

**Министерство образования и науки Республики Татарстан
Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушникова»**

ПРИНЯТО

Решением ФУМО СПО
38.00.00 Экономика и управление

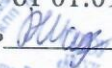
Протокол от 15.08.2023 № 5

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ
ПО УГПС 38.00.00 ЭКОНОМИКА И УПРАВЛЕНИЕ
по специальности
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)**

РАССМОТРЕНО

На заседании ЦМК

Протокол №1 от 01.09.2025 г.

Председатель  Шарифуллин Р.Р.



Составители:

- Валиуллина А.М.- заместитель директора по УВР ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушникова»
- Низаметдин Н.А.- методист ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушникова»
- Белова К.И.-социальный педагог
- Зайнуллина Д.М.-педагог-организатор
- Шарифуллин Р.Р.- председатель ЦМК

Рабочая программа воспитания по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) является приложением 2 к рабочей программе воспитания ГАОУ «ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушникова», реализующей программы СПО. Рабочая программа воспитания содержит вариативные компоненты целевого, содержательного, организационного разделов и календарный план воспитательной работы, отражающие специфику воспитательной деятельности по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3.2. Вариативные целевые ориентиры воспитания обучающихся, отражающих специфику ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж имени В.П. Лушников», реализующего программу по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)»

Гражданское воспитание
-понимающий профессиональное значение отрасли, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) для социально-экономического и научно-технологического развития страны;
-осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Республики Татарстан, города Казани;
Патриотическое воспитание
-осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растёт, прославляя свою специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
Духовно-нравственное воспитание
-обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики;
Эстетическое воспитание
-демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности;
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия
-демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
Профессионально-трудовое воспитание
-применяющий знания о нормах выбранной специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;
-готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли;
-обладающий опытом использования в профессиональной деятельности современных информационных технологий и производственных программ с целью осуществления

различного рода финансово-экономических операций, в том числе связанных с материальными и нематериальными потоками и ресурсами;
-обладающий опытом координации, оперативного учета и контроля производственного процесса, <i>оформления/составления/анализа</i> различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
Экологическое воспитание
-ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности;
-понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью;
Ценности научного познания
-обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-обладающий знаниями финансовой грамотности, умением поиска, учета, контроля, анализа и обработки данных, в том числе с помощью информационных технологий;
проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности;

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Модуль «Образовательная деятельность»

-внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-организация практических занятий по работе с современными информационными системами, технологиями в области экономики и управления, специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), в том числе с применением программных продуктов;

Модуль «Кураторство»

-инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;
-организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

Модуль «Наставничество»

-мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по профессии/специальности»

-мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;
-встречи с известными представителями специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);
-круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

-организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-размещение, поддержание, обновление на территории ПОО выставочных объектов, ассоциирующихся с специальностью 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

-профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по профессии /специальности, чествование трудовых династий специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-совместные мероприятия, посвященные Дню специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

Модуль «Профилактика и безопасность»

-реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в ПОО и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных с специальностью 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в ПОО, в том числе в рамках освоения образовательных программ специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

-организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям): презентации, лекции, акции;

-реализация социальных проектов по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами;

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

-организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного к Дню 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям); (День банковских и финансовых работников, День финансиста, День страховщика, День бухгалтера России, День банковского работника)

-участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-проведение конкурса «Профессиональный студент» или «Профессиональная команда» по итогам профессиональных практик;

-организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям)»;

Модуль «Карьерный рост»

-посещение предприятий отрасли, встречи с представителями специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), посещение мастер-классов ведущих специалистов отрасли;

-организация и проведение серии тематических мероприятий «Встречи с интересными людьми», состоявшимися личностями в специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), достигшими значительных результатов в профессиональной деятельности;

-организация и проведение краткосрочных стажировок и учебных и производственных практик на производстве;

Модуль «Культурный дневник»

-организацию культурно-творческих проектов для развития творческого потенциала обучающихся специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-посещение обучающимися специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) культурных мероприятий, событий (музеев, выставок, экспозиций, театральных постановок, концертов, кинотеатров) по программе «Пушкинская карта»;

-циклы мероприятий, формирующие ценностное отношение обучающегося к культуре и искусству, к культуре речи и культуре поведения, к красоте и гармонии, готовность транслировать эстетические ценности своим воспитанникам;

Модуль «Молодежные общественные объединения, клубы»

-участие в реализации просветительских программ, спортивных клубах, молодежных объединениях, волонтерском движении в рамках специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-организация участия в мероприятиях, акциях Российского движения детей и молодежи (РДДМ) с учетом специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-содействие развитию прямых контактов и связей между молодежными организациями, клубными формированиями;

Модель «Студенческий спортивный клуб»

-планирование и проведение спортивных соревнований с обучающимися с целью развития у них волевых качеств и способности работать в команде, без чего трудно реализоваться в профессиональной деятельности;

-организация участия студентов колледжа в городских, региональных и всероссийских турнирах;

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Реализация образовательной программы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) обеспечивается педагогическими работниками ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова», а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности. Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации.

