

Министерство образования и науки Республики Татарстан

Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Нижекамский многопрофильный колледж»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «НМК»

М.Н. Павлов

Приказ № 29/1

«02» 02 2026 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### О ПРИВЛЕЧЕНИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ К ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОМУ ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ В ГАПОУ «НИЖНЕКАМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»

Принято

Решением педагогического совета колледжа

Протокол № 5 от «02» 02 2026 г.

Решением студенческого совета колледжа

Протокол № 9 от «02» 02 2026 г.

Решением родительского комитета колледжа

Протокол № 2 от «02» 02 2026 г.

г. Нижнекамск



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение о привлечении обучающихся к общественно полезному труду, не предусмотренному образовательной программой разработано на основе:

- Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;
- Федерального закона от 04.08.2023 №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 34 ФЗ-273);
- Трудового кодекса РФ (глава 42 «Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет»);
- Постановление Минтруда РФ от 07.04.1999 № 7 (Нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет).
- СанПиН 2.4.3648-20 (санитарные требования).

1.2 Общественно полезный труд обучающихся образовательного учреждения - это совокупность действий субъектов образовательного процесса, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательного учреждения и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

1.3 Общественно полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному, социальному и профессиональному становлению обучающихся ГАПОУ «НМК».

Его основными задачами являются:

- Формирование у обучающихся трудолюбия, базовых трудовых навыков, ответственного отношения к труду и его результатам, к имуществу образовательной организации, воспитание трудовой и учебной дисциплины; развитие навыков работы в команде, взаимопомощи, ответственности, патриотизма, умения ориентироваться в социуме.
- Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового обучения.
- Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве ГАПОУ «НМК и прилегающей к ней территории.
- Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании ГАПОУ «НМК», учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и территории колледжа.

1.4 Общественно полезный труд обучающихся основан на следующих принципах:



- учет интересов и возрастных особенностей подростков;
- единство воспитательной и оздоровительной работы;
- общественно-полезная направленность;
- многоролевой характер деятельности;
- развитие и сохранение традиций;
- творческая инициатива и самостоятельность.

1.5 Общественно полезный труд, не предусмотренный образовательной программой усиливает прикладную направленность трудового обучения и воспитания обучающихся. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства, с учетом возрастных и психофизических особенностей, в течение учебного года и период каникул. Привлекаются к труду обучающиеся всех курсов.

1.6 График проведения работ определяет классный руководитель/куратор при согласовании с заместителем директора по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся. Работы проводятся не чаще двух раз в неделю продолжительностью не более 60 минут. В период летних каникул работы могут осуществляться по отдельному графику.

1.7 Обучающиеся могут быть освобождены от общественно полезного труда на основании медицинских справок и иных уважительных причин по заявлению родителей на имя классного руководителя (куратора), согласованному с заместителем директора по УВР.

## **2. СОДЕРЖАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА ОБУЧАЮЩИХСЯ**

2.1 Направлениями общественно полезного труда обучающихся являются:

- труд на приколледжном участке, цветниках (посадка, прополка, полив цветочных и декоративных растений, прополка сорной растительности);
- несложный ремонт мебели, оборудования кабинетов, учебно-наглядных пособий, книг, систематизация и оформление документов, создание театральных костюмов, декораций и пр.;
- благоустройство территории колледжа (полив растений, обрезка декоративных кустарников, высадка деревьев, цветов);
- работа в библиотеке колледжа, помощь в музейном уголке колледжа;
- оформление площадки колледжа, рекреаций, кабинетов к мероприятиям;
- озеленение внутренних помещений колледжа, посадка и пересадка комнатных растений, полив;
- участие в волонтерских движениях различной направленности;
- участие в субботниках;
- участие в мероприятиях по наведению чистоты и порядка в здании ГАПОУ «НМК», учебных кабинетах, мастерских, лабораториях и территории колледжа;



– составление, оформление и распространение листовок, памяток, блиц - опросов, видеороликов.

2.2 Формы организации труда различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Трудовые объединения обучающихся могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

2.3 Администрация ГАПОУ «НМК» выделяет руководителей (из числа педагогов, классных руководителей/кураторов) для участия в организации труда обучающихся, которые осуществляют педагогическое руководство их трудовой деятельностью, обеспечивают ее связь с трудовым обучением, общеобразовательной подготовкой, воспитательную и профориентационную направленность, формирует трудовые объединения.

2.4 Классные руководители/кураторы и руководители трудовых объединений устанавливают трудовые задания с учетом возраста обучающихся, их пола, условий работы и по согласованию с медицинским работником.

2.5 Участие в общественно полезном труде учитывается в рейтинговой системе обучающихся колледжа, при написании характеристик.

### **3. ОБЪЕКТЫ ОБЩЕСТВЕННО ПОЛЕЗНОГО ТРУДА**

3.1 Общественно полезный труд обучающихся в образовательном учреждении осуществляется по нескольким направлениям, представляющим взаимодействующие между собой блоки.

3.2 Основными блоками общественно полезной трудовой деятельности образовательного учреждения являются:

3.2.1 Поддержание образцового состояния колледжа:

- а) оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового состояния в помещениях ГАПОУ «НМК»;
- б) оказание помощи по поддержанию образцового состояния на закрепленном участке территории ГАПОУ «НМК»;
- в) оказание помощи в озеленении помещений колледжа и прилегающей территории;
- г) оказание помощи в осенне-весенний, летний и зимний периоды.

3.2.2 Участие в Акциях:

- а) направленных на профилактику подросткового дорожно-транспортного травматизма;
- б) гражданско-патриотической направленности;
- в) экологической направленности;
- г) направленных на профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, употребления ПАВ и социально опасных заболеваний.

3.2.3 Волонтерское движение:

- а) систематическая шефская работа по оказанию посильной помощи социально-незащищенным категориям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям, семьям участников СВО);
- б) проведение круглых столов с интересными людьми;



в) дискуссионные клубы, посвященные знаменательным и памятным датам России.

#### **4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

4.1 Администрация ГАПОУ «НМК» организует общественно полезный труд обучающихся, не предусмотренный образовательной программой в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2 Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.3 При несчастных случаях, произошедших с обучающимися в процессе осуществления общественно полезного труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются и учитываются в соответствии с действующим законодательством. Организационно - технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.4 Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет администрация ГАПОУ «НМК».

4.5 Итоги общественно полезной трудовой деятельности могут оформляться в форме презентации, проекта, выставки, альбома, раскладного буклета, фото отчёта и т.д.

4.6. Перед началом выполнения работ, предусмотренных настоящим Положением, руководитель работ (классный руководитель/куратор, иное ответственное лицо) обязан провести с обучающимися инструктаж по охране труда и технике безопасности. Факт проведения инструктажа фиксируется в журнале регистрации инструктажа с подписью инструктируемого.

#### **5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором колледжа.

5.2. Изменения и дополнения в Положение вносятся приказом директора колледжа.

5.3. С настоящим Положением должны быть ознакомлены под роспись обучающиеся и их родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся.

5.4. Текст Положения размещается на официальном сайте колледжа.