



СЕРЖДАЮ
ГАПОУ

«Чистопольский многопрофильный колледж»

О.А. Еремеева

31 августа 2018г.

ПРОГРАММА

модернизации Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Чистопольский многопрофильный колледж» в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Татарстан»
(2018 – 2024гг.)

Принято
Советом Колледжа
Протокол №1 от 31.08.2018

Рассмотрено и одобрено
На заседании Педагогического совета
Протокол №1 от 31.08.2018

В соответствии с «Программой модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Республике Татарстан», с учетом тезисов, озвученных Президентом Российской Федерации В.В. Путиным 6 марта 2018 года в рамках совещания по вопросу развития среднего профессионального образования (г. Екатеринбург) стратегической целью учреждений СПО является подготовка высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров на основе современных стандартов и передовых технологий.

Целью программы модернизации является создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов, обеспечение устранения дефицита рабочих кадров, путем модернизации материально – технической базы и образовательного процесса колледжа.

ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж» в качестве приоритета деятельности определяет обеспечение опережающего развития, формирование системы подготовки высококвалифицированных перспективных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий. Опережающее развитие в Колледже должно достигаться путем формирования современной инфраструктуры и материально- технической базы, кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (Ворлдскиллс Россия)», современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО.

В качестве основных задач развития ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж» на период 2018 – 2024 гг. можно определить следующие:

1. Формирование и развитие современной материально-технической базы колледжа.
2. Развитие кадрового потенциала с учетом требований профессиональных стандартов и компетенций чемпионата «Молодые профессионалы (ВорлдскиллсРоссия)».
3. Расширение перечня специальностей и профессий, востребованных на рынке труда, в том числе из списка наиболее перспективных и востребованных (ТОП-50).
4. Развитие инфраструктуры колледжа, через расширение и поиск новых механизмов сотрудничества с ведущими предприятиями сферы услуг Республики Татарстан, профессиональными образовательными организациями региона, высшими учебными заведениями и учреждениями общего образования.

ПРОГРАММА
модернизации Государственного автономного профессионального
образовательного учреждения «Чистопольский многопрофильный колледж»

1. Основные положения

Наименование программы	Программа модернизации Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Чистопольский многопрофильный колледж»
Срок начала и окончания программы	2018-2024 гг.
Куратор программы модернизации	Министерство образования и науки Республики Татарстан
Руководитель программы модернизации колледжа	О.А.Еремеева, директор колледжа
Ключевые участники программы модернизации	Котельникова И.М. – заместитель директора по УР; Сатунина Т.А. – заместитель директора по НМР; Волкова Л.М. - заместитель директора по УПР; Мясникова Е.В. – заместитель директора по ВР; Назаров Е.А. – заместитель директора по АР Агуткина Е.А. – главный бухгалтер; Миронова Т.Ж. – председатель ПЦК общих гуманитарных и социально-экономических дисциплин; Ширяева В.Е. – председатель ПЦК специальных дисциплин и мастеров производственного обучения Управление образования Чистопольского муниципального района Социальные партнеры
Связь с государственными программами	Государственная программа «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы», утвержденная Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.02.2014 № 110 «Об утверждении государственной программы «Развитие образования и науки Республики Татарстан на 2014 - 2020 годы»

<p>Нормативные основания для разработки программы модернизации</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации Развитие образования» 2. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2020 года» (развитие системы среднего профессионального образования в целях подготовки квалифицированных рабочих в соответствии с лучшими мировыми стандартами и передовыми технологиями). 3. Поручение Правительства Российской Федерации от 2 марта 2018 г. № ИШ-П13-1173 «О внедрении программ модернизации». 4. Поручение Президента Российской Федерации от 22 февраля 2018 года № 321ГС пункт 5 «б» перечня поручений по вопросу внедрения программ модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров. 5. Поручения по итогам встречи Президента Российской Федерации с членами национальной сборной России по профессиональному мастерству 1 сентября 2015 года № Пр-1921 от 21 сентября 2015 года (формирование инфраструктуры для подготовки национальной сборной России по профессиональному мастерству по стандартам «Ворлдскиллс»; популяризация и повышение престижа рабочих и инженерных профессий, подготовка кандидатов в сборную и экспертов; изучение лучших мировых практик подготовки национальных сборных для участия в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»; расширение участия представителей Российской Федерации в международных соревнованиях по стандартам «Ворлдскиллс»). 6. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы, утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2015 года № 349-р (создание условий для обеспечения соответствия квалификаций выпускников требованиям современной экономики, консолидации ресурсов бизнеса, государства и сферы образования в развитии системы СПО; разработка системы постоянного мониторинга качества подготовки кадров).
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Ключевые риски.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Сокращение запланированного внебюджетного финансирования на реализацию запланированных мероприятий. 2. Неполучение республиканского финансирования в виде субсидий и грантов на модернизацию материально – технической базы колледжа. 3. Неготовность коллектива колледжа к интенсивной модернизации образовательных программ (недостаток квалификации, высокий возрастной состав, неконкурентная заработная

