

**Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушникова»**

ПРИНЯТО

Решением ФУМО СПО
40.00.00 Юриспруденция

Протокол от 18.08.2023 № 2

**ПРИМЕРНАЯ РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
ПО УГПС 40.00.00 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
по специальностям**

40.02.01 Право и организация социального обеспечения
40.02.04 Юриспруденция

РАССМОТРЕНО
На заседании ЦМК
Протокол №1 от 01.09.2025 г.
Председатель  Шарифуллин Р.Р.



Составители:

- Валиуллина А.М.- заместитель директора по УВР ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушников»
- Низаметдин Н.А.- методист ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушников»
- Белова К.И.-социальный педагог
- Зайнуллина Д.М.-педагог-организатор
- Шарифуллин Р.Р.- председатель ЦМК

Рабочая программа воспитания по специальностям 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция является приложением 2 к рабочей программе воспитания ГАПОУ «ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушников», реализующей программы СПО. Рабочая программа воспитания содержит вариативные компоненты целевого, содержательного, организационного разделов и календарный план воспитательной работы, отражающие специфику воспитательной деятельности по специальностям 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3.2. Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающих специфику ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушниковой», реализующего программу по специальностям

40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»,

40.02.04 «Юриспруденция»

Гражданское воспитание
-понимающий профессиональное значение специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция для социально-экономического и научно-технологического развития страны;
-осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Республики Татарстан, города Казани;
Патриотическое воспитание
-осознанно проявляющий равнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
Духовно-нравственное воспитание
-обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
Эстетическое воспитание
-демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
-использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
-демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
Профессионально-трудовое воспитание
-применяющий знания о нормах выбранной специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
-готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;

-обладающий опытом использования в профессиональной деятельности современных информационных систем, технологий и производственных программ с целью осуществления различного рода работы в сфере юриспруденции;

-обладающий опытом анализа, контроля и хранения различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Экологическое воспитание

-ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;

-понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;

Ценности научного познания

-обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-обладающий знаниями в области юриспруденции, умением поиска, анализа и обработки информации и документации, в том числе с помощью информационных технологий, навыками работы со специальным оборудованием;

-проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Модуль «Образовательная деятельность»

- внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
- включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
- организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
- организация практических занятий по работе с современным оборудованием и технологиями в области юриспруденции специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, в том числе с применением программных продуктов;
- организация практических занятий по работе с договорно-правовыми документами, навыками юридического консультирования, основами деятельности правоохранительных, правоохранительных, юридических служб и организаций;

Модуль «Кураторство»

- инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;
- организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Модуль «Наставничество»

- мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
- организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по профессии/специальности»

- мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;
- встречи с известными представителями специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
- круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

-организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-размещение, поддержание, обновление на территории ПОО выставочных объектов, ассоциирующихся с специальностью 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

-профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по профессии /специальности, чествование трудовых династий специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-совместные мероприятия, посвященные Дню специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Модуль «Профилактика и безопасность»

-реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в ПОО и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных с специальностью 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в ПОО, в том числе в рамках освоения образовательных программ специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

-организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;;

-организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция: презентации, лекции, акции;

-реализация социальных проектов по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами;

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

-организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного к Дню специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция; (День судебного пристава, День памяти погибших при исполнении служебных обязанностей сотрудников органов внутренних дел России, День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации, День юриста, День работника прокуратуры, День ГИБДД)

-участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-проведение конкурса «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда» по итогам профессиональных практик;

-организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция»

Модуль «Карьерный рост»

-посещение предприятий отрасли, встречи с представителями специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, посещение мастер-классов ведущих специалистов отрасли;

-организация и проведение серии тематических мероприятий «Встречи с интересными людьми», состоявшимися личностями в специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция, достигшими значительных результатов в профессиональной деятельности;

-организация и проведение краткосрочных стажировок и учебных и производственных практик на производстве;

Модуль «Культурный дневник»

-организацию культурно-творческих проектов для развития творческого потенциала обучающихся специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-посещение обучающимися специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция культурных мероприятий, событий (музеев, выставок, экспозиций, театральных постановок, концертов, кинотеатров) по программе «Пушкинская карта»;

-циклы мероприятий, формирующие ценностное отношение обучающегося к культуре и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии, готовность транслировать эстетические ценности своим воспитанникам;

Модуль «Молодежные общественные объединения, клубы»

-участие в реализации просветительских программ, спортивных клубах, молодежных объединениях, волонтерском движении в рамках специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-организация участия в мероприятиях, акциях Российского движения детей и молодежи (РДДМ) с учетом специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;

-содействие развитию прямых контактов и связей между молодежными организациями, клубными формированиями;

Модель «Студенческий спортивный клуб»

-планирование и проведение спортивных соревнований с обучающимися с целью развития у них волевых качеств и способности работать в команде, без чего трудно реализоваться в профессиональной деятельности;

