

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации:

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский многопрофильный колледж»

2. Юридически и почтовый адрес:

423570, Республика Татарстан, г. Нижнекамск, пр. Химиков, д.43

3. Ф.И.О. и должность руководителя:

Павлов Михаил Николаевич, директор

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива.

Кудакова Олейса Анатольевна

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: автономное

форма собственности: государственная

численность сотрудников: 80

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): 8022

6. На какой срок заключен коллективный договор:

2020-2022гг.

дата его принятия: 18.03.2020

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения:

20.03.2020

стороны, подписавшие коллективный договор:

Управление ГКУ «Центр занятости населения РТ» по Нижнекамскому району и Нижнекамская профсоюзная организация работников образования

где принят (на общем собрании, на конференции трудового коллектива):
на общем собрании трудового коллектива

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

23.12.2024
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *Ильинкова Г.В.*
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
14.05.20.03.2020

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора (1 раз в год, 2 раза в год и т.д.):
1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового коллектива):

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

II. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН.

IV. РАЗВИТИЕ УЧИТЕЛЬСКОГО ПОТЕНЦИАЛА.

V. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.

VI. ОПЛАТА И НОРМЫ ТРУДА.

VII. ГАРАНТИИ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ.

VIII. УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ОБУЧЕНИЯ.

IX. ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ.

X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА.

XI. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19 242,00 руб.

минимальной тарифной ставки – 19 242,00 руб.

доли тарифа в структуре зарплаты – 1/3

среднемесячной заработной платы – 52 530,00 руб.

порядка индексации заработной платы, сроков выплаты заработной платы – 15 и 30 число каждого месяца.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников. 9%

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы. Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения.

Соответствуют

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Не имеется

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

Дополнительные рабочие дни по социальным причинам:

- «Мамин день» - 16 человек;
- бракосочетание работников -1;
- бракосочетание детей-0;
- родители первокласников-1;
- смерть близких родственников-1;
- переезд на новое место жительства;
- проводы сына на службу в армию-;
- «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома-0;
- выпускной вечер у ребенка в связи с окончанием 9-го, 11-класса;
- работникам являющимся участниками боевых действий-0;
- проводы близкого родственника на СВО, мобилизацию, приход его в отпуск, (увольнение)-0;
- Работникам, имеющих родителей 80 лет и старше – 0 человек,
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности – 0 человек.

Применение упрощенных форм профессиональной экспертизы при прохождении аттестации – 3 человек.

Количество преподавателей, получивших премии по случаю юбилея: 8

10.2. Фактические произведенные выплаты на дополнительным социальным гарантиям (юбилей, бракосочетание и т.д.). 80 100,00 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Не имеется

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором: прохождение процедуры СОУТ, проведение обучения по охране труда, приобретение спецодежды, спецобуви и др. СИЗ, проведение ремонтных работ, пожарная безопасность, обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела.

752 000 , 00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма.

Нет.

11.4. Проведение специальной оценки условий труда.

Не проводилась.

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

Проведение специальной оценки условий труда, причина – отсутствие финансирования.

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела 60 000,00 руб.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение. 53620, 00 руб.

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора.

Директор



М.Н. Павлов

Представитель трудового коллектива



Кудакова О.А.