

**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Государственное автономное
профессиональное образовательное
учреждение

**«НИЖНЕКАМСКИЙ
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ
КОЛЛЕДЖ имени Е.Н. Королева»**

Химиков пр., д. 35, г. Нижнекамск, 423570



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҺӘМ ФӘН
МИНИСТРЛЫГЫ**

Дәүләт автоном һөнәри
белем учреждениесе
«Е.Н.Королев исемендәге

**ТУБӘН КАМА ПОЛИТЕХНИКА
КӨЛЛИЯТЕ»**

Химиков пр., 35 нчы йорт, Түбән Кама шәһәре,
423570

Тел./факс (8555) 39-20-12, E-mail: npk.05@mail.ru, сайт: <https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6220>

Приложение N 2
к Коллективному договору
от "23" июня 2022г.

**Дополнительное соглашение N 2
к коллективному договору
на 2022-2025 год (годы)**

г.Нижнекамск

15 ноября 2024года

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королева» в лице директора Куприяновой Татьяны Адиславовны, (далее - Работодатель), с одной стороны и работники представителем которых является Первичная профсоюзная организация «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королева» Электропрофсоюза РТ ВЭП в лице председателя Первичной профсоюзной организации «Нижнекамский политехнический колледж имени Е.Н.Королева» Электропрофсоюза РТ ВЭП Хусаиновой Гульнары Рафатовны, действующего на основании Устава Общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз», (далее - Работники), с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от "15"ноября 2024 г. N 1) в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации «Сверхурочная работа», в пункт 3.1 Коллективного договора внесены дополнения: «Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы».

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Ведущий инспектор *Куприянова Т.В.*
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
по НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
N 325 от 23.06.2022



AnyScanner

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее Дополнительное соглашение подлежит направлению Работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2022-2025 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех Работников Работодателя.

5. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2025 год (годы).

Работодатель:

_____ / Куршинов (должность, подпись/Ф.И.О.)

Председатель Первичной профсоюзной организации:

_____ / Хусанова (подпись/Ф.И.О.)