-организация участия студентов колледжа в городских, региональных и всероссийских турнирах

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Реализация образовательной программы по специальностям 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция обеспечивается педагогическими работниками ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова», а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности. Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельностью осуществляется педагогическим составом, включающим следующие должности:

Наименование должности	Количество штатных единиц	Функционал, связанный с организацией и реализацией воспитательного процесса
Директор колледжа	1	Несёт ответственность за организацию воспитательной работы в профессиональной образовательной организации
Заместители директора	4	Координация деятельности по реализации Программы воспитания
Социальный педагог	1	Психолого-педагогическое сопровождение образовательного и воспитательного процесса
Преподаватели	43	Реализация воспитательной составляющей (дескрипторов) на учебном занятии
Кураторы учебных групп	24	Осуществление воспитательной, диагностической, адаптационно-социализирующей, информационно-мотивационной, консультационной функции
Педагог-организатор	1	Осуществление воспитательной, диагностической и информационно-мотивационной функции.
Руководители физического воспитания	2	Осуществление воспитательной, диагностической и информационно-мотивационной функции.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Нормативную правовую базу рабочей программы воспитания по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция составляют:

- ФГОС 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция;
- Устав Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова».
- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка студентов;
- Положение о форме одежды и внешнем виде студентов;
- Политика в отношении обработки персональных данных ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Программа развития ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Кодекс профессиональной этики сотрудников и педагогических работников ГАПОУ " Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»
- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о написании, оформлении и защите выпускной квалификационной работе;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о практике;
- Положение о библиотеке;
- Положение о методическом совете;
- Положение о кураторстве ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о предметно-цикловых комиссиях;
- Положение о ресурсном центре по подготовке педагогических кадров Республики Татарстан;
- Положение о порядке проведения социально-психологического тестирования;
- Положение о совете по профилактике правонарушений и безнадзорности среди обучающихся в ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о создании комиссии по противодействию коррупции ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о разработке и утверждении основных профессиональных образовательных программ ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;

3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Обучающиеся ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова» поощряются за:

- прилежную учебу и примерное поведение;
 - хорошие производственные показатели в период прохождения учебной и производственной практики;
 - общественную работу;
 - призовые места в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных соревнованиях.
- Формы поощрения обучающихся ГАПОУ "Казанский педагогический колледж":
- грамоты, дипломы и благодарственные письма за успехи в физкультурно-спортивной, общественной, научно-исследовательской, технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности, качественные показатели в период прохождения производственной практики;
 - благодарственные письма родителям обучающегося;
 - выдвижение на государственную стипендию;
 - выдвижение на транспортный грант Региональной молодежной общественной организации «Лига студентов Республики Татарстан»;
 - выдвижение на конкурс «Студент года» Министерством по делам молодежи РТ;
 - бесплатное посещение зрелищных театрализованных и творческих выступлений, спортивных соревнований;
 - размещение информации об успехах обучающегося на официальном сайте Учреждения;
 - материальное вознаграждение за успехи в учебе, конкурсах, спортивных соревнованиях и активное участие в общественной деятельности учреждения.

3.5 Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами ожидаемых результатов воспитания, личностными результатами обучающихся среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция.

Календарный план воспитательной работы по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, 40.02.04 Юриспруденция на 2025-2026 учебный год					
№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные	
1	День наставника профессии/специальности «Мастерская наставника»	1-4 курсы	Согласно плану работы ЦМК	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин	
2	День судебного пристава	1-4 курсы	1 ноября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин	
3	День памяти погибших при исполнении служебных обязанностей сотрудников органов внутренних дел России	1-4 курсы	8 ноября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин	
4	День сотрудника органов внутренних дел Российской Федерации	1-4 курсы	10 ноября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин	
5	День юриста	1-4 курсы	3 декабря	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин	
6	День работника прокуратуры	1-4 курсы	12 января	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин	

7	День ГИБДД	1-4 курсы	3 июля	ЦМК, преподаватели специалисты
8	День Конституции Российской Федерации	1-4 курсы	12 декабря	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
9	День принятия Федеральных конституционных законов о Государственных символах Российской Федерации	1-4 курсы	25 декабря	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
10	Церемония чествования семейных трудовых династий про- фессии/специальности	1-4 курсы		Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
11	Презентация деятельности клубов «Амбассадоры профес- сии/специальности»	1-4 курсы	апрель	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
12	Международный молодежный конкурс социальной антикор- рупционной рекламы «Вместе против коррупции!» по двум номинациям: «Лучший плакат» и «Лучший видеоролик»	1-4 курсы	Май - 1 октября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты

13	Всероссийский конкурс проектов «История профессии моей семьи: суперпрофессиональная семья»	1-4 курсы	Июнь-сентябрь-	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин
14	Организация и проведение конкурса по итогам производственной практики «Профессиональный студент» и «Профессиональная команда»	1-4 курсы	Согласно графику прохождения практики	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин