

Открытый (публичный)
отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации ГАПОУ
«Нижекамский многопрофильный колледж»
за 2025г.

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж» состоит в Нижегородской территориальной организации Общероссийского Профсоюза. Деятельность Нижегородской территориальной организации Общероссийского Профсоюза осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, программ, решений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, XXI Республиканской, XI Территориальной профсоюзных конференций.

Общая численность членов профсоюза ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж» составляет 59 чел.

Процент членства в Профсоюзе составил 79,2% среди работающих.

В соответствии с Планом работы первичной профсоюзной организации ГАПОУ «НМК», проводились заседания профкома:

8 заседаний с заслушиванием следующих вопросов:

- об организации и проведении тарификации педагогических работников;
- о работе профсоюзного комитета и администрации по развитию социального партнерства;
- о совместной деятельности профактива и руководства образовательных организаций по совершенствованию работы с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда;
- о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, специальная оценка условий труда;
- о реализации Республиканских профсоюзных программ,
- о результатах общественного профсоюзного контроля, проверок и изучения состояния соблюдения норм трудового права, обеспечения социальными льготами и гарантиями;
- о совместной деятельности профактива и руководства образовательных организаций по совершенствованию работы с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда;
- о выделении материальной помощи нуждающимся в ней сотрудникам.

Одним из главных направлений деятельности первичной профсоюзной организации оставаться социальное партнерство, результат социального партнерства между Первичной профсоюзной организацией и директором ГАПОУ «НМК» Павловым М.Н.

В соответствии с Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района и Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2023-2026 г. успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только для членов Общероссийского Профсоюза образования и науки.

Ключевой задачей Соглашения и коллективного договора ГАПОУ «НМК» являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к выполнению коллективных договоров как к основному нормативному документу в образовательных организациях, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

За отчетный период в соответствии с Приложением №1 к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации» на льготных условиях по упрощенной форме педагогическую аттестацию прошли 8 педагогических работников. Курсы повышения квалификации прошли 13 человек.

Работниками – членами профсоюза ГАПОУ «НИТ» по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

Бракосочетание работника -3 дня, -0 человек;

«Мамин день» - 1 день- 12 человек;

Бракосочетание детей- 2 дня-1 человек;

Смерть родителей, детей, супругов -3 дня- 3 человека;

Переезд на новое место жительства - 2 дня- 0 человек;

Проводы сына в армию-2 дня 1- человек;

«Папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома- 1 день, -0 человек;

Родители первоклассников – 1 сентября –1 день, 1 человека;

Выпускной вечер в связи с окончанием 9-го, 11-го класса-1 человек;

Работникам, имеющих родителей 80 лет и старше – 1 день -1 человек;

Дополнительный отпуск за работу без листа нетрудоспособности – 3 дня 0 человек;

Проводы близкого родственника на СВО-1 день (по факту) мобилизацию, приход его в отпуск (увольнение)-0 человек;

Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам. В отчетный период деятельность технической инспекции Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

На заседаниях первичной профсоюзной организации ГАПОУ «НМК» рассматривались вопросы организации и проведения СОУТ. СОУТ охвачены 100% рабочих мест.

В целях профилактики производственных заболеваний обеспечен 100% охват работников медосмотрами.

Для повышения квалификации руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда ведется системная работа по вопросам охраны труда - обучение проводится в обучающих лицензированных организациях и внештатным инспектором труда Профсоюза.

Работает официальный сайт Нижнекамской организации профсоюза, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки на сайты вышестоящих профсоюзных организаций, ссылки на страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных организаций.

Еще одной из важнейших задач первичной профсоюзной организации является мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовом коллективе. В нашем колледже профсоюзный актив и председатель профкома проводит следующие формы работы по мотивации профсоюзного членства:

- формирование положительного имиджа Профсоюза через социального партнера в лице директора и администрации колледжа;

- создана рабочая группа в мессенджере «МАКС» для своевременного размещения новостей, связанных с профсоюзной жизнью колледжа, информацией о путевках, дополнительных профсоюзных программ и акциях, поздравлением именинников и юбиляров.