

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГАПОУ «НК АПК»

Титов С.В. _____

Приказ № _____

от «29» августа 2017 г.

СОГЛАСОВАНО

На заседании педагогического совета

ГАПОУ «НК АПК»

Протокол № _____

от «28» августа 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ОТПУСКА ПО БЕРЕМЕННОСТИ
И РОДАМ, ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ И ВЫПЛАТЕ
ПОСОБИЙ СТУДЕНТАМ, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ Государственное
автономное профессиональное образовательное учреждение
«Нижекамский агропромышленный колледж»**

№ п/п	НАИМЕНОВАНИЕ ГЛАВ	СТР.
1	ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
2	ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ	3
3	ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА 1,5 ЛЕТ	4
4	ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА 3 ЛЕТ	4

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ «Положение о порядке назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей» № 883 от 04.09.1995г. и Уставом Колледжа.

1.2. В целях защиты материнства и детства и в соответствии с действующим законодательством студенты Колледжа имеют право на предоставление им отпуска по беременности и родам, частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет и отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

1.3. Решение о предоставлении отпуска принимает директор Колледжа на основании личного заявления студента и необходимых для оформления отпуска документов.

1.4. В установленном порядке студентам очной формы обучения назначается выплата государственных пособий на детей.

ГЛАВА 2. ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ

2.1. Отпуск по беременности и родам предоставляется студенткам Колледжа продолжительностью в 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов.

2.2. В случае осложнения при родах или рождения 2-х или более детей, продолжительность послеродового отпуска составляет соответственно 86 или 100 дней.

2.3. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется студенткам полностью, независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

2.4. Отпуск оформляется приказом директора Колледжа на основании следующих документов:

- *Личного заявления студентки на имя директора (с резолюцией зав. отделения);*

- *Медицинской справки установленного образца.*

2.5. Студенткам очной формы обучения приказом директора назначается выплата пособия в размере стипендии (в случае если студентка, находящаяся в отпуске по беременности и родам, стипендию не получает).

ГЛАВА 3. ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА 1,5 ЛЕТ

3.1. Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет предоставляется студентам Колледжа на основании следующих документов:

- *Личного заявления студента на имя директора (с резолюцией зав. отделения).*

- *Копии свидетельства о рождении ребенка.*

3.2. Приказ о предоставлении отпуска студенту издается по Колледжу в установленном порядке.

3.3. Студентам очной формы обучения в соответствии с действующим законодательством могут быть назначены следующие виды государственных пособий:

1. Единовременное пособие в связи с рождением ребенка;

2. Ежемесячное пособие на ребенка до достижения им возраста 1,5 лет.

3.4. Выплата пособий оформляется приказом по Колледжу за подписью директора Колледжа на основании личного заявления студента, справки из ЗАГСа о рождении ребенка, копии свидетельства о рождении ребенка и справки с места работы отца (или матери) о том, что пособие на ребенка ему (ей) не выплачивалось и выплачивается через органы Социальной защиты населения.

3.5. В случае, если в период нахождения студентки в отпуске по уходу за ребенком наступает отпуск по беременности и родам, студентка имеет право выбора одного из двух выплачиваемых в период соответствующих отпусков видов пособий.

ГЛАВА 4. ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА 3 ЛЕТ

4.1. В соответствии с п. 12 ч. 1 ст. 34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» обучающийся имеет право на академический отпуск в порядке и по основаниям, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет в порядке, установленном федеральными законами.

4.2. Нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и получение ежемесячного пособия по уходу за ребенком, предусмотренного Федеральным законом от 19 мая 1995 г. № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (с последующими изменениями и дополнениями), не препятствует продолжению получения образования (ч. 2 ст. 13 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

4.3. Данный вид отпуска оформляется приказом директора Колледжа на основании личного заявления студента и копии свидетельства о рождении ребенка.

4.4. Если студентка не намерена получать образование в период отпуска по уходу за ребенком, то она должна получить на этот период академический отпуск. Порядок и основания предоставления академического отпуска обучающимся утверждены приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 13 июня 2013 года № 455. В соответствии с п. 2 данного Порядка академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального образования в Колледже по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет.

4.5. Таким образом, такой студентке предоставляется академический отпуск в связи с уходом за ребенком. Срок предоставления одного отпуска ограничен двумя годами. Но, согласно п. 3 Порядка академический отпуск предоставляется обу-

чающемуся неограниченное количество раз. Таким образом, студентка может получить и еще один академический отпуск сроком на один год в связи с уходом за ребенком.

4.6. Основанием для принятия решения о предоставлении академического отпуска является личное заявление студентки и документы, подтверждающие основание предоставления академического отпуска (например, свидетельство о рождении ребенка) (п. 4 Порядка).

4.7. Следует отметить, что студентка имеет право в любой момент прервать свой академический отпуск и продолжить обучение, это не повлияет на выплату ей пособия по уходу за ребенком.

4.8. По истечении срока отпуска по уходу за ребенком издается приказ по Колледжу о выходе студента из отпуска и начале занятий.

4.9. Нахождение обучающегося в академическом отпуске, а также отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, не является основанием для прекращения выплаты назначенной обучающемуся государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии.