

Информация
о выполнении обязательств, предусмотренных коллективным
договором за 2024 год
ГАПОУ «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры»

Уведомительная регистрация:

В Нижекамской организации Профсоюза работников образования:

Регистрационный № ___ от « ___ » _____ 20 ___ г.

МП Председатель _____ С.В. Барина

(роспись)

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
ВЕДУЩИЙ ИНСПЕКТОР *С.В. Барина*
УПРАВЛЕНИЕ ГКУ «ЦЗН РТ»
ПО НИЖНЕКАМСКОМУ РАЙОНУ
№ 32 от 20.03.2020

**ИНФОРМАЦИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ,
ПРЕДУСМОТРЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРом
ЗА 2024 ГОД**

I. Общие вопросы:

1. Наименование организации: ГАПОУ «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры»

2. Юридический и почтовый адрес: 423570 РТ г. Нижнекамск ул. Юности д.23 тел.30-51-08 apk_nzh@mail.ru

3. Ф.И.О. и должность руководителя: Директор Кадыров Алмаз Кавиевич

4. Ф.И.О. представителя трудового коллектива Куртляев Мансур Миннавалиевич

5. Краткая характеристики организации. в т.ч.:

Организационно - правовая форма: образовательная

форма собственности: государственная

численность сотрудников: НКТИ – 80, ОБЗ – 30, г. Агрыз - 49

основная номенклатура производимой продукции, выполняемых услуг (ОКВЭД): обучение

6. На какой срок заключен коллективный договор: на 2020-2022 гг.

дата его принятия: 18.03.2020

дата регистрации коллективного договора в центре занятости населения: 18.03.2020

стороны, подписавшие коллективный договор: Директор и председатель первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Нижекамский агропромышленный колледж»

где принят на общем собрании

7. Как часто проводится подведение итогов коллективного договора

1 раз в год

наличие материалов проведения совещания по подведению итогов выполнения коллективного договора выписка из протокола заседания трудового коллектива колледжа прилагается. (предоставить материалы обязательно за 2024 год – выписка из протокола заседания трудового

коллектива):

8. Основные разделы коллективного договора (перечислить).

1. Общие положения
2. Развитие соц. Партнерства и координация действий сторон
3. Обязательства сторон
4. Развитие учительского потенциала
5. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха
6. Оплата и нормы труда
7. Гарантии содействия занятости
8. Улучшение условий труда и обучения
9. Пенсионное обучение
10. Молодежная политика
11. Гарантии профсоюзной деятельности.

II. Исполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором:

9. Исполнение обязательств по оплате труда, предусмотренных коллективным договором:

9.1. Фактические показатели:

минимальной заработной платы – 19242 руб.

минимальной тарифной ставки – 19242 руб.

доли тарифа в структуре заработной платы – 0,4

среднемесячной заработной платы – 46923,39

порядка индексации заработной платы - выплатили

сроки выплаты заработной платы – 2 раза в месяц до 20 числа текущего месяца - за первую половину месяца и до 15 числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц.

9.2. Численность работников организации, получающих минимальную заработную плату, их удельный вес (%) в общей численности работников – 59,5%.

9.3. Наличие задолженности по выплате заработной платы. Не имеется

9.4. Соответствуют ли обязательства по оплате труда, предусмотренные в коллективном договоре, обязательствам отраслевого Соглашения Да

9.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств Выполняется

10. Исполнение обязательств по дополнительным социальным гарантиям, предусмотренных коллективным договором:

10.1. Показатели дополнительных социальных гарантий, предусмотренные коллективным договором.

1) В соответствии с Постановлением Совета Министров Татарской ССР от 14

июня 1991 года № 261 «О дополнительных мерах по социальной поддержке материнства и детства в ТССР предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемые.

2) С учетом специфики учебного процесса, для педагогов всех видов и типов, указанное свободное время суммируется, соответствующее количество дней предоставляется в ближайшие каникулы. При этом указанное свободное время предоставляется за полностью отработанный месяц, исключая периоды нахождения женщины в отпусках, периодах временной нетрудоспособности.

3) Для иной категории работников указанное свободное время не суммируется, предоставляется за полностью отработанный предыдущий месяц по основному месту работы, исключая периоды нахождения женщины в отпусках, периодах временной нетрудоспособности.

4) Оплата указанного свободного дня производится в размере среднедневной заработной платы, при этом в таблице учета рабочего времени указывается «Дополнительный выходной день (оплачиваемый) - ОВ».

