

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2023 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский многопрофильный колледж»

2. Юридически и почтовый адрес:

423570, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, пр. Химиков, д.43

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Павлов Михаил Николаевич, директор

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.

Кудакова Олейса Анатольевна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: автономное

форма собственности: государственная

численность сотрудников: 96

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): 8022

6. На какой срок заключен коллективный договор:

2020-2022гг.

дата его принятия: 18.03.2020

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:

20.03.2020

стороны, подписавшие коллективный договор:

ГБУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска» и Нижнекамская городская профсоюзная организация работников образования

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):
на общем собрании трудового коллектива

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора

Министерство труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
ГКУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
№ 26 «декабря» 2023 г. № 40 от 20.03.2020
Подпись: Керимов, Г.В.
Должность: Вед. инспектор

(1 раз в год, 2 раза в год и т.д.):

1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2023 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

IV. РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА.

V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА.

VII. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ.

VIII. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ.

IX. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.

XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 16 242,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 15 168,00 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 1/3

среднемесячной заработной платы – 45 907,13 руб.

порядка индексации заработной платы, сроков выплаты заработной платы – 15 и 30 число каждого месяца.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный все (%) в общей численности работников. 9%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы. Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

Соответствуют

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Не имеется

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Дополнительные рабочие дни по социальным причинам:

- «Мамин день» - 13 человек,
- Бракосочетание детей- 1 человек.
- Смерть родителей, детей, супругов-2 человек.
- Переезд на новое место жительства -1 человек.
- Проводы сына в армию-1 человек.
- Родители первоклассников – 1 сентября –3 человек.
- Работникам, имеющих родителей 80 лет и старше – 0 человек,
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности – 5 человек.

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации – 12 человек.

Количество преподавателей, получивших премии по случаю юбилея: 8

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительные социальные гарантии (юбилеи, бракосочетание и т.д.). 58 510,00 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Не имеется

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором: прохождение процедуры СОУТ, проведение обучения по охране труда, приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, проведение ремонтных работ, пожарная безопасность, обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

748 000,00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма.

Нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

Не проводилась.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Проведение специальной оценки условий труда, причина – отсутствие финансирования.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела. 55 000,00 руб.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение. 156 115,00 руб.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Директор



М.Н. Павлов

Представитель трудового коллектива



Кудакова О.А.

Выписка

Из протокола №48 от 25.12.2023 общего собрания трудового коллектива по отчету о ходе выполнения коллективного договора ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж»

По данному вопросу выступила председатель первичной профсоюзной комитета Кудаква О.А. Она в своем выступлении отметила, что все пункты коллективного договора выполняются в полном объеме.

Учебная нагрузка мастеров и преподавателей соответствует норме, проведение медицинских осмотров проводится за счет госбюджета.

Выплата зарплаты и аванса производится ежемесячно - 10 и 25 числа, задержек не было.

Производилась доплата педагогических работников за:

- за классное руководство;
- за проверку тетради;
- за руководство МО;
- за стаж;
- за квалификационную категорию;
- за качество выполнения работы;
- за призовые места в олимпиадах и различных конкурсах.

Затем выступил директор Павлов Михаил Николаевич Он в своем выступлении отметил, что работа администрации направлена на создание хороших условий труда работников и выполнение всех принятых обязательств согласно коллективного договора.

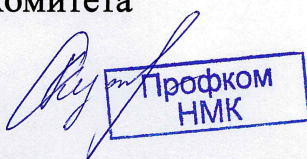
Секретарь



Соленкова Э.Г.

Председатель профсоюзного комитета

ГАПОУ «НМК»



Кудаква О.А.

Ирошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листа.

Директор _____ / М.Н. Павлов
Председатель _____ / О.А. Кудаква



Кудаква О.А.

Соловьева С.Л.