

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГАПОУ «Нижекамский колледж
транспортной инфраструктуры»

_____ С.Г.Сарафанникова
«_15_» _____ января _____ 202_6_ г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАПОУ «Нижекамский колледж
транспортной инфраструктуры»

_____ эл.подпись _____ А.К.Кадыров
«_15_» _____ января _____ 202_6_ г.

Локальный акт № _61_

**ПОЛОЖЕНИЕ
«О школе молодого педагога»**

**Рассмотрено на заседании
Педагогического совета
ГАПОУ «НКТИ»
Протокол № _16_
от «_14_» _____ 01 _____ 2026 г.**

<p style="text-align: center;">ГАПОУ «Нижнекамский колледж транспортной инфраструктуры»</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ «О школе молодого педагога»</p>	<p>Лист: 2 из 6 Редакция: 2-2026</p>
--	---	--

1. Общие положения

Школа молодого педагога – элемент методической системы ГАПОУ «Нижнекамский колледж транспортной инфраструктуры», объединяющий молодых специалистов, не имеющих специального педагогического образования. Школа молодого педагога является составной частью системы повышения квалификации молодых преподавателей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж менее 5 лет. Школа молодого педагога - это постоянно действующее профессиональное объединение молодых педагогов, созданное по инициативе Учебно-методического совета ГАПОУ «Нижнекамский колледж транспортной инфраструктуры».

2. Основные задачи и цели:

Цель: Формирование у начинающих преподавателей высоких профессиональных идеалов, методических навыков, потребности в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

Задачи школы:

- приобретение практических навыков, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;
- удовлетворение потребности молодых учителей в непрерывном образовании и оказание им помощи в преодолении различных затруднений;
- способствовать формированию индивидуального стиля творческой деятельности педагогов;
- помощь молодым учителям во внедрении современных подходов и передовых педагогических технологий в образовательный процесс;
- ускорение процесса профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов в школах города.- удовлетворять потребности молодых преподавателей в непрерывном образовании и оказывать им помощь в преодолении профессиональных затруднений;
 - помочь молодым преподавателям внедрить современные подходы и передовые педагогические технологии в образовательный процесс и повышать уровень информационно-методологической культуры;
 - пропагандировать педагогическое мастерство опытных преподавателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики;
 - выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих преподавателей и содействовать их разрешению;

<p style="text-align: center;">ГАПОУ «Нижнекамский колледж транспортной инфраструктуры»</p>	<p style="text-align: center;">ПОЛОЖЕНИЕ «О школе молодого педагога»</p>	<p>Лист: 3 из 6 Редакция: 2-2026</p>
--	---	--

- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

3. Организационная структура

Для организации работы Школы молодого педагога назначается руководитель из числа авторитетных педагогов, мастеров производственного обучения, методистов, имеющих практический стаж работы не менее 20-ти лет.

В работе Школы молодого педагога могут принимать участие как представители инженерно - педагогического коллектива колледжа, имеющие большой опыт преподавательской деятельности, так и преподаватели, прошедшие обучение за рубежом.

В годовой план работы школы включаются график проведения открытых занятий по тематике, отражающей актуальные проблемы учреждения профессионального образования с целью проведения их дальнейшего критериального анализа. В течение учебного года проводится не менее четырех занятий школы молодого педагога, практический обучающий семинар.

К основным формам работы школы молодого педагога относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, творческие отчеты преподавателей;
- открытые занятия , лабораторные и практические занятия;
- лекции, сообщения и дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.
- беседы;
- индивидуальные консультации с психологом;
- знакомство с новинками методической литературы;
- дискуссии;
- участие в городских методических семинарах;
- курсы повышения квалификации;
- посещение и анализ уроков

Заседания Школы проводятся 1 раз в 2 месяца. В течение всего года возможны индивидуальные консультации с преподавателями, передовыми мастерами, методистом.

Контроль за работой Школы молодого педагога осуществляет методический совет колледжа.

Делопроизводство Школы включает:

<p align="center">ГАПОУ «Нижнекамский колледж транспортной инфраструктуры»</p>	<p align="center">ПОЛОЖЕНИЕ «О школе молодого педагога»</p>	<p>Лист: 4 из 6 Редакция: 2-2026</p>
<p>- Положение о школе молодого педагога; - план работы, утвержденный на Педагогическом совете колледжа; - банк данных состава школы молодого преподавателей: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего или среднего специального учебного заведения); - банк данных ППС, являющихся потенциальными членами и руководителями школы; - отчеты о работе школы.</p> <p>4. Функциональные обязанности</p> <p>4.1. Организация групповых занятий для молодых преподавателей, проведение обучающих семинаров, учебно-методических конференций, заслушивание отчетов членов Школы молодого педагога по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.</p> <p>4.2. Организация изучения профессиональных потребностей молодых преподавателей, помощь в самосовершенствовании.</p> <p>4.3. Организация работы по изучению передового педагогического опыта в республиканских образовательных учреждениях среднего профессионального образования.</p> <p>5. Права</p> <p>Участники школы молодого педагога имеют право:</p> <ul style="list-style-type: none"> - принимать участие в конференциях, творческих и педагогических мастерских; - использовать материальную базу образовательного учреждения для самообразования; - получать консультативную помощь от педагогов-наставников; - повышать свою квалификацию. <p>6. Ответственность</p> <p>Участники и руководитель школы молодого педагога несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.</p>		

