

**Открытый (публичный)
отчёт о деятельности первичной профсоюзной организации
ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж»
за 2023г.**

Первичная профсоюзная организация ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж» состоит в Нижекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза. Деятельность Нижекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза осуществляется в соответствии с главой 58 Трудового Кодекса РФ, статьей 2 Федерального закона от 12.01.1996 «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом «Об общественных объединениях (организациях)» № 82-ФЗ от 19.05.1995, Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и направлена на реализацию уставной деятельности, программ, решений VIII Съезда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, XXI Республиканской, XI Территориальной профсоюзных конференций.

Общая численность членов профсоюза ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж» составляет 63 чел.

Процент членства в Профсоюзе составил 65,5% среди работающих.

В соответствии с Планом работы первичной профсоюзной организации ГАПОУ «НМК», проводились заседания профкома:

8 заседаний с заслушиванием следующих вопросов:

- об организации и проведении тарификации педагогических работников;
- о работе профсоюзного комитета и администрации по развитию социального партнерства;
- о совместной деятельности профактива и руководства образовательных организаций по совершенствованию работы с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда;
- о работе профактива по усилению контроля за состоянием охраны труда, техники безопасности и здоровья работников, их санаторного лечения, специальная оценка условий труда;

- о реализации Республиканских профсоюзных программ,
- о результатах общественного профсоюзного контроля, проверок и изучения состояния соблюдения норм трудового права, обеспечения социальными льготами и гарантиями;
- о совместной деятельности профактива и руководства образовательных организаций по совершенствованию работы с молодыми специалистами и ветеранами педагогического труда;
- о выделении материальной помощи нуждающимся в ней сотрудникам.

Одним из главных направлений деятельности первичной профсоюзной организации оставаться социальное партнерство, результат социального партнерства между Первичной профсоюзной организацией и директором ГАПОУ «НМК» Павловым М.Н.

В соответствии с Соглашением между Управлением образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района и Нижнекамской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования на 2020-2023гг. успешно реализовался порядок распространения повышенного уровня мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) только для членов Общероссийского Профсоюза образования и науки.

Ключевой задачей Соглашения и коллективного договора ГАПОУ «НМК» являлось и является стремление партнеров к установлению достойного уровня оплаты труда, как важнейшей составляющей качества жизни работающих. Производится ежемесячная доплата в размере 5 тыс. рублей из бюджета РФ при сохранении доплаты 550 рублей из бюджета РТ кураторам и классным руководителям учебных групп.

Эффективная система социального партнерства позволила создать устойчивое и ответственное отношение социальных партнеров к выполнению коллективных договоров как к основному нормативному документу в образовательных организациях, направленному на законную социально-правовую защиту работников и предоставление дополнительных льгот членам профсоюза.

За отчетный период в соответствии с Приложением №1 к Соглашению «Права и льготы педагогическим работникам при подготовке и проведению аттестации» на льготных условиях по

упрощенной форме педагогическую аттестацию прошли 10 педагогических работников. Курсы повышения квалификации прошли 15 человек.

Работниками – членами профсоюза ГАПОУ «НИТ» по социально-значимым, семейным событиям за год реализованы права на дополнительные оплачиваемые дни отдыха:

«Мамин день» - 1 день (человек)- 7 человек,

Бракосочетание детей- 2 дня-1 человек,

Смерть родителей, детей, супругов-3 дня- 2 человека,

Переезд на новое место жительства - 2 дня- 1 человек,

Проводы сына в армию-2 дня 1- человек,

Родители первоклассников – 1 сентября –1 день, 3 человека,

Работникам, имеющих родителей 80 лет и старше – 1 день -0

Дополнительный отпуск за работу без листа нетрудоспособности – 3 дня 5 человек.

Важным направлением деятельности Профсоюза является общественный контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда работникам. В отчетный период деятельность технической инспекции Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования была направлена на выполнение работодателями требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий безопасных и здоровых условий труда работникам образования.

На заседаниях первичной профсоюзной организации ГАПОУ «НМК» рассматривались вопросы организации и проведения СОУТ. СОУТ охвачены все 100% рабочих мест.

В целях профилактики производственных заболеваний обеспечен 100% охват работников медосмотрами.

Для повышения квалификации руководителей, ответственных и уполномоченных по охране труда ведется системная работа по вопросам охраны труда - обучение проводится в обучающих лицензированных организациях и внештатным инспектором труда Профсоюза.

Работает официальный сайт Нижнекамской организации профсоюза, на котором представлена информация по всем направлениям Уставной деятельности, оперативно освещаются новости и события профсоюзной жизни, размещаются нормативно-правовые, справочно-методические и информационные материалы, бланки и образцы документов; а также указаны контакты и ссылки

на сайты вышестоящих профсоюзных организаций, ссылки на страницы первичных профорганизаций на сайтах образовательных организаций.

Обеспечена подписка на газету «Мой профсоюз».

Еще одной из важнейших задач первичной профсоюзной организации является мотивация профсоюзного членства – это комплексная система мер, форм и методов работы, способствующая росту профсоюзных рядов, укреплению профсоюзных структур, повышению авторитета и влияния профсоюзных организаций в трудовом коллективе. В нашем колледже профсоюзный актив и председатель профкома проводит следующие формы работы по мотивации профсоюзного членства:

- формирование положительного имиджа Профсоюза через социального партнера в лице директора и администрации колледжа;
- создана рабочая группа WhatsApp для своевременного размещения новостей, связанных с профсоюзной жизнью колледжа, информацией о путевках, поздравлением именинников и юбиляров.