



ТРАНСНЕФТЬ
ПРИКАМЬЕ

РАБОТА С ПРОФЕССИОНАЛАМИ

ТРЕБУЮТСЯ:

- электромонтер по ремонту и обслуживанию
- электрогазосварщик
- водитель автомобиля
- слесарь по ремонту ТУ
- трубопроводчик линейный и др.

ПРЕДЛАГАЕМ:

- стабильную выплату заработной платы
- широкий социальный пакет
- обучение за счет средств работодателя
- проживание иногородних работников в общежитии
- корпоративное пенсионное обеспечение

НАШ САЙТ



НАША ПОЧТА



8(843) 249-20-19
8(927) 038-36-07
ПРИСОЕДИНЯЙСЯ
К НАШЕЙ КОМАНДЕ!

Казанское РНУ
является филиалом
АО «Транснефть - Прикамье»

В СОСТАВ РНУ ВХОДЯТ НЕФТЕПЕРЕКАЧИВАЮЩИЕ СТАНЦИИ (НПС) И ЛИНЕЙНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО- ДИСПЕТЧЕРСКИЕ СТАНЦИИ (ЛПДС):

- ЛПДС «Азарево»
(Кировская область, Уржумский район,
с. Азарево)
- НПС «Ковали»
(Республика Татарстан, Лаишевский район,
с. Песчаные Ковали)
- НПС «Студенец» (Республика Татарстан,
Бунинский район, с. Старый Студенец)
- НПС «Тиньговатово» (Чувашская Республика,
Цивильский район, п. Конар)
- ППС «Ковали» (Республика Татарстан,
Лаишевский район, с. Песчаные Ковали)
В структуру управления входят также
подразделения, обеспечивающие его
бесперебойную работу:
- База производственного обслуживания
- Центральная ремонтная служба
- Цех технологического транспорта и спецтехники
- Лаборатории

НАЧНИ СВОЙ ПУТЬ У НАС

Каждый день мы растем и развиваемся
открывая возможности самым
амбициозным и талантливым.
Твой успех важен для компании, именно
поэтому мы готовы использовать весь
свой опыт для раскрытия твоего
потенциала.

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ

- электромонтер по ремонту
и обслуживанию
электрооборудования;
- слесарь по контрольно-
измерительным приборам
и автоматике;
- слесарь по ремонту
технологических установок;
- трубопроводчик линейный;
- машинист насосных установок;
- лаборант химического анализа;
- оператор товарный.



АО «Транснефть — Прикамье» образовано 16 августа
1949 года приказом министра нефтяной
промышленности СССР Н.К. Байбакова.
Сегодня в составе предприятия 5 районных
нефтепроводных управлений с центрами в Казани,
Альметьевске, Перми, Ижевске и Лениногорске,
производственные объекты которых расположены
на территории 11 субъектов Российской
Федерации. АО «Транснефть — Прикамье»
обеспечивает работу около 6 500 км
магистральных нефтепроводов
и нефтепродуктопроводов. В составе
производственных объектов предприятия
35 магистральных насосных станций, более
100 поводных переходов магистральных
трубопроводов.

АО «Транснефть — Прикамье» — одно из крупнейших
дочерних структур ПАО «Транснефть»
с численностью персонала около 8 000 человек.
Центральный офис находится в г. Казани.



ТРЕБОВАНИЯ К КАНДИДАТАМ

- профильное образование
- высокая работоспособность и ответственность
- компетентность в сфере профессиональной деятельности

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

- оклад (в зависимости от разряда)
- стимулирующие выплаты (надбавка за стаж, за совмещение профессий, премии)
- бонусы (участие в проектах, наставничество, участие в конкурсах «Лучший по профессии», участие в научно-технических конференциях)

СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ

- частичная компенсация стоимости аренды жилья для молодых специалистов
- разнообразный спектр медицинских услуг по АМС
- компенсация санаторно-курортного отдыха и лечения
- компенсация детского летнего отдыха
- корпоративное пенсионное обеспечение
- страхование от несчастных случаев
- компенсация абонеента на занятие спортом

Казанское районное
нефтепроводное управление:

Республика Татарстан, г. Казань,
ул. Н. Ершова, д.26 А

☎ 8 (843) 249-20-14

(843) 249-20-19

✉ krnu@kaz.transneft.ru

Открытые вакансии в компании:

QR – код на сайт



**БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ-
ВЫСОКОПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
КАДРЫ**

Казанское РНУ

**ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ:**

- транспортировка по магистральным трубопроводам нефти и нефтепродуктов;
- хранение нефти и нефтепродуктов;
- эксплуатация и капитальный ремонт объектов магистрального трубопроводного транспорта.