Кадровое обеспечение воспитательной деятельностью осуществляется педагогическим составом, включающим следующие должности:

Наименование должности	Количество штатных единиц	Функционал, связанный с организацией и реализацией воспитательного процесса
Директор колледжа	1	Несёт ответственность за организацию воспитательной работы в профессиональной образовательной организации
Заместители директора	4	Координация деятельности по реализации Программы воспитания
Социальный педагог	1	Психолого-педагогическое сопровождение образовательного и воспитательного процесса
Преподаватели	43	Реализация воспитательной составляющей (дескрипторов) на учебном занятии
Кураторы учебных групп	24	Осуществление воспитательной, диагностической, адапционно-социализирующей, информационно-мотивационной, консультационной функции
Педагог-организатор	1	Осуществление воспитательной, диагностической и информационно-мотивационной функции.
Руководители физического воспитания	2	Осуществление воспитательной, диагностической и информационно-мотивационной функции.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

Нормативную правовую базу рабочей программы воспитания по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) составляют:

-ФГОС 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям);

-Устав Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова».

- Коллективный договор;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Правила внутреннего распорядка студентов;
- Положение о форме одежды и внешнем виде студентов;
- Политика в отношении обработки персональных данных ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Программа развития ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Кодекс профессиональной этики сотрудников и педагогических работников ГАПОУ " Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»
- Положение о текущем контроле успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о написании, оформлении и защите выпускной квалификационной работе;
- Положение о педагогическом совете;
- Положение о практике;
- Положение о библиотеке;
- Положение о методическом совете;
- Положение о кураторстве ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о предметно-цикловых комиссиях;
- Положение о ресурсном центре по подготовке педагогических кадров Республики Татарстан;
- Положение о порядке проведения социально-психологического тестирования;
- Положение о совете по профилактике правонарушений и безнадзорности среди обучающихся в ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о создании комиссии по противодействию коррупции ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;
- Положение о разработке и утверждении основных профессиональных образовательных программ ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова»;

3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Обучающиеся ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П. Лушникова» поощряются за:

- прилежную учебу и примерное поведение;
 - хорошие производственные показатели в период прохождения учебной и производственной практики;
 - общественную работу;
 - призовые места в олимпиадах, смотрах, конкурсах, спортивных соревнованиях.
- Формы поощрения обучающихся ГАПОУ "Казанский педагогический колледж":
- грамоты, дипломы и благодарственные письма за успехи в физкультурно-спортивной, общественной, научно-исследовательской, технической, творческой,

экспериментальной и инновационной деятельности, качественные показатели в период прохождения производственной практики;

- благодарственные письма родителям обучающегося;
- выдвижение на государственную стипендию;
- выдвижение на транспортный грант Региональной молодежной общественной организации «Лига студентов Республики Татарстан»;
- выдвижение на конкурс «Студент года» Министерством по делам молодежи РТ;
- бесплатное посещение зрелищных театрализованных и творческих выступлений, спортивных соревнований;
- размещение информации об успехах обучающегося на официальном сайте Учреждения;
- материальное вознаграждение за успехи в учебе, конкурсах, спортивных соревнованиях и активное участие в общественной деятельности учреждения.

3.5 Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами ожидаемых результатов воспитания, личностными результатами обучающихся среднего профессионального образования в соответствии с ФГОС 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям).

Календарный план воспитательной работы по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) на 2025-2026 учебный год				
№	Формы, виды и содержание деятельности	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1	День наставника профессии/специальности «Мастерская наставника»	1-4 курсы	Согласно плану работы ЦМК	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин
2	День финансиста	1-4 курсы	8 сентября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин
3	День российского страховщика	1-4 курсы	6 октября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин
4	День бухгалтера России	1-4 курсы	21 ноября	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин
4	День банковского работника	1-4 курсы	2 декабря	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специдисциплин
5	Церемония чествования семейных трудовых династий профессии/специальности	1-4 курсы		Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель

				ЦМК, преподаватели специалисты
6	Презентация деятельности клубов «Амбассадоры профессии/специальности»	1-4 курсы	апрель	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
7	Международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» по двум номинациям: «Лучший плакат» и «Лучший видеоролик»	1-4 курсы	Май - 1 октябрь	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
8	Всероссийский конкурс проектов «История профессии моей семьи: суперпрофессиональная семья»	1-4 курсы	Июнь-сентябрь	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты
9	Организация и проведение конкурса по итогам производственной практики «Профессиональный студент» и «Профессиональная команда»	1-4 курсы	Согласно графику прохождения практики	Заместители директора по УПР, УР, УВР, председатель ЦМК, преподаватели специалисты