из объема средств субсидии из муниципального бюджета на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения ими государственного задания, а также за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, в части расходов на оплату труда в соответствии с утвержденным планом финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации.

1.4. Оплата труда участников рабочей группы и привлеченных специалистов, производится пропорционально отработанному времени.

1.5. Условия оплаты труда работника образовательной организации – участника рабочей группы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст трудового договора.

2. Порядок и условия установления выплат участникам рабочей группы и привлечённым специалистам

2.1. Выплаты участникам рабочей группы к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) работников, не образуют новый оклад (должностной оклад, ставку заработной платы) и не учитываются при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы).

2.2. В образовательной организации применяются следующие выплаты участникам рабочей группы:

- за выполнение работ различной квалификации;
- доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы,



определенной трудовым договором;

– иные доплаты при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от

нормальных;

– за особенности и специфику работы в образовательной организации.

2.3. Размеры выплат участникам рабочей группы за реализацию инновационного проекта, определяются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

2.4. В образовательной организации могут начисляться разовые премии:

– за выполнение особо важных и ответственных поручений;

– подготовку и проведение важных организационных мероприятий, связанных с реализацией инновационного проекта;

– позитивные результаты работы, выразившиеся в особых достижениях обучающихся – призеров олимпиад, конкурсов, научных конференций.

2.5. Определение размеров выплат участникам рабочей группы за период времени осуществляет комиссия. Состав комиссии утверждает руководитель образовательной организации по согласованию с общим собранием участников рабочей группы.

2.6. Выплаты привлеченным специалистам производится по приказу директора образовательной организации согласно гражданско-правовому договору.



Приложение 1

Наименование выплаты	Размер
За выполнение работ различной квалификации	Оплачивается, как при работе более высокой квалификации
Доплата при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором	Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы
Активное участие и большой вклад в реализацию инновационного проекта в образовательной организации	1500 руб.
Качественное и оперативное выполнение заданий и работ по реализации инновационного проекта	1500 руб.
Выполнение дополнительных работ	1700 руб.