	<p>плата).</p> <p>4. Недостаточный уровень взаимодействия колледжа с профессиональными образовательными организациями, предприятиями.</p> <p>5. Отсутствие нормативно-правовой базы по отдельным направлениям реализации программы.</p> <p>Возможности:</p> <p>1. Получение грантов на модернизацию материально–технической базы колледжа, помощь социальных партнеров.</p> <p>2. Повышение престижа обучения по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих и специалистов среднего звена, а также привлекательности сферы среднего профессионального образования.</p> <p>3. Привлекательность труда для выпускников Колледжа посредством внедрения современной техники и новых производственных технологий, получение льгот предоставляемых молодым специалистам, имеющим среднее профессиональное образование.</p>
--	--

Содержание программы модернизации

Цель программы	Создание и поддержание условий, обеспечивающих качественную подготовку специалистов, обеспечение устранения дефицита рабочих кадров, путем модернизации материально – технической базы и образовательного процесса колледжа.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> –развитие в колледже современной инфраструктуры подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями; –формирование кадрового потенциала колледжа для проведения обучения и оценки, в том числе соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс; –создание современных условий в колледже для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ; –формирование условий, минимизирующих, кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе колледжа; –создание условий для воспитания у будущих специалистов патриотического, духовно-нравственного отношения к своей стране, региону, народу.
Описание программы	<p>В структуру программы входят подпроекты:</p> <p>Модернизация инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и</p>

	<p>рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями Кадровый потенциал профессиональной образовательной организации Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда Создание воспитательного пространства колледжа, обеспечивающего развитие студента как субъекта деятельности, как личности и как индивидуальности</p>
<p>Предварительная проработка программы модернизации</p>	<p>На этапе предварительной проработки программы модернизации проведена инвентаризация ресурсов и оценка готовности колледжа, проанализированы потребности в кадрах для Чистопольского муниципального района и Республики Татарстан.</p> <p>Формирование программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих и служащих, востребованных на рынке труда по ТОП-50 и ТОП - Регион.</p> <p>Обеспечение условий повышения квалификации, научно-исследовательской экспериментальной деятельности педагогов и обучающихся колледжа.</p> <p>Развитие форм социального партнерства и маркетинговой деятельности, таких как сетевое взаимодействие, дуальное обучение.</p>
<p>Ожидаемые результаты программы модернизации</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП- Регион; – Сертификация ЦПДЭ «Парикмахерское искусство» – Выполнение контрольных цифр приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-регион. – Выполнение программ профессиональной подготовки, переподготовки, предпрофессиональной подготовки школьников – Повышение уровня профессиональных компетенций педагогических работников – Подготовлены эксперты регионального чемпионата – Модернизация материально- технической базы Колледжа, лаборатории, мастерские и ЦПДЭ Колледжа соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс – Обновлено образовательные программы с учетом требований стандартов Ворлдскиллс, профессиональных стандартов – Обеспечение профессиональных образовательных программ литературой, методическими

	<p>пособиями и электронными образовательными ресурсами</p> <ul style="list-style-type: none"> – Созданы современные социально-образовательные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ – Разработаны и внедрены программы профессиональной подготовки и программы дополнительного образования под заказ работодателей, центров занятости, граждан – Реализуются программы профессионального обучения по востребованным на рынке труда профессиям для учащихся школ – Усовершенствован воспитательный процесс, разработаны методы мониторинга эффективности <p>Разработка методов мониторинга:</p> <ul style="list-style-type: none"> – создание действенной системы мотивации сотрудников колледжа к профессиональному саморазвитию и развитию творческой составляющей профессиональной деятельности; – Включение в работу информационно-справочной системы поддержки непрерывного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья «ДОСТУПНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ».
--	--

ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<i>1. Развитие в Чистопольском муниципальном районе современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</i>				
1.1	Создание и оснащение на базе профессиональной образовательной организации центров проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ) в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. Проведение аккредитации ЦПДЭ Союзом Ворлдскиллс Россия.	2019 – 2024 гг.	Заместители директора, председатели ЦК	Создана современная инфраструктура для массовой подготовки кадров для ключевых отраслей региональной экономики, в том числе в соответствии с перечнями ТОП- 50 и ТОП-Регион
1.2	Развитие в системе профессионального образования Чистопольского муниципального района чемпионатного движения «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	Ежегодно 4 квартал 2018 – 2024года	Заместители директора, председатели ЦК	Подготовлены участники сетевых и региональных этапов чемпионата профессионального мастерства Ворлдскиллс России