5) Предоставление работникам организации, являющимися членами профсоюза, оплачиваемых свободных дней по следующим причинам:

- работникам, являющимся участниками боевых действий - один дополнительный оплачиваемый день в квартал
- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - два рабочих дня;
- родителям первоклассников - 1 сентября (один рабочий день);
- смерть близких родственников - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - два рабочих дня;
- «папин день» по случаю встречи жены с новорожденным из родильного дома - один рабочий день
- выпускной вечер у ребенка в связи с окончанием 9-го, 11-го класса - один рабочий день;

6) Предоставление работникам, являющимся членами профсоюза работников образования, проработавшим в течение года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

7) Предоставление председателю выборного профсоюзного органа дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

8) Выплату работникам при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту, однократно выплачивается, материальное вознаграждения в размере месячного должностного оклада.

9) Оказание материальной помощи работникам в случаях тяжелой болезни, платной операции, квартирной кражи, пожара и других ситуаций: из средств

профсоюзного бюджета.

10) Предоставление работникам, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше, одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за родителями (родителем).

11) Предоставление работникам, являющимися членами профсоюза работников образования, имеющим родителей, являющихся инвалидами 1 группы, одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в месяц для ухода за родителями (родителем)

12) Предоставление одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых выходных в месяц.

12) Работникам библиотеки - доплату за заведование кабинетом (книгохранилище, читальный зал).

13) Прохождение за счет работодателя периодических медицинских осмотров, обязательного психиатрического освидетельствования, работников с целью определения их пригодности к порученной работе, предупреждения профзаболеваний и предупреждения распространения инфекционных заболеваний, обучения по программам санитарно-гигиенического минимума.

14) Работникам, направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно на обучение по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры по заочной и очно-заочной формам обучения и успешно осваивающим эти программы, работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением, предусмотренные главой 26 Трудового кодекса РФ и др.

10.2. Фактически произведенные выплаты на дополнительные социальные гарантии (юбилеи, бракосочетание и т.д.) 6000 руб.

10.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств. Все выполнено

11. Исполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективным договором:

11.1. Показатели по охране труда, предусмотренные коллективным договором.

1) Условия труда, предусмотренные трудовым договором, соответствуют требованиям охраны труда.

2) На время приостановки работ в организации, вследствие нарушения законодательства, нормативных требований по охране труда не по вине работника, за ним сохраняется место работы, должность и средний заработок.

3) Предоставление гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с требованиями ст.92,117 и 147 ТК РФ. Сохранение за работником

установленных гарантий и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда до улучшения условий труда, подтвержденного результатами специальной оценки условий труда.

11.2. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела. 81868.00 руб.

11.3. Показатели производственного травматизма. 0

11.4. Проведение специальной оценки условий труда. 100%

11.5. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств все выполнено

12. Исполнение обязательств по обеспечению занятости и развитию персонала, предусмотренных коллективным договором:

12.1. Фактические произведенные расходы по выполнению обязательств данного раздела: нет.

12.2. Вопросы подготовки и переподготовки кадров, профессиональное обучение: курсы повышения - 40

12.3. Какие обязательства по данному разделу не выполнены, причины невыполнения данных обязательств: все выполнено.

13. Меры принимаемые сторонами по невыполненным обязательствам коллективного договора. работа ведется по плану

Директор ГАПОУ «НКТИ»

Кадыров А.К.

Представитель трудового коллектива

Куртляев М.М.



ГАПОУ «Нижекамский колледж транспортной инфраструктуры»

**ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА № 1
совместного заседания администрации
и профсоюзной организации колледжа**

от «25» декабря 2024 г.

Присутствовало на заседании: 73 человека
Избрано в состав профкома: 5 чел.
Присутствовало на заседании членов профкома: 5 чел.
Отсутствовало по уважительной причине: 7
Кворум имеется.
Секретарь (секретариат) собрания – Мухаметгалиева Г.Г.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором в 2024 году.

СЛУШАЛИ:

Председателя первичной организации Профсоюза Сарафанникову С.Г.

Она зачитала Общие положения коллективного договора и их выполнение по каждому пункту. Заслушав и обсудив, вынесли решение: Выполняется: по всем пунктам

Решено: Обязательства, предусмотренные коллективным договором в 2024 году выполнены в полном объеме.

Секретарь первичной
профсоюзной организации



Мухаметгалиева Г.Г.