В акционерном обществе «Транснефть – Прикамье» уделяют большое внимание работе с молодыми кадрами. О развитии молодых сотрудников Общество заботится постоянно. Это один из приоритетов кадровой политики предприятия, которая реализуется, в том числе, и через деятельность Совета молодых специалистов.

Основной целью Совета молодых специалистов является содействие адаптации и профессиональному росту молодых специалистов, формирование благоприятных условий для объединения интеллектуального потенциала молодёжи, её всестороннего развития, обеспечение активного участия молодых работников в производственной, социально-экономической и культурной жизни предприятия.

ЕЖЕГОДНО ПРОВОДЯТСЯ:

- ▶ научно-технические конференции молодёжи;
- ▶ технические семинары и экскурсии с выездом на производственные объекты;
- ▶ слёты молодых специалистов;
- ▶ посещение профильных выставок;
- ▶ спартакиады;
- ▶ культурно-массовые мероприятия.

Поступившим на работу в Общество выпускникам ВУЗов присваивается статус молодого специалиста, который действует в течение 3 лет и влечёт за собой определённые обязательства как со стороны работодателя, так и со стороны молодого работника.



ЭТАПЫ КАРЬЕРНОГО РОСТА МОЛОДОГО СПЕЦИАЛИСТА:



Окончание ВУЗа;

Трудоустройство;

Статус молодого специалиста в течение 3 лет;

Составление индивидуального плана адаптации молодого специалиста с назначением наставника;

Участие в научно-технических конференциях молодёжи;

Компенсация найма жилья в течение 5 лет;

Внесение в кадровый резерв для последующего карьерного роста.

Молодым специалистам предоставляются льготы и гарантии, предусмотренные в коллективном договоре.

ЛЬГОТЫ И ГАРАНТИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМЫЕ МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ:



▶ выплаты подьёмных;

▶ возмещение затрат по найму жилья;

▶ компенсация стоимости спортивных абонементов;

▶ добровольное медицинское страхование;

▶ право на приоритетное дополнительное профессиональное образование;

▶ доплатный социальный пакет в соответствии с коллективным договором;

▶ дополнительное финансирование и создание условий для организации активного досуга.





Основными целями и задачами Совета молодых специалистов является создание для молодых специалистов условий для:

- ▲ адаптации в коллективе, сплочения, командообразования, выработки единых целей и задач;
- ▲ максимально полного раскрытия и реализации трудового и творческого потенциала молодых специалистов, развития активности, воспитания корпоративного патриотизма;
- ▲ профессионального роста;
- ▲ развития активности молодых специалистов, инициативы и настойчивости при решении организационных, технических и экономических задач предприятия;
- ▲ воспитания у молодых специалистов ответственного отношения к труду, мотивации к высоким показателям в работе.



Контактная информация

Аппарат управления АО «Транснефть-Прикамье» (АУП)
420081, Республика Татарстан, г. Казань, ул. П. Лумумбы д. 20, корп. 1
Телефон: (843) 279-04-20
Факс-сервер: (843) 279-01-12
e-mail: office@kaz.transneft.ru

Альметьевское районное нефтепроводное управление (АРНУ)
423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, проспект Строителей, д. 24
Телефон: (8553) 39-62-14
Факс-сервер: (8553)39-66-13
e-mail: arnu@kaz.transneft.ru

Ромашкинское районное нефтепроводное управление (РРНУ)
423250, Республика Татарстан, г. Лениногорск, ул. Ленинградская, д. 57
Телефон: (85595) 3-58-47
Факс: (85595) 3-58-70, (85595) 5-13-13
e-mail: rrrnu@len-kaz.kaz.transneft.ru

Казанское районное нефтепроводное управление (КРНУ)
420061, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Н. Ершова, д. 26 а
Телефон: (843) 249-20-14, 236-61-94
Факс: (843) 249-20-10
e-mail: krnu@kzn-kaz.kaz.transneft.ru

Удмуртское районное нефтепроводное управление (УРНУ)
426039, Республика Удмуртия, г. Ижевск, Воткинское шоссе, д. 174
Телефон: (3412) 46-01-90
Факс: (3412) 46-13-83
e-mail: Delo@igv-kaz.kaz.transneft.ru

Пермское районное нефтепроводное управление (ПРНУ)
614065, Пермский край, г. Пермь, ул. Мира, д. 115А
Телефон: (342) 240-44-09
Факс: (342) 240-44-10
e-mail: prnu@prm-kaz.kaz.transneft.ru



**МОЛОДЁЖНАЯ ПОЛИТИКА
АО «ТРАНСНЕФТЬ – ПРИКАМЬЕ»**