1.3	Соблюдение ПОО контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим ФГОС.	2018 – 2024 гг.	Заместители директора, председатели ЦК	ПОО выполнены контрольные цифры приема на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50, ТОП-регион.
1.4	Создание комплекса программ профессиональной подготовки школьников, взаимодействие с общеобразовательными организациями ЧМР	2019 -2020 гг.	Заместители директора по УР, НМР, УПР, Управление образования ЧМР	Созданы программы профессиональной подготовки школьников
2. Формирование кадрового потенциала профессиональной образовательной организации для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс				
2.1	Организация обучения управленческих кадров, мастеров и преподавателей профессиональной образовательной организации на стажировочных площадках системы профессионального образования, в том числе в СЦК по применению стандартов Ворлдскиллс в учебном процессе и технологии подготовки и проведения демонстрационного экзамена (региональный, федеральный уровень).	ежегодно	Заместитель директора по УР, НМР и УПР	Повысился уровень профессиональных компетенций педагогических работников ПОО в соответствии с требованиями стандартов Ворлдскиллс; подготовлены эксперты для проведения и оценки демонстрационного экзамена
2.2	Организация подготовки экспертов региональных чемпионатов Ворлдскиллс и продвижение их на статус национальных экспертов.	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по НМР	Подготовлены эксперты для регионального чемпионата
2.3	Организация подготовки экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей	2018 – 2024 гг.	Заместители директора по УР и НМР	Подготовлены эксперты демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс в том числе из числа работодателей
2.4	Формирование системы мотивации для педагогических работников (преподавателей и мастеров производственного обучения) по участию в чемпионатном движении, подготовки студентов к демонстрационному экзамену.	ежегодно	Заместитель директора по НМР	Высокая квалификация мастеров производственного обучения, увеличение среднестатистического числа лет работы, повышенная эффективность преподавательского состава

2.5	Проведение конкурсов профессионального мастерства для преподавателей и мастеров производственного обучения по стандартам Ворлдскиллс	2019 – 2024 гг.	Заместитель директора по НМР	Рост профессиональных компетенций педагогических работников ПОО
3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ				
3.1	Обновление, модернизация материально-технической базы ПОО, обеспечивающей внедрение новых ФГОС СПО по ТОП-50, ТОП-Регион, оснащение ЦПДЭ.	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по АР	Модернизация материально-технической базы Колледжа, лаборатории, мастерские и ЦПДЭ Колледжа соответствуют требованиям ФГОС и Ворлдскиллс
3.2	Приобретение ПОО литературы, методических пособий, электронных образовательных ресурсов	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по НМР; Зав.библиотекой	Основные профессиональные образовательные программы, в том числе программы ТОП-50, обеспечены литературой, методическими пособиями и электронными образовательными ресурсами
3.3	Проведение текущих и капитальных ремонтов учебно-лабораторных корпусов Колледжа	2018 – 2024 гг.	Директор, Заместитель директора по АР	Созданы современные условия для реализации образовательных Программ по ТОП-50, программ профессиональной подготовки
3.4	Улучшение в Колледже доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по АР	Созданы современные социально-образовательные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
3.5	Создание информационной образовательной среды в российских социальных сетях, в Интернет – сообществах, приложениях социальных сетей (сайт колледжа, публичные страницы)	2019 – 2020 гг.	Заместитель директора по АР	Созданы современные социально-образовательные условия для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
4. Совершенствование воспитательной системы колледжа				
4.1	Развитие программы воспитания в колледже в соответствии с целью воспитательной системы, целевыми ориентирами студентов, принципами	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по ВР,	Разработана локальная нормативная база воспитательного процесса в соответствии с современным

	воспитания, ценностями, осваиваемыми социальными ролями, видами деятельности, формами организации воспитательной деятельности и критериями эффективности воспитательной системы		педагог-организатор	законодательством Активизация участия студенческого самоуправления в деятельности колледжа. Создана модель выпускника колледжа Разработаны методы мониторинга эффективности воспитательной системы колледжа
4.2	Создание движения студенческих трудовых отрядов по профессиональным блокам (сфера обслуживания, речной профиль)	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор	Получение номинации «Лучший студенческий отряд ПОО»
4.3	Популяризация духовно-нравственных традиций отечественной культуры среди детей и молодежи. Формирование гражданско-нравственной зрелости студентов, их активной жизненной позиции	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор	Внедрена программа до 2025 г. духовно-нравственного развития и воспитания студентов колледжа
4.4	Организация работы спортивных секций	2018 – 2024 гг.	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор	В колледже функционируют спортивные секции: -бадминтон; -волейбол; - настольный теннис; - баскетбол; - мини футбол
5. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда				
5.1	Создание базы программ профессиональной подготовки и программ дополнительного образования по заявкам работодателей, центров занятости населения, граждан.	2018 – 2024гг.	Заместитель директора по УПР	Разработаны и внедрены программы профессиональной подготовки и программы дополнительного образования под заказ работодателей, центров занятости, граждан

5.2	Участие в работе научно-образовательного кластера ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет»		Заместитель директора по НМР	Реализация плана мероприятий кластера совместно с ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» с целью повышения научно-исследовательской и инновационной деятельности студентов и преподавателей
5.2	Организация совместно с работодателями подготовки кадров, мастер-классов, конференций, семинаров	2018 – 2024гг.	Заместители директора, председатели ЦК	Реализация образовательных программ с привлечением работодателей
5.3	Организация стажировок педагогических работников ПОО с использованием материально-технической базы предприятий-партнеров	2018	Заместитель директора по НМР	Прохождение стажировок педагогическими работниками на базах предприятий-партнеров
5.4	Мониторинг эффективности мероприятий Программы	2018 – 2024гг.	Заместители директора, председатели ЦК	Ежегодный отчет, актуализация реализуемых мероприятий