

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в Коллективный договор**

Государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Казанский авиационно-технический колледж имени П.В.Дементьева»
На 2015-2018 годы

Приняты общим собранием
трудового коллектива Казан-
ского авиационно – техниче-
ского колледжа имени П.В.

Дементьева

«13» августа 2016 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН В ГКУ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ АВИАСТРОИТЕЛЬНОГО РАЙОНА» № <u>41-3-9-16 от 05.08.16</u> Директор <i>[подпись]</i>
--

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ в Коллективный договор

Государственного бюджетного образовательного учреждения
среднего профессионального образования
«Казанский авиационно-технический колледж имени П.В.Дементьева»
На 2015-2018 годы

1. На основании Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 13.07.2015 г. №511 Государственное бюджетное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Казанский авиационно-технический колледж имени П.В. Дементьева» переименовано в Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский авиационно-технический колледж имени П.В. Дементьева».

2. Раздел 3 «Трудовой договор, рабочее время, время отдыха» дополняется п.п. 3.2.1 в следующей редакции:

3.2.1 При достижении работниками колледжа пенсионного возраста текущий трудовой договор может быть расторгнут и заключен новый срочный трудовой договор.

3. Раздел 6 «Условия и охрана труда. Экологическая безопасность» излагается в следующей редакции в соответствии с мероприятиями по реализации «Программы улучшения условий и охраны труда в муниципальном образовании города Казани на 2016-2020г.г».

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и иными нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.1. Обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте (ст. 212 ТК РФ).

6.2. Внедрять в учебном заведении Системы управления охраной труда на основании требований ГОСТ 12.0.230-2007 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Общие требования».

6.3. Ежегодно предусматривать, соглашением по охране труда, комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, выполнять их в установленные сроки.

6.4. Выделять денежные средства на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором, в т.ч. для участия в городских (республиканских) смотрах-конкурсах на лучшую организацию работы в области охраны труда, а также для реализации мероприятий в рамках проведения Всемирного дня охраны труда.

6.5. Проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда. Ознакомить работников с результатами аттестации рабочих мест, контролировать выполнение Плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (ст. 212 ТК РФ; приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.04.2011 г. № 342н).

6.6. Проводить обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов, уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда (ст.ст. 212, 219, 225 ТК РФ) и постановлением Минтруда и Минобразования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29.

6.7. Требования пожарной безопасности для учебных заведений определяются специальными правилами, которые согласованы и утверждены в соответствии со ст.37 ФЗ «О пожарной безопасности» и постановлением Правительства РФ от 25 апреля 2012г. №390. Определяются «Инструкцией о мерах пожарной безопасности» в колледже.

6.8. Организовать:

- проведение медицинского осмотра работников учебного заведения в соответствии со списком контингентов и поименным списком работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, утвержденным по согласованию с Профсоюзным комитетом и в

соответствии со ст.213 ТК РФ и приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12.04.2011 г. № 302н.

-оплачивать медосмотр работников при поступлении на работу, по истечении испытательного срока, при наличии средств, согласно приказу (ст.212 ТК РФ).

-информационное обеспечение по охране труда и пожарной безопасности в зданиях и помещениях колледжа (информационные стенды, плакаты).

6.9.Обеспечивать:

- своевременное приобретение и в полном объеме выдачу работникам прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия СИЗ согласно типовым нормам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, контроль за правильностью их применения работниками, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену (ст. 221 ТК РФ, приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 01.06.2009 г. № 290н);

- выдачу работникам сверх установленных норм, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и своего финансово-экономического положения, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по перечню профессий и должностей;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда (ст.223 ТК РФ).

6.10.Обеспечить соблюдение требований, регламентирующих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, утвержденных постановлениями Правительства РФ от 25.02.2000г. №№ 162, 163 (статьи 253, 265 ТК РФ).

6.11.Работодатель обеспечивает:

- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда (ст. 217 ТК РФ);

- работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с постановлением Минтруда РФ от 17.01.2001 г. № 7;

- проведение контроля совместно с Профсоюзным комитетом за соблюдением законодательства об охране труда, состоянием условий и безопасностью труда выполнением раздела коллективного договора об охране труда (ст.ст. 212, 370 ТК РФ);

- гарантии прав деятельности и создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в соответствии с Рекомендациями, утвержденными постановлением Минтруда РФ от 08.04.1994 г. № 30. Обеспечение их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств организации.

- представление статистической отчетности о состоянии условий и охраны труда в органы государственной статистики.

6.12.Работодатель:

- рассматривает на совместных с Профсоюзным комитетом заседаниях вопросы выполнения положений соглашения по охране труда, состояния охраны труда и информирует работников о принимаемых мерах;

- учитывает при аттестации руководящих работников, специалистов, рабочих кадров, состояние организации и проведения опасных видов работ, локализации и ликвидации аварийных ситуаций, вопросов охраны труда, соблюдение ими требований безопасности труда, исполнения производственной дисциплины.

6.13.Работодатель участвует в реализации социальных программ, направленных на поддержание здоровья работников, включая профилактику социально значимых заболеваний, в т.ч. заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), обеспечивает вакцинацию работников от вирусных инфекций.

6.14.Профсоюзный комитет обязуется обеспечить:

- контроль над созданием и соблюдением безопасных и здоровых условий труда, обязательным применением спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, выдаваемых работникам. Вносит предложения об устранении выявленных нарушений в области охраны труда;

- участие в работе постоянно действующих комиссий по безопасности труда, экзаменационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда;

- оказание необходимой консультативной помощи работникам по вопросам охраны труда, здоровья и окружающей среды;

- контроль над целевым расходованием средств на охрану труда;

- участие в разработке Соглашения по охране труда, программ по улучшению санитарно-экологической обстановки в учебном заведении;

- участие в проведении мероприятий, направленных на пропаганду и поддержание здоровья, доведение до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижение и ликвидацию дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

4. Отменяется действие п.п. 8.1.6 раздела 8 «Социальные льготы и гарантии» коллективного договора.

Изменения и дополнения к коллективному договору подписали:

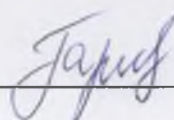
Представитель работодателя:

Представитель работников:

Директор колледжа

Председатель профсоюзного комитета



 А.Т. Гарипова

Дата подписания изменений и дополнений к коллективному договору

18 » августа 2016г.

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью

61/шесть листов

Начальник

Отдела РК и АПО

Гаврилова И

