

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
ГАПОУ «НКТИ» \_\_\_\_\_

С.Г.Сарафанникова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «НКТИ»

\_\_\_\_\_ А.К.Кадыров

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

Локальный акт

### **ПОЛОЖЕНИЕ**

**«Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы  
в пределах рабочей недели или учебного года»**

Рассмотрено на заседании общего  
собрания трудового коллектива  
Протокол № \_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г.

<p style="text-align: center;"><b>ГАПОУ</b> «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры»</p>	<p style="text-align: center;"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> «Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года»</p>	<p style="text-align: right;">Лист: 2 из 7</p>
---	--	--

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 24 августа 2022 г. №762), зарегистрирован в Минюсте России 21.09.2022 №70167;
- Трудовым Кодексом Российской Федерации в ред. Федерального закона от 30.06.06 № 90ФЗ (с изменениями на 19 декабря 2022 года) (редакция, действующая с 1 марта 2023 года);
- Приказом Минобрнауки России от 11.05.16 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Уставом государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры».

1.2. Настоящее положение регулирует нормирование и соотношения учебной (преподавательской) и другой педагогической работы педагогических работников ГАПОУ «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры» в пределах учебного года.

1.3. Педагогическим работникам предоставляются права и свободы, меры социальной поддержки, направленные на обеспечение их высокого профессионального уровня, условий для эффективного выполнения профессиональных задач, повышение социальной значимости, престижа педагогического труда.

1.4. Настоящее Положение распространяется на всех штатных и внештатных педагогических работников, работающих на условиях трудового договора.

## **2. АКАДЕМИЧЕСКИЕ ПРАВА И СВОБОДЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ**

2.1 Педагогические работники пользуются следующими академическими правами и свободами:

- Свобода преподавания, свободное выражение своего мнения, свобода от вмешательства в профессиональную деятельность;
- Свобода выбора и использования педагогически обоснованных форм, средств, методов обучения и воспитания;
- Право на творческую инициативу, разработку и применение авторских программ и методов обучения, и воспитания в пределах реализуемой образовательной программы, отдельного учебного предмета, курса, дисциплины (модуля);
- Право на выбор учебников, учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой и в порядке, установленном законодательством об образовании и ФГОС;
- Право на участие в разработке образовательных программ, в том числе учебных планов, календарных учебных графиков, рабочих учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
- Право на осуществление научной, научно-технической, творческой, исследовательской деятельности, участие в экспериментальной и международной деятельности, разработках и во внедрении инноваций;
- Право на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами, информационно-коммуникационными сетями и базами данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления педагогической, научной или исследовательской деятельности;

<p style="text-align: center;"><b>ГАПОУ</b> <b>«Нижекамский колледж</b> <b>транспортной</b> <b>инфраструктуры»</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>«Соотношение учебной (преподавательской)</b> <b>и другой педагогической работы</b> <b>в пределах рабочей недели или учебного</b> <b>года»</b></p>	<p style="text-align: right;">Лист: 4 из 7</p>
--	--	--

- Право на бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами колледжа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами;
- Право на участие в управлении колледжем в том числе в коллегиальных органах управления, в порядке, установленном уставом колледжа;
- Право на участие в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности колледжа, в том числе через органы управления и общественные организации;
- Право на объединение в общественные профессиональные организации в формах и в порядке, которые установлены законодательством Российской Федерации;
- Право на обращение в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- Право на защиту профессиональной чести и достоинства, на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2.2. Академические права и свободы, указанные в части 2 Положения, должны осуществляться с соблюдением прав и свобод других участников образовательных отношений, требований законодательства Российской Федерации, норм профессиональной этики педагогических работников.

2.3. Педагогические работники имеют следующие трудовые права и социальные гарантии:

- Право на сокращенную продолжительность рабочего времени;
- Право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;
- Право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется законодательством Правительства Российской Федерации;
- Право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования;

- Право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- Иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации.

### **3. СТРУКТУРА И РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ПЕРИОД УЧЕБНОГО ГОДА**

3.1. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися.

3.2. Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника, не должно быть больше 1:1 от норм рабочего времени преподавателя в пределах рабочей недели за ставку заработной платы.

3.3. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами (служебными контрактами) и должностными инструкциями.

3.4. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 36 часов в неделю при работе на 1,0 ставку. При работе на доли ставок все нормы рабочего времени определяются пропорционально. В колледже устанавливается 6-ти дневная рабочая неделя и, соответственно, 6-ти часовой рабочий день для педагогических работников.

3.5. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) составляет 720 часов. Мастеров производственного обучения за ставку заработной платы 1080 часов.

3.6. Объем учебной нагрузки преподавателей колледжа устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в колледже. При расчетах объема учебной

<p align="center"><b>ГАПОУ</b> <b>«Нижекамский колледж</b> <b>транспортной</b> <b>инфраструктуры»</b></p>	<p align="center"><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> <b>«Соотношение учебной (преподавательской)</b> <b>и другой педагогической работы</b> <b>в пределах рабочей недели или учебного</b> <b>года»</b></p>	<p align="right">Лист: 6 из 7</p>
---	---	-----------------------------------

работы, планировании и учете труда педагогических работников академический (учебный) час приравнивается к астрономическому.

3.7 Выполнение педагогической работы преподавателями (далее - педагогические работники, ведущие преподавательскую работу) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

3.8 Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, составляемым с учетом педагогической целесообразности, соблюдения санитарно - гигиенических норм и рационального использования времени преподавателя, которое утверждается руководителем образовательной организации. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

3.9 Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка образовательного учреждения, тарифно-квалификационных (квалификационных) характеристик, и регулируется планом работы ГАПОУ «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры» на учебный год и другими организационно распорядительными документами.

3.10 Педагогическая деятельность, выполняемая в пределах рабочего времени включает: выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, научно-методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой, организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям); время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий; периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательной деятельности, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за

выполнением режима дня обучающихся, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями.

3.11 Дни недели (периоды времени, в течение которых колледж осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

#### **4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА В КАНИКУЛЯРНЫЙ ПЕРИОД**

4.1 Период зимних каникул, установленный для обучающихся, не совпадающий с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников (далее - каникулярный период), являются для них рабочим временем.

4.2 В каникулярный период педагогические работники осуществляют педагогическую, методическую, а также организационную работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их рабочего времени (установленного объема учебной нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникул, с сохранением заработной платы в установленном порядке.

4.3 Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу во время летних каникул обучающихся, определяется в пределах нормы часов преподавательской (педагогической) работы в неделю, установленной за ставку заработной платы и времени, необходимого для выполнения других должностных обязанностей.

<p><b>ГАПОУ</b> «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры»</p>	<p><b>ПОЛОЖЕНИЕ</b> «Соотношение учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года»</p>	<p>Лист: 8 из 7</p>
---	--	---------------------

**5. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА В ПЕРИОД ОТМЕНЫ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ УЧЕБНЫХ ЗАНЯТИЙ ПО САНИТАРНО – ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИМ, КЛИМАТИЧЕСКИМ И ДРУГИМ ОСНОВАНИЯМ** Периоды отмены учебных занятий (образовательной деятельности) для обучающихся по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и других работников колледжа.

В периоды отмены учебных занятий в отдельных учебных группах, либо в целом по колледжу по санитарно – эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям педагогические работники привлекаются к учебно-воспитательной, методической, организационной работе на основании приказа по колледжу

Оператор ЭДО ООО "Компания "Тензор"

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "НИЖНЕКАМСКИЙ КОЛЛЕДЖ  
ТРАНСПОРТНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ"**, Кадыров Алмаз Кавиевич, Директор

06.03.26 15:03 (MSK)

Сертификат 66F813659F0EC346C0B7D50DD00